

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA DI SERVIZIO CIVILE
Criteria, punteggi e scale di valutazione

Candidato _____

Progetto _____

Ente di accoglienza _____

Sede di attuazione _____

CURRICULUM VITAE				PUNTEGGIO												
1	Titolo di studio, minimo 1 massimo 5 punti <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo</th> <th>punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>laurea</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td>laurea triennale</td> <td align="center">4</td> </tr> <tr> <td>diploma scuola media superiore</td> <td align="center">3</td> </tr> <tr> <td>diploma scuola media inferiore</td> <td align="center">2</td> </tr> <tr> <td>licenza media</td> <td align="center">1</td> </tr> </tbody> </table>			Tipo	punteggio	laurea	5	laurea triennale	4	diploma scuola media superiore	3	diploma scuola media inferiore	2	licenza media	1	
Tipo	punteggio															
laurea	5															
laurea triennale	4															
diploma scuola media superiore	3															
diploma scuola media inferiore	2															
licenza media	1															
2	Esperienze maturate attinenti al progetto, minimo 0 massimo 12 punti Non presenti → punteggio pari a 0 Presenti → minimo 1 massimo 12 mesi <table border="1"> <thead> <tr> <th>n. mesi</th> <th>coefficiente</th> <th>totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td align="center">1</td> <td align="center">0</td> </tr> </tbody> </table>			n. mesi	coefficiente	totale		1	0							
n. mesi	coefficiente	totale														
	1	0														
3	Esperienze maturate non attinenti al progetto, minimo 0 massimo 6 punti Non presenti → punteggio pari a 0 Presenti → minimo 1 massimo 12 mesi <table border="1"> <thead> <tr> <th>numero mesi</th> <th>coefficiente</th> <th>totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td align="center">0,5</td> <td align="center">0</td> </tr> </tbody> </table>			numero mesi	coefficiente	totale		0,5	0							
numero mesi	coefficiente	totale														
	0,5	0														
4	Esperienze di volontariato non valutate sopra, minimo 0 massimo 15 punti Non presenti → punteggio pari a 0 Presenti → minimo 1 massimo 12 mesi <table border="1"> <thead> <tr> <th>numero mesi</th> <th>coefficiente</th> <th>totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td align="center">1,25</td> <td align="center">0</td> </tr> </tbody> </table>			numero mesi	coefficiente	totale		1,25	0							
numero mesi	coefficiente	totale														
	1,25	0														
5	Altre conoscenze, minimo 0 massimo 2 <table border="1"> <thead> <tr> <th>altre lingue</th> <th>conoscenze digitali</th> <th>artistico-espressive (skill artistiche)</th> <th>di comunicazione</th> <th>somma punteggi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">0,5</td> <td align="center">0,5</td> <td align="center">0,5</td> <td align="center">0,5</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			altre lingue	conoscenze digitali	artistico-espressive (skill artistiche)	di comunicazione	somma punteggi	0,5	0,5	0,5	0,5				
altre lingue	conoscenze digitali	artistico-espressive (skill artistiche)	di comunicazione	somma punteggi												
0,5	0,5	0,5	0,5													
totale curriculum vitae (minimo 1 massimo 40)																

COLLOQUIO INTERVISTA: fattori di valutazione approfonditi											PUNTEGGIO
1	Conoscenza del Servizio Civile, minimo 0 massimo 5 punti (canali di ricerca, informazioni acquisite)										
	0	1	2	3	4	5					
	nessuna	molto scarsa	scarsa	poca	buona	ottima					
2	Conoscenza del progetto dall'Ente, minimo 0 massimo 10 (obiettivi e finalità, approfondimenti contenuto progettuale)										
											
	nulla					buona				ottima	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3	Chiarezza di ruolo e attività da svolgere, minimo 0 massimo 5 (rispetto alle attività proposte)										
	0	1	2	3	4	5					
	nessuna	molto scarsa	scarsa	poca	buona	ottima					
4	Motivazioni alla scelta del Servizio Civile, minimo 0 massimo 10										
											
	Assente					soddisfacente				ottima	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
5	Aspettative del candidato, minimo 0 massimo 10 (rispetto all'esperienza personale, percorso formativo, competenze acquisibili, etc.)										
											
	Assenti					Presenti				Molto alte	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
6	Predisposizione del candidato, minimo 0 massimo 10 (rispetto delle regole, delle attività del progetto, delle condizioni di flessibilità e collaborazione)										
											
	scarsa					adeguata				alta	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
7	Soft skills, minimo 0 massimo 10 (problem solving, pensiero critico, adattabilità, intelligenza emotiva, capacità di lavorare in gruppo, creatività, gestione del tempo)										
											
	non presenti					buone				ottime	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
totale colloquio intervista (minimo 0 massimo 60)											
PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (minimo 1 massimo 100)											

SCALE DI VALUTAZIONE
Attribuzione punteggio finale

	Punteggio minimo	Punteggio massimo
CURRICULUM VITAE	1	40

	punteggio			
	NON IDONEITÀ		IDONEITÀ	
COLLOQUIO INTERVISTA	0	35	36	60