

BILANCIO SOCIALE 2025



INDICE

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

- 2.1 PROFILO GENERALE DELL'ENTE
- 2.2 FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONI
- 2.3 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'
- 2.4 LA STORIA
- 2.5 MISSIONE DELL'ENTE - VALORI E FINALITA' PERSEGUITI
- 2.6 ATTIVITA' STATUTARIE DI INTERESSE GENERALE DEFINITE DAL CTS
- 2.7 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI
- 2.8 IL CONTESTO DI RIFERIMENTO E GLI INDIRIZZI STRATEGICI DI GAST

SEZIONE 3 – STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- 3.1 BASE SOCIALE
 - 3.1.1 PRINCIPIO DI DEMOCARTICITA'
- 3.2 ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO
 - 3.2.1 SISTEMA DI GOVERNO
 - 3.2.2 ASSEMBLEA DEI SOCI
 - 3.2.3 CONSIGLIO DIRETTIVO
 - 3.2.4 ORGANO DI VIGILANZA
- 3.3 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA
- 3.4 STAKEHOLDER
- 3.5 SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

- 4.1 RISORSE UMANE RETRIBUITE
 - 4.1.1 CATEGORIE DEI LAVORATORI
 - 4.1.2 MODALITA' DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI
 - 4.1.3 FORMAZIONE DEI LAVORATORI
 - 4.1.4 STRUTTURA DEI COMPENSI
- 4.2 RISORSE UMANE NON RETRIBUITE
 - 4.2.1 VOLONTARI
 - 4.2.2 SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
 - 4.2.3 TIROCINANTI UNIVERSITARI E DI SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO
- 4.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE INTERNA LAVORATORI - VOLONTARI – CIVILISTI - BENEFICIARI DIRETTI

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- 5.1 GLI OBIETTIVI
- 5.2 AREE DI INTERVENTO
 - 5.2.1 AREA INTERVENTO 1 – ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA – FUNZIONALE
 - 5.2.1.1. MODALITÀ DI ACCESSO ALLE ATTIVITÀ DELL'AREA DI INTERVENTO 1
 - 5.2.2 AREA INTERVENTO 2 - EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI
 - 5.2.3 AREA INTERVENTO 3 – ATTIVITA' CULTURALI CON FINALITA' EDUCATIVA
- 5.3 CORRELAZIONE AREE DI INTERVENTO E ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE (IG)
- 5.4 ANALISI AREE DI INTERVENTO
 - 5.4.1. AREA INTERVENTO 1 – DATI SINTETICI
 - 5.4.1.1 AREA INTERVENTO 1 - DATI ANALITICI per SINGOLO PERCORSO
 - 5.4.2 AREA INTERVENTO 2 – DATI ANALITICI

5.4.3 AREA INTERVENTO 3 – DATI ANALITICI

5.4.4 IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE nelle AREE DI INTERVENTO

SEZIONE 6 – SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

6.1 ANALISI RICAVI E PROVENTI

SEZIONI 7 - MONITORAGGIO DELL'ORGANO DI CONTROLLO

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale descrive, perciò, le attività realizzate e i risultati ottenuti nel corso del 2025 da G.A.S.T. IMPRESA SOCIALE (**GAST** acronimo di **G**iochiamo **A**nche **S**e **T**riboliamo).

Il documento è stato redatto secondo le Linee guida adottate con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, emanate in attuazione dell'art. 14, comma 1, del D.lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore.

È stata adottata la struttura prevista dal Decreto, sono state fornite le informazioni richieste e applicati i principi di redazione contenuti in tale documento, suddivisi per sezioni.

Il gruppo di lavoro GAST che ha redatto il documento è formato da Cinzia Del Conte, Francesca Palazzolo, Ilaria Pini, Giacomo Cibelli, con la supervisione di Mario Lanzafame di CSV Emilia.

Il gruppo di lavoro stabilisce di avviare la redazione del bilancio sociale secondo elementi procedurali e metodo già avviati negli anni precedenti.

Lo strumento alla base della raccolta delle informazioni quantitative, in continuità con gli anni precedenti, rimane il Gestionale Tommy's, di proprietà di Biteware srl, che permette di analizzare e sintetizzare gli output relativi ai beneficiari, alle risorse umane retribuite e non, impiegate nelle diverse attività. Questo software consente di monitorare la gestione e il coordinamento dei servizi proposti e viene utilizzato dagli istruttori nelle diverse sedi.

Per la parte economica, il gruppo di lavoro si è avvalso, sempre in continuità con l'anno precedente, di Spring, gestionale amministrativo-contabile di proprietà di Sistemi spa.

Il Bilancio Sociale viene pubblicato sul sito web dell'Associazione www.gastreggioemilia.it dopo l'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

Riflessione aperta

Molto spesso la realizzazione di un Bilancio Sociale viene vissuta come un'incombenza che riguarda una parte operativa dell'Ufficio, una necessità di adeguarsi alle disposizioni delle Linee Guida ministeriali che crea fastidio di tutta l'organizzazione, che "ha ben altro di cui occuparsi", ed è stato così anche per GAST. Ma poi negli anni redigere il Bilancio Sociale GAST è diventato anche strumento per:

Tempo di riflessione: tempo per guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendere consapevolezza, del condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base aprirci a nuove sfide.

Dare valore ai risultati: dare la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, dei cambiamenti che abbiamo generato o contribuito a innescare, evitando di perdere passaggi importanti che hanno segnato la storia dell'organizzazione, non solo di chi ci ha lavorato direttamente.

Dare valore ai portatori di interesse: non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze. Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

Essere trasparenti: il rapporto di fiducia con i nostri stakeholder si costruisce e si consolida anche grazie alla capacità di raccontarci con chiarezza, completezza

Fare sempre meglio: dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento.

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 PROFILO GENERALE DELL'ENTE

Associazione GAST. IMPRESA SOCIALE

CF. 91142450351

P.IVA 03064290350

Telefono 331.8776207

Email gast@gastreggioemilia.it

Pec: gast.impresasociale@pec.it

Facebook <https://www.facebook.com/GAST.onlus.5/>

Instagram <https://www.instagram.com/GAST.onlus/>

Web www.gastreggioemilia.it

2.2 FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONI

Nell'anno 2025 l'ASSOCIAZIONE G.A.S.T. IMPRESA SOCIALE risulta iscritta nei seguenti Registri nazionali:

- **Registro Imprese** della CCIAA dell'EMILIA, Sezione speciale delle imprese sociali, da cui la qualifica di Impresa Sociale
- **Registro RUNTS** (Registro unico nazionale terzo settore), da cui la qualifica di Ente del Terzo Settore (ETS)
- **Registro RASD** (Registro attività sportive dilettantistiche), da cui la qualifica di Associazione Sportiva dilettantistica.

2.3 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

La **sede legale** è in **via Gandhi, 6 a Reggio Emilia**.

Le **sedi operative** dove vengono realizzate le diverse attività motorie:

- Palestra A-GYM¹ - Via delle Canalina, 38 RE
- Impianti sportivi del territorio provinciale prenotati, secondo calendario sportivo, alla Fondazione dello Sport di Reggio Emilia:
 - Palestra Dalla Chiesa – Via Rivoluzione D'Ottobre, RE
 - Piscina Ferretti Ferrari - Via Melato, RE
- Spazi e parchi pubblici del territorio provinciale e Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano, compresa la Stazione Sci Cerreto Laghi
- Impianti sportivi sciistici della Regione Trentino Alto Adige (comprensorio Valle Aurina e comprensorio Folgaria). Durante il periodo invernale sono state realizzate 3 “vacanze sulla neve”.
- Impianti balneari della Riviera Romagnola. Durante il periodo estivo è stata realizzata 1 “giornata al mare”.

¹ La palestra AGYM si trova in via della Canalina 38, all'interno del Villaggio Dossetti, ed inserita nel progetto “Reggio Città Senza Barriere” del Comune di RE in collaborazione con Aziende Farmacie Comunali Riunite, l'ASP “Città delle Persone” (proprietaria della struttura). La Palestra è gestita da Uisp di RE e G.a.s.t. Impresa Sociale, 2 parti contraenti del Raggruppamento Temporaneo di Operatori Economici.

2.4 LA STORIA

- ❖ **2008** – costituzione dell’associazione ASD GAST. e iscrizione registro Coni e all’Anagrafe ONLUS
- ❖ **2011** – Convenzione con Az. USL, FCR e la Provincia di RE e l’Associazione per attività motorie ludiche-ricreative a favore di *minori e giovani con disabilità*. Vari innovi fino al 2015
- ❖ **2015** – nasce il Raggruppamento temporaneo di scopo “Ability Gym by GAST & UISP”.
- ❖ **2016** – adeguamento statuto. L’associazione assume la Personalità Giuridica ed è iscritta al Registro APS regionale
Convenzione tra Az. USL, FCR e la Provincia di RE e l’Associazione per attività motoria ludico-ricreativa ed educativa a favore di *minori e adulti con disabilità* fino al 2019
- ❖ **2017** – ristrutturazione palestra ex Osea da parte di “Reggio Città Senza Barriere”. La Palestra ex Osea prende il nome di Palestra AGYM- palestra accessibile ed inclusiva
- ❖ **2019** –Il Consiglio Direttivo passa da 5 a 7 componenti.
Convenzione tra “Ability Gym by GAST & UISP” e FCR e per servizio in attività motoria per persone disabili per tutte le fascia di età, non solo presso la palestra AGYM, ma anche in altri luoghi
- ❖ **2020** – dalla pandemia covid-19, nasce il progetto GAST.BICI
- ❖ **2022** – acquisto ufficio della sede legale dell’associazione in via Gandhi 6- RE
- ❖ **2022** - L’associazione non trasmigra nel RUNTS nella sezione APS e rimane solo iscritta all’Anagrafe delle ONLUS, continuando a seguire il regime fiscale art. 10 del Dlgs 460/97
- ❖ **2023** - 01/10/2023 Rinnovo della Convenzione tra Azienda Speciale Farmacie Comunali Riunite e RTI UISP di Reggio Emilia, GAST. ONLUS e CSV Emilia ODV, regolante la gestione di attività motorie e socializzanti a favore di persone con disabilità (0-99 anni). Periodo di validità: ottobre 2023-settembre 2025.
- ❖ **2024** – adeguamento Statutario e trasformazione di forma giuridica da Associazione G.A.S.T. Onlus a Associazione G.A.S.T. IMPRESA SOCIALE.
- ❖ **2025** - 01/10/2025 Rinnovo della Convenzione tra Azienda Speciale Farmacie Comunali Riunite e RTI UISP di Reggio Emilia, GAST. ONLUS e CSV Emilia ODV, regolante la gestione di attività motorie e socializzanti a favore di persone con disabilità (0-99 anni). Periodo di validità: ottobre 2025-settembre 2027.

2.5 MISSIONE DELL’ENTE - VALORI E FINALITA’ PERSEGUITI

MISSIONE

GAST, nel rispetto della Convenzione ONU (2006), promuove lo sport come volano di inclusione sociale, opera per garantire le pari opportunità e i diritti attraverso la rimozione delle barriere.

Attraverso l'empowerment delle persone con disabilità, processo fondamentale che mira alla creazione di condizioni che permettano alla persona di esprimere capacità e desideri in termini di:

Consapevolezza: riconoscere i propri diritti, bisogni e potenzialità.

Sviluppo delle competenze: acquisire strumenti, abilità e fiducia per affrontare le sfide.

Partecipazione attiva: avere voce nelle decisioni che riguardano la propria vita.

FINALITÀ dell’Ente sono così individuate:

- offrire a persone con disabilità congenita o acquisita, fisica o intellettuale-relazionale, opportunità motorie adeguate, fruibili e significative, caratterizzate da forte valenza educativa

- favorire lo sviluppo delle diverse abilità nella persona con disabilità attraverso l'attività motoria-sportiva, che diventa strumento a sostegno dello sviluppo psico-fisico per il raggiungimento di una migliore autonomia e benessere della persona
- sostenere la famiglia della persona con disabilità, proponendo attività che favoriscano opportunità di inclusione sociale
- sensibilizzare gli organismi competenti e l'opinione pubblica affinché venga favorito il diritto allo sport per tutte le persone diversamente abili
- formare operatori qualificati per lo sviluppo di competenze specialistiche e per l'erogazione di servizi ad alti standard di qualità.

Tali finalità sono in coerenza con i seguenti **principi guida** inseribili nel concetto di Promozione di "Stili di Vita salutari" per la persona, cioè comportamenti ed azioni messi in pratica dall'individuo per migliorare il suo benessere psico-fisico:

- L'attività motoria-sportiva è uno strumento educativo e formativo indispensabile per l'apprendimento e lo sviluppo di competenze
- L'attività motoria e sportiva è uno strumento per azioni di integrazione sociale e di aggregazione nel tempo libero
- La persona con disabilità ha il diritto di poter usufruire e praticare attività motoria sportiva adeguata inserita in un percorso di crescita personalizzato

2.6 ATTIVITA' STATUTARIE DI INTERESSE GENERALE DEFINITE DAL CTS (1)

Le Attività di Interesse Generale (IG) per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale previste all'art. 2 dello Statuto sono riportati nella tabella sottostante.

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE (IG)	ATTIVITÀ REALIZZATE NELL'ANNO 2025
1) - organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche , da intendersi come organizzazione e/o partecipazione ad attività agonistiche/competitive, realizzazione di attività didattica sportiva, attività di formazione degli operatori , operando in particolare nei confronti di persone svantaggiate in quanto portatrici di un disagio connesso a situazioni psico-fisiche particolarmente invalidanti, a situazioni di devianza, di degrado o grave disagio economico-finanziario o di emarginazione sociale	SI'
4) - prestazioni sociosanitarie con particolare riferimento alle iniziative finalizzate a mantenere l'autonomia funzionale possibile e a rallentare il suo deterioramento, nonché a favorire la partecipazione alla vita sociale , anche attraverso percorsi educativi	SI'
5) - educazione, istruzione e formazione professionale , nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa con particolare riferimento alla formazione di chi opera nell'ambito dello sport rivolto alla disabilità	SI'
6) - organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale , incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della, e delle attività di interesse generale promosse, dirette sia alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica e della pratica del volontariato rispetto agli ambiti di intervento dell'associazione che nella loro funzione strumentale alla valorizzazione del bene relazionale	SI
7) - organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale, ivi incluse esperienze di turismo sportivo	SI'
8) - formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, con particolare riferimento ad iniziative dirette a far sperimentare la disabilità anche per prevenire comportamenti discriminatori e alla realizzazione di progetti individuali diretti a prevenire la dispersione scolastica	SI'

(1) Codice del Terzo Settore ([D.Lgs. 117/2017](#)): normativa italiana che riordina gli Enti del Terzo Settore (ETS)

GAST può compiere in via residuale, nel rispetto del Decreto Legislativo 112/2017, **attività diverse** da quelle di interesse generale, ritenute dall'organo amministrativo necessarie od utili per il conseguimento dell'oggetto sociale. Tra queste attività nel corso del 2025, sono state realizzate:

- Attività commerciali (vendita di gadget GAST)
- Attività di sponsorizzazione con aziende del territorio per eventi sportivi a cui ha partecipato l'Associazione

2.7 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI

Nel 2025 GAST ha dato continuità alle collaborazioni sinergiche con gli Enti Pubblici o Privati del territorio:

- Il 01/10/2025 è stata rinnovata la Convenzione con Azienda Speciale Farmacie Comunali Riunite e RTI UISP di Reggio Emilia, GAST e CSV Emilia ODV, regolante la gestione di attività motorie e socializzanti a favore di persone con disabilità (0-99 anni) per il periodo ottobre 2025- settembre 2027.
- Convenzione con California State University, Chico Department of Kinesiology, Autism Center
- Convenzione con il Parco Appennino Tosco Emiliano per attività di inclusione sociale di soggetti fragili o vulnerabili
- Convenzioni con Atenei Universitari per l'accoglienza di Tirocini Formativi:
(Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Educazione e Scienze Umane
Università degli Studi di Parma – dipartimento di Scienze Motorie
Università di Bologna – Dipartimento di Scienze Motorie)
- Collaborazione con Regione Emilia Romagna tramite il Bando "Concessione di contributi per Progetti sportivi anni 2025-2026 realizzati in Emilia-Romagna" – Determina regionale di assegnazione contributo n. 20 del 07/01/2026
- Collaborazione con la Cooperativa CoressSai.

Enti del Terzo Settore:

- CSV Emilia, associazionismo territoriale
- Arci Associazione Ricreativa Culturale Italiana
- UISP Ente di Promozione Sportivo (EPS)
- Coop. Sociale Coress
- Coop. Sociale Briganti di Cerreto
- Consorzio Oscar Romero

2.8 IL CONTESTO DI RIFERIMENTO E GLI INDIRIZZI STRATEGICI DI GAST

GAST opera all'interno della Palestra AGYM, palestra riconosciuta dal Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna come una delle 292 "Palestre che Promuovono Salute" (www.mappadellasalute.it)



GAST agisce in un contesto avvalorato dal Servizio sanitario regionale, all'interno di un modello che riconosce all'attività motoria un ruolo strutturale nei percorsi di prevenzione e di supporto alla cura, in un quadro di appropriatezza e sicurezza degli interventi. L'elemento qualificante del modello è la presenza, come risorse operanti, di laureati in scienze motorie.

L'ente è stato attivo durante tutti l'anno 2025 in un sistema di rete di soggetti privati o pubblici, per progettare servizi motori-sportivi inclusivi che pongono al centro le persone con disabilità, con i propri bisogni e le proprie risorse per la realizzazione del progetto di vita della persona con disabilità, come dal seguente schema.



GAST opera principalmente nel contesto provinciale di Reggio Emilia ed è in costante ascolto dei bisogni rilevati nella pratica quotidiana, nell'ascolto dell'utenza e delle loro famiglie, nel confronto con i diversi partner del territorio.

Nata nel 2024 come un'esigenza dei Servizi Socioassistenziali del Territorio ed inserita all'interno delle azioni della Convenzione con FCR, nel 2025 si è maggiormente sviluppata l'attività motoria-socializzante per le persone adulte con disabilità fisiche e/o cognitive, frequentanti i servizi socioassistenziali, socioeducativi e socio-sanitari del Distretto di Reggio Emilia e per le persone minorenni con disabilità in carico al Servizio di NPIA di Reggio Emilia.

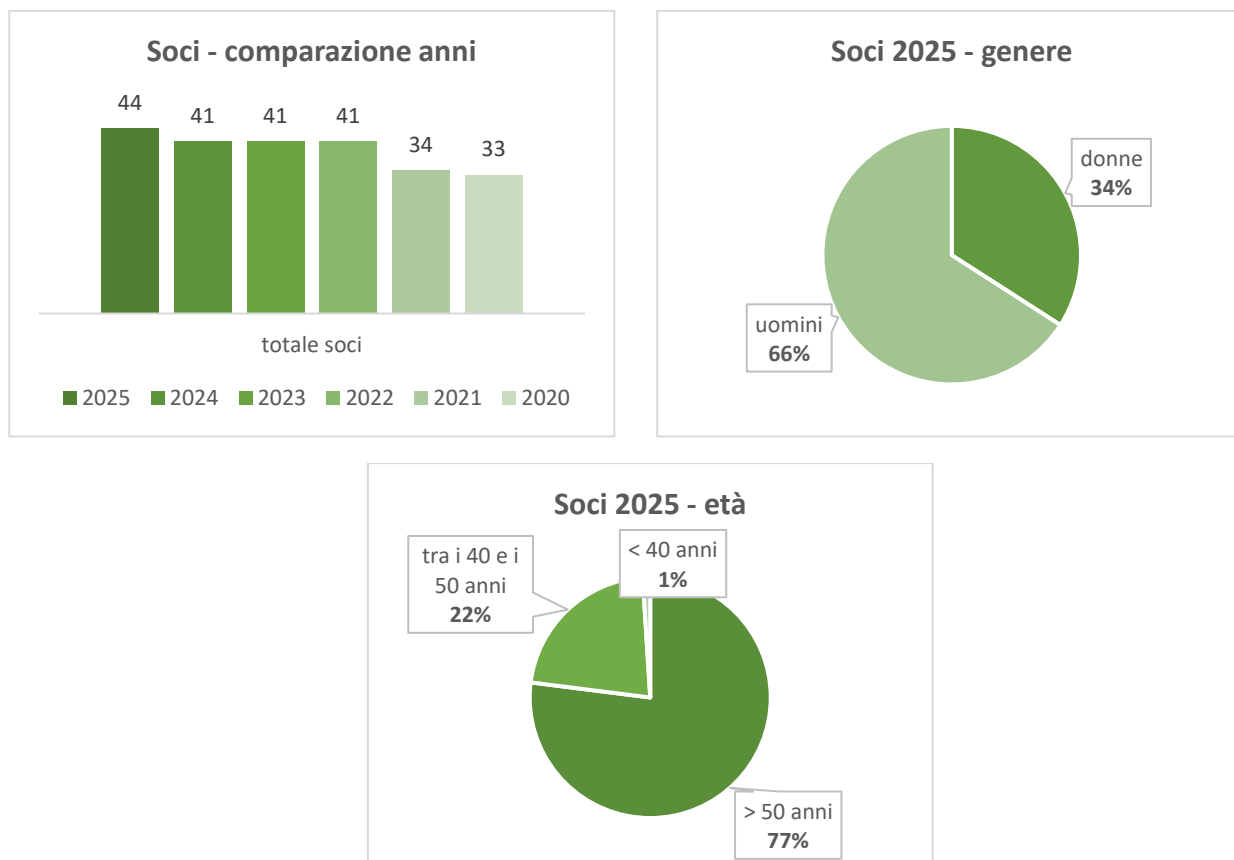
Sempre nel 2025, GAST ha incrementato gli interventi nel contesto scolastico provinciale all'interno del progetto "A scuola di Outdoor", inserendo sperimentazioni didattiche motorie in outdoor nell'offerta formativa per alunni con disabilità, nelle quali sono state inserite azioni coinvolgenti tutto il gruppo classe.

I dati saranno riportati nella sezione 4.

SEZIONE 3 – STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 BASE SOCIALE

Al 31.12.2025 risultano n. 44 soci iscritti all'associazione di cui n. 3 uscite e n. 6 nuovi soci.
Dei n. 44 soci n. 29 sono uomini e n.15 donne; il 77% dei soci ha più di 50 anni.



La modalità per acquisire la qualifica di socio in GAST Impresa Sociale è indicata all'art.5 dello Statuto:

“Chi intende essere ammesso come socio dovrà farne richiesta al Consiglio Direttivo, impegnandosi ad attenersi al presente statuto e ad osservarne gli eventuali regolamenti e le delibere adottate dagli organi dell'Associazione.

All'atto dell'accettazione da parte del Consiglio Direttivo, il richiedente acquisirà ad ogni effetto la qualifica di socio.”

La quota associativa annuale 2025 è rimasta invariata a € 50,00.

Nella prossima tabella si analizza la comparazione annuale quantitativa dei Soci che svolgono attività retribuita o attività di volontariato; rispetto all'anno precedente risulta un +1 persona in entrambi i sottoinsiemi.

SOCI RETRIBUITI - SOCI VOLONTARI

	2025	2024	2023	2022	2021
SOCI VOLONTARI	11	10	20	21	20
SOCI RETRIBUITI	6	5	5	3	2

3.1.1 PRINCIPIO DI DEMOCRATICITA'

GAST Impresa Sociale promuove una vita associativa coerente con i seguenti principi:

- Gestione democratica e partecipata
- Parità di condizione fra i soci
- Trasparenza gestionale

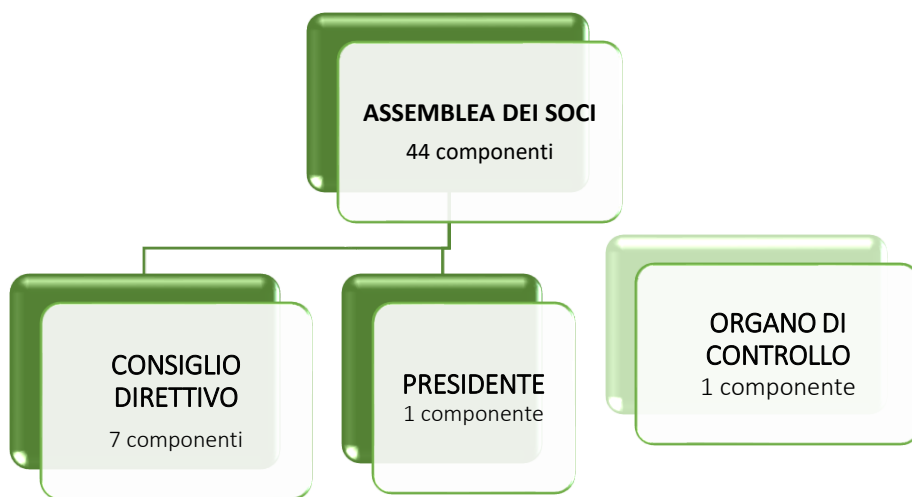
Il **Principio di Democraticità Interna** è un elemento fondamentale nella struttura dell'Associazione GAST Impresa Sociale. Garantisce la parità di diritti tra gli associati e la loro partecipazione attiva alla vita dell'ente. Si evidenziano alcuni importanti aspetti presenti in Statuto

	Dicitura inserita nello statuto	Principio derivato applicato
Art. 4	<i>Il numero dei soci non è preventivamente soggetto a limiti.</i>	Numero di soci illimitato
Art.4	<i>Possono essere soci dell'Associazione tutti coloro che, condividendo gli scopi dell'Associazione, intendano impegnarsi per la loro realizzazione essendo vietata qualsiasi forma di discriminazione.</i>	Nessuna discriminazione per i soci
Art. 4	<i>È preclusa l'ammissione a quanti abbiano subito condanne per reati relativi a molestie, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale così come è vietata l'ammissione di chi abbia subito condanne per i reati previsti agli articoli 600-bis, 600 ter, 600 quater, 600 quater 1, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale, l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori</i>	Preclusione della qualifica di socio SOLO per condanne ricevute per reati relativi: a molestie, violenza, discriminazioni di etnia, religione, disabilità, età o orientamento sessuale
Art. 6	<i>La qualifica di socio dà diritto ad accedere ai libri sociali presentando richiesta al Consiglio Direttivo a mezzo raccomandata, anche a mano, o posta elettronica certificata;</i>	Diritto dei soci di accedere ai libri sociali
Art. 15	<i>L'Assemblea si riunisce, inoltre, quante volte il Consiglio Direttivo lo ritenga necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dall'organo di controllo o da almeno un decimo degli associati.</i>	L'Assemblea è convocata non solo per volere del CD, ma anche su richiesta di almeno 1/10 dei Soci.
Art. 19	<i>Al Consiglio Direttivo spetta il compito di:</i>	L'Assemblea dei Soci è l'Organo che deve approvare anche i Regolamenti Interni, non solo il bilancio consuntivo e bilancio sociale
	<i>c) predisporre i regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dall'Assemblea degli associati</i>	
	<i>f) richiedere il parere, obbligatorio ma non vincolante, dei rappresentanti dei portatori di interesse nei casi in cui si verifichino circostanze eccezionali che incidano notevolmente sugli interessi dei lavoratori, degli utenti e degli altri portatori di interessi</i>	Il CD ha l'obbligo di richiedere il parere degli stakeholder interni, qualora si verifichino circostanze che impattano su di loro
	<i>e) definire le modalità di consultazione dei portatori di interesse....tali da favorire il confronto alle luce delle informazioni fornite, procedere alla nomina di rappresentanti delle singole categorie di portatori di interesse che parteciperanno alle assemblee e, laddove ricorrano i presupposti di legge, nominare un rappresentante nell'organo di amministrazione e nell'organo di controllo;</i>	Al 31/12/2025 il CD non ha definito nessuna modalità di consultazione dei diversi stakeholder.

3.2 ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO

3.2.1 SISTEMA DI GOVERNO

Al 31.12.2025 l'organigramma dell'Associazione GAST Impresa Sociale è così sintetizzato.



L'Associazione GAST Impresa Sociale è strutturata con i seguenti organi obbligatori: l'Assemblea dei Soci e il Consiglio Direttivo.

3.2.2 ASSEMBLEA DEI SOCI

Per GAST Impresa Sociale l'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano dell'Associazione.

Di seguito la tabella riassume come lo Statuto GAST Impresa Sociale disciplina questo organo.

	DICITURA in STATUTO	DIRITTI E DOVERI
Art. 15	<p>L'assemblea ordinaria:</p> <p>a) approva il bilancio di esercizio ed il bilancio sociale;</p> <p>b) procede alla elezione del Presidente dell'associazione, dei membri del Consiglio Direttivo e dell'Organo di controllo, fatta salva la nomina di componenti dei due organi ad opera dei portatori di interesse al verificarsi dei presupposti di legge;</p> <p>c) revoca eventualmente il mandato elettivo ed esercita azioni di responsabilità nei confronti di chi riveste la carica;</p> <p>d) approva gli eventuali regolamenti;</p> <p>e) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione dell'Associazione riservati alla sua competenza dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dal Consiglio Direttivo.</p>	Compiti dell'Assemblea Ordinaria
Art. 16	<p>Nelle assemblee – ordinarie e straordinarie - hanno diritto di partecipazione e voto gli associati maggiorenni in regola con il versamento della quota associativa. L'associato minorenni ha diritto di intervento e di parola ma viene rappresentato con diritto di voto dall'esercente la potestà genitoriale che ha sottoscritto la domanda di ammissione o da un suo delegato individuato anche in altro familiare maggiorenni. Ogni associato ha diritto ad un voto ed ogni associato può rappresentare in assemblea, per mezzo di delega scritta, non più tre associati.</p>	Modalità di partecipazione degli associati alle Assemblee: - Socio maggiorenni - Socio minorenni (solo diritto di parola e non di voto) Ogni associato può rappresentare non più di 3 soci.
Art. 16	<p>In prima convocazione l'assemblea ordinaria è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno degli associati aventi diritto. In seconda convocazione, a distanza di almeno un giorno dalla prima convocazione, l'assemblea ordinaria è regolarmente costituita qualunque sia il numero degli associati intervenuti o rappresentati.</p> <p>Le delibere delle assemblee ordinarie sono valide, a maggioranza assoluta dei voti, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno.</p>	Assemblea Ordinaria: quorum di costituzione e votazione

Art. 17	<i>L'assemblea è straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello Statuto, per operazioni di fusione, scissione e trasformazione e sullo scioglimento dell'Associazione e devoluzione del patrimonio per qualsiasi causa estintiva. Per deliberare lo scioglimento dell'associazione e la devoluzione del patrimonio per qualsiasi causa estintiva occorre il voto favorevole di almeno tre quarti degli associati.</i>	Assemblea Straordinaria: oggetto e quorum di votazione
----------------	--	--

Nel 2025 è stata realizzata 1 Assemblea dei Soci in data 30/04/2025 che ha visto la partecipazione del 66 % dei Soci.

L'Assemblea in Seduta Ordinaria è stata riunita per deliberare:

- Bilancio Economico e Bilancio Sociale 2024
- Savinguarding: Modello organizzativo + Modello di controllo + Codice di condotta in materia di protezione dei minori e delle persone vulnerabili nello sport, in osservanza degli obblighi introdotti dal D.Lgs 39/2021, per le Associazioni Sportive iscritte al RASD.

La predisposizione della documentazione approvata dall'Assemblea dei Soci, è stata redatta secondo le linee guida pubblicate dalla UISP in qualità di organismo sportivo affiliante.

Inoltre è stato nominato il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nella persona.

Dopo il 30/04/2025 il personale retribuito e il gruppo volontari hanno avuto l'obbligo di sottoscrivere la Dichiarazione di assunzione dell'impegno di adeguarsi alle regolamentazioni in materia di Savinguarding.

3.2.3 CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo di GAST Impresa Sociale (CD) ha avuto il compito nel 2025 di gestire, amministrare e promuoverne le attività dell'Associazione, sempre nel rispetto delle volontà espresse dai Soci in sede di Assemblea.

Il CD al 31/12/2025 è composto da n. 7 Consiglieri che sono stati eletti il 24/05/2023 e resteranno in carica fino al 2026.

CARICA ISTITUZIONALE	COGNOME NOME	IN CARICA DAL	ATTUALE PERIODO DI CARICA
Presidente	Cibelli Giacomo	2008	2023-2026
Vice Presidente	Bonacini Paolo	2017	2023-2026
Segretario-Cassiere	Cartinazzi Brunetto	2020	2023-2026
Consigliere	But Stefano	2017	2023-2026
Consigliera	Cigni Monica	2023	2023-2026
Consigliere	Fantuzzi Luca	2023	2023-2026
Consigliere	Spatola Matteo	2020	2023-2026

L'art. 19 del Nuovo statuto GAST disciplina diritti e doveri del Consiglio Direttivo.

	DICITURA in STATUTO	DIRITTI E DOVERI
Art. 19	<i>Il Consiglio Direttivo è formato da un minimo di 3 ad un massimo di 7 membri scelti fra gli associati maggiorenni che non si trovino in una causa di incompatibilità prevista dall'ordinamento statale e/o sportivo, tempo per tempo verificate e attualmente disciplinate dall'art. 11 del DLgs 36/2021 ai sensi del quale è fatto <u>divieto agli amministratori delle associazioni e società sportive dilettantistiche di ricoprire qualsiasi carica in altre società o associazioni sportive dilettantistiche nell'ambito della medesima Federazione Sportiva Nazionale, disciplina sportiva associata o Ente di Promozione Sportiva...</u> Fermo restando quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39, l'assunzione della carica di amministratore è subordinata ai seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:</i>	Componenti del CD

	<p>a. non aver subito una condanna con sentenza anche non passata in giudicato, ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 Cod. Proc. Pen.....;</p> <p>b. non essere stati condannati a una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici ovvero dagli uffici direttivi di enti, società, o imprese;</p> <p>c. aver maturato pluriennale esperienza nei settori di attività dell'associazione e in generale nell'ambito dell'economia sociale indifferentemente come dirigente, lavoratore o volontario;</p> <p>d. non essere coniuge, parente o affine dei componenti dell'organo di controllo o revisione.</p> <p><u>I componenti del Consiglio restano in carica tre anni e sono rieleggibili.</u></p> <p><u>Il Consiglio elegge nel suo seno il Vicepresidente e conferisce ai componenti le deleghe ritenute utili.</u></p>	
Art. 19	<p>Al Consiglio Direttivo spetta, a titolo esemplificativo:</p> <p>a) curare l'esecuzione delle deliberazioni assembleari;</p> <p>b) redigere il bilancio preventivo, il bilancio consuntivo ed il bilancio sociale da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli associati;</p> <p>c) predisporre i regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dall'Assemblea degli associati;</p> <p>d) fornire, con cadenza almeno annuale informazioni attinenti all'andamento effettivo e prevedibile dell'attività dell'impresa, sulla situazione economica ed occupazionale, sulle eventuali criticità segnalate dall'organo di controllo interno.....Il Consiglio Direttivo individua le modalità di comunicazione e le informazioni da fornire alle singole categorie di portatori di interesse</p> <p>e) definire le modalità di consultazione dei portatori di interesse e, laddove ricorrano i presupposti di legge, nominare un rappresentante nell'organo di amministrazione e nell'organo di controllo;</p> <p>f) richiedere il parere, obbligatorio ma non vincolante, dei rappresentanti dei portatori di interesse nei casi in cui si verificano circostanze eccezionali che incidano notevolmente sugli interessi dei lavoratori, degli utenti e degli altri portatori di interessi.....;</p> <p>g) stipulare tutti gli atti e contratti inerenti all'attività sociale;</p> <p>h) deliberare circa l'ammissione e l'esclusione degli associati;</p> <p>i) nominare i responsabili delle commissioni di lavoro e dei settori di attività in cui si articola la vita dell'Associazione;</p> <p>l) affiliarsi annualmente ad uno o più organismi sportivi riconosciuti dal CONI;</p> <p>m) affidare, con apposita delibera, deleghe speciali a suoi membri;</p> <p>n) compiere tutti gli atti e le operazioni per la corretta amministrazione dell'Associazione.</p>	Doveri del CD
Art. 19	<p>Il Consiglio Direttivo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno 1/3 dei membri.</p>	Potere di convocazione del CD

Nel 2025 il CD di GAST Impresa Sociale si è riunito 4 volte, con la partecipazione pari al 90% dei consiglieri.

I temi principali trattati nelle riunioni durante l'anno sono stati i seguenti:

- Grande attenzione alla gestione del personale:
 - a) con passaggi di livello all'interno del Contratto Nazionale "Lavoratori dello Sport", inserimento di superminimi, elargizione di premi
 - b) per facilitare la gestione di impegni lavorativi e personali dei lavoratori, l'ente garantisce impegni part-time, flessibilità degli orari e banca ore
 - c) azioni di welfare aziendale verso i lavoratori dell'ente come segno di riconoscimento per l'impegno dimostrato e sostegno al benessere del personale.
- Bilancio Economico e Bilancio Sociale 2024
- Analisi del rinvio da parte del Governo dell'entrata in vigore dei nuovi testi unici in materia di riforma finanziaria del Terzo Settore e quindi per le Imprese Sociali.

3.2.4 ORGANO DI VIGILANZA

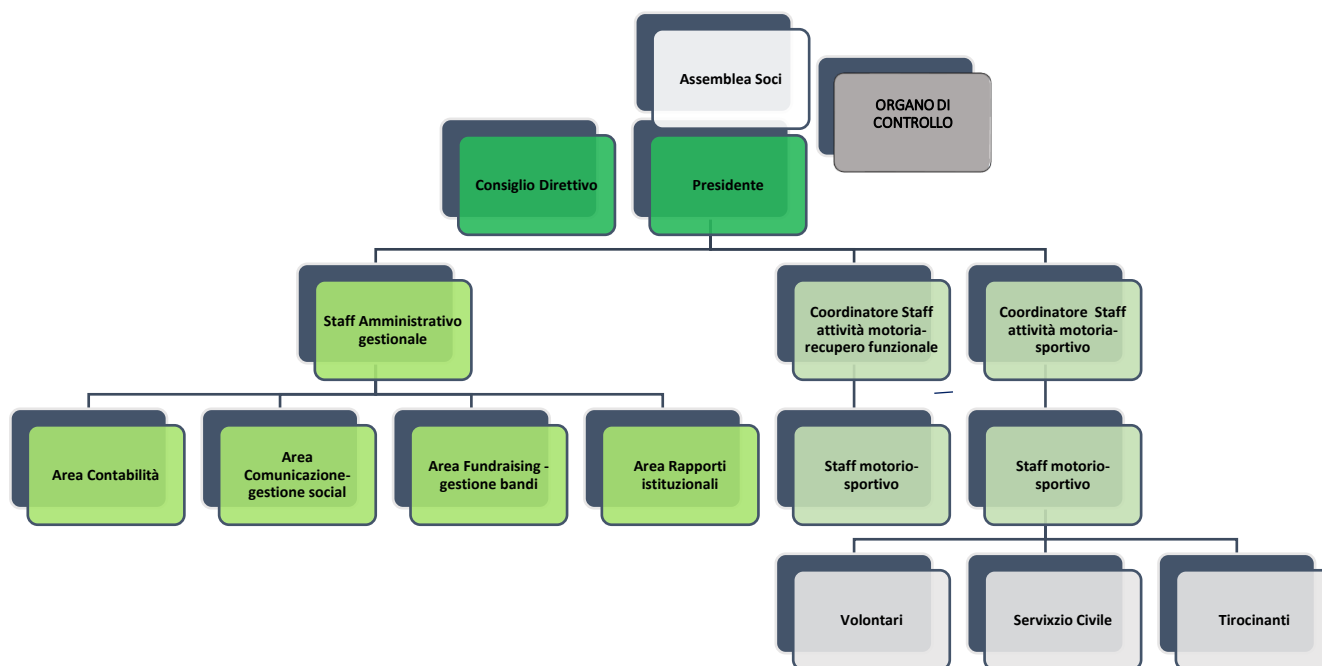
Le funzioni dell'organo di vigilanza di GAST Impresa sociale sono svolte da un organismo esterno all'Ente. L'organo di controllo monocratico, nella figura del dott. Esposito Paolo, Commercialista iscritto all'Ordine dei Commercialisti e al Registro Revisori Legali, riveste il ruolo istituzionale imposto agli Enti del Terzo Settore in base all'attività di vigilanza eseguita ai sensi dell'art. 30 del D.LGS n. 117 del 30 luglio 2017.

Il dott. Esposito, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, per assenza dei presupposti previsti dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore, ha svolto nel 2024 sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dal punto 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti

del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.

3.3 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa nel 2025 GAST ha subito una modifica, conseguente all'inserimento di 1 risorsa umana con qualifica elevata che ha assunto il ruolo di Coordinatore Staff attività motoria- recupero funzionale.



Inoltre per il 2025 sono state confermate le Deleghe² di Funzione ai 2 amministratori che ricoprono ruoli trasversali:

Deleghe al Presidente:

- Direzione delle attività tecniche-sportive
- Assistenza ed insegnamento delle attività motorie e sportive
- Coordinatore progettazione/realizzazione eventi sportivi
- Coordinatore campagne di raccolta fondi
- Referente rapporti con le istituzioni pubbliche e del privato sociale
- Realizzazione campagne di comunicazione dell'associazione
- Responsabile nuove progettualità e referente area sviluppo

Deleghe vice-presidente

- Referente rapporti con le istituzioni pubbliche e del privato sociale
- Realizzazione campagne di comunicazione dell'associazione
- Coordinamento supporto informatico software e hardware per l'associazione

² Delibera dell'Assemblea dei Soci del 13/01/2023

Nel 2025, nell'organigramma funzionale hanno operato 18 risorse umane, tutte con impegni part-time:

- 3 risorse svolgono ruoli trasversali e di raccordo all'interno dell'Ente, operativi sia nell'Area progettazione Sportiva, che nell'Area amministrativa-gestionale.
 - Le rimanenti 15 risorse sono così impegnate: 13 risorse sono inserite nello staff motorio-sportivo, 2 risorse sono inserite nello staff amministrativo-gestionale.

3.4 STAKEHOLDER

Per tutte le categorie di stakeholder indicati in tabella, nel 2025 sono stati utilizzati diversi canali di comunicazione con diverso grado di formalità (newsletter mensile, Instagram, sito web), con il fine di restituire feedback qualitativi e quantitativi delle azioni realizzate. Di seguito i coinvolgimenti nel dettaglio:

QUADRO DI RACCORDO DEL COINVOLGIMENTO STAKEHOLDER			
MACRO CATEGORIA	MICRO CATEGORIA STAKEHOLDER		MODALITA' DI COINVOLGIMENTO NELL'ANNO 2025 (Cosa fa GAST per coinvolgere?)
STAKEHOLDER INTERNI	Soci	Paragrafo 3.2.2	L'ente condivide i valori dell'Ente attraverso informativa periodica sui diversi canali di comunicazione, indice l'assemblea annuale dei soci, stimola la partecipazione dei soci alle attività proposte
	Organi di Governo	Paragrafo 3.2.3	L'ente indice riunioni periodiche per condividere e prendere decisioni di governance. Gli organi di Governo partecipano agli incontri di rappresentanza con Istituzioni Pubbliche /Aziende del Privati/Sponsor
	Dipendenti + Collaboratori sportivi + liberi professionisti	Paragrafo 4.1	L'ente cerca di creare un ambiente di lavoro stimolante e gratificante, in cui condividere bisogni e criticità attraverso riunioni di equipe sportiva settimanali, con il compito di rendere lo staff sportivo parte di un'identità plurale. Dal 2025 rimangono agli atti i mini-verbali degli incontri di equipe e attività di team-building. Formazione interna per condivisione modalità di lavoro, rafforzare il lavoro di team, sviluppare competenze individuali, valorizzare le diverse professionalità e diversificare il grado di responsabilità. Formazioni di aggiornamento corsi antincendio + primo soccorso + DAE (defibrilazione automatico esterno)
	Volontari	Paragrafo 4.2	L'ente offre coinvolgimento attivo e senso di comunità sia durante le attività sportive continuative che gli eventi sportivi spot, stimolando la partecipazione strutturata e continuativa. Nel 2025 il corso di formazione interno, oltre che per gli istruttori sportivi è stato fruibile anche per i volontari. Infine n. 3 membri del CD sono volontari continuativi.
STAKEHOLDER ESTERNI	Beneficiari finali (persone con disabilità)	Paragrafo 5.4.1	L'Ente mette a disposizione della persona con disabilità un insieme di attività fruibili (corsi, eventi, vacanza sport) che siano stimolanti e funzionali, per coinvolgerlo in un percorso personalizzato di inclusione sportiva, inserito all'interno del progetto di vita dell'individuo. Molta attenzione alla cura dei tempi informali di dialogo tra il beneficiario e il proprio istruttore, per la creazione di un rapporto fiduciario.
	Famiglie dei beneficiari finali	Paragrafo 5.4.1	L'ente imposta una comunicazione improntata alla trasparenza e alla condivisione. Sono previsti momenti di dialogo e ascolto informale con l'istruttore sportivo, funzionale all'istaurazione di un rapporto di fiducia con la famiglia. L'ente mette inoltre a disposizione delle famiglie 4 ore settimanali durante il quale poter richiedere un confronto strutturato sul percorso svolto dal proprio familiare. Gli eventi sportivi/vacanze sport inclusive per tutta la famiglia sono pensati per contribuire concretamente a far vivere alle famiglie esperienze non facilmente realizzabili. Infine 2 dei 7 membri del CD sono genitori di allievi GAST.
	Scuole	Paragrafo 5.4.1.1	L'Ente è coinvolto in collaborazioni con Scuole di ogni ordine e grado del territorio provinciale. Realizza incontri in presenza o online con i docenti sportivi, i referenti di sostegno per creare progettualità personalizzate alle richieste ricevute.

		Inoltre nel 2025 l'Ente ha coinvolto n. 4 scuole secondarie di II grado del territorio provinciale all'interno di un progetto sportivo multidisciplinare denominato "A scuola di outdoor", giunto alla sua seconda edizione grazie alla collaborazione tra Provincia di Reggio Emilia, Ministero dell'Istruzione e del Merito – Ufficio Scolastico Territoriale di Reggio Emilia
Sponsor & Sostenitori		L'Ente nel 2025 ha cercato di coinvolgere attivamente i sostenitori invitandoli a partecipare agli eventi sportivi e alle uscite Gast, consapevoli che il "vivere insieme un'esperienza" ha una valenza non comparabile con una informazione più formale scritta. Trasparenza verso e con tutti i sostenitori mediante la pubblicizzazione sul sito web dell'Ente (come previsto dal legislatore) delle erogazioni liberali https://gastreggioemilia.it/sostienici/ Emissione ricevute e rigoroso rispetto della destinazione delle erogazioni liberali ricevute.
Università		L'Ente ha mantenuto le collaborazioni con le seguenti istituzioni accademiche: <ul style="list-style-type: none"> • UNIMORE – Dipartimento di Educazione e Scienze Umane • UNIPR – Dipartimento di Scienze Motorie • UNIBO – Dipartimento di Scienze Motorie • California State University, Chico Department of Kinesiology, Autism Center tramite il coinvolgimento partecipativo ad open day universitari, seminario di dialogo sul tema della disabilità e sport come strumento di inclusione sociale, accoglienza di studenti per tirocini formativi.
Istituzioni Pubbliche		L'ente nel 2025 ha condiviso, con i soggetti elencati di seguito, valori sociali e sviluppo di interventi a sostegno delle politiche inclusive per rafforzare la consapevolezza sui diritti delle persone con disabilità, attraverso la realizzazione di tavoli di lavoro multidisciplinari, il coinvolgimento agli eventi sportivi-inclusivi, la richiesta di patrocini, l'invito di delegati, la condivisione di monitoraggi e rendicontazione economiche. <ul style="list-style-type: none"> • Farmacie Comunali Riunite (FCR) • AUSL di RE, NPI Centro Autismo, • Provincia di RE • Comune di RE • Comune Ventasso (RE) • Reggio Città senza Barriere (RE) • Fondazione Sport di RE • Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano(RE) • Regione Emilia-Romagna • ASP di Reggio Emilia – Città delle Persone
Enti Sportivi		L'ente ha coinvolto gli enti sportivi mediante progettazioni condivise per la realizzazione di attività motorie continuative ed eventi sportivi spot: <ul style="list-style-type: none"> • UISP di Reggio Emilia • Pallacanestro Reggiana • Valorugby Emilia • Special Olympics Italia • Scuola Sci Cerreto Laghi • ASD Scuola di Tifo • Scie di Passione • Val D'Enza Aktiv Team
Enti del Terzo Settore provincia di Reggio Emilia		Coinvolgimento progettuale ed operativo per la realizzazione di interventi motori condivise. Riunioni e dialogo periodico. Collaborazione per il Servizio Civile nazionale universale. Enti coinvolti: <ul style="list-style-type: none"> • Coop. Sociale Coresai • Coop. Sociale Briganti di Cerreto • CSV Emilia, associazionismo territoriale • Arci Associazione Ricreativa Culturale Italiana
Media		<ul style="list-style-type: none"> • Resto del Carlino, Gazzetta di Reggio, Telereggio, Sciare Magazine

Nel 2025 non sono state implementate procedure strutturate per rilevare la soddisfazione dei nostri stakeholder e spesso ci affidiamo al riscontro tangibile, sia economico (erogazioni liberali), sia relazionale misurato attraverso contatti scritti o dialoghi individuali.

Per il 2026, in particolare, si è progettato che a maggio, verranno consegnati 2 questionari personalizzati a: allievi/famigliari; personale retribuito; volontari.

Inoltre, sempre nella primavera del 2026, verranno organizzati, in collaborazione con Coress, 2 momenti di confronto talk con le famiglie.

I risultati di queste azioni, e le conseguenti valutazioni, verranno illustrate nel prossimo Bilancio sociale.

3.5 SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO

Per ottemperare alle normative vigenti in materia di Gestione della Sicurezza e per garantire una pianificazione efficace delle attività, nel rispetto delle misure preventive e protettive necessarie ad assicurare agli stakeholder interni ed esterni tutele adeguate, nel 2025 GAST ha attivi:

- il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (RSPP) ai sensi del art. 17 comma 1 lettera B – D.Lgd. 81/2008 dal 2021
- il Documento di Valutazione dei rischi – DVR ai sensi dell’art. 28 e 29 del D.Lgd. 81/2008 da 2023.

Inoltre nel 2025 le risorse umane interne hanno partecipato a seguenti corsi in materia di sicurezza:

STRUMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA	2025
Squadra Antincendio	corso di aggiornamento per 12 risorse (validità fino al 2028)
Squadra di Prima Soccorso	corso di aggiornamento per 9 risorse + corso base per 2 risorse (validità fino al 2028)
Squadra DAE	corso di aggiornamento per 11 risorse
Formazione Generale + Specifica Sicurezza sul Lavoro	corso a cui hanno partecipato 2 risorse umane, inserite nell’organico nell’anno 2025

Infine, in osservanza del D.Lgs. n. 39/2021 in materia di Saveguarding, durante l’anno 2025 tutte le risorse umane interne retribuite e ai volontari hanno sottoscritto la documentazione obbligatoria.

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 - RISORSE UMANE RETRIBUITE

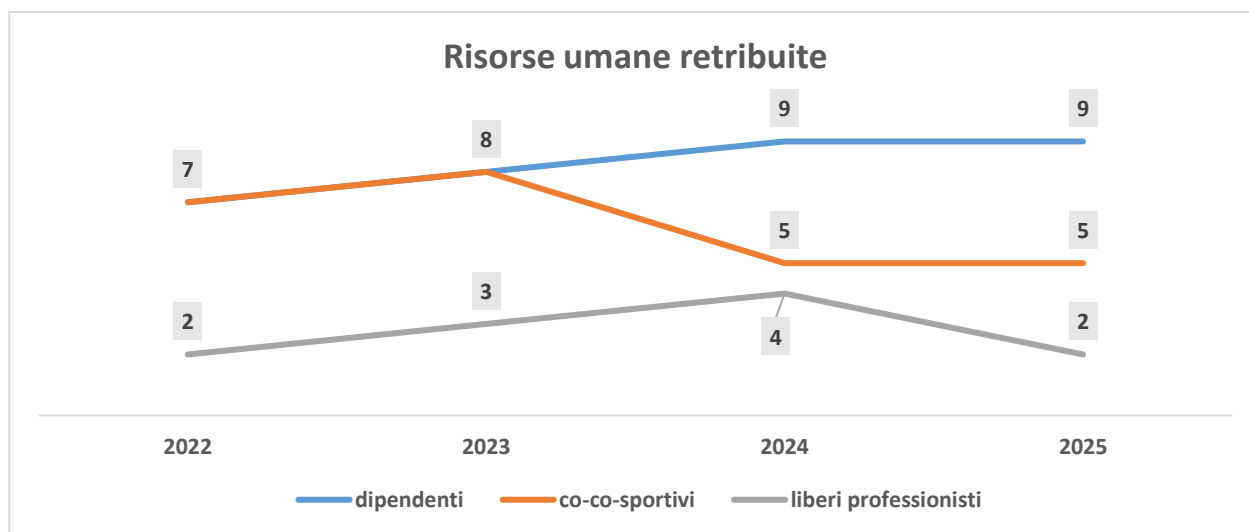
4.1.1 - CATEGORIE DI LAVORATORI

Nell'anno 2025 nell'Ente hanno collaborato **18 risorse umane retribuite**, rispetto alle 20 risorse dell'anno precedente.

Nel 2025 si è registrata la riduzione di 2 liberi professionisti e di 1 lavoratore occasionale, ovvero di persone che avevano impegni parziali nell'attività dell'Ente, confermando stabilità del personale operativo.

	2022	2023	2024	2025
DIPENDENTI	7	8	9	9
CO.CO.SPORTIVI	7	8	5	5
LIBERI PROFESSIONISTI	2	3	4	2
AMMINISTRATORI	1	2	2	2
OCCASIONALI			1	0
	17	21	21	18

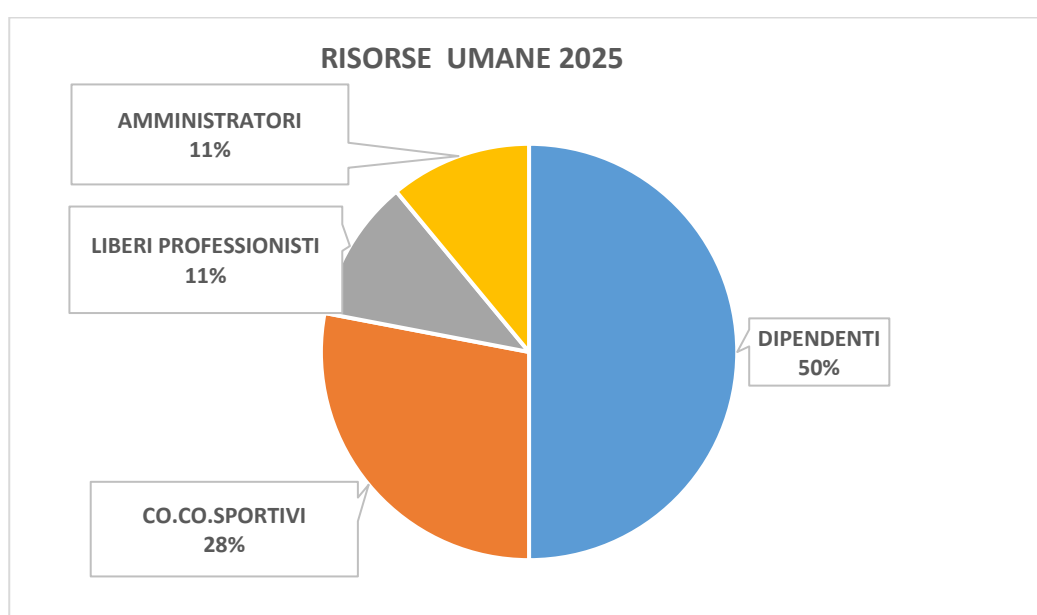
Dal grafico sottostante risulta immediatamente evidente la stabilità del numero di lavoratori dipendenti e dei co.co.sportivi negli ultimi due anni.



Analiticamente nell'anno 2025:

- **9 DIPENDENTI** inquadrati secondo il CNL "Lavoratori dello Sport", di cui:
 - 6 impegnati nell'Area Attività Motoria
 - 2 impegnati nell'Area Attività Amministrativa e Gestionale
 - 1 impegnato trasversalmente nell'Area attività Motoria e Attività Amministrativa

- **5 COLLABORATORI SPORTIVI** secondo il Lgs. 36/2021 della nuova Riforma dello Sport, con contratti co.co.co registrati sul Portale del Registro Nazionale delle Associazioni Sportive Dilettantistiche, in forza nell'Area attività motoria di cui:
 - 2 con impegni parziali che sono terminati a luglio 2025
 - 2 con impegno parziale inseriti nella seconda parte dell'anno
 - 1 in continuità rispetto l'anno 2024
 - **2 COLLABORATORI LIBERI PROFESSIONISTI** (partita iva) impegnati nell'Area Attività Motoria di cui:
 - 1 con impegno parziale terminato ad agosto 2025
 - 1 con impegni continuativi durante l'anno
 - **2 AMMINISTRATORI** con contratto co.co.co: il Presidente, impegnato nel coordinamento trasversale e supervisione delle diverse aree e il Vicepresidente impegnato nelle Aree Comunicazione e Fundraising.
- Il grafico successivo sintetizza le caratteristiche delle risorse umane.

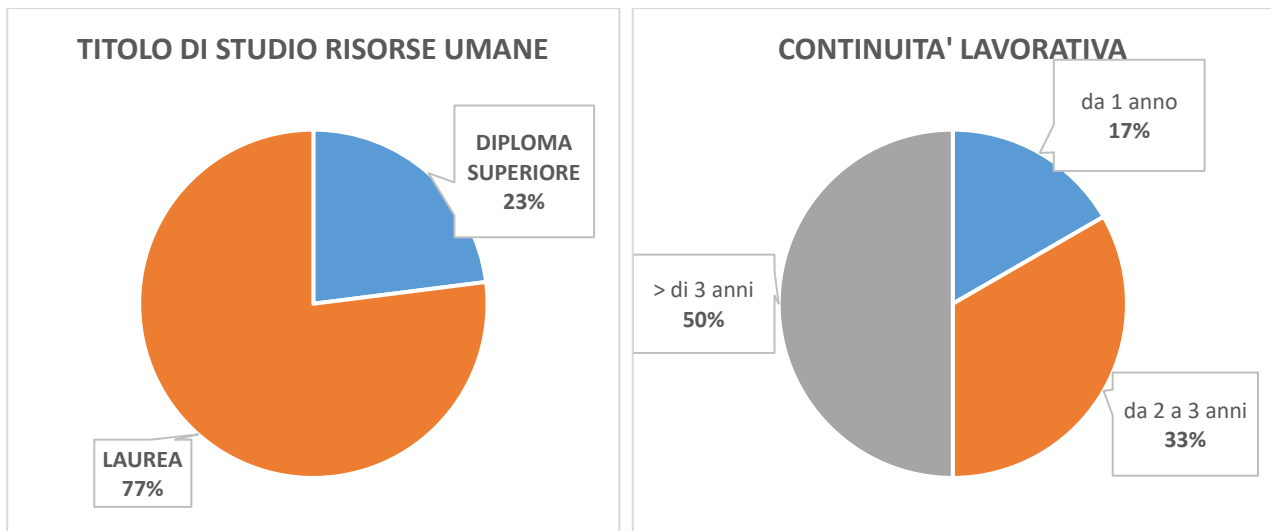


Al 31/12/2025 i **lavoratori dipendenti** rappresentano dunque il **50%** delle risorse umane (9 persone), evidenziando l'attenzione che l'Ente mostra alla tutela contrattuale dei lavoratori e alla loro valorizzazione. Tale processo va nella direzione della stabilità dello staff a garanzia di competenza e affidabilità nel servizio offerto.

La seconda modalità contrattuale che GAST ha in essere sono le collaborazioni sportive per il **28%** delle risorse impiegate (5 persone).

Dai grafici successivi si evidenzia che:

- il **77%** delle **risorse umane sono laureate** in: scienze motorie, scienze delle attività motorie preventive adattate, scienze dell'educazione, ISEF ed economia aziendale.
- il **50%** delle risorse umane (9 persone) rappresentano il **gruppo di riferimento per esperienza maturata** all'interno dell'Ente per anni di lavoro maggiore di 3 anni.
- Il **17%** delle risorse umane (3 persone) sono nuove risorse inserite nel 2025



Dalla tabella sottostante emerge che il lavoro dipendente rappresenta il 71% del totale delle ore lavorate in GAST.

Per quanto riguarda il personale dipendente, si rileva inoltre che la somma di ferie, permessi e malattie incide per il 17% sul totale delle ore teoricamente lavorabili. Questo dato evidenzia un elevato senso di responsabilità per una costante presenza da parte del personale, anche grazie al fatto che il personale è composto in larga parte da giovani.

INQUADRAMENTO LAVORATIVO	TOTALE ORE LAVORATE	FERIE/FESTIVITÀ/MALATTIA RETRIBUITE
DIPENDENTI	11.244	1.914
LIBERI PROFESSIONISTI	1.274	
CO.CO.CO SPORTIVI	965	
AMMINISTRATORI	2.600	
	16.084	1.914

Altro aspetto fondamentale è analizzare in quali Aree d'intervento operano rispetto al **TOTALE delle ORE LAVORATE**, cioè **16.084 ore**.

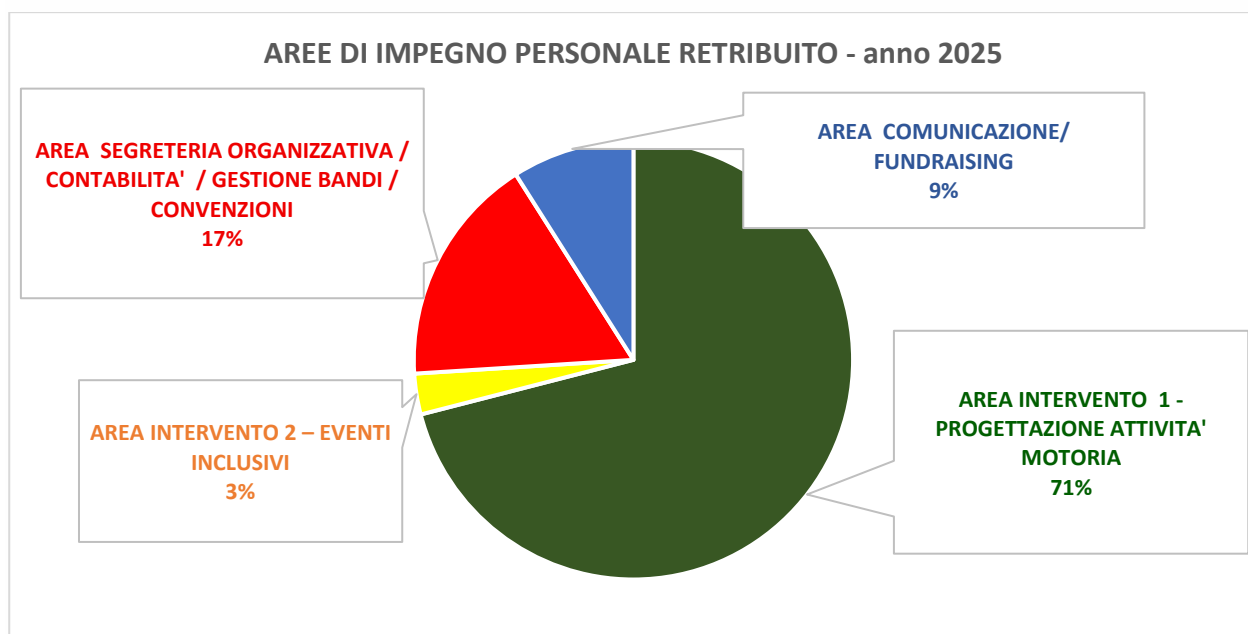
Dal confronto con il 2024, il totale ore lavorate è praticamente invariato, gli scostamenti parziali tra Aree di Intervento evidenziano un **aumento del lavoro nelle Aree di competenza Amministrativa e Comunicazione**, in coerenza con l'aumento delle incombenze amministrative per l'Impresa Sociale.

	TOTALE ORE PER AREA			
	2022	2023	2024	2025
AREA INTERVENTO 1 - PROGETTAZIONE ATTIVITA' MOTORIA	10.811	10.631	12.911	11.367
AREA INTERVENTO 2 – EVENTI INCLUSIVI	97	280	296	544
AREA INTERVENTO 3 – ATTIVITA' CULTURALE ED EDUCATIVA	/	/	40	60
AREA SEGRETERIA ORGANIZZATIVA / CONTABILITA' / GESTIONE BANDI / CONVENZIONI	2.004	2.150	1.948	2.702
AREA COMUNICAZIONE/ FUNDRAISING	760	1.112	918	1.411
	13.672	14.173	16.113	16.084

In particolare, per chiarire meglio la tabella, va specificato che:

- Nell'AREA INTERVENTO 1 oltre alle ore di interventi motori pratici sono conteggiate le ore di progettazione e programmazione attività.
- Nell'AREA INTERVENTO 2 oltre alle ore di interventi motori pratici durante gli eventi sono conteggiate le ore di progettazione e programmazione degli eventi stessi.
- Nell'AREA SEGRETERIA ORGANIZZATIVA sono imputate le ore di organizzazione logistica e amministrativa delle attività previste nelle Aree di Intervento 1 e 2.

La rappresentazione grafica sottostante evidenzia che **il 74% le risorse retribuite** sono impegnate nelle due **Aree di Intervento caratteristiche dell'attività istituzionale** (Area 1 + Area 2)



4.1.2 – MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI

EQUIPE SPORTIVE SETTIMANALI

L'ente prevede, da anni, un importante momento di confronto settimanale: una riunione di Equipe della durata di 1 ora, alla quale partecipano i componenti dello staff tecnico sportivo retribuito, le coordinatrici delle attività motorie, il Presidente e i volontari del Servizio Civile Universale.

Il lavoro dello Staff di Motoria è complesso: i beneficiari finali e le loro famiglie sono portatori di numerose necessità e, tra gli scopi delle equipe, vi è quello di lavorare sull'importanza della comunicazione con la famiglia. Perciò è imprescindibile una buona collaborazione e un costante allineamento metodologico tra colleghi.

Le Equipe settimanali lavorano su questi temi:

- revisione dei planning attività, nuove progettualità;
- monitoraggio delle attività;
- individuazione punti di criticità e ricerca di possibili soluzioni;
- brainstorming su proposte del Presidente, della coordinatrice o dei membri dello staff.

Inoltre, nel corso del 2025, sono stati proposti momenti di team-building tra i componenti dello Staff di Motoria per rafforzare le relazioni interpersonali, migliorare le capacità comunicative di ciascuno, al fine di valorizzare e a crescere nel lavoro sia dal punto di vista personale che professionale.

Durante il 2025, i temi più frequentemente affrontati sono stati i seguenti³:

1. confronto e scambio su nuovi accessi e su quale contesto si ritiene maggiormente funzionale l'inserimento di un nuovo allievo
2. necessità di confrontarsi con la famiglia dopo il primo incontro con il nuovo allievo per presentare la situazione ai colleghi che poi lavoreranno con il nuovo utente
3. nei periodi di rinnovo delle iscrizioni o in prossimità della partenza di nuovi progetti definizione delle modalità operative e planning di attività
4. eventi inclusivi: presentazione e spiegazione delle modalità di svolgimento, definizione delle modalità di partecipazione da parte di allievi, famiglie e staff; disponibilità dello staff
5. pulizia della palestra, cura dei materiali
6. necessità di effettuare richieste significative per gli allievi per realizzare attività funzionali e lavorare per obiettivi all'interno di un percorso personalizzato.

Alle riunioni di Equipe sono stati convocati tutti i componenti dello Staff di Motoria, per un totale di **16 persone**. Durante l'anno 2025 sono state effettuate **29 riunioni equipe**.

La partecipazione media è **dell'87%**. Il 93% delle assenze sono concentrate nel periodo marzo - maggio 2025, in quanto 3 - 4 operatori sono stati impegnati in quella fascia oraria nel progetto Gast. Scuola.

EQUIPE AMMINISTRATIVE BIMENSILI

Da settembre 2025 sono state inoltre implementati 2 riunioni mensili trasversali con le risorse che operano nell'Area d'intervento 4 e 5 e con le coordinatrici delle attività motorie.

Questi momenti di confronto sono stati richiesti dall'Area Segreteria amministrativa-contabilità per migliorare l'allineamento del flusso di informazioni tra le diverse aree.

4.1.3 – FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Formazione competenze trasversali

A settembre 2025 sono stati realizzati 6 incontri formativi (dal 01/09/2025 al 11/09/2025) della durata di 18 ore complessive, alle quali sono stati invitati a partecipare tutti i componenti dello staff retribuito, civilisti, volontari e atleti inclusivi.

³ I dati riportati sono sintesi dei verbali redatti delle riunioni.

Durante i 6 incontri, con interventi di formatori esterni⁴, sono stati trattati diversi temi; nello specifico:

1. Insegnamento delle competenze e gestione dell'attività e dei comportamenti – intervento della dott.ssa Casoli, psicologa supervisore presso Coress.
2. Attività Fisica Adattata e gestione di soggetti affetti da patologie neurodegenerative e/o croniche - intervento dott. Bonavita, direttore Unità Operativa Riabilitazione Villa Rosa di Peregine Valsugana.
3. Attività pratica in A-Gym – target adulti.
4. Attività pratica in A-Gym – target bambini e adolescenti.
5. Piano organizzativo attività g.a.s.t. per la nuova stagione sportiva 2025-2026.
6. Conclusioni: il punto della situazione delle riunioni di Equipe da aprile a settembre 2025, suggerimenti e proposte di miglioramento per incrementarne la funzionalità.

A fronte di 20 iscritti al percorso formativo, i partecipanti agli appuntamenti sono stati in media 15, pari al 75 % degli iscritti.

Non è stato ritenuto per quest'anno rilasciare alcun attestato al termine del percorso, mentre stiamo verificando modalità e tipologia di attestazione.

Formazione Sicurezza sul Lavoro

Sempre durante il 2025, come indicato nel paragrafo 3.5, 14 persone hanno partecipato a 4 corsi di aggiornamento in materia di sicurezza sul lavoro.

4.1.4 – STRUTTURA DEI COMPENSI

Le retribuzioni dei dipendenti a inizio 2025 sono state adeguate con il supporto del consulente del lavoro e ufficio paghe Studio Corradini, secondo il nuovo accordo nazionale del 12/01/2024 in materia di rinnovo del CCNL “Lavoratori dello Sport” (denominato in precedenza Impianti Sportivi e Palestra).

GAST pubblica le informazioni relative ai compensi e retribuzioni ai componenti del Consiglio direttivo, agli Associati e all'Organo di Controllo, secondo l'art. 14 D.lgs. n. 117/2017 in materia di lavoro negli enti del Terzo settore.

Anno 2025 - Compensi ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti ed associati degli ETS con entrate maggiori a 100.000 euro annui (art. 14, c.2 D. Lgs 117/2017)				
Tipologia soggetti	n. persone	Tipologie (importi lordi)		
		Compensi e retribuzioni (importi lordi)	Indennità particolari	Rimborsi Spese
Consiglio direttivo		€ 49.308,00		
Organo di controllo		€ 3.172,00		
Associati		€ 35.626,00		

Di seguito si evidenzia inoltre il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente, previsto dall'articolo 16 del D.lgs. n. 117/2017.

⁴ Formatori Esterni: dott.ssa C. Casoli Psicologa Coress e dott. J. Bonavita - Direttore Unità operativa riabilitazione Villa Rosa Peregine Valsugana

	IMPORTO LORDO	NOTA
Retribuzione annua lorda minima	195.900,14 €	A
Retribuzione annua lorda massima	229.451,00 €	B
Rapporto tra retribuzione minima e massima	17%	A:B

4.2 - RISORSE UMANE NON RETRIBUITE

4.2.1 VOLONTARI

Anche per il 2025 l'Ente, essendo Impresa Sociale ha dovuto ottemperare all'art. 13, comma 2 del Dlg. 112/2017, che riporta:

"...nelle imprese sociali è ammessa la prestazione di attività di volontariato, ma il numero dei volontari impiegati nell'attività d'impresa, dei quali l'impresa sociale deve tenere un apposito registro, non può essere superiore a quello dei lavoratori"

Alla luce di questa evidenza, tenendo presente che il numero complessivo di risorse retribuite del 2025 ammonta a 18 lavoratori, anche per il 2025 l'Ente ha rispettato tale indicatore numerico, avvalendosi del lavoro volontario di 15 persone, regolarmente iscritte nel Registro Volontari.

2021	2022	2023	2024		2025
n. volontari	n. volontari	n. volontari	n. volontari GAST ONLUS (fino 31/08/2024)	n. volontari GAST IMPRESA SOCIALE	n. volontari
75	69	50	45	15	15

Alcune considerazioni di dettaglio sul 2025

- Dal 01/01/2025 al 31/08/2025 15 persone risultavano iscritte nel Registro Volontari
- Con l'inizio del nuovo anno sportivo, a settembre 2025 4 volontari hanno cessato il loro servizio; di questi, 2 si sono trasformati in atleti-inclusivi.

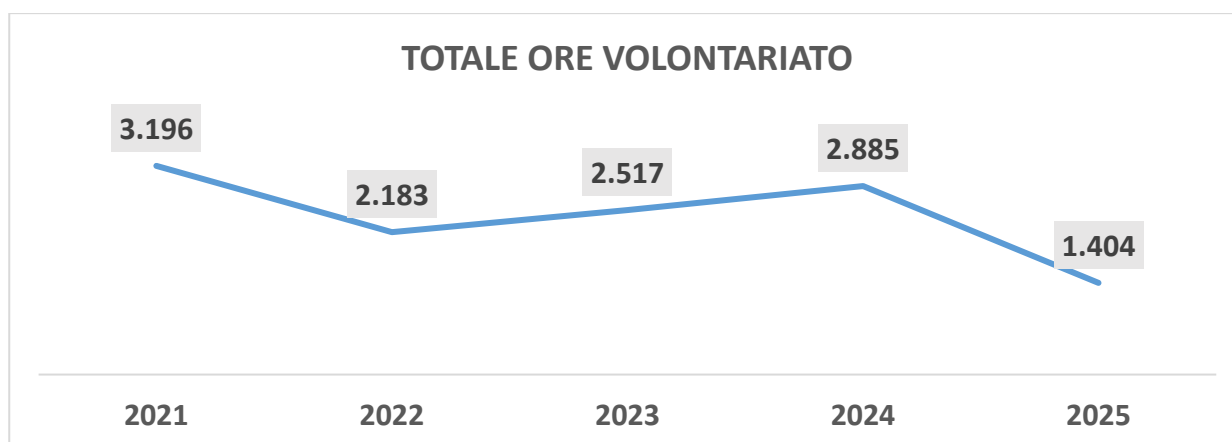
Ne consegue che **al 31/12/2025 11 persone risultano iscritte nel Registro.**

Per quanto riguarda la copertura assicurativa in materia di infortuni e malattie, i Volontari hanno mantenuto l'integrazione assicurativa UISP per Volontari.

Nel 2025, 28 persone sono state inquadrare come **Atleti Inclusivi** regolarmente tesserati UISP come Atleti, rispetto ai 19 dell'anno precedente. La figura dell'Atleta inclusivo affianca l'allievo con disabilità, senza particolari responsabilità tecnico-organizzativo.

Dei 28 Atleti Inclusivi, 14 svolgono la loro attività nel percorso GAST.RUN (attività che verrà analizzata nella sezione 5)

Il grafico seguente evidenzia l'andamento del totale ore di lavoro volontario prestate negli ultimi 5 anni.



L'evidente riduzione di ore di servizio volontario nel 2025 corrisponde alla riduzione del numero di Volontari, imposto dalla normativa dell'Impresa Sociale.

4.2.2 SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Nell'anno 2025 sono stati in forza all'associazione complessivamente **6 volontari** del Servizio Civile Universale. I **2 civilisti** in forza dal 01/01/2025 al 27/05/2025 hanno svolto il loro servizio nelle aree GAST.ONE e GAST&UISP ABILITY, per un totale di **974 ore** di attività.

Nel periodo 28/05/2025 - 31/12/2025 sono stati in forza all'associazione altri **4 civilisti** (di cui 1 ha terminato per rinuncia il 15/9/2025).

I ragazzi hanno svolto il loro servizio nelle aree GAST.ONE, GAST.BICI, GAST.NUOTO, GAST.OUTDOOR e GAST&UISP ABILITY, per un totale di **1.846 ore**. Hanno, inoltre, partecipato anche ad alcuni eventi promossi dall'associazione, nello specifico: Gast Olympics, il Rifugista, il Campionato Mondiale del Fungo e il WeCare, per un totale di **80,5 ore**.

I ragazzi del Servizio Civile Universale sono stati anche partecipi della formazione svolta a settembre 2025 e partecipano regolarmente alle equipe settimanali, in modo da essere coinvolti pienamente e in modo consapevole nelle attività.

Di seguito andamento negli ultimi anni.

	TOTALE CIVILISTI	TOTALE ORE
2023	1	428
2024	2	625
2025	6	2.901

4.2.3 TIROCINANTI UNIVERSITARI E DI SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO

Tirocinanti Universitaria Italia

Nell'anno 2025 l'Associazione ha ospitato **3 tirocinanti** universitari, che hanno affiancato gli istruttori GAST nei percorsi di attività motoria, per un complessivo di **675 ore**.

Nel dettaglio i 3 tirocinanti sono arrivati dalle seguenti Università:

- 2 dall'Università di Modena e Reggio Emilia,
- 1 dall'Università USAC

Tirocinanti Universitari USA

L'Associazione ha ospitato **12 tirocinanti universitari** provenienti della California State University – corso Adapted Physical Education, accompagnati dalla dott.ssa Carli Ross responsabile del Centro Autismo del Department of Kinesiology nel periodo 9 giugno 2025 – 4 luglio 2025

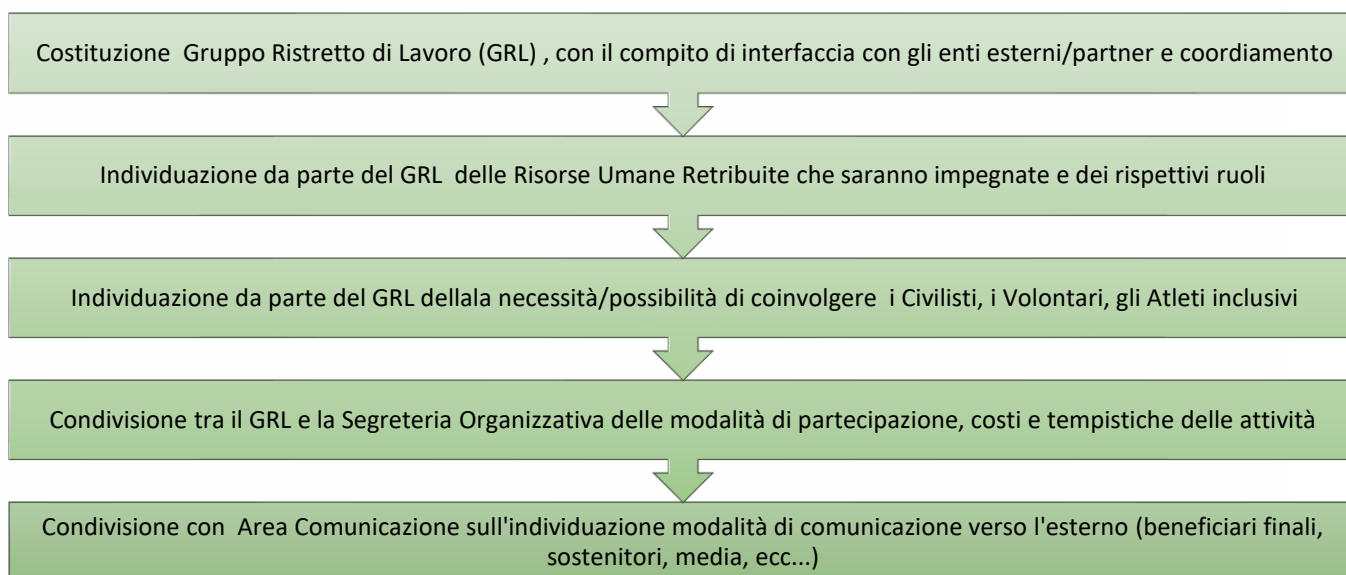
Di seguito gli ultimi 3 anni a confronto.

	TOTALE TIROCINANTI UNIVERSITARI	TOTALE ORE
2023	13	non rilevato
2024	20	1.920
2025	15	1.767

4.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE INTERNA LAVORATORI - VOLONTARI – CIVILISTI

La comunicazione interna all'Ente presenta una struttura agile, che si basa sulla interscambiabilità delle persone operative all'interno della stessa Area di intervento (es. area progettazione realizzazione attività motorie o area comunicazione o area amministrazione, ecc..)

Di seguito si evidenzia il processo operativo in occasione della partenza di un'attività o evento motorio inclusivo, con le rispettive fasi di lavoro organizzativo e gestionale.



Gli strumenti di comunicazioni utilizzati sono i seguenti:

- Riunioni di Equipe in presenza o Zoom
- Community whatsapp per format sondaggi o comunicazioni
- Contatto telefonico
- Mail
- Newsletter
- Gestionale Tommy

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITÀ

5.1 GLI OBIETTIVI

L'anno 2025 è stato un anno di assestamento, in cui non sono stati individuati nuovi obiettivi rispetto l'anno precedente. Le macro-priorità: riuscire a rispondere alle richieste pervenute, mantenere un adeguato livello di qualità del servizio erogato, trovare proposte per aumentare il coinvolgimento motivazionale degli istruttori sportivi.

OBIETTIVO	AZIONI REALIZZATE
Mantenere lo standard di qualità del servizio erogato	<p>I nuovi istruttori motori del 2025 sono stati selezionati tra candidati con specifiche competenze in scienze motorie.</p> <p>Non sono stati modificati i rapporti quantitativi istruttore-allievo, compresi tra 1:1 (attività individuale) e 1:5 (attività a piccolo gruppo), definiti in base alle necessità di apprendimento dell'utente finale.</p> <p>Si è continuato a porre attenzione alla dimensione dello spazio di movimento necessario all'utente fragile: nonostante l'aumento dei costi di affitto corsia d'acqua e spazio palestre, non sono state ridotte le richieste di spazio a tutela del servizio fruito dai beneficiari finali.</p>
Sicurezza degli ambienti dove vengono realizzate le attività	<p>Per il 2025 sempre grande attenzione alla sicurezza degli spazi in cui GAST svolge la propria attività. GAST opera principalmente all'interno della Palestra AGYM, palestra riconosciuta dal Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna come una delle 292 "Palestre che Promuovono Salute" (www.mappadellasalute.it)</p> <p>In AGYM nel corso dell'anno sono stati realizzati interventi di manutenzione ordinaria per mantenere sicuri gli accorgimenti strutturali e i macchinari a supporto dei percorsi motori fruiti dagli utenti finali.</p> <p>Le altre palestre (per un monte ore ridotto rispetto all'uso della palestra AGYM) e piscine sono selezionate tra gli spazi sportivi messi a disposizione dalla Fondazione dello Sport del Comune, ente che garantisce l'agibilità e il rispetto delle condizioni di sicurezza.</p> <p>Per quanto riguarda gli spazi esterni utilizzati per le attività outdoor, vengono realizzati sopralluoghi sui percorsi e per le escursioni in montagna ci sia avvale del supporto di Guide Ambientali Escursionistiche (GAE) e della collaborazione di Scuole Sci.</p>
Mantenere invariate, rispetto l'anno precedente, i costi dei percorsi motori per gli utenti finali	<p>Nel 2025, nonostante i maggiori costi per l'Ente (personale e dei costi indiretti (utenze, consulenze, materiale, ecc) le quote di partecipazione a carico dei beneficiari finali sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente. Per non praticare alle quote corsi alcun aumento economico, sono state realizzate strategie di raccolta fondi o partecipazione a Bandi per erogazione contributi, che hanno avuto l'obiettivo di coprire i costi eccedenti.</p> <p>Lo Staff Fundraising e Comunicazione ha realizzato una capillare ricerca di contributi da aziende private del territorio provinciale. Rilevante importanza ha avuto il 15 x 1000 (relativo all'anno 2024) incassato ad agosto 2025 e l'iniziativa "Natale speciale GAST" (vedi rendicontazione economica).</p> <p>Inoltre nel 2025 GAST ha ricevuto contributi economici da: Regione Emilia Romagna con il Bando della "Progetti biennali sport", Comune di Reggio Emilia con il bando per educatori dei centri estivi, da FCR per la convenzione in essere sull'attività motoria per persone con disabilità del Comune di RE, dal Parco Appennino Tosco Emiliano.</p>
Coinvolgimento motivazionale delle risorse umane	<p>Nell'anno 2025 GAST ha lavorato per aumentare/consolidare il coinvolgimento motivazionale degli operatori sportivi, inserendo questo aspetto nella Formazione realizzata a settembre 2025 e durante momenti dedicati di Equipe settimanale nella seconda parte dell'anno. (l'obiettivo era stato prefissato nel Bilancio Sociale 2024).</p>
Sviluppare eventi pluri-giornalieri sportivi inclusivi.	<p>Nel 2025 sono state realizzate, sia nel periodo invernale che in quello estivo, intere giornate di vacanza sportive o brevi periodi di soggiorno con pernottamento.</p> <p>Si è prestata molta attenzione alla scelta delle strutture ricettive.</p>

	<p>Gli alberghi vengono selezionati in base al numero di camere accessibile per il pernottamento per persone con disabilità.</p> <p>Rifugi, ristoranti, stabilimenti balneari, agriturismi anch'essi individuati in base alla dotazione di accessi e percorsi privi di barriere architettoniche, adeguati a garantire l'ingresso e la permanenza delle persone con disabilità</p> <p>Per la prima volta è stato organizzato un'uscita residenziale di 2 giorni per gli utenti che partecipano al percorso GAST.RUN in occasione della Garda Riviera Run a Malcesine (VR).</p>
--	---

5.2 AREE DI INTERVENTO

In questa sezione saranno dettagliate le attività realizzate dall'Ente per concretizzare le finalità e i valori associativi definiti nello Statuto.

L'attività complessiva è organizzata nelle seguenti aree di intervento:

Area intervento 1 – attività motoria educativa - ludica – funzionale

Area intervento 2 - eventi sportivi inclusivi

Area intervento 3 – attività culturali con finalità educativa

5.2.1 AREA INTERVENTO 1 – ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA – FUNZIONALE

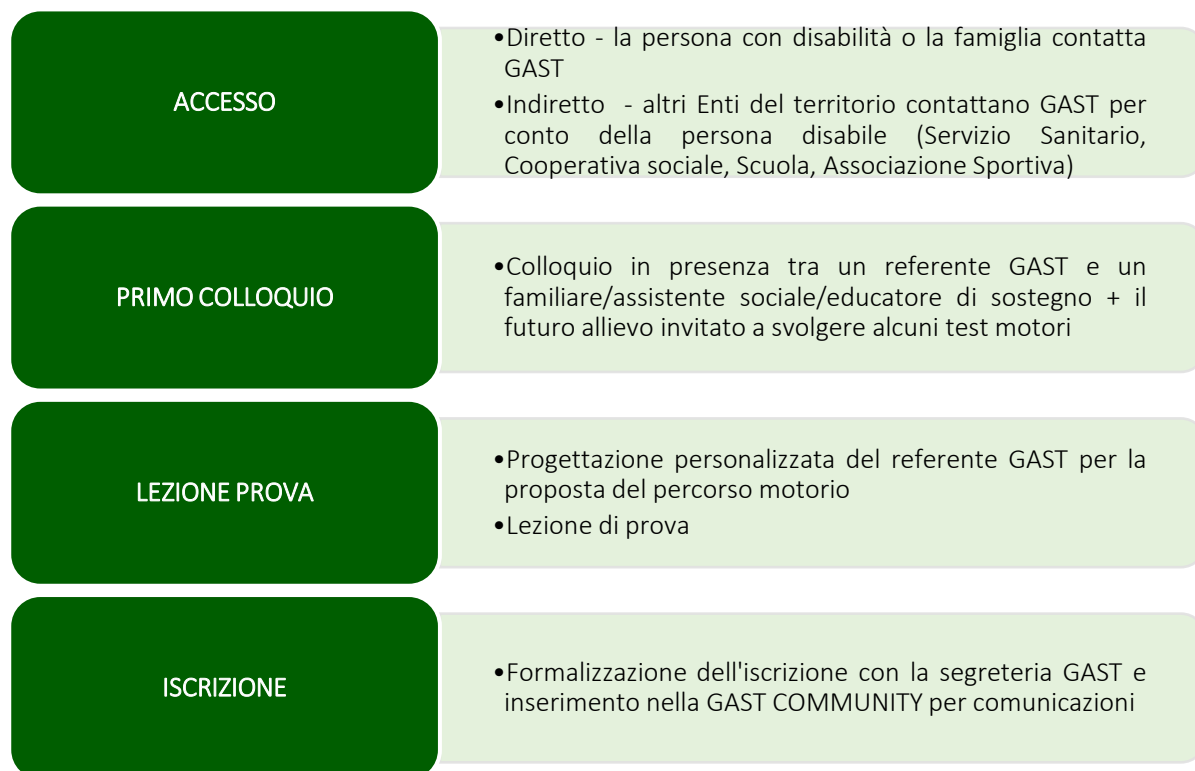
Alcune novità rispetto agli anni passati. Nel 2025, l'attività di pre-ski (precedentemente realizzata solo per i volontari GAST che svolgevano attività in SKIGAST), è stata aperta a terzi ed inoltre è stato realizzato il primo corso di yoga-pilates.

Entrambi i corsi saranno dettagliati all'interno del paragrafo 5.4.1.1 AREA INTERVENTO 1 - DATI ANALITICI

Di seguito l'articolazione delle proposte del 2025 suddivisa in percorsi:

PERCORSO	DESCRIZIONE PERCORSO
GAST.ONE	Attività motoria di base, pre-sportiva e sportiva in palestra per bambini, adolescenti e giovani adulti con disabilità intellettiva relazionale e/o fisica
GAST.NUOTO	Corsi di acquaticità e nuoto
GAST.BICI	Avviamento alla bicicletta e attività con mezzi speciali (handbike, tandem con pedalata assistita)
GAST.RUN	Avviamento al running per giovani con disabilità intellettiva relazionale, corsa su carrozzine per persone con disabilità fisica e camminate di gruppo
SKIGAST	Sci alpino, trekking sulla neve
GAST.OUTDOOR (SUMMER CAMP)	Trekking, eventi ed escursioni in ambiente naturale Summer Camp, un campo estivo per ragazzi con disabilità, in ambiente naturale.
GAST&UISP ABILITY	Attività ginniche funzionali in palestra per persone adulte (18-99 anni) con disabilità congenita o acquisita.
GAST.SCUOLA	Interventi di attività motoria realizzate nelle scuole primarie e secondarie di I° e II° nella provincia di Reggio Emilia
PRESKI	Attività di preparazione fisica per lo sci alpino (solo per utenti normodotati)
YOGA-PILATES	Attività di yoga e pilates finalizzata al benessere psicofisico (solo per utenti normodotati)

5.2.1.1. MODALITÀ DI ACCESSO



Nell'anno 2025 i Primi Colloqui sono stati svolti dai n. 2 Coordinatori dello Staff attività motoria- sportivo. Dal momento della richiesta pervenuta a GAST al Primo Colloquio, trascorre in media 1 settimana; l'obiettivo è quello di dare un riscontro in tempi molto brevi.

Il Primo colloquio è un importante momento per codificare i bisogni, le aspettative, le richieste degli utenti, che nella maggior parte dei casi sono molto caotiche.

Fondamentale è il lavoro del Coordinatore che, attraverso il racconto del familiare e la conoscenza del potenziale utente in contesto motorio, valuta attraverso la proposta di qualche esercizio:

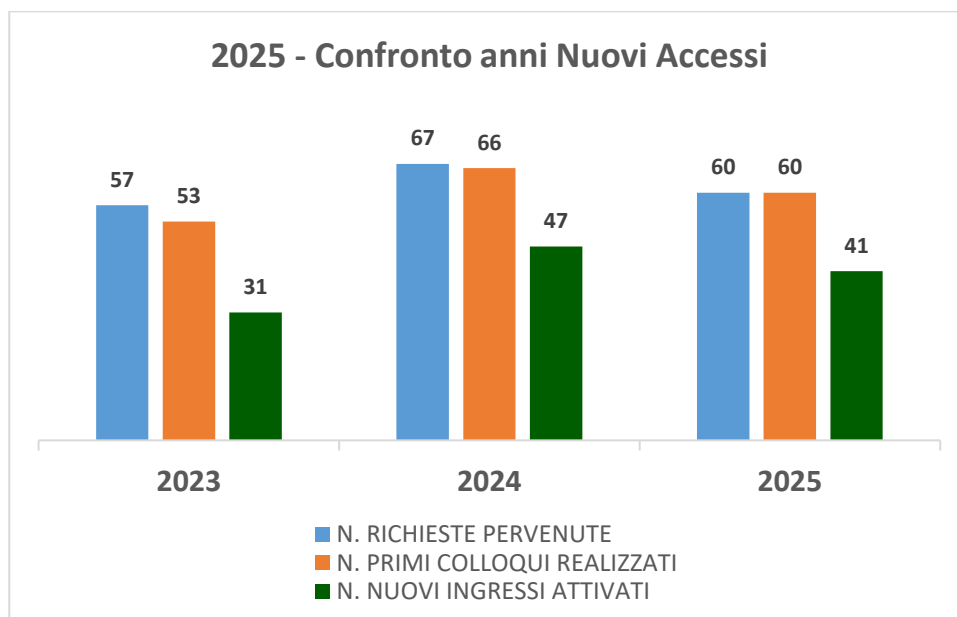
- capacità verbale/non verbale
- capacità di funzione motoria
- capacità di ascolto/comprendimento della richiesta
- capacità relazionale,

al fine di orientare o ri-orientare la richiesta pervenuta in base alle funzionalità e caratteristiche del potenziale nuovo utente.

Spesso GAST propone un percorso diverso da quello richiesto, proprio perché si ritiene possa essere più stimolante e funzionale al processo di miglioramento motorio-relazionale della persona.

L'iscrizione finale viene così formalizzata:

- sottoscrizione tesseramento UISP per la copertura assicurativa
- Presentazione certificato medico di idoneità alla pratica sportiva non agonistica
- Saldo quota di partecipazione all'attività (ove prevista)



Nel 2025 per tutte le richieste pervenute hanno si è organizzato il Primo Colloquio e il 68% delle persone che hanno svolto un Primo Colloquio, hanno iniziato un'attività con GAST.

Il dato è in linea con l'anno precedente (70%)

Il restante 32% (corrispondente a 19 persone) non hanno iniziato l'attività:

- 16 persone non hanno più dimostrato interesse dopo il primo colloquio (+4 rispetto il 2024)
- 2 persone non hanno trovato corrispondenza tra la richiesta fatta e la proposta motoria di GAST per: orari incompatibili o mancanza di disponibilità dell'attività motoria richiesta
- 1 persona ha iniziato l'attività nell'anno 2026 e quindi non è stata contabilizzata

5.2.2 AREA INTERVENTO 2 - EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI

L'area di intervento si pone come finalità quella di sostenere la famiglia della persona con disabilità, proponendo esperienze sportive per tutto il nucleo familiare, favorendo così opportunità di inclusione sociale. Nel 2025 l'Ente ha partecipato a 18 eventi ludico-sportivi, di cui 6 organizzati direttamente dall'Associazione. Per l'analisi dell'area di intervento si vada al paragrafo **5.5.1. AREA INTERVENTO 2 – DATI ANALITICI EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI**

5.2.3 AREA INTERVENTO 3 – ATTIVITA' CULTURALI CON FINALITA' EDUCATIVA



























Nell'anno 2025, GAST ha partecipato a 4 Seminari con finalità formativa/ educativa sul tema dell'inclusione attraverso l'attività motoria e sportiva e ha organizzato per Aziende del territorio 2 formazioni ad hoc. Per l'analisi dell'area di intervento si vada al paragrafo **5.6.1. AREA INTERVENTO 3 – DATI ANALITICI ATTIVITA' CULTURALI CON FINALITA' EDUCATIVA**

5.3 CORRELAZIONE AREE DI INTERVENTO E ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE (IG)

Si riportano nella tabella sottostante le Attività di Interesse Generale (IG) previste all'art. 2 dello Statuto, già inserite nel paragrafo 2.6 e la relativa icona grafica, creata nel 2024 per rendere più facile la lettura dei dati che andremo ad estrapolare.

	ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE (IG)	LEGENDA
1	organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche , da intendersi come organizzazione e/o partecipazione ad attività agonistiche/competitive, realizzazione di attività didattica sportiva, attività di formazione degli operatori , operando in particolare nei confronti di persone svantaggiate	
2	interventi e servizi sociali ed interventi, servizi e prestazioni come la realizzazione di centri diurni	Realizzati solo interventi in collaborazione con Centri Diurni
3	interventi e prestazioni sanitarie con particolare riferimento alle prestazioni fisioterapiche da realizzarsi anche a domicilio a supporto degli utenti dell'associazione	Realizzata solo attività motoria in acqua a domicilio (NON fisioterapica)
4	prestazioni sociosanitarie con particolare riferimento alle iniziative finalizzate a mantenere l'autonomia funzionale possibile e a rallentare il suo deterioramento, nonché a favorire la partecipazione alla vita sociale , anche attraverso percorsi educativi	
5	educazione, istruzione e formazione professionale , nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa con particolare riferimento alla formazione di chi opera nell'ambito dello sport rivolto alla disabilità	
6	organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale , incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della, e delle attività di interesse generale promosse, dirette sia alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica e della pratica del volontariato rispetto agli ambiti di intervento dell'associazione che nella loro funzione strumentale alla valorizzazione del bene relazionale	
7	organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale, ivi incluse esperienze di turismo sportivo	
8	formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, con particolare riferimento ad iniziative dirette a far sperimentare la disabilità anche per prevenire comportamenti discriminatori e alla realizzazione di progetti individuali diretti a prevenire la dispersione scolastica	

La tabella seguente consente di osservare la correlazione tra le Aree di Intervento individuate nei paragrafi 5.2.1 e 5.2.2 e le attività di interesse generale (Ig)

AREE DI INTERVENTO	PERCORSI ALL'INTERNO DELL'AREA DI INTERVENTO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1 - ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST.ONE	 
	GAST.NUOTO	 
	GAST.BICI	 
	GAST.RUN	 
	SKIGAST	  
	GAST.OUTDOOR (SUMMER CAMP)	  
	GAST&UIISP ABILITY	 
	GAST.SCUOLA	
	PRESKI	
	YOGA - PILATES	
2 - EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI	EVENTO	  
	VACANZA	  
3-ATTIVITA' CULTURALI CON FINALITA' EDUCATIVA		

5.4 ANALISI AREE DI INTERVENTO

5.4.1 AREA INTERVENTO 1 – DATI SINTETICI

Per l'Area di Intervento 1: Attività motoria educativa-ludica-funzionale, i dati presentati sono stati elaborati e sintetizzati, per ogni singola attività, dal gestionale Tommy's, di proprietà di BYTEWARE S.r.l. e dalla raccolta di file condivisi tramite Drive.

Per la lettura corretta dei dati riportati in grafico, si ricorda che:

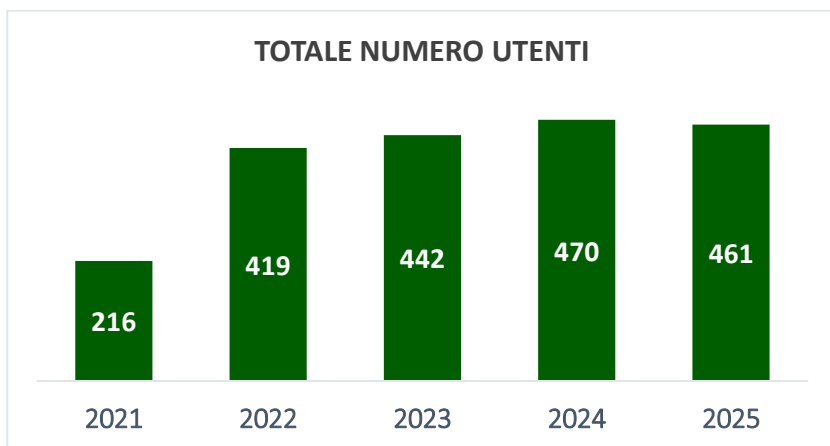
- se 1 utente ha frequentato più Percorsi all'interno dell'Area di Intervento, l'utente è stato conteggiato UNA SOLA volta, evitando conteggi doppi.

In tabella è visualizzata la sintesi dei dati relativi all'Area 1 che andremo poi ad analizzare.

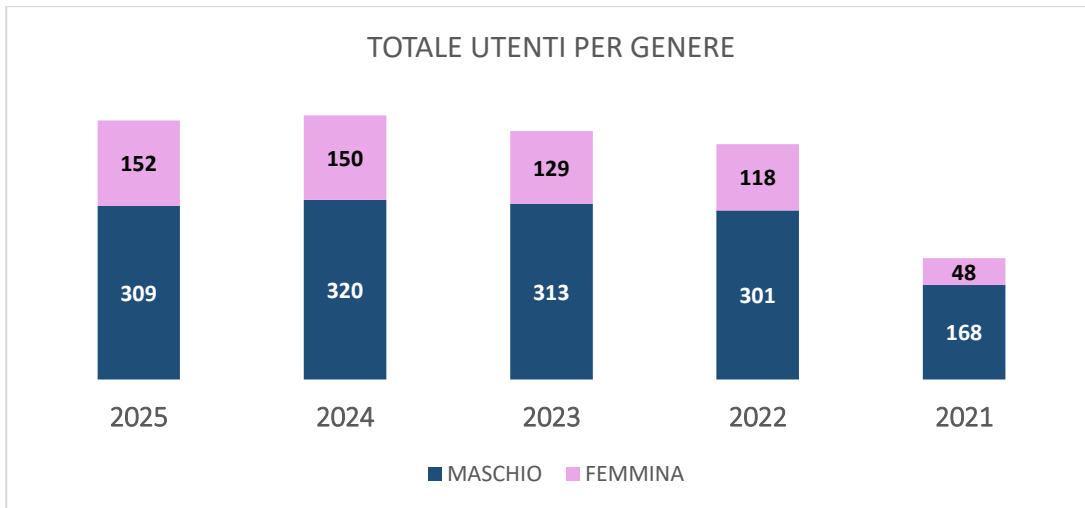
	TOTALE UTENTI	TOTALE ORE FRUITE
ATTIVITA' AREA INTERVENTO 1	501	18.262
ATTIVITÀ per <u>BENEFICIARI CON DISABILITÀ</u>	461	17.508
ATTIVITÀ per <u>BENEFICIARI NORMODOTATI</u>	40	754

A - ATTIVITÀ PER BENEFICIARI CON DISABILITÀ

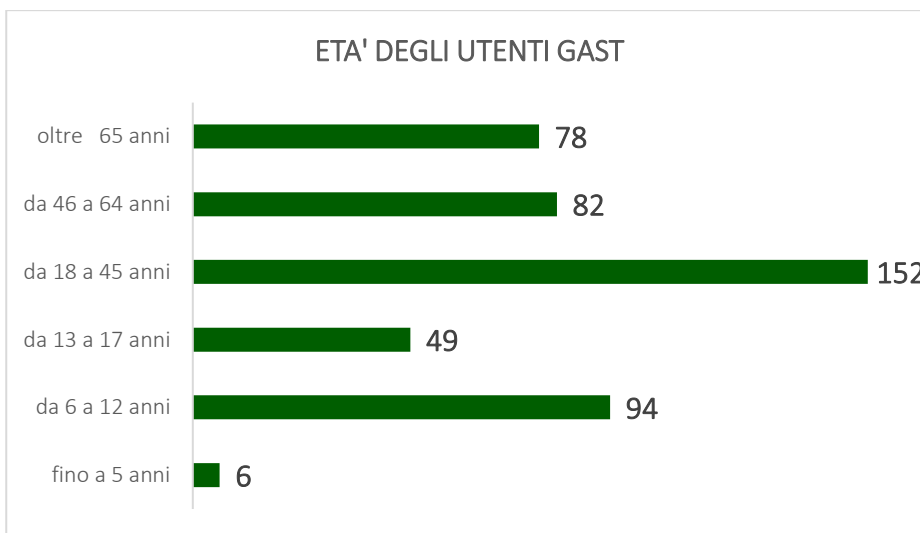
Nel corso del 2025 i beneficiari con disabilità frequentanti le attività motorie dell'Area di intervento 1 sono stati complessivamente **461** (-9) rispetto al 2024, mantenendo la stabilità degli ultimi anni.



Il grafico sottostante evidenzia come la componente maschile sia assolutamente preponderante anche nel 2025, con il 67% (309) contro il 33% (152) della componente femminile.



I beneficiari delle attività risultano soprattutto concentrati nelle fasce 18-45 anni e 6-12 anni, come nei precedenti anni.



Analizziamo ora quante attività diverse svolgono gli utenti con GAST: il 31% del totale, pari a 145 iscritti, hanno frequentato 2 o più attività motorie differenti nel corso del 2025.

Nell'anno 2024 era il 29% del totale, si è registrato quindi un lieve aumento.

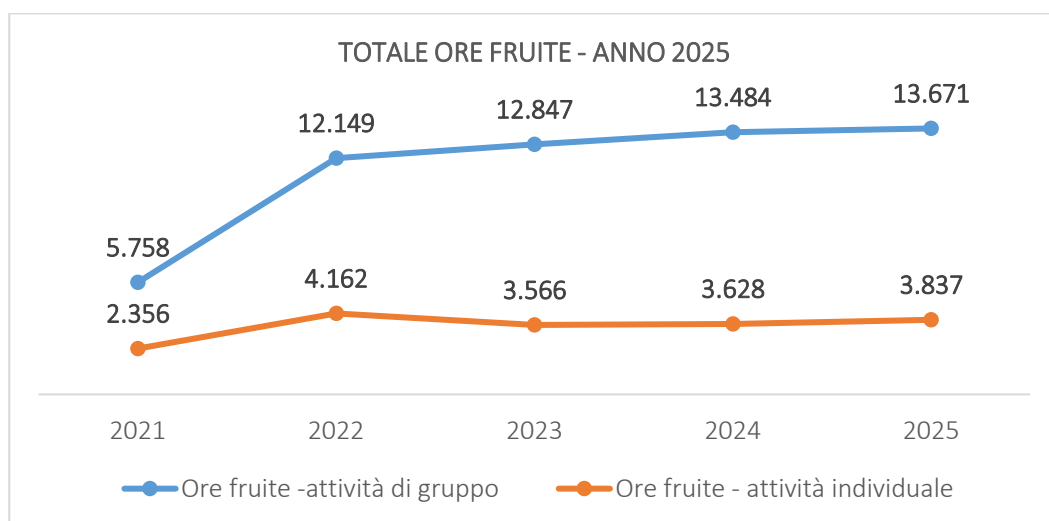
ATTIVITA' FREQUENTATE	UTENTI anno 2022	UTENTI anno 2023	UTENTI anno 2024	UTENTI anno 2025
1 sola attività	277	301	333	316
2 attività	100	90	96	90
3 attività	31	35	25	37
4 attività	11	10	9	11
5 attività	3	4	5	5
6 attività	0	2	2	2

Passiamo ora ad analizzare il **TOTALE ORE FRUITE** dal totale utenti di questa Area di Intervento.

Il totale delle ore di attività motoria fruite dagli utenti sono state **17.508 ore**, di cui 3.837 ore per attività individuale con rapporto 1:1 tra istruttore ed allievo.

Dalla tabella sottostante emerge che **nel 2025 rispetto al 2024 il totale ore fruite ha avuto un incremento di 396 ore**; l'incremento è dovuto dall'aumento, in parti simili, delle ore fruite in attività di gruppo (+187) e delle ore di attività individuale (+209).

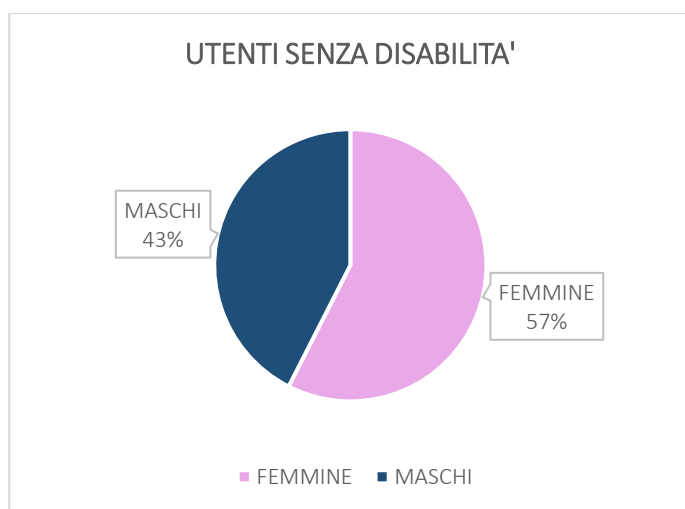
	Ore fruite - attività di gruppo	Ore fruite - attività individuale	TOTALE ORE FRUITE
2025	13.671	3.837	17.508
2024	13.484	3.628	17.112
2023	12.847	3.566	16.413
2022	12.149	4.162,50	16.312
2021	5.758	2.356	8.114



B - ATTIVITÀ PER BENEFICIARI SENZA DISABILITÀ

Nel corso del 2025 i beneficiari senza disabilità frequentanti le nuove attività dell'Area di intervento 1 sono stati complessivamente **40**, di cui 23 femmine e 17 maschi, per un totale di **754** ore fruite di attività.

I destinatari: chiunque fosse interessato ai corsi proposti, persone interne a GAST e soggetti esterni all'ente.




5.4.1.1 AREA INTERVENTO 1 - DATI ANALITICI per SINGOLO PERCORSO

Analizziamo ora i PERCORSI MOTORI realizzati nell'Area di Intervento 1: Attività motoria educativa-ludica-funzionale.

NOTA METODOLOGICA per la lettura corretta dei dati riportati nei diversi percorsi:

- se 1 utente ha frequentato, all'interno dello stesso percorso, sia attività individuale sia attività di gruppo, è stato conteggiato SOLO nella sezione dove l'attività oraria è stata predominante nel 2025.
- Se 1 utente ha frequentato 2 percorsi diversi, risulta conteggiato come unità in entrambi i percorsi.

▪ PERCORSO GAST.ONE

AREE DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1- PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST.ONE	

GAST.ONE prevede corsi di attività motorie di base, pre-sportive e sportive svolte in PALESTRA, per allievi con disabilità intellettive relazionali e/o lieve disabilità fisica. Le attività prevedono percorsi individuali o piccolo gruppo e hanno l'obiettivo di sviluppare e consolidare le abilità motorie e le relazioni sociali tra pari.

Ogni corso ha la durata di 1 ora e viene data la possibilità all'utente di frequentare 1 o più volte a settimana.

Per le attività in gruppo, i corsi hanno declinazioni motorie differenti a seconda delle capacità funzionali/motorie della persona e dell'età.

Per i bambini (0-12 anni) i corsi prevedono attività motorie di base a piccolo gruppo, come strumento a sostegno e stimolo per il loro sviluppo psicomotorio. L'attività ha durata di 1 ora a volta.

Corsi afferenti: BMS (attività motoria individualizzata)

Attività motoria di base (attività -motoria)

Per gli adolescenti (13-18 anni), i corsi sono a piccolo gruppo, di attività motoria, pre-sportiva e sportiva. In alcune proposte l'allievo ha consolidato i requisiti della motoria di base e sperimenta l'approccio con una attività sportiva.

Corsi afferenti: BMS (motoria individualizzata⁵)
 Junior Sport (attività pre-sportiva)
 Play for Skills (attività pre-sportiva)
 Mini-basket (attività sportiva) – 1,5 ore di frequenza a volta
 Mya (attività di potenziamento muscolare /equilibrio)

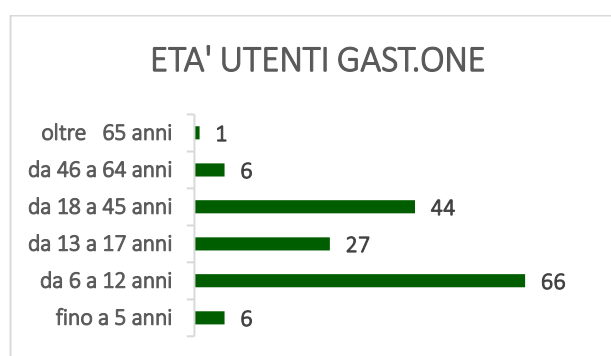
Gli utenti adulti (+18 anni) hanno sia diagnosi di disabilità relazionali sia disabilità acquisite post- traumatica o per complicazioni neurologiche.

Parte dei giovani adulti sono atleti della SQUADRA GAST BASKET 2025, formata da 20 allievi con disabilità intellettiva-relazionale.

Corsi afferenti: BMS (motoria individualizzata)
 Gruppo Sportivo (attività pre-sportiva) – 1,5 ore di frequenza a volta
 Basket (attività sportiva) – 1,5 ore di frequenza a volta

Di seguito osserviamo la tabella di confronto **numero utenti** a confronto negli anni e l'età dei frequentanti.

	Utenti - attività di gruppo	Utenti - attività individuali	TOTALE UTENTI
2021	139	34	173
2022	157	28	185
2023	157	17	174
2024	139	16	155
2025	140	13	153



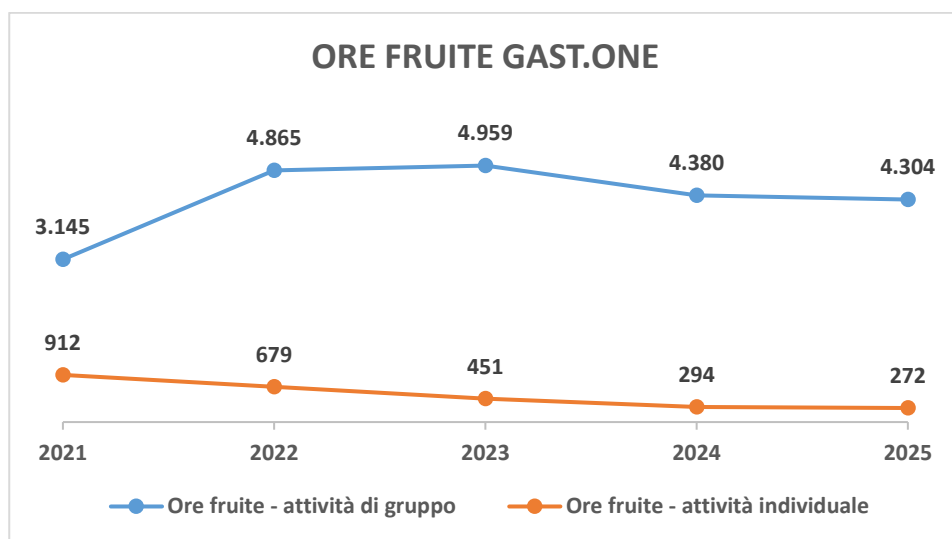
Analizzando la tabella:

- Il numero dei beneficiari nel 2025 è rimasto invariato rispetto l'anno precedente e gli utenti hanno frequentato in modo predominante attività a piccolo gruppo
- Del totale 153 utenti, risultano 32 femmine e 121 maschi (pari al 79%)
- I minorenni con 99 utenti e rappresentano il 64 % del totale beneficiari del percorso.

La tabella seguente evidenzia le **totali ore fruite** del percorso **GAST.ONE** negli anni.

	Ore fruite - attività di gruppo	Ore fruite – attività individuale	TOTALE ORE
2021	3.145	912	4.057
2022	4.865	679	5.544
2023	4.959	451	5.410
2024	4.380	294	4.674
2025	4.304	272	4.576

⁵ I percorsi BMS (Be my self) e MYA sono pensati per bambini e ragazzi che non necessitano di un supporto individuale, ma nello stesso tempo presentano difficoltà durante l'attività in gruppo. I 2 nuovi percorsi necessitano di un aumento del numero istruttori per corso.



Conclusioni

Analizzando le tabelle e le rappresentazioni grafiche è stato riscontrato la quasi totale sovrapposibilità di dati in termini di ore fruite per attività di gruppo e individuali, sia per numero utenti.

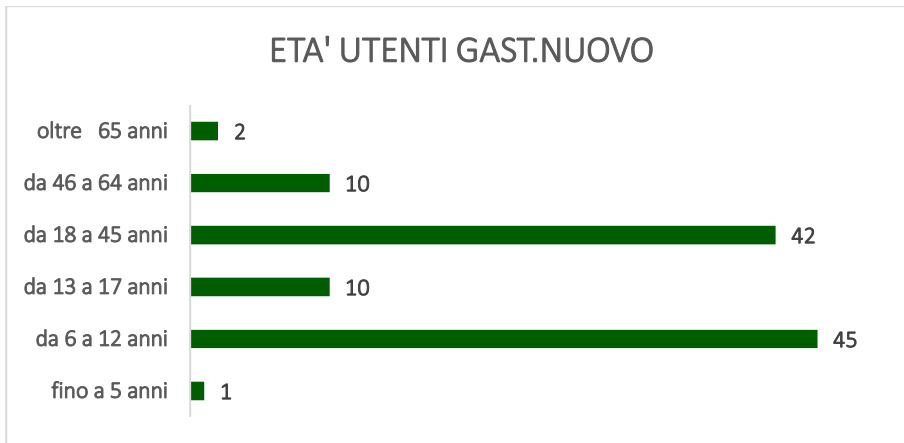
▪ PERCORSO GAST. NUOTO

AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1- PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST.NUOTO	

Il percorso prevede corsi di nuoto, acquaticità e attività motorie in acqua nella Piscina Ferretti Ferrari a Reggio Emilia e in piscine private.

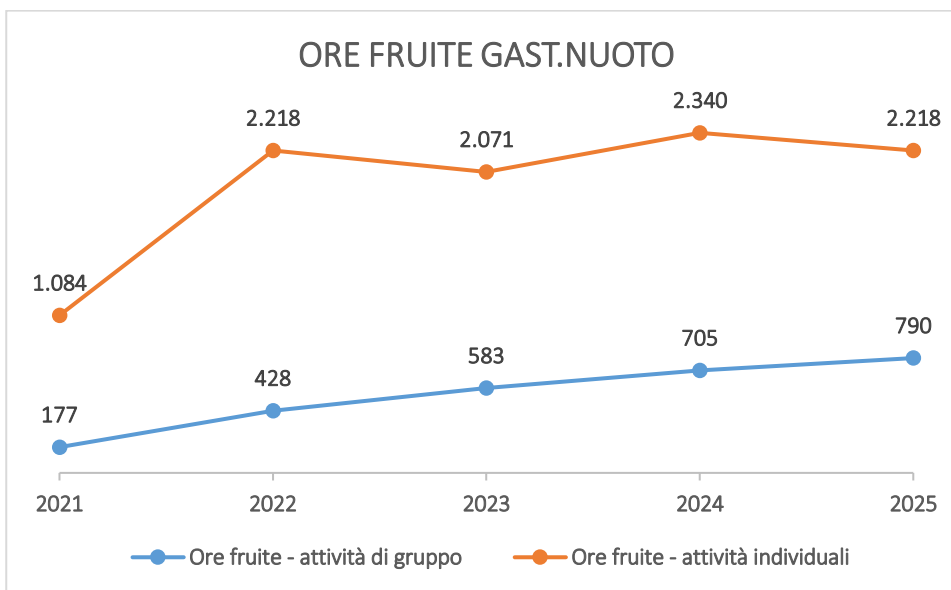
L'attività ha la durata di 1 h, e viene data la possibilità all'utente di frequentare 1 o più volte a settimana. Le lezioni possono essere individuali o a piccolo gruppo, con approccio individualizzato.

	Utenti - attività di gruppo	Utenti - attività individuali	TOTALE UTENTI
2021	16	84	100
2022	24	96	120
2023	29	85	114
2024	28	96	124
2025	29	81	110



Di seguito si visualizzano le ore fruite all'interno del percorso negli ultimi 5 anni.

	Ore fruite - attività di gruppo	Ore fruite - attività individuali	TOTALE ORE FRUITE
2021	177	1.084	1.261
2022	428	2.218	2.646
2023	583	2.071	2.654
2024	705	2.340	3.045
2025	790	2.218	3.008




Conclusioni

Nel 2025, 110 utenti hanno frequentato il percorso GAST. NUOTO, con **una riduzione rispetto all'anno precedente dell'11% (-13 unità)**

Gli utenti del percorso rientrano principalmente nelle seguenti fasce di età: 6 – 12 anni e 18 -45 anni.

Analizzando il monte ore-fruite, risultano -37 ore rispetto al 2024; con un calo delle ore individuali a favore delle ore nuoto a piccolo gruppo.

- **PERCORSO GAST.BICI**

AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1- PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST.BICI	

Il Percorso è pensato come attività individuale per far acquisire all'utente la capacità di andare in bicicletta in autonomia o per accompagnare l'utente con ausili speciali.

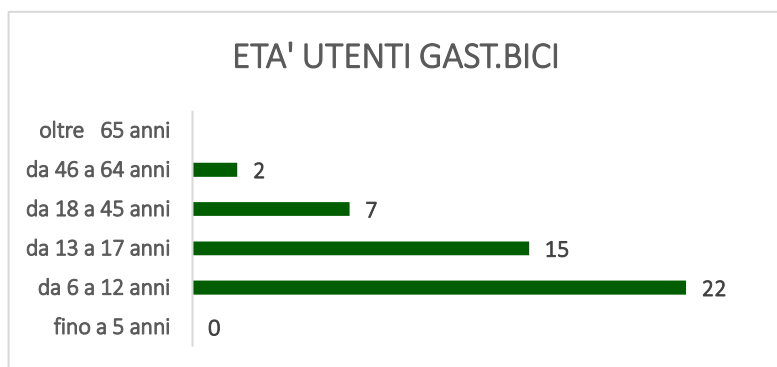
Nell'anno 2025 gli ausili a disposizione per il percorso, di proprietà dell'ente, non hanno subito variazioni: 1 tandem muscolare, 2 tandem E-MTB, 1 Handbike E-MTB, 1 triciclo per bambini, 1 triciclo per adulti e 4 biciclette per bambini., 24 caschi e 11 occhiali.

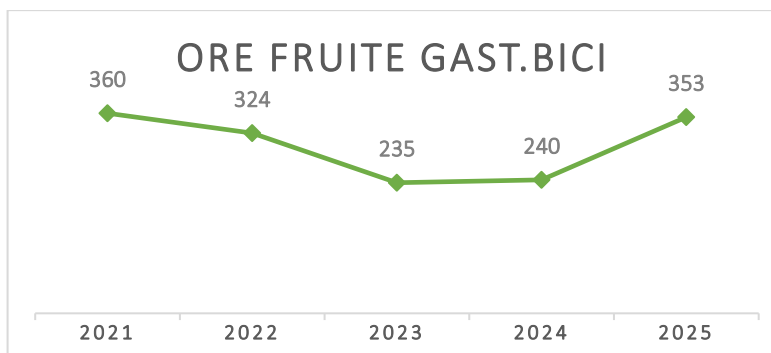
Le proposte sono diversificate in base alle competenze dell'allievo: per i principianti l'attività viene svolta nel cortile antistante la palestra AGYM; mentre i più esperti usufruiscono del percorso ciclabile del Parco del Crostolo per escursioni più lunghe.

Nel 2025 non ha avuto seguito il progetto "Ti portiamo a fare un giro", che l'anno precedente aveva coinvolto all'avviamento alla bicicletta presso le proprie strutture di riferimento complessivamente 19 utenti dei Centri Socio Occupazionali della Provincia. Il progetto non ha avuto seguito per mancanza di fondi da parte dei Centri. Invece nell'anno appena concluso ha registrato un rilevante ampliamento il progetto "A Scuola di Outdoor", progetto realizzato con 5 scuole superiori della provincia di Reggio Emilia, la cui sezione "Avviamento bici" è stata inserita (numero utenti e ore fruite) all'interno di GAST.BICI, percorso afferente.

Analizziamo di seguito il numero di utenti e le ore fruite:

	TOTALE ORE FRUITE	TOTALE UTENTI
2021	360	39
2022	324	39
2023	235	37
2024	240	40
2025	353	46





Conclusioni

Rispetto all'anno precedente, il percorso ha registrato un **aumento degli utenti (+6)** e un **corrispondente aumento delle ore fruite (+113)**.

L'aumento sopra indicato deriva dal progetto "A Scuola di Outdoor" (descritto dettagliatamente nel percorso GAST. SCUOLA) che ha visto la partecipazione di 11 ragazzi con disabilità delle scuole superiori della provincia di RE per un corrispettivo di 98 ore fruite.

▪ PERCORSO GAST.RUN

AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1- PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST.RUN	

GAST.RUN è un percorso per persone con disabilità che prevede gruppi di cammino, avviamento al running accompagnato e corsa su carrozzine. L'ente è dotato di 2 carrozzine sportive running a spinta.

GAST.RUN viene realizzato grazie all'insostituibile l'attività continuativa prestata da 6 volontari e da 14 atleti inclusivi senza disabilità che si alternano durante le domeniche per affiancare l'allievo GAST, senza particolari responsabilità tecnico-organizzativo.

Nel 2025 il gruppo GAST.RUN **ha partecipato a 14 podistiche non competitive** nel territorio provinciale e per la prima volta ha organizzato una trasferta residenziale di 2 giorni (9-10 maggio 2025) per la Garda Riviera Run a Malcesine (VR).

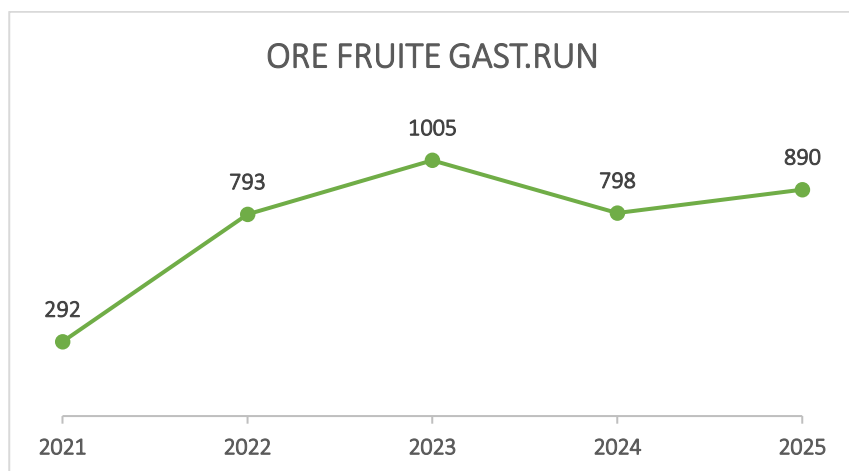
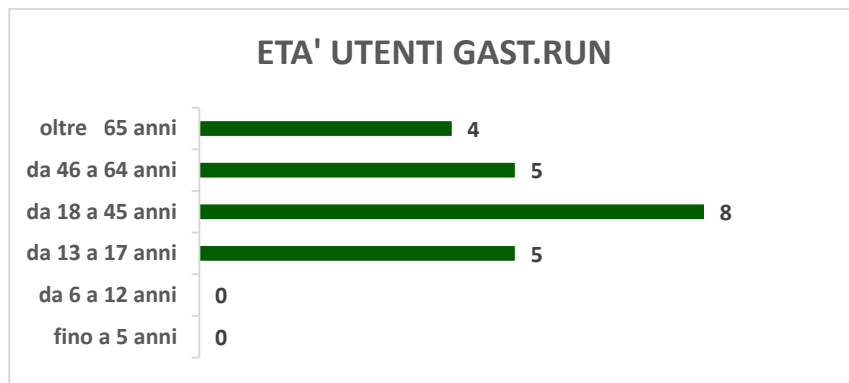
Di seguito elenco delle 14 podistiche sul territorio reggiano:

- 06/01 Chocolate Run (Casalgrande, RE)
- 12/01 Du pas per campagna (Marzaglia Nuova, MO)
- 16/02 Caretera ed Rubéra (Rubiera, RE)
- 09/03 Mimosa Cross ad Albinea
- 16/03 La 21 di Reggio
- 08/06 Giro della Castellana - S. Ilario d'Enza (RE)
- 15/06 Strachiviol - San Rigo, Rivalta (RE)
- 28/09 Marcialonga dal Buter e dal Formai – Taneto di Gattatico (RE)
- 05/10 Gir di Pos – Cavriago (RE)
- 12/10 Camminata di San Luca – Correggio (RE)
- 16/11 Camminata di Santa Caterina, Scandiano (RE)

- 23/11 Camminata in Rosa, Reggio Emilia
- 07/12 Course di Fasue – Arceto di Scandiano (RE)
- 14/12 Maratona di Reggio Emilia

Analizziamo sinteticamente numero utenti e ore fruite dai rispettivi.

	TOTALE ORE FRUITE	TOTALE UTENTI
2021	292	14
2022	793	23
2023	1.005	25
2024	798	20
2025	890	22



Conclusioni

Il numero degli utenti nel 2025 ha avuto **un piccolo aumento (+2)**.

Il totale ore-fruite dagli utenti risulta aumentato del 10% pari a (+92) ore rispetto al 2024, evidenziando maggiore continuità nella partecipazione agli allenamenti domenicali.

Gli utenti del percorso rientrano principalmente nelle seguenti fasce di età: 46-64 anni e 18 -45 anni.

▪ PERCORSO SKIGAST

AREADI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1- PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	SKIGAST	

Anche per il 2025 l'attività di sci è stata realizzata nelle località sciistiche Cerreto Laghi (RE), Folgaria (TN) e Valle Aurina (BZ).

Nel dettaglio sono state realizzate 6 Giornate Ski + 4 Brevi Vacanze Sportivo-Inclusive residenziali (11 giorni sulla neve per allievi con disabilità e le loro famiglie).

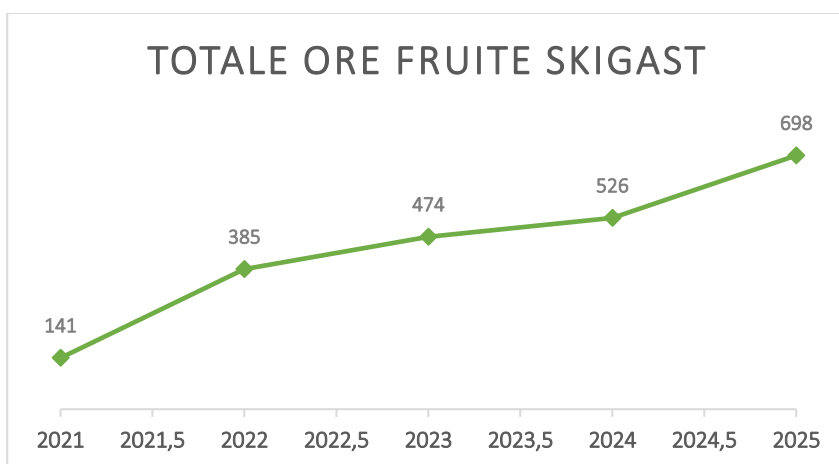
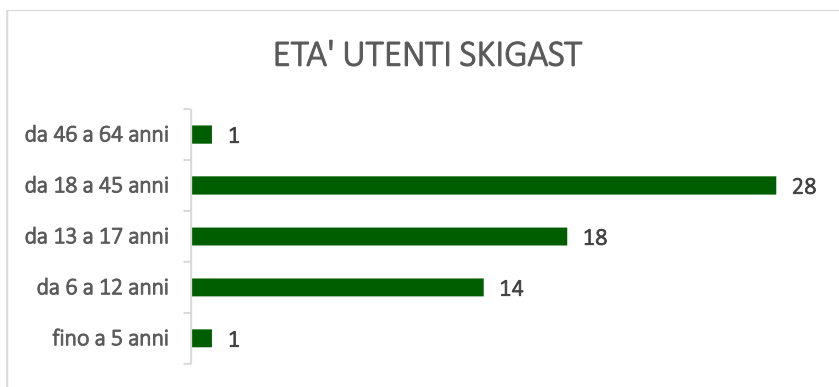
L'organizzazione dei soggiorni è stata coordinata dallo staff GAST, sia come supporto dalla Segreteria per facilitare le famiglie nella ricerca logistica con le strutture ospitanti, sia in loco per la realizzazione delle proposte sci.

VACANZA SPORTIVO-INCLUSIVA	LUOGO	DATA	DURATA EVENTO
Ski Folgaria	Folgaria (TN)	15-18 gennaio 2025	4 giorni
Giornata Bianca	Folgaria (TN)	29 gennaio 2025	1 giorno
Ski Folgaria Spring	Folgaria (TN)	13-15 marzo 2025	3 giorni
Magic Xstmas SKI	Valle Aurina (BZ)	5-7 dicembre 2025	3 giorni

Nell'anno 2025 gli ausili a disposizione per il percorso, di proprietà dell'ente, non hanno subito variazioni: 3 Dualski, speciali ausili che permettono ad allievi con disabilità fisica di essere trasportati da personale formato.

Analizziamo ora il numero utenti e le ore fruite nell'anno.

	TOTALE ORE FRUITE	TOTALE UTENTI
2021	141	14
2022	385,5	43
2023	474	62
2024	526	59
2025	698	62



Si specifica che nel 2025 tutti i 62 utenti hanno fruito di ore di sci o dualski, mentre nel 2024 dei 59 utenti totali, 11 persone con disabilità avevano praticato trekking sulla neve, non sci.

Le ore di sci assistito hanno avuto un incremento del 21%, corrispondente a +172 ore, come si evince dal grafico sopra.

Importante evidenziare che dei 62 utenti, 8 sono ragazzi con disabilità delle Scuole Superiori che hanno partecipato al progetto “A Scuola di Outdoor – Sezione Ski” (vedi sezione GAST. SCUOLA) e hanno fruito di 26 ore ski/dualki durante le 2 uscite nel mese di marzo 2025.

PERCORSO GAST.SUMMER CAMP

PREMESSA

IL PERCORSO SUMMER CAMP è inserito all'interno del Progetto Outdoor, progetto che prevede attività fisica, in montagna-collina, fruibile e accessibile a persone con diverse disabilità intellettive o fisiche.

Si ricorda che molti Eventi Inclusivi (Area intervento 2) sono afferenti proprio al Progetto Outdoor.

L'ambiente outdoor è visto come risorsa per il miglioramento del benessere psico-fisico della persona, strumento di esplorazione ed occasione di stimolo per esperienze motorie, sensoriali-percettive e comunicative.

AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1- PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST. SUMMER CAMP	

Il Summer Camp 2025, giunto alla 10° edizione, è un campo estivo solo per giovani con disabilità, realizzato interamente in ambiente naturale.

Per il 2025 è stata replicata la formula realizzata per la prima volta nel 2024: campo estivo su 5 giorni a settimana per 8 settimane (dal 09/06/2025 al 01/08/2025).

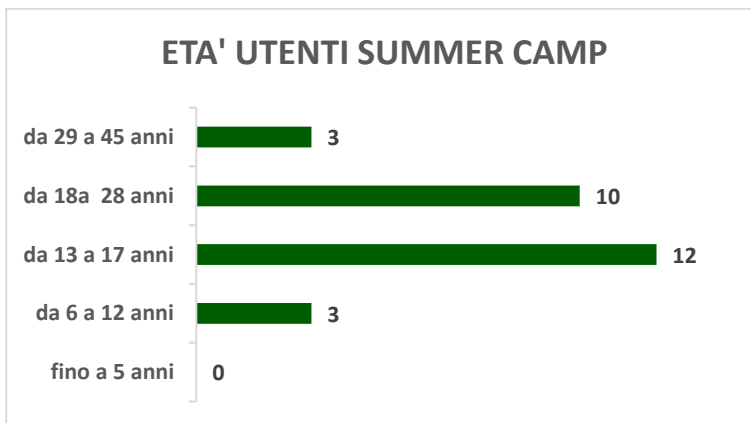
Nel dettaglio l'attività fruibile dai ragazzi è stata di 33,5 ore settimanali, con la seguente scansione giornaliera:

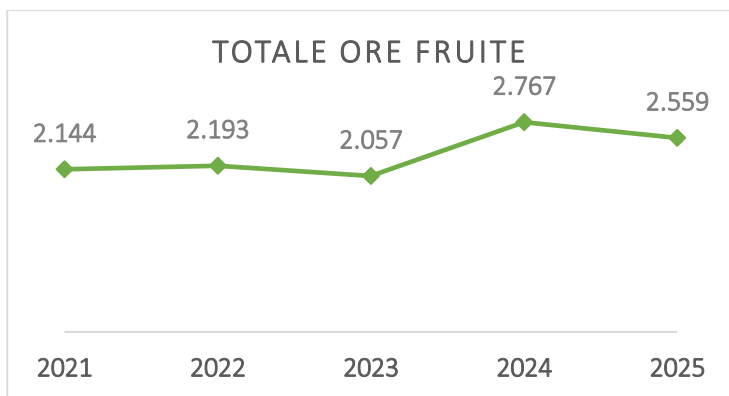
- 8,5 ore il lunedì, martedì, giovedì (3 gite a settimana: piscina + escursione in appennino + agriturismo in collina)
- 4 ore il mercoledì e venerdì (attività ludico motorie in palestra)

Gast ha avuto a disposizione 2 ausili per le escursioni (joelette): speciali carrozzine per trekking a spinta, che permettono agli utenti con carenza funzionale agli arti inferiori e superiori di partecipare alle escursioni.

Analizziamo di seguito numero utenti e ore fruiti.

	TOTALE ORE FRUITE	TOTALE UTENTI
2021	2.144	26
2022	2.193	26
2023	2.057	29
2024	2.767	31
2025	2.559	29





Conclusioni

Rispetto all’anno precedente gli utenti che hanno partecipato al Campo Estivo sono stati 29; il 76% degli utenti (22 ragazzi) sono nella fascia di età (13-28 anni), mentre solo il 9% (3 allievi) appartengono alla fascia di età più giovane (6-12 anni). Questo dato trova ragione nell’impegno orario giornaliero previsto per questa attività: quasi 9 ore spaventano le famiglie dei ragazzi più piccoli.

Le ore fruite complessive, sono diminuite di -217, coerentemente con la riduzione di utenti.

▪ **PERCORSO GAST&UISP.ABILITY**

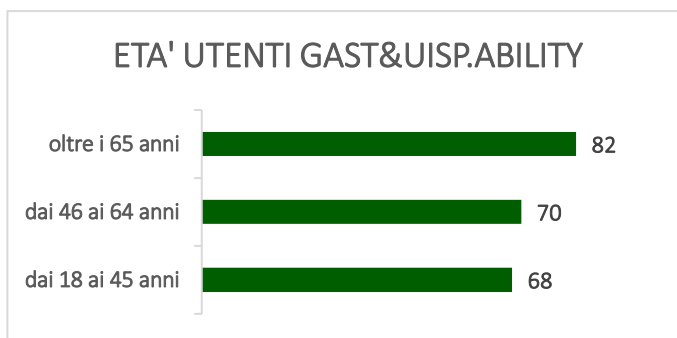
AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1-PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST&UISP.ABILITY	

GAST&UISP.ABILITY è un percorso di attività motorie funzionali dedicato a persone adulte con disabilità congenita o acquisita.

L’attività offre opportunità in piccolo gruppo o individuali per soggetti con importanti limitazioni funzionali.

L’attività ha la durata di 1 ora, e viene data la possibilità all’utente di frequentare 1 o più volte a settimana.

	Utenti - attività di gruppo	Utenti - attività individuali	TOTALE UTENTI
2021	79	0	79
2022	134	19	153
2023	141	14	155
2024	204	8	212
2025	214	6	220

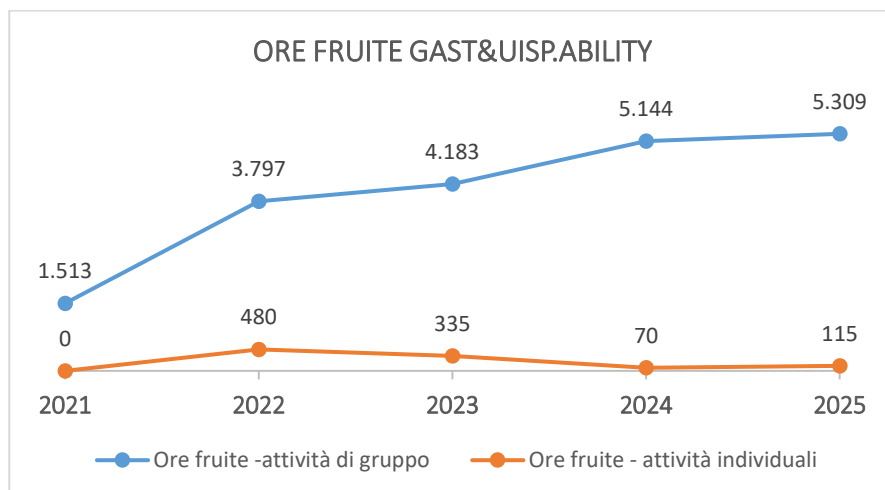


Analizzando tabella e grafico sopra:

- Il numero dei beneficiari diretti anche per il 2025 ha frequentato quasi nella totalità attività di gruppo (214); solo 6 utenti hanno svolto attività individuale.
- Del totale 220 utenti, risultano 90 femmine e 130 maschi
- Il 69% degli utenti del percorso ha più di 46 anni, in coerenza con le attività ginniche e di recupero-mantenimento funzionale per persone con disabilità congenita o acquisita post traumi o malattie neurodegenerative.

Osserviamo ora le ore fruite dai 220 utenti a confronto con gli ultimi 4 anni di attività.

	Ore fruite - attività di gruppo	Ore fruite - attività individuali	TOTALE ORE
2021	1.513	0	1.513
2022	3.797	480	4.277
2023	4.183	335	4.518
2024	5.144	70	5.214
2025	5.279	145	5.424




Conclusioni

- Per il percorso GAST&UISP.ABILITY, rispetto all'anno precedente, si evidenziano le seguenti variazioni nelle ore fruite: **+135 ore in attività di gruppo e +75 ore in attività individuali**, per un totale complessivo di 5.424 ore fruite.
- Nel 2025 hanno avuto un ulteriore ampliamento i Corsi Gratuiti realizzati per i Centri Diurni della Provincia di Reggio Emilia, tramite la convenzione con FCR. Rispetto al 2024 gli utenti che accedono gratuitamente, durante la fascia oraria mattutina, sono **aumentati di 15 unità**. Importante evidenziare l'aumento delle ore fruite (+530) dovute ad una costanza nella frequenza degli utenti, resa possibile grazie al miglioramento nella logistica trasporti dei Centri diurni.

Tabella di micro-analisi dei Corsi Gratuiti per i Centri Diurni territoriali.

	2024	2025
Totale ore fruite	539	1.069
Totale utenti	45	64

▪ **PERCORSO GAST.SCUOLA**

AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
1-PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE	GAST.SCUOLA	

L'anno 2025 ha visto il consolidamento del progetto "A Scuola di Outdoor" che nasce dalla collaborazione tra Provincia di Reggio Emilia, Ministero dell'Istruzione e del Merito – Ufficio Scolastico Territoriale di Reggio Emilia e GAST IMPRESA SOCIALE, con l'obiettivo di offrire agli studenti con disabilità un'esperienza concreta di inclusione e integrazione scolastica attraverso l'attività motoria in ambiente naturale.

Alcuni dati del progetto:

- 5 Istituti coinvolti: Zanelli–Secchi, Leopoldo Nobili, Ariosto Spallanzani, Galvani Iodi e Luigi Einaudi di Correggio, capofila del progetto
- 11 alunni con disabilità
- 14 compagni di classe normodotati hanno partecipato alle attività
- 3 istruttori motori GAST coinvolti nel progetto + 3 volontari GAST
- Ausili utilizzati: 3 tandem, 1 triciclo adulti, 2 dualki, 2 jolette
- 196 totale ore fruite dai ragazzi con disabilità

Di seguito il dettaglio del progetto. **Si specifica che il numero utenti con disabilità e le rispettive ore fruite grazie al progetto sono stati già inseriti nei percorsi GAST.BICI e SKIGAST:**

- Bici: attività di avviamento all'uso della Bicicletta, Tandem, Hand Bike, con brevi escursioni in bicicletta tradizionale o triciclo – 11 ragazzi con disabilità hanno fruito di 98 ore durante i 3 mesi primaverili
- Skj: attività di avviamento allo sci e accompagnamento - 8 sono ragazzi con disabilità hanno fruito di 26 ore ski/dualki durante 2 uscite nel mese di marzo 2025
- Trekking e Outdoor: escursioni in territorio montano o collinare con guide ambientali escursionistiche e con possibilità di utilizzo Joelette - 8 ragazzi con disabilità hanno fruito di 72 ore

Nella tabella sottostante l'analisi degli interventi realizzati altre Scuole del Territorio

ISTITUTO	PERIODO	TOTALE ORE INTERVENTO	DESTINATARI	ATTIVITA' REALIZZATA
Ist. Superiore Galvani-Iodi	Dal 07/01/2025 al 20/05/2025	19 ore nuoto	1 studente con disabilità	Intervento personalizzato realizzato durante l'orario scolastico per attività di nuoto presso la piscina comunale di RE
Scuola Elementare Matilde di Canossa	07/01/2025 al 06/06/2025	15 ore di attività motoria	1 studente con disabilità	Intervento personalizzato realizzato durante l'orario scolastico per attività motoria di base.

PERCORSO PRE-SKI

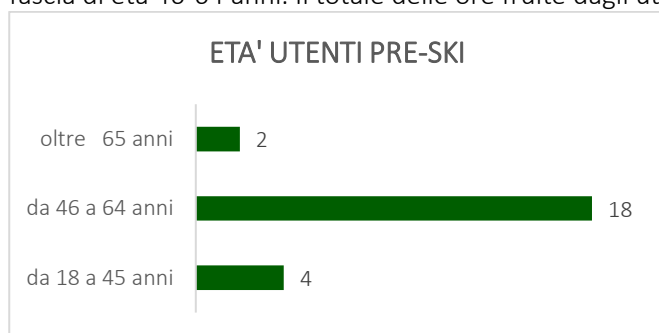
L'attività Pre-ski era già stata realizzata da GAST negli ultimi 2 anni, ma non in modo strutturato.

Nel 2025 l'attività, pensata all'origine per i soli istruttori e volontari operativi per l'area SKIGAST, è stata ampliata e resa fruibile per un'utenza senza disabilità.

L'attività è stata realizzata nella palestra AGYM, 1 volta a settimana (1,5h ad incontro) in orario serale, una volta terminati tutti i corsi per gli utenti con disabilità.

PRE-SKI è un percorso di preparazione fisica finalizzata al potenziamento delle capacità fisiche necessarie per lo sci alpino. Include esercizi di rinforzo muscolare per arti inferiori, core e arti superiori, lavoro propriocettivo per l'equilibrio, esercizi funzionali in situazione dinamica. L'obiettivo è prevenire infortuni e migliorare le performance sulla neve.

Al percorso hanno partecipato **24 utenti senza disabilità** e dal grafico emerge che il 75% degli utenti è nella fascia di età 46-64 anni. Il totale delle ore fruite dagli utenti è di **532**.



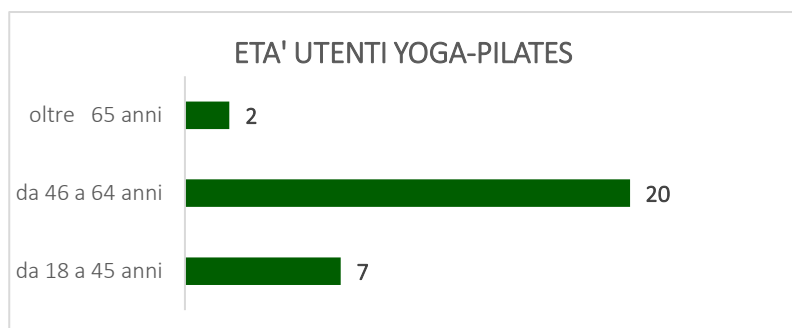
PERCORSO YOGA-PILATES

Nel 2025, GAST ha realizzato il primo corso di Yoga-pilates per utenti senza disabilità, percorso nato su richiesta di alcuni volontari ed atleti inclusivi dell'ente, che è stato aperto a terzi, ovvero a chiunque fosse interessato al mondo yoga, pilates.

Il percorso è stato pensato per offrire un percorso adatto ai principianti che combina esercizi di respirazione (pranayama), posizioni statiche e dinamiche (asana), tecniche di rilassamento.

L'attività è stata realizzata nella palestra AGYM, 1 volta a settimana in orario serale, una volta terminati tutti i corsi per gli utenti con disabilità.

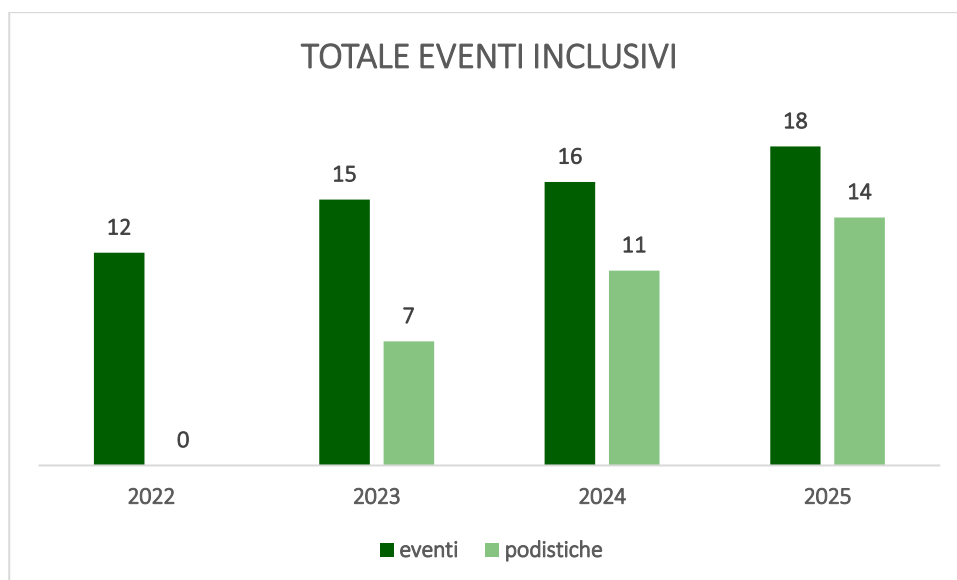
Al percorso hanno partecipato **29 utenti senza disabilità** e dal grafico emerge che il 68% degli utenti è nella fascia di età 46-64 anni. Il totale delle ore fruite dagli utenti è di **222**.



5.4.2 AREA INTERVENTO 2 – EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI – DATI ANALITICI

AREA DI INTERVENTO	PERCORSO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
2 - EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI	EVENTO	
	VACANZA	

Riprendendo quanto riportato nel paragrafo 5.2.2 per l'Area di Intervento 2 - Eventi Sportivi Inclusivi, nel 2025 GAST ha partecipato a **18 eventi ludico-sportivi**, di cui **6 eventi organizzati direttamente** da GAST e a **14 podistiche non competitive** sul territorio provinciale, evidenziando un costante impegno nell'area, pensata non solo per l'utente con disabilità, ma per tutta la sua famiglia.



Ora analizziamo i dati delle presenze agli eventi, ricostruite dalle schede post-evento, implementate 2 anni fa proprio per la realizzazione del Bilancio Sociale.

Complessivamente **le persone con disabilità** che hanno partecipato agli **eventi sportivi inclusivi** nel 2025 sono state **164**.

La tabella valorizza il totale partecipanti, con particolare attenzione al numero delle persone con disabilità e l'apporto dato dai volontari e dello staff sportivo negli eventi sportivi inclusivi del 2025.

DURATA EVENTO	EVENTO	LUOGO	TOTALE PARTECIPANTI	di cui PERSONE CON DISABILITÀ	VOLONTARI	ATLETI INCLUSIVI	ISTRUTTORI	
09.03.25	Special Olympics basket	Malnate (MI)	9	9	/	1	1	
16.03.25	Special Olympics basket	Trento	14	14	1	/	1	
16.03.25	La 21 di Reggio	Reggio Emilia	10	5	1	6	1	
29.03.25	La Gardenissima	Val Gardena (BZ)	4	2			2	
21.04.25	Triangolare di calcio	Reggio Emilia	12	6	/	1	3	
17.05.25	La Bicicletata*	Reggio Emilia	300 ca	30	10	10	10	
17.05.25	Special Olympics basket	Biella	9	8	/	/	1	
07.06.25	Gast Olympics*	Reggio Emilia	120	63	6	10	9	
16.06.25	RE Got Game	Reggio Emilia	11	11	1	/	3	
24.06.25	Giornata al mare*	Bellaria-Igea Marina	28	18	1	/	/	
6-7.06.25	Il Rifugista*	Appennino RE	41	12	3	2	6	
11-12.10.25	Campionato del fungo	Cerreto Laghi (RE)	9	7	/	1	1	
18.10.25	La Bicicletata Val D'Enza	Montecchio (RE)	39	15	3	4	4	
25.10.25	Gastagnata*	Casina (RE)	102	24	5	4	8	
16.11.25	Pallacanestro Reggiana vs Venezia Reyer	Reggio Emilia	29	16	2	2	6	
22.11.25	Special Olympics basket	Trento	9	9	/	/	1	
14.12.25	La Maratona di RE	Reggio Emilia	10	5	3	8	1	
14.12.25	Charity di Reggio Emilia	Reggio Emilia	289	95	1	5	6	
20.12.25	Christmas Basket*	Reggio Emilia	250	55	3	7	13	
durante il 2025	n. 14 podistiche	Provincia di RE	numero beneficiari e ore fruite già inserite nel paragrafo 5.4.1				PERCORSO GAST.RUN	

*Eventi organizzati da GAST

Di seguito in evidenza le uscite residenziali e le vacanze inclusive realizzate durante il 2025.

Si specifica che i beneficiari diretti e le ore fruite sono già stati inseriti nel paragrafo 5.4.1 come parti integrati dei percorsi GAST.RUN e SKIGAST.

DURATA EVENTO	EVENTO	LUOGO	TOTALE PARTECIPANTI	di cui PERSONE CON DISABILITÀ	VOLONTARI	ATLETI INCLUSIVI	ISTRUTTORI
09-10 maggio 2025	Garda Riviera Run	Torre del Benaco(VR)	25	12	2	3	1
14-18 gennaio 25	Ski Folgaria	Folgaria (TN)	54	22	9		5
29-gen-25	Giornata bianca	Folgaria (TN)	28	17	3		3
13-15 marzo 25	Ski Folgaria Spring	Folgaria (TN)	40	17	6		3
5-7 dicembre 25	Magic SKI	Valle Aurina (BZ)	42	14	4		5

5.4.3 AREA INTERVENTO 3 – ATTIVITA' CULTURALI CON FINALITA' EDUCATIVA – DATI ANALITICI

AREE DI INTERVENTO	AFFERENZA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE
2 – ATTIVITA' CULTURALI CON FINALITA' EDUCATIVA	

Riprendendo quanto riportato nel paragrafo 5.2.3 per l'Area di Intervento 3 – Attività culturali con Finalità Educativa, nel 2025 GAST:

1. ha partecipato su invito a 4 Incontri e Convegni sul tema dell'inclusione attraverso l'attività motoria e sportiva:

DATA	ENTE ORGANIZZATORE / CONVEGNO	OGGETTO DELL'INTERVENTO
22.03.2025	GIORNATA DELLA MOBILITÀ SOSTENIBILE – Organizzato dal Comune di Reggio Emilia presso “la Polveriera a RE” Presentazione delle attività didattiche del progetto RE_Clacs, laboratori, ciclopista e biciclettata	GAST ha presentato la propria esperienza educativa nell'ambito dell'inclusione nella pratica sportiva adattata per persone con disabilità. Inoltre ha realizzato uno dei Laboratori Interattivi: Bici Expo - esposizione di biciclette dedicate alle persone con disabilità come tandem, tricicli, bike a pedalata assistita e hand bike
15.05.2025	V edizione del percorso formativo “CICLOTURISMO INCLUSIVO. Sport e accessibilità in montagna” organizzato da TSM-ADM Accademia della Montagna e dall'Azienda per il Turismo San Martino di Castrozza, Passo Rolle, Primiero (TN)	Il percorso formativo intendeva individuare e approfondire gli aspetti relazionali, tecnici e pratici per la progettazione e la realizzazione di un'offerta cicloturistica inclusiva che valorizzi le specificità di ogni persona e le peculiarità territoriali. L'attività era rivolta a coloro che sono a vario titolo interessati a favorire l'inclusione e l'accessibilità in montagna.

		GAST ha presentato la propria esperienza educativa nell'ambito dell'inclusione nella pratica sportiva adattata per persone con disabilità, tenendo alta l'attenzione sul tema e favorendo il dibattito tra i presenti.
16.05.2025	Relatore all'Università di Verona - Dep. of Neurosciences, Biomedicine and Movement Sciences "Inclusione è movimento: Tanti sguardi in un mondo di esperienze possibili" Destinatari: studenti universitari	GAST ha presentato la propria esperienza educativa nell'ambito dell'inclusione nella pratica sportiva adattata per persone con disabilità.
19.11.2025	Convegno "Firma per la Carta etica per il superamento dei divari e delle discriminazione di genere nello sport". Organizzato da Soroptimist Club di Reggio Emilia, il Comune di Reggio Emilia e Assist, Associazione Atlete Italiane Evento presso Chiostri di San Pietro-RE	GAST ha presentato la propria esperienza educativa nell'ambito dell'inclusione nella pratica sportiva adattata per persone con disabilità e ha partecipato alla tavola rotonda.

Nel 2025 GAST ha realizzato infine i seguenti interventi:

21.10.2025 e 05.11.2015	2 giornate di intervento formativo per CREDEM, all'interno della VII edizione del progetto "Un giorno per gli altri", un'iniziativa volta a dare l'opportunità ai dipendenti dell'azienda di dedicare una giornata di lavoro ad attività di volontariato a livello nazionale	Sono state realizzate 2 giornate di 8 ore ciascuna per 28 dipendenti CREDEM , durante le quali GAST ha accolto il personale Credem all'interno delle proprie attività in palestra. L'esperienza immersiva nel contesto GAST ha avuto una sezione teorica e una sezione pratica, durante la quale agli ospiti è stata proposta un'attività di basket con ragazzi con disabilità intellettiva-relazionale della squadra basket gast o un'attività di motoria di base nei percorsi funzionali per adulti.
03.04.2025	1 giornata di intervento formativo presso azienda Landi Renzo & Safe	GAST è stata la protagonista della giornata di formazione interna per 40 dipendenti dall'Azienda Landi . Dopo aver presentato la propria esperienza nell'attività motoria per utenti con disabilità, è stato proposto un lavoro di team- building: i 4 gruppi di lavoro si sono impegnati per presentare strategie e soluzioni d'intervento sul tema: <i>"Come attivare e rafforzare il senso di appartenenza e la motivazione all'interno della comunità di operatori, volontari e tirocinanti di G.A.s.T. per migliorandone la collaborazione e la condivisione"</i> .

15.11.2025	<p>Spettacolo Teatrale “Harvey” al teatro Hesperia di Rubiera. Harvey commedia scritta della drammaturga statunitense Mary Chase nel 1945</p>	<p>La Compagnia della Pipa, in collaborazione con GAST, ha presentata lo spettacolo Teatrale “Harvey”. In scena il tema della disabilità mentale in cui <i>“il confine fra salute e follia, è spesso un falso confine, dove l’unico atteggiamento corretto è l’ascolto”</i>. Presenti a teatro circa 140 persone.</p>
------------	--	--

5.4.4 IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE nelle AREE DI INTERVENTO

Premettendo che nelle seguenti Aree:

- area amministrazione / gestione bandi
- area comunicazione/ fundraising
- area intervento 3 – attività culturale ed educativa

le risorse impegnate sono tutte all'interno della categoria Risorse Retribuite.

E' invece interessante analizzare le altre 2 Aree di Intervento.

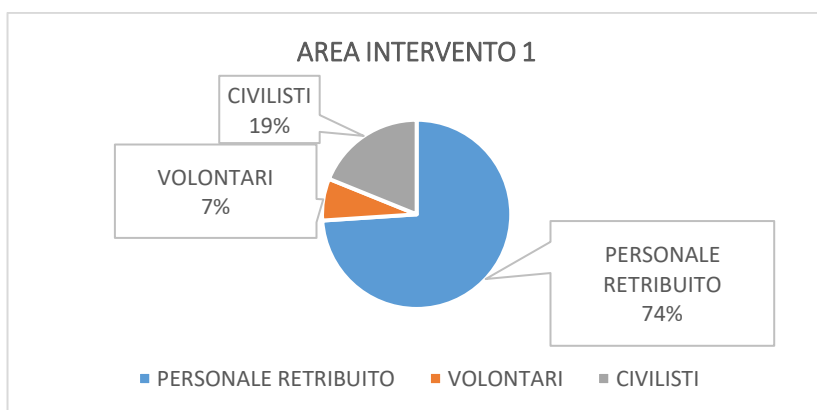
A. IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE nell'AREA DI INTERVENTO 1 - ATTIVITÀ MOTORIA EDUCATIVA - LUDICA - FUNZIONALE

L'attività motoria per persone con disabilità necessita di una progettazione individualizzata, di competenze specifiche, di continuità dell'istruttore e di un rapporto istruttore-allievo che, a seconda della tipologia e del livello di disabilità, viene modulata a piccoli numeri o in attività individuale.

Nella tabella si sintetizza l'impegno delle risorse umane a confronto con gli ultimi 4 anni di attività per AREA INTERVENTO 1.

	TOTALE ORE				
	2021	2022	2023	2024	2025
PERSONALE RETRIBUITO	10.386	10.811	10.631	12.911	11.367
VOLONTARI	2.014	1.224	1.825	2.132	1.102
CIVILISTI	2.040	2.203	420	625	2.820
	14.440	14.238	12.876	15.668	15.289

Si conferma che l'attività in questa area di intervento viene realizzata da personale retribuito con competenze specifiche per **l'74% del monte orario complessivo nell'area.**

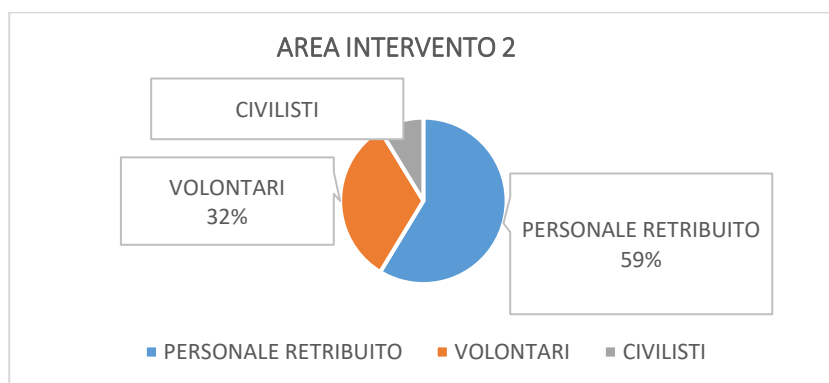


Infine rispetto al totale delle **ore usufruite dai beneficiari finali** nell'area di intervento 1, **pari a 17.508**, (paragrafo 5.4.1. AREA INTERVENTO 1 – DATI SINTETICI) le ore **complessive impegnate nell'area 1 dalle risorse umane retribuite sono pari a 11.367.**

B. IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE nell'AREA DI INTERVENTO 2 -EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI

Come si può osservare dalla tabella e dal grafico seguente, in continuità con gli anni precedenti, anche nel 2024, i Volontari hanno un ruolo importante, con un totale di 302 ore su un complessivo di 846 pari al 36% del monte ore complessivo.

	TOTALE ORE				
	2021	2022	2023	2024	2025
PERSONALE RETRIBUITO	239	97	432	296	544
VOLONTARI	1.182	959	692	753	302
CIVILISTI	16	4	8	0	81
	1.437	1.060	1.132	1.049	846



Per le seguenti Aree d'intervento dalle tabelle seguenti emerge che le persone impegnate appartengono alla categoria Personale Retribuito, operativo nell'ente in modo stabile e con formazione competente.

C. IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE nell'AREA DI INTERVENTO 3 - ATTIVITA' CULTURALE ED EDUCATIVA

	TOTALE ORE				
	2021	2022	2023	2024	2025
PERSONALE RETRIBUITO				40	60

D. IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE - AREA SEGRETERIA ORGANIZZATIVA / CONTABILITA' / GESTIONE BANDI / CONVENZIONI

	2021	2022	2023	2024	2025
PERSONALE RETRIBUITO		2.004	2.150	1.948	2.702

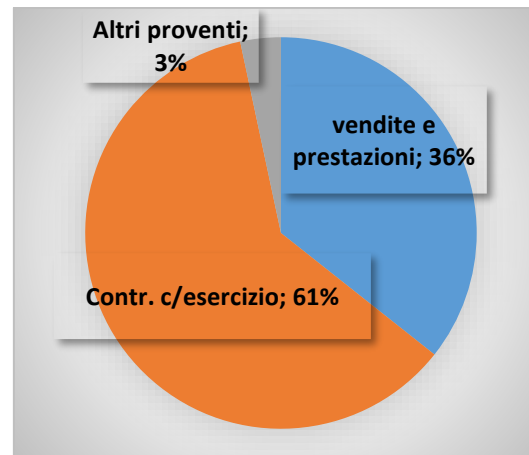
E. IMPEGNO ORARIO RISORSE UMANE – AREA COMUNICAZIONE/ FUNDRAISING

	2021	2022	2023	2024	2025
PERSONALE RETRIBUITO		760	1.112	918	1411

SEZIONE 6 – SITUAZIONE ECONOMICO -FINANZIARIA

v

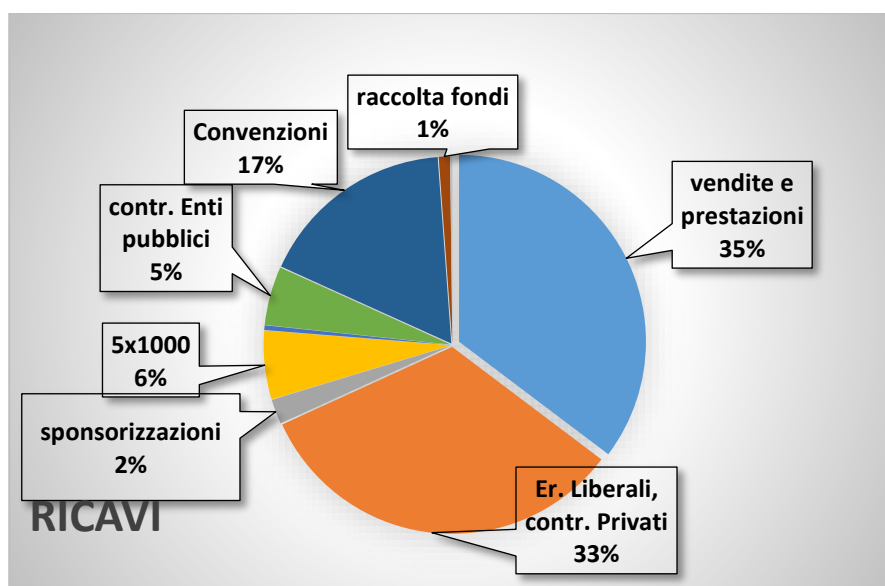
Valore della produzione	2025
vendite e prestazioni	191.520
Contr. c/esercizio	327.663
Altri proventi	17.959
totale	537.142
proventi finanziari	2.838
totale	539.980



Ripartizione dei ricavi e proventi per Area gestionale e natura dei contributi.

Categoria Attività	2025
vendite di beni e prestazioni di servizi	189.517
Erorazioni Liberali, contributi privati	176.701
Sponsorizzazioni	11.500
ricavi 5x1000	31.950
Quote associative	2.200
Contributi Enti Pubblici	27.282
Convenzioni	91.730
Attività di raccolta fondi	5.224
sopravvenienze attive	1.038
Totale	537.142

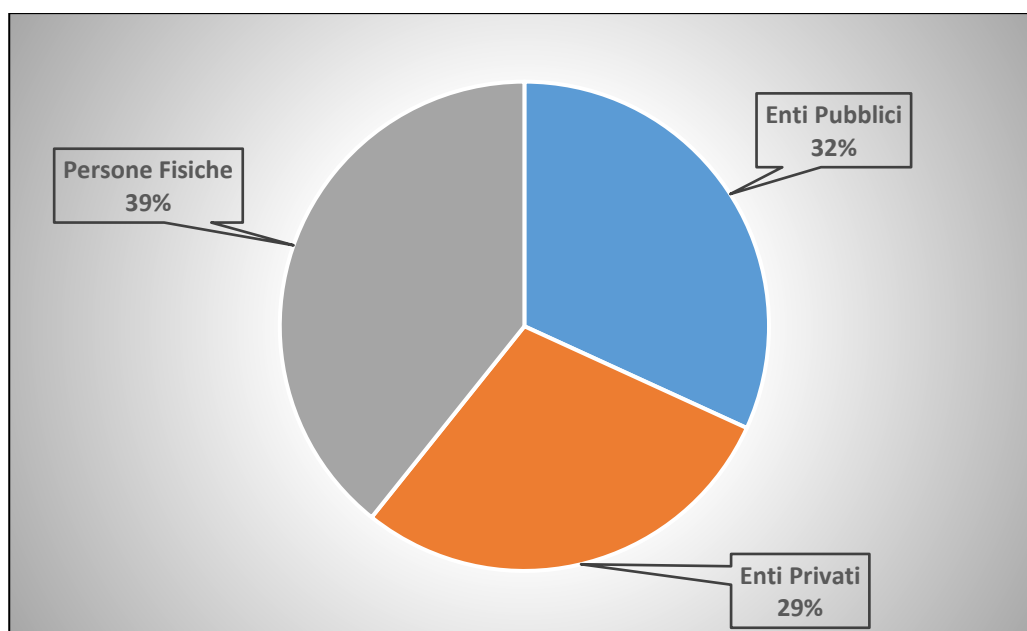
Come illustrato nel grafico sottostante, il valore della produzione è trainato dalle vendite di beni e prestazioni di servizi (35%) e dalle erogazioni liberali e contributi privati (33%). Insieme alle sponsorizzazioni (2%), queste voci costituiscono il 70% delle entrate totali, confermandosi pilastri per l'equilibrio finanziario. Seguono le convenzioni con enti pubblici (17%), mentre nel 2025 il 5x1000 e i contributi pubblici hanno inciso rispettivamente per il 6% e il 5%. Risultano marginali, invece, le raccolte fondi, le quote associative e i proventi finanziari.



PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

L'analisi della provenienza dei ricavi per tipologia di ente — suddivisi tra Persone fisiche, Enti Privati (aziende, cooperative, fondazioni, istituti bancari) ed Enti Pubblici (PA, scuole, enti locali) — evidenzia per il 2025 una netta prevalenza della componente privata. Quest'ultima, comprensiva di privati cittadini e imprese, genera il 65% dei proventi complessivi, mentre il restante 36% è riconducibile a trasferimenti e convenzioni con la Pubblica Amministrazione.

Tipologia	2025	Enti pubblici	Enti privati	Persone fisiche
vendite e prestazioni	189.517	20.912	3.471	165.133
Er. Liberali, Sponsor	188.201		148.737	39.464
5x1000	31.950	31.950		
Quote associative	2.200			2.200
contr. Enti pubblici	27.282	27.282		
Convenzioni	91.730	91.730		
raccolta fondi	5.224			5.224
Spr avv. Attive	1.038		3.876	
proventi finanziari	2.838			
Tipologia	539.980	171.873	156.084	212.022



Si precisa che le quote di partecipazione ai diversi percorsi motori rappresentano la voce principale dei ricavi da persone fisiche, incidendo per il 78% sul totale della categoria

RACCOLTA FONDI

Durante l'esercizio 2025 sono state realizzate tre raccolte fondi, di cui due in occasione di eventi inclusivi, che hanno generato un avanzo di gestione totale di 2.702 euro.

Oltre al sostegno economico alle attività, l'iniziativa ha mirato a coinvolgere la comunità e a consolidare una rete di stakeholder attivi e partecipi di un obiettivo sociale condiviso. La trasparenza e la diffusione delle campagne sono state garantite attraverso comunicazioni dirette (e-mail e WhatsApp) ai soci, volontari e sostenitori, oltre alla promozione sui canali social di G.A.S.T

Voce	Descrizione	RF001/2025 - BICICLETTATA
10	Ricavi	2.674,40
1050	Offerte	2.674,40
105099	Offerte	2.674,40
20	Costi	1.957,30
2010	Costo di acquisto materiali	546,03
201002	GADGET	538,02
201099	Costo di acquisto materiali	8,01
2020	Costo di acquisto merci	1.130,67
202001	Generi Alimentari	1.130,67
2030	Costi di acquisto servizi	280,60
203099	Costi di acquisto servizi	280,60
45	Oneri Gestione extra-caratteristica	0,60
4510	Oneri Gestione accessoria	0,60
451099	Oneri Gestione accessoria	0,60
50	Totale Ricavi	2.674,40
60	Totale Costi	1.957,90
70	Saldo di gestione	716,50

LA BICICLETTATA

Il primo appuntamento si è tenuto il 17 maggio con la 'Bicicletтата', un evento che ha coniugato sport e socialità, coinvolgendo circa trecento partecipanti tra allievi, familiari, volontari, staff e sostenitori

Saldo di gestione: € 716,50

Voce	Descrizione	RF002/2025 - spettacolo teatrale
10	Ricavi	1.595,00
1050	Offerte	1.595,00
105099	Offerte	1.595,00
50	Totale Ricavi	1.595,00
70	Saldo di gestione	1.595,00

HARVEY

Il 15 novembre 2025, presso il Teatro Herberia di Rubiera, la 'Compagnia della Pipa' ha messo in scena uno spettacolo teatrale il cui intero ricavato è stato devoluto a favore di G.A.S.T.

Saldo di gestione: € 1.595,00

Voce	Descrizione	RF003/2025 - CHRISTMAS BASKET
10	Ricavi	955,00
1050	Offerte	955,00
105099	Offerte	955,00
20	Costi	364,70
2010	Costo di acquisto materiali	264,70
201001	Materiale Tipografico	164,70
201099	Costo di acquisto materiali	100,00
2030	Costi di acquisto servizi	100,00
203001	CONSULENZA TECNICA	100,00
30	Gestioni complementari	200,00
3060	Altri costi generali	200,00
306099	Altri costi generali	200,00
50	Totale Ricavi	955,00
60	Totale Costi	564,70
70	Saldo di gestione	390,30

CHRISTMAS BASKET

Il 20 dicembre si è tenuta la consueta festa natalizia, incentrata dapprima in un torneo sportivo di basket e successivamente in un momento conviviale aperto a tutti i partecipanti.

Saldo di gestione € 390,30

SEZIONI 7 - MONITORAGGIO DELL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025

Agli associati della “Associazione sportiva dilettantistica G.A.S.T. Impresa Sociale”

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore e società di capitali non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi porto a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'Organo Amministrativo dell'ente il bilancio d'esercizio al 31.12.2025 redatto ai sensi degli articoli 2424 e 2425 del codice civile con relativa nota integrativa e il Bilancio Sociale redatto in conformità alle linee guida di cui al DM 4 luglio 2019 che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un disavanzo d'esercizio di euro 27.452. Il bilancio di esercizio è stato messo a mia disposizione nei termini statutari.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, per assenza dei presupposti previsti dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, e dalle “Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili” consistenti in un controllo complessivo volto a verificare che il bilancio di esercizio e il bilancio sociale siano stati correttamente redatti. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via prevalente l'attività di interesse generale e si propone di:

- *Offrire a persone con disabilità congenita o acquisita, fisica o intellettuale-relazionale, opportunità motorie che abbiamo una valenza educativa*

- *Favorire lo sviluppo delle diverse abilità nella persona con disabilità attraverso l'attività motoria-sportiva, che diventa strumento a sostegno dello sviluppo psico-fisico per il raggiungimento di una migliore l'autonomia e benessere della persona*
- *Sostenere la famiglia della persona con disabilità, proponendo attività che favoriscano opportunità di inclusione sociale*
- *Sensibilizzare gli organismi competenti e l'opinione pubblica affinché venga favorito il diritto allo sport per tutte le persone diversamente abili*
- *Formazione di operatori qualificati per lo sviluppo di competenze specialistiche e l'erogazione dei servizi secondo alti standard di qualità;*

- l'ente effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore rispettando i limiti previsti dal D.M. 19.5.2021, n. 107;

- l'ente ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida; ha inoltre correttamente rendicontato le entrate e le uscite di tali attività con separato rendiconto come riportato nella nota integrativa in specifico paragrafo;

- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;

- ai fini del mantenimento della personalità giuridica il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del Codice del Terzo Settore e dallo statuto.

Ho vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Ho partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo amministrativo e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilievi particolari da segnalare.

Ho acquisito dall'organo amministrativo, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti sociali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste dalle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" e alle "Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili" in quanto applicabili alle Imprese Sociali consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio e bilancio sociale siano stati correttamente redatti. In assenza di un soggetto incaricato della revisione legale, inoltre, l'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della nota integrativa ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

Per quanto a mia conoscenza, l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c. e il bilancio sociale è stato redatto attenendosi alle linee guida di cui al DM 4 luglio 2019.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta, non si rilevano motivi ostativi all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dall'Organo Amministrativo.

L'organo di controllo non ha osservazioni relativamente alla proposta di destinazione del risultato di esercizio così come formulata dall'Organo Amministrativo.

Reggio Emilia 13/04/2026

L'Organo di Controllo

Dr. Paolo Esposito

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo Esposito', with a long horizontal stroke extending to the left.