

**Stato Rendicontazione
PROGRAMMAZIONE 2025
2025
CSV EMILIA ODV
AMBITO CSV: Parma - Piacenza -
Reggio Emilia**

SOMMARIO

PREMESSA.....	3
PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE TERRITORIALE	5
FORMAZIONE.....	76
CONSULENZA, ASSISTENZA QUALIFICATA ED ACCOMPAGNAMENTO.....	97
INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	119
RICERCA E DOCUMENTAZIONE	136
SUPPORTO TECNICO - LOGISTICO	143
SUPPORTO GENERALE.....	150
ALTRE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE ART. 5	156
ELENCO DOCUMENTI ALLEGATI	162

PREMESSA

PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE TERRITORIALE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	Attivazione della Comunità - Salute
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	33.970,22		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	301.688,28		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

#CasaCommunityLab

Nel corso del 2025 è proseguita la partecipazione al percorso promosso dalla Regione Emilia-Romagna per l'empowerment di comunità e la trasformazione delle Case della Salute in Case della Comunità. CSV Emilia ha svolto una funzione di raccordo tra enti pubblici, servizi sociosanitari e Terzo settore, sostenendo processi di collaborazione e partecipazione.

Sono stati realizzati:

- 1 laboratorio regionale (5 giugno, Bologna);
- 6 laboratori interprovinciali per la formazione dei facilitatori territoriali;
- coaching online con le équipe multidisciplinari dei Distretti per accompagnare lo sviluppo delle progettualità locali;
- confronto costante tra Regione, CSV e Pubbliche Amministrazioni attraverso strumenti di coordinamento dedicati.

È proseguita inoltre la partecipazione a tavoli di lavoro nazionali, regionali, provinciali e distrettuali su Case della Comunità, caregiver, welfare comunitario e formazione permanente. Tra i principali:

- tavolo nazionale Alleanza per le Case della Comunità con CSVnet;
- tavolo regionale Case della Comunità e coordinamento con i CSV dell'Emilia-Romagna;
- tavoli provinciali e distrettuali con AUSL di Piacenza, Parma e Reggio Emilia;
- cabina di regia del Patto Sociale per Parma;
- tavolo "Lettera di Intenti" per la formazione permanente;
- collaborazione con Rede Unida per scambi formativi tra Parma, Emilia-Romagna e Brasile;
- tavoli provinciali e distrettuali dedicati ai caregiver.

Progetti specifici programmati e realizzati

InVITA – Reggio Emilia

Nel 2025 il progetto ha sviluppato azioni sul tema del fine vita, dei diritti e del sostegno alle famiglie. Sono state realizzate:

- 31/01/2025: convegno di presentazione degli esiti della ricerca 2024 e degli obiettivi 2025 con circa 100 partecipanti tra operatori sociosanitari, amministratori, decisori pubblici e volontari;
- candidatura del Comune di Albinea ad ospitare la sperimentazione delle future azioni e servizi collegati alla nuova Casa della Comunità;
- attivazione di 3 gruppi di lavoro: Tutele e Diritti, Cultura, Comunicazione e Informazione;
- messa online del sito di progetto con mappa geolocalizzata delle risorse territoriali a supporto della fase avanzata di malattia e terminalità;
- evento pubblico “InVita vorrei...” (10-12 ottobre) con oltre 200 partecipanti;
- debutto dello spettacolo teatrale “Una specie di preghiera”, costruito con i partner per promuovere una riflessione consapevole sulla morte;
- presentazione del Manifesto dei Diritti alla Vita fino alla fine all’interno del festival Il rumore del lutto;
- consolidamento dei rapporti con enti locali e AUSL per collegare il progetto ai percorsi delle Case della Comunità e al supporto dei caregiver.

Non più soli – Parma WelfARE

Nel 2025 si è consolidato il sistema di welfare comunitario della provincia di Parma, finalizzato a rendere gli ETS protagonisti della co-costruzione di servizi territoriali insieme ai servizi pubblici. Sono stati coordinati 4 processi multi-stakeholder del Patto Sociale per Parma e una rete di 31 associazioni collegate a 13 Punti di Comunità attivi nei quartieri cittadini e nei comuni di Sorbolo-Mezzani, Borgotaro, Fidenza e Langhirano.

Le attività hanno riguardato interventi di prossimità per persone fragili: commissioni, accompagnamenti, aiuto nelle pratiche burocratiche, compagnia e supporto domiciliare leggero. In particolare:

- costituzione dell’associazione Comunità e Persona al Centro, che raccoglie circa il 60% dei volontari dei Punti di Comunità;
- campagna di ricerca volontari con coinvolgimento di 75 nuove persone poi formate e attivate;
- ampliamento delle connessioni del Punto di Comunità in Ospedale con i reparti ospedalieri;
- accoglienza gratuita di 34 nuclei familiari tramite il progetto Soggiorno Sereno;
- acquisto di 12 ausili/presidi attraverso il fondo dedicato;
- sostegno complessivo a 2.815 persone;
- erogazione di 17.823 servizi;
- coinvolgimento totale di 170 volontari.

Progetti specifici non programmati ma realizzati

Alleanza per i caregiver – Parma

Progetto biennale finanziato da Fondazione Cariparma e coordinato da CSV Emilia, con una rete di 20 ETS, cooperative sociali, AUSL, ASP e Comuni del territorio. Obiettivo: sviluppare un sistema integrato di sostegno ai caregiver familiari di persone anziane o con disabilità, superando frammentazione dei servizi e isolamento delle famiglie.

Nel 2025 sono stati realizzati:

- mappatura dei sostegni esistenti in un database unico;
- coprogettazione della piattaforma digitale geolocalizzata “Arianna”;
- avvio di punti informativi e di ascolto nei quartieri e nei servizi territoriali;
- formazione di operatori e volontari dedicati;
- costituzione di un gruppo di caregiver esperti con funzione di orientamento e collegamento tra famiglie e istituzioni;
- studio di fattibilità per un ente gestore pubblico-privato che assicuri continuità al progetto.

Ai confini dei LEA – Parma

Progetto biennale per migliorare l’accesso ai servizi sanitari essenziali delle persone fragili, con particolare attenzione a cure odontoiatriche e accesso ai farmaci. Coinvolge 9 ETS, AUSL, Azienda Ospedaliera, Comune e Università di Parma.

Nel 2025 sono state avviate:

- attivazione del tavolo di coordinamento tra partner pubblici e Terzo settore;
- definizione di strumenti di mappatura di bisogni, utenza e risorse disponibili;

- approvazione dello statuto del nuovo ETS di secondo livello “SoliSalus”;

avvio della riqualificazione dell’immobile di via Cecchi 3 destinato a Hub sociale e poliambulatorio

Principio di integrazione

Sono proseguiti i cantieri strategici indicati da CSVnet per il triennio 2025-2027. In particolare:

- sostegno al protagonismo del volontariato nella co-programmazione delle politiche per la salute, attraverso la partecipazione ai percorsi regionali e nazionali sulle Case della Comunità;
- promozione del protagonismo del volontariato nei processi di sviluppo sostenibile;
- realizzazione del seminario “Sostenibilità Integrale e Volontariato” del 6 ottobre 2025 con AICCON Research Center.

DESTINATARI

257 ETS delle tre Province

Circa 60 tra Enti della Pubblica Amministrazione ed Enti locali delle tre Province

Sono stati destinatari anche singoli volontari e/o cittadini che gravitano intorno alle attività delle Case della Comunità e che sono interessati dalle attività degli ETS. Tuttavia, il loro numero non è stato quantificabile in fase di programmazione e nemmeno di rendicontazione, e non costituisce dunque un indicatore valido per l’attività

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Nel corso del 2025 le attività si sono svolte con continuità da gennaio a dicembre, secondo una scansione temporale flessibile e coerente con quanto previsto in fase di programmazione. Gli interventi, i momenti di coordinamento e le diverse azioni operative sono stati distribuiti lungo l'intera annualità, modulando tempi e intensità in base all'andamento dei percorsi, all'evoluzione dei progetti e ai bisogni progressivamente emersi nei territori. Tale impostazione ha consentito di garantire una presenza costante e un accompagnamento continuativo per tutto il periodo di riferimento.

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSV net Emilia-Romagna Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Università	Università di Parma		Ente promotore	
Scuola	i.c. parmigianino		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	Istituto Comprensivo Albertelli-Newton		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	istituto comprensivo arturo toscanini		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	istituto comprensivo giacomo puccini		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	Istituto Comprensivo Jacopo Sanvitale - Fra Salimbene		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	Istituto Comprensivo L. Milani		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	Istituto Comprensivo Statale Salvo D'Acquisto		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Scuola	SCUOLA PRIMARIA MICHELI		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	ASP CAV. MARCO ROSSI SIDOLI Valli del Taro e del Ceno		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	ASP Parma-Azienda di Servizi alla Persona del Distretto di Parma		Ente promotore	

Ente pubblico locale	AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma		Ente promotore	23.317,02
Ente pubblico locale	AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale Piacenza		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	AUSL -UFFICIO GESTIONE DEI RAPPORTI CONVENZIONALI-IRCCS DI REGGIO EMILIA		Ente promotore	
Ente pubblico locale	AZIENDA OSPEDALIERA di PARMA		Ente promotore	
Ente pubblico locale	COMUNE DI BORGIO VAL DI TARO		Ente promotore	
Ente pubblico locale	Comune di Borgonovo Val Tidone		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Comune di Fornovo		Ente promotore	
Ente pubblico locale	Comune di Langhirano		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	COMUNE DI MEDESANO		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Ente promotore	107.556,61
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Ente promotore	
Ente pubblico locale	COMUNE DI REGGIO EMILIA		Ente promotore	
Ente pubblico locale	Distretto Città di Piacenza		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Distretto di Levante		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Distretto di Ponente		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	REGIONE EMILIA ROMAGNA - Settore Politiche sociali, di inclusione e pari opportunità		Ente promotore	3.700,00
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Unione Comune Valli Taro e Ceno		Ente promotore	

Ente pubblico locale	Unione Bassa Reggiana - SERVIZIO SOCIALE INTEGRATO		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Unione Colline Matildiche		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Unione dei Comuni della Pianura Reggiana		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Unione Tresinaro secchia		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Unione Val d'Enza		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente privato locale	MUNUS - FONDAZIONE DI COMUNITA' DI PARMA - ENTE FILANTROPICO - ETS		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Fondazioni di origine bancaria	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI REGGIO EMILIA PIETRO MANODORI		Patrocinio	
Altre Fondazioni	FONDAZIONE ANNA MATTIOLI ETS		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altre Fondazioni	Unione Buddhista Italiana		Patrocinio	13.317,59
Imprese private	CHIESI Farmaceutici S.p.A.		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro Ente/partner	CARITAS DIOCESANA PARMENSE		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro Ente/partner	Cgil - Camera del Lavoro Territoriale di Parma		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro Ente/partner	CISL Parma e Piacenza		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro Ente/partner	UIL Parma		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	0
Altri collaboratori	0
9 dipendenti per quota parte del loro monte ore	
1 collaboratore	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Nel corso dell'annualità è stato garantito un monitoraggio continuativo delle attività, in linea con l'impianto metodologico definito da CSV Emilia, finalizzato a verificare con regolarità il raggiungimento degli obiettivi previsti e dei risultati attesi.

La responsabile d'area e le operatrici hanno realizzato incontri periodici di coordinamento, utili a condividere lo stato di avanzamento delle azioni nei tre territori, confrontare approcci operativi, valorizzare le buone pratiche emerse e analizzare eventuali criticità riscontrate nelle diverse fasi del lavoro con le reti territoriali. Tali momenti hanno favorito una lettura congiunta dei processi in corso e una progressiva armonizzazione delle modalità di intervento.

Particolare attenzione è stata dedicata alla rilevazione e all'analisi degli indicatori individuati in fase di programmazione, attraverso una raccolta sistematica di dati qualitativi e quantitativi. Le evidenze emerse dal lavoro dello staff dell'area animazione territoriale hanno consentito, ove necessario, di introdurre adeguamenti in itinere e azioni di miglioramento, rendendo l'intervento maggiormente rispondente ai bisogni rilevati.

Ai fini del monitoraggio sono stati utilizzati diversi strumenti operativi e documentali, tra cui: registri presenze, verbali degli incontri, materiali di approfondimento tematico e documentazione progettuale elaborata nel corso dell'anno. Tali strumenti hanno permesso di tracciare con continuità il lavoro sviluppato dalle reti e di restituirne gli esiti in modo puntuale.

Un ulteriore livello di verifica e valutazione è stato rappresentato dal Bilancio sociale, utilizzato come occasione di riflessione interna e di analisi complessiva dei risultati raggiunti. Questo processo ha contribuito a rafforzare il sistema di monitoraggio, orientando la definizione di obiettivi sempre più coerenti con la mission dell'ente, con i valori di riferimento e con le risorse disponibili.

I dati raccolti e le considerazioni emerse sono stati inoltre condivisi con il Direttore, che ha provveduto ad aggiornare periodicamente, o quando necessario, il Consiglio Direttivo, assicurando così un costante raccordo tra livello gestionale e livello di governance.

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
ETS partner :		70
n. ETS COINVOLTI :	137	257
n. INCONTRI di TAVOLO di RETE :	100	1173
n. PA complessivamente coinvolte dei 3 territori provinciali :	25	60

Nel corso del 2025 le azioni realizzate hanno consolidato il ruolo del CSV come facilitatore di reti territoriali e promotore di processi collaborativi tra Terzo settore e istituzioni. I risultati quantitativi evidenziano un ampio coinvolgimento: 257 ETS e circa 60 enti pubblici partecipanti, attivazione di volontari attivi nei Punti di Comunità. Parallelamente, si registrano esiti qualitativi significativi: rafforzamento delle connessioni tra servizi sociosanitari e comunità locali, maggiore integrazione nei percorsi delle Case della Comunità e sviluppo di modelli innovativi di welfare di prossimità. I progetti attivati hanno favorito la co-progettazione, l'emersione di nuovi bisogni (in particolare su caregiver e fine vita) e la costruzione di strumenti condivisi (piattaforme, mappe, gruppi di lavoro), contribuendo a rendere più accessibili e coordinati i servizi territoriali.

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63	
a) Soggetti coinvolti	<p>Le azioni che sviluppano il principio di integrazione hanno visto il coinvolgimento di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna • CSV Terre Estensi • CSV Emilia • CSV Volontà Romagna • CSV della città metropolitana di Bologna.
b) Risorse condivise	<p>Politiche per la salute - Case della Comunità</p> <p>Per quanto riguarda la partecipazione congiunta a percorsi regionali finalizzati a supportare la <u>trasformazione delle Case della Salute in Case della Comunità</u>, ogni CSV ha messo a disposizione responsabili/operatori dell'area animazione territoriale ed i direttori già impegnati nel percorso regionale.</p> <p>Apertura di cantieri su quattro temi strategici individuati dai Presidenti al Meeting</p> <p>Il <u>seminario sul tema dei processi di sviluppo economico più innovativi e sostenibili</u> è stato effettuato in modo congiunto a livello regionale in data 6 ottobre 2025 attraverso la modalità webinar sulla piattaforma Zoom messa a disposizione da VOLABO. Come precisato nella sezione relativa al principio di economicità, il relatore di AICCON è stato individuato di comune accordo ed ha quindi costituito una risorsa condivisa. Per la promozione del seminario sono state individuate risorse comuni, così come per la segreteria e per la funzione di accoglienza.</p>
c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)	<p>Apertura di cantieri su quattro temi strategici individuati dai Presidenti al Meeting</p> <p>Si evidenzia che le azioni di approfondimento sui temi strategici (in questo caso il seminario sui processi di sviluppo economico) ripetute per i quattro CSV avrebbero avuto un costo quattro volte superiore. Attraverso l'integrazione i CSV hanno condiviso impegno e costi.</p> <p>Per il seminario con AICCON il costo è stato pari € 610,00 (a carico della Confederazione regionale CSVnet Emilia Romagna).</p> <p>A questa stima strettamente economica si aggiungono inoltre i significativi risparmi sui costi diretti e indiretti messi in campo dagli staff dei CSV per la progettazione, promozione e gestione delle iniziative di cui ogni CSV beneficia gratuitamente non essendo coinvolto nella realizzazione di ogni singola attività.</p> <p>Quantità dei costi risparmiati - realizzati Costo reale € 610,00, costo stimato senza integrazione: € 2.440, risparmio: € 1.830</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 1.830,00</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 1.830,00</p>
d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)	<p>Apertura di cantieri su quattro temi strategici individuati dai Presidenti al Meeting</p> <p>I CSV si sono confrontati sui quattro temi individuati come priorità dal 3° Meeting naz. dei Presidenti dei CSV per la triennalità 25-27 (ricambio generazionale; politiche per la salute; processi di sviluppo</p>

economico più innovativi e sostenibili; valorizzazione e ripopolamento delle aree interne). La modalità di lavoro integrata ha contribuito a portare un impatto positivo sia per il sistema dei CSV a livello regionale, sia per gli ETS e i volontari coinvolti nelle attività programmate. Il gruppo di lavoro ha svolto un proficuo scambio di riflessioni, conoscenze e pratiche tra gli operatori esperti dell'animazione territoriale e la co-progettazione condivisa delle attività ha arricchito la riflessione e la ricaduta sulla pianificazione delle azioni di ogni singolo CSV.

Politiche per la salute - Case della Comunità. Sull'obiettivo di favorire il protagonismo del volontariato nella costruzione e co-programmazione delle politiche per la salute, la partecipazione dei CSV ai percorsi regionali finalizzati a supportare la trasformazione delle Case della Salute in Case della Comunità (con metodologie e strumenti di lavoro condivisi con enti locali e AUSL) non solo ha sostenuto concretamente la presenza attiva degli ETS nei luoghi identificati nei singoli distretti, in linea con la finalità del percorso di aprire le case comunità all'apporto del terzo settore, ma ha favorito un ruolo paritetico degli ETS con i soggetti istituzionali. I CSV sono stati impegnati nella partecipazione a diversi livelli e nei distretti socio-sanitari nella progettazione delle Case della Comunità e partecipazione alle equipe distrettuali. La proposta progettuale si è articolata a livello regionale in diversi incontri plenari e con la partecipazione dei direttori. Territorialmente le azioni si sono orientate alla definizione e realizzazione di specifici progetti di accompagnamento e supporto agli ETS attraverso diversi strumenti partecipativi, eventi, formazione, per lo sviluppo e qualificazione delle Case di Comunità, in armonia con le linee dettate dal documento “#Casa community lab leve formative e partecipative nelle case della comunità”. I CSV hanno assunto un ruolo attivo nella costruzione di relazioni tra Aziende USL, Enti locali e servizi, ETS.

Processi di sviluppo economico più innovativi e sostenibili – Seminario “Sostenibilità Integrale e Volontariato”. Per la finalità di favorire il protagonismo del volontariato in processi di sviluppo economico più innovativi e sostenibili, la realizzazione del seminario condotto da AICCON Research Center, realizzato in data 6 ottobre 2025, ha segnato un punto di partenza per successive riflessioni e pianificazione di azioni più strutturate dei CSV, grazie ad una maggiore conoscenza e consapevolezza del contesto di riferimento e dei rispettivi strumenti e opportunità sul tema.

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	0,00	0,00
V1.02 - Generi alimentari	41,48	469,48	510,96
V1.04 - Materiale promozionale - gadget	0,00	1.368,84	1.368,84
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	0,00	4.819,81	4.819,81
TOTALE	41,48	6.658,13	6.699,61
Servizi			
V2.01 - Utenze	0,00	925,00	925,00
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	57,80	1.944,31	2.002,11
V2.06 - Assicurazioni	38,00	2.407,50	2.445,50
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	7.316,00	94.656,06	101.972,06
V2.10 - Servizi informatici	0,00	403,60	403,60
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	0,00	3.842,67	3.842,67
V2.12 - Servizi per la comunicazione	0,00	680,17	680,17
V2.99 - Altri oneri per Servizi	0,00	52.694,81	52.694,81
TOTALE	7.411,80	157.554,12	164.965,92
Godimento beni di terzi			
V3.02 - Altri canoni di locazione	0,00	1.421,54	1.421,54
TOTALE	0,00	1.421,54	1.421,54
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	21.585,80	97.518,17	119.103,97
TOTALE	21.585,80	97.518,17	119.103,97
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	0,00	6.804,94	6.804,94
V7.03 - Imposte indirette	62,72	0,00	62,72
V7.05 - Erogazioni a terzi	0,00	100,00	100,00
V9.01 - Irap/Ires	0,00	2.529,58	2.529,58
TOTALE	62,72	9.434,52	9.497,24
TOTALE	29.101,80	272.586,48	301.688,28
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	29.101,80	0,00	29.101,80

Fondi Extra Fun	0,00	272.586,48	272.586,48
-----------------	------	------------	------------

TITOLO ATTIVITÀ:	Coinvolgimento del mondo delle imprese nel sistema del Welfare locale
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	20.925,28		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	182.522,82		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Welfare Aziendale e Formazione

CSV Emilia ha promosso e coordinato azioni concrete di collaborazione tra il mondo del volontariato e le imprese del territorio, accompagnando le aziende nella co-progettazione di percorsi di welfare aziendale e formazione in partnership con gli Enti del Terzo Settore (ETS).

Queste attività si sono inserite sempre più spesso nelle scelte strategiche aziendali, in un'ottica di sostenibilità sociale e ambientale, e sono coerenti con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs). Molte imprese hanno scelto di includerle nei propri bilanci di sostenibilità o bilanci sociali, riconoscendone il valore in termini di impatto positivo sul territorio e sulla comunità.

Le principali azioni promosse sono state:

Volontariato d'Impresa

I dipendenti hanno dedicato parte del loro tempo lavorativo a progetti non profit, generando valore sociale e senso di appartenenza. Nel caso del *volontariato di competenza*, i professionisti hanno messo a disposizione le proprie capacità tecniche a favore degli ETS, creando uno scambio arricchente che ha contribuito allo sviluppo organizzativo di entrambi.

L'azienda ha rafforzato il senso civico e l'engagement dei dipendenti, lo sviluppo di soft skills, il miglioramento della reputazione aziendale.

Volontariato di competenza

Le aziende coinvolte hanno messo a disposizione gratuitamente le competenze tecniche e professionali dei propri dipendenti per supportare gli Enti del Terzo Settore, generando un impatto concreto e qualificato e un empowerment dei volontari/beneficiari dell'associazione.

Community Team Building®

Sono state organizzate attività esperienziali di team building in collaborazione con organizzazioni di volontariato locali, pensate per rafforzare la coesione tra colleghi e allo stesso tempo promuovere la conoscenza e la relazione con il mondo non profit.

L'azienda ha consolidato il lavoro di squadra, la crescita del senso di responsabilità sociale interna, la visibilità sui territori.

Sportello di Orientamento al Volontariato

Strumento interno all'azienda per facilitare l'adesione dei dipendenti ad attività di volontariato organizzate, attraverso un orientamento personalizzato verso le realtà del territorio più adatte al profilo e alle motivazioni individuali.

È stato attivato su richiesta un servizio aziendale di orientamento al volontariato specifico rivolto ai dipendenti dell'azienda Chiesi, in seguito alla sottoscrizione di un accordo con CSV Emilia. Tale attività, meglio descritta nell'area Promozione, ha incluso momenti di promozione del volontariato in azienda e 8 colloqui di orientamento e accompagnamento individuali.

CSV Emilia ha risposto alle esigenze delle aziende con proposte personalizzate, valorizzando le risorse e le competenze di ciascun contesto e facilitando l'incontro tra profit e non profit. Tutte le iniziative sono state promosse attraverso i canali di comunicazione del CSV, con l'obiettivo di amplificarne la portata e favorire nuove sinergie.

Matching ETS/Imprese

L'attività ha costruito partnership di lungo termine tra ETS e imprese, superando la logica delle semplici donazioni. CSV Emilia ha facilitato il processo, dalla connessione alla valutazione delle attività, migliorando le competenze degli ETS nel dialogo con le imprese in modo che queste ultime scoprissero il valore strategico delle partnership con ETS per lo sviluppo sostenibile. Il processo è stato organizzato attraverso le seguenti fasi:

- Consulenze e formazione per rispondere alle esigenze di partnership profit/non profit.
- Contatto diretto con le aziende per proporre attività di volontariato e welfare in ETS del territorio
- Co-progettazione tra ETS e aziende con supporto continuo del CSV.
- Comunicazione e promozione delle iniziative tramite sito web, newsletter e incontri formativi per coinvolgere le aziende.

Oltre alle attività programmate, CSVEmilia nel 2025 ha

- supportato il coordinamento di una rete di 10 Associazioni, 10 Cooperative Sociali e 20 imprese per una ricerca-azione, in collaborazione con Aicoon, avente lo scopo di allestire un percorso per un confronto strutturato tra questi soggetti a partire dalla sfida in merito alla sostenibilità e futuro del sistema di welfare locale. Dai dati raccolti potranno emergere nuove possibilità di collaborazione.
- supportato il coordinamento di una rete di 11 realtà associative capofilata dall'Associazione Parma per la Famiglia in collaborazione con Ascom, Gesfor e 360 Life Formazione. L'obiettivo è costruire un percorso di collocamento all'interno delle aziende del territorio per persone disoccupate segnalate dagli ETS. [Dopo](#) la fase iniziale di monitoraggio delle figure professionali mancanti nelle imprese e di selezione e formazione delle persone disoccupate, [è stata attivata un'apposita piattaforma e sta procedendo l'iscrizione alla stessa da parte di](#) ETS e aziende

Sono state inoltre supportate due aziende piacentine per programmi di volontariato aziendale, coinvolgendo 4 ETS del territorio.

E' proseguita la collaborazione con Confindustria Piacenza che ha fra l'altro inserito la presentazione di Csv Emilia e le proposte di volontariato aziendale all'interno del Booklet sociale delle Aziende Associate, presentato a maggio 2025, in occasione dell'80° anniversario di Confindustria Piacenza.

DESTINATARI

[Nel corso del 2025 il servizio si è rivolto prioritariamente ad Enti del Terzo Settore che hanno richiesto un accompagnamento nei percorsi di relazione con il mondo imprenditoriale e, parallelamente, ha risposto a richieste dirette provenienti da una ventina di aziende interessate a sviluppare iniziative di welfare aziendale, volontariato d'impresa e partnership con il non profit. Accanto alle richieste spontanee, CSV Emilia ha svolto un'attività proattiva di contatto e coinvolgimento di imprese selezionate, finalizzata a promuovere nuove collaborazioni con ETS del territorio e a consolidare relazioni già avviate negli anni precedenti. Complessivamente l'azione ha coinvolto 83 ETS e 117 imprese nelle tre province, raggiungendo e superando gli obiettivi previsti in fase di programmazione anche in termini di cittadini e lavoratori coinvolti nelle diverse iniziative promosse.](#)

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Le attività di Welfare Aziendale e Formazione sono state realizzate con continuità nel 2025, garantendo accompagnamento a ETS e imprese. La fase di maggiore intensità si è concentrata tra marzo e ottobre, con lo sviluppo della maggior parte dei percorsi progettuali, incontri di coprogettazione, iniziative formative e attività operative, anche in contesti territoriali diffusi.

Gli interventi hanno seguito tempistiche differenziate in base alla complessità e ai soggetti coinvolti, articolandosi in: analisi dei bisogni, mappatura interlocutori, contatti, costruzione delle partnership, coprogettazione, supporto organizzativo e comunicativo, realizzazione, valutazione e rendicontazione.

L'attività di Matching ETS/Imprese si è svolta in modo continuativo, puntando sia all'attivazione di nuovi contatti sia al consolidamento di collaborazioni esistenti, con chiusura entro dicembre 2025.

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
ETS	CARITAS CHILDREN ETS		Convenzione	
Imprese private	Alceste Aromi		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Barilla		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Bettati Antincendio Srl		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Cedacri		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	CHIESI Farmaceutici S.p.A.		Protocollo d'intesa	
Imprese private	Conad Centro Nord		Ente promotore	
Imprese private	CREDIT AGRICOLE GREEN LIFE		Co-programmazione/Co-progettazione	2.871,00
Imprese private	Davines Spa		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	ELANTAS gruppo ALTANA		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Emil Banca Credito Cooperativo		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Fives OTO S.p.A.		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	GlaxoSmithKline		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Media Design Studio Srl		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	MM Operations Srl		Co-programmazione/Co-progettazione	

Imprese private	Montanari e Gruzza Spa		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	OMG Srl		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	OMG Srl		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Pizzarotti Enrica		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	PROGES - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	S.A.B.A.R. SERVIZI SRL		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Scatolificio MeCart S.r.l.		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altro Ente/partner	COMPAGNIA DEL SS. SACRAMENTO - CARITAS REGGIANA - MISSIONI DIOCESANE		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro Ente/partner	Cooperativa Azzurra scandiano		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro Ente/partner	CREDIT AGRICOLE GREEN LIFE		Altro (partner sostenitore)	2.871,04
Altro Ente/partner	Unione industriali Reggio Emilia		Co-programmazione/Co-progettazione	6.862,63

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	0
Consulenti interni	0
Consulenti esterni	0
4 dipendenti per quota parte del loro monte ore	
2 consulenti interni	
1 consulente esterno	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Le attività previste nell'ambito di Welfare Aziendale e Formazione sono state realizzate con continuità per tutta l'annualità 2025, garantendo accompagnamento agli ETS e alle imprese interessate. Come programmato, la fase di maggiore intensità operativa si è concentrata tra marzo e ottobre, periodo nel quale si sono sviluppati la maggior parte dei percorsi progettuali, degli incontri di coprogettazione, delle iniziative formative e delle attività realizzative, comprese quelle svolte in spazi aperti o in contesti territoriali diffusi.

L'attuazione dei singoli interventi ha seguito tempistiche differenziate in base alla complessità delle richieste, al numero di soggetti coinvolti e alla tipologia delle collaborazioni attivate. In linea generale, il lavoro si è articolato nelle seguenti fasi: analisi dei bisogni degli ETS e delle imprese, mappatura dei potenziali interlocutori, contatti preliminari, costruzione delle partnership, coprogettazione delle azioni, supporto organizzativo e comunicativo, realizzazione delle attività, raccolta della documentazione, valutazione degli esiti e rendicontazione finale.

Anche l'attività di Matching ETS/Imprese si è svolta in modo continuativo lungo tutto il 2025, con l'obiettivo di consolidare relazioni stabili e favorire la nascita di collaborazioni efficaci tra mondo economico e Terzo settore. L'azione si è concentrata sia sull'attivazione di nuovi contatti sia sul mantenimento e sviluppo di partnership già avviate, con chiusura delle attività entro dicembre 2025.

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ACCESSI AL SERVIZIO: IMPRESE :	8	15
n. cittadini / aspiranti volontari coinvolti :	500	600
N. Enti for Profit coinvolti :	20	117
n. ETS COINVOLTI :	80	83

Nel 2025 le attività di welfare aziendale e matching tra ETS e imprese hanno consolidato un modello strutturato di collaborazione tra profit e non profit, coinvolgendo complessivamente 83 ETS e 117 aziende. I risultati quantitativi evidenziano un'ampia attivazione di partnership, percorsi di volontariato d'impresa e azioni di formazione, con il coinvolgimento diretto di lavoratori e volontari (tra cui colloqui di orientamento, team building e progetti di competenza). Sul piano qualitativo, si registra un rafforzamento delle competenze degli ETS nel dialogo con il mondo imprenditoriale e una crescente integrazione delle iniziative di volontariato nelle strategie di sostenibilità aziendale. Le imprese hanno riconosciuto il valore sociale e organizzativo di queste esperienze, mentre CSV Emilia ha consolidato il proprio ruolo di facilitatore di relazioni stabili e generative, favorendo innovazione nei modelli di welfare territoriale e nuove opportunità di inclusione sociale e lavorativa.

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	65,77	65,77
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	0,00	1.873,19	1.873,19
TOTALE	0,00	1.938,96	1.938,96
Servizi			
V2.01 - Utenze	0,00	312,71	312,71
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	36,76	1.888,90	1.925,66
V2.06 - Assicurazioni	76,50	1.670,55	1.747,05
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	0,00	88.539,23	88.539,23
V2.10 - Servizi informatici	0,00	55,55	55,55
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	0,00	412,80	412,80
V2.99 - Altri oneri per Servizi	225,00	44.479,99	44.704,99
TOTALE	338,26	137.359,73	137.697,99
Godimento beni di terzi			
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	0,00	69,05	69,05
TOTALE	0,00	69,05	69,05
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	20.262,61	1.505,85	21.768,46
TOTALE	20.262,61	1.505,85	21.768,46
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	0,00	1.950,00	1.950,00
V7.05 - Erogazioni a terzi	0,00	18.100,00	18.100,00
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	0,00	600,00	600,00
V9.01 - Irap/Ires	4,41	393,95	398,36
TOTALE	4,41	21.043,95	21.048,36
TOTALE	20.605,28	161.917,54	182.522,82
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	20.605,28	0,00	20.605,28
Fondi Extra Fun	0,00	161.917,54	161.917,54

TITOLO ATTIVITÀ:	Diritti ed inclusione
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	16.244,37		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	325.955,69		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Di seguito si elencano le reti supportate da gennaio a dicembre 2025, suddivise in due filoni: inclusione e fragilità sociale/povertà.

Filone Inclusione

RETI ALL INCLUSIVE SPORT

Reggio Emilia – Nell'anno 2025 è proseguita l'attività di coordinamento della rete di ETS ed Enti che sostengono il progetto attraverso 10 incontri tra i partner oltre a numerose interlocuzioni con ASD ed Enti Pubblici al fine di allargare la rete. Le attività svolte rivolte ai beneficiari sono descritte nella sezione dedicata alle Progettazioni territoriali

Parma - è stata costituita, a fine febbraio, una ATS (Associazione Temporanea di Scopo) composta da CSI Parma (capofila) UISP Parma, CSEN, US ACLI, ECOLE ETS, CSS e CSV EMILIA. L'ATS ha preso parte alla realizzazione della conferenza "Lo sport inclusivo come opportunità per tutti" a Salsomaggiore Terme, insieme a Polisportiva Salsese e il Rotary Club. Nel mese di maggio (8/27) si è tenuto il corso di formazione per Operatore sportivo inclusivo che ha visto la partecipazione di 10 iscritti. Nel 2025 sono stati coinvolti 15 ETS e 66 bambini/e beneficiari.

Piacenza – Sono stati coinvolti complessivamente 16 tutor (di cui 2 volontari), che hanno affiancato individualmente 7 atleti con disabilità e 45 atleti in affiancamenti collettivi, sempre in stretta collaborazione con la delegazione piacentina del Comitato Paralimpico e l'Azienda Usl – Medicina dello sport

Sport e Carcere (Bando Sport e Salute): coordinamento di una rete di Odv e Asd piacentine per promuovere l'attività sportiva tra le persone detenute con una valenza rieducativa, in collaborazione con la Casa Circondariale. Nel periodo gennaio-maggio, sono proseguite le attività di calcio e rugby nella Casa Circondariale, avviate a partire dal 2024 e concluse, con questo finanziamento, a ottobre 2025

Sport e Inclusione (Bando Sport e Salute): coordinamento di una rete di Odv e Asd piacentine per promuovere l'attività sportiva per ragazzi con fragilità. Nel periodo gennaio-maggio, sono proseguite le attività sportive avviate a partire dal 2024 e concluse, con questo finanziamento, a ottobre 2025

Territori per il reinserimento Emilia-Romagna

Il progetto, finanziato da Regione e Cassa delle Ammende, si articola in due aree: Carcere e Area esterna, con CSV Emilia gestore per Piacenza e Parma.

Area esterna

Destinatari: persone sottoposte a misure di sicurezza o detentive, ammesse a misure alternative.

Obiettivo: creare percorsi personalizzati di inclusione socio-lavorativa, in rete con ETS e realtà informali.

- Piacenza: CSV Emilia ha coordinato una rete di 11 Enti del Terzo Settore, operanti attraverso un “catalogo di servizi”, in stretto raccordo con i referenti istituzionali dell’Equipe di Esecuzione Penale, responsabile dell’individuazione dei beneficiari (Questa parte è rendicontata dettagliatamente nelle altre attività di interesse generale) e 85 enti (comprese le parrocchie) attivi per l’accoglienza in messa alla prova (vedi scheda “Giustizia di comunità”).

-Parma: 12 enti attivi su socializzazione e reinserimento, 50 ETS coinvolti nella messa alla prova.

Carcere

A Piacenza, CSV coordina 13 ETS in collaborazione con la Direzione del carcere per azioni volte a migliorare la qualità della vita dei detenuti. Questa parte è rendicontata dettagliatamente nelle altre attività di interesse generale

Partecipazione al Tavolo Interistituzionale Reggio Emilia Città Senza Barriere. Il tavolo, attraverso il protocollo firmato da oltre 60 realtà tra ETS, PA e privato sociale, costituisce lo strumento per fare rete e condividere le progettualità della città con e per le disabilità. Nel 2025 si è incontrato 8 volte per attività di progettazione ordinaria.

RETE SAP Servizio di Aiuto alla Persona: 10 incontri del tavolo di coordinamento della rete di Associazioni ed Enti che sull’Unione dei Comuni della Bassa Reggiana (area a rischio di spopolamento) si occupano di disabilità e tempo libero. La rete ha attivato poi a sua volta interventi di inclusione di persone disabili adulte con particolare riferimento alle attività ricreative. Tali attività sono descritte nella sezione “Altre attività” avendo come destinatari soggetti diversi dagli ETS. Sono sostenute con fondi totalmente extra fun e svolte direttamente dagli ETS.

Donne in corsa è il progetto che supporta ETS di Parma e provincia che si occupano di parità di genere attraverso una manifestazione sportiva benefica. L’importo raccolto è devoluto agli ETS e impiegato per la realizzazione di progetti coerenti con la mission. Nei mesi interessati sono stati effettuati incontri con ETS per definire l’aspetto logistico e organizzativo della manifestazione con un diverso luogo di partenza per rendere l’evento più accessibile. Sono state confermate alcune partnership, sponsor e collaborazioni per la dodicesima edizione che si è svolta il 5 ottobre 2025. 15 ETS coinvolti, 20.932 euro raccolti, destinati ai progetti di genere e di tutela dei diritti promossi dalle associazioni della rete.

Filone Fragilità sociale / Povertà

Rete Non Più Soli Reggio: Csv Emilia ha sostenuto il ruolo del volontariato nella promozione della conoscenza e dell’utilizzo dell’amministratore di sostegno come strumento di tutela per le persone fragili. L’attività svolta è stata quella del sostegno alla rete di ETS promotori del progetto anche nel raccordo con la rete dei servizi del territorio della Provincia di Reggio Emilia.

Rete dei teatri: la rete del “Biglietto Sospeso” di Reggio Emilia è un gruppo di 15 associazioni attive a fianco dei più deboli alle quali la Fondazione “I teatri” offre biglietti gratuiti. CSV supporta il coordinamento al fine di promuovere l’importanza di fornire occasioni culturali a persone fragili. La rete si è incontrata 8 volte per attività di progettazione ed ha permesso l’accesso a 12 spettacoli per 10 spettatori a spettacolo.

Rete Povertà Reggio Emilia: la rete è passata, nel 2025, da 7 a 20 ETS attivi nell’ambito delle povertà per l’organizzazione del Magazzino Unico (sede di stoccaggio degli alimenti donati ed utilizzabili dalle realtà che fanno distribuzione) in collaborazione con Caritas Diocesana.

Tavolo di contrasto al gioco d’azzardo per il confronto tra ETS sulle politiche in atto nel comune di Reggio Emilia e sulle progettazioni possibili. Nel 2025 il tavolo non è stato convocato dal Comune.

Emporio Piacenza CSV Emilia supporta la rete di Emporio Solidale Piacenza di cui fanno parte 7 ETS ed

DESTINATARI

Nel corso del 2025 l’attività ha coinvolto in modo diretto 123 Enti del Terzo Settore delle tre province, inseriti nelle diverse reti territoriali sostenute da CSV Emilia e protagonisti dei percorsi di coordinamento, progettazione condivisa e sviluppo delle iniziative promosse nei due filoni di intervento dedicati all’inclusione e al contrasto delle fragilità sociali. Parallelamente, l’azione ha interessato in modo diretto ed indiretto 20 enti pubblici e istituzioni territoriali coinvolti nei tavoli di lavoro e nei processi di raccordo interistituzionale, contribuendo a rafforzare la collaborazione stabile tra Terzo Settore e soggetti pubblici nella costruzione di risposte integrate ai bisogni delle comunità locali.



TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Nel corso del 2025 le attività si sono sviluppate con continuità da gennaio a dicembre, in coerenza con quanto previsto in fase di programmazione. Tempi e modalità di realizzazione sono stati mantenuti flessibili e progressivamente adattati all'evoluzione progettuale delle singole reti sostenute, così da garantire un accompagnamento costante e rispondente alle diverse esigenze emerse durante l'intera annualità.

COLLABORAZIONI

Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Scuola	I.C. GIACOMO FERRARI		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Istituto Comprensivo Statale Salvo D'Acquisto		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	SCUOLA PRIMARIA MICHELI		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale Piacenza		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	Ausl Reggio emilia		Convenzione	
Ente pubblico locale	Azienda speciale Bassa Reggiana		Convenzione	
Ente pubblico locale	CASA CIRCONDARIALE DI PIACENZA		Ente promotore	
Ente pubblico locale	COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI		Convenzione	
Ente pubblico locale	COMUNE DI CAVRIAGO		Protocollo d'intesa	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Ente promotore	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Co-programmazione/Co-progettazione	44.725,38
Ente pubblico locale	COMUNE DI REGGIO EMILIA		Protocollo d'intesa	
Ente pubblico locale	COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA		Convenzione	
Ente pubblico locale	FARMACIE COMUNALI RIUNITE - Azienda speciale		Convenzione	10.000,00

Ente pubblico locale	REGIONE EMILIA ROMAGNA - Settore Politiche sociali, di inclusione e pari opportunità		Patrocinio	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano di Reggio Emilia		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	Unione Bassa Reggiana - SERVIZIO SOCIALE INTEGRATO		Convenzione	21.416,00
Ente pubblico locale	Unione Colline Matildiche		Convenzione	
Ente pubblico locale	Unione Tresinaro secchia		Convenzione	4.000,00
Ente pubblico locale	Unione Val d'Enza		Convenzione	
Fondazioni di origine bancaria	Fondazione Cariparma		Patrocinio	
Fondazioni di origine bancaria	Fondazione di Piacenza e Vigevano		Altro (sostegno al progetto All Inclusive Sport - Piacenza)	2.186,86
Altre Fondazioni	FONDAZIONE ANNA MATTIOLI ETS		Patrocinio	
ETS	AICS COMITATO PROVINCIALE PARMA APS		Patrocinio	
ETS	CASA GIOIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		Protocollo d'intesa	
ETS	CUS PARMA a.s.d. Centro Universitario Sportivo		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
ETS	EMPORIO SOLIDALE PIACENZA ENTE DEL TERZO SETTORE		Ente promotore	26.535,83
ETS	Giocampus		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	

ETS	HERON SCSD		Protocollo d'intesa	
ETS	Il Mucchio – Associazione Sportiva Dilettantistica e Ricreativa		Patrocinio	
ETS	POLISPORTIVA GIOCO PARMA ODV		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
ETS	UISP - COMITATO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA APS		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
ETS	UISP COMITATO TERRITORIALE DI PARMA APS		Ente promotore	
ETS	UISP COMITATO TERRITORIALE PIACENZA APS		Ente promotore	
Imprese private	Champion Europe S.r.l.		Patrocinio	
Imprese private	CHIESI Farmaceutici S.p.A.		Patrocinio	
Imprese private	Davines Spa		Patrocinio	
Imprese private	Emil Banca Credito Cooperativo		Patrocinio	3.991,00
Imprese private	Media Design Studio Srl		Patrocinio	
Imprese private	Montanari e Gruzza Spa		Patrocinio	3.500,00
Imprese private	Scatolificio Me- Cart S.r.l.		Patrocinio	
Altro Ente/partner	Cooperativa Azzurra scandiano		Patrocinio	10.000,00
Altro Ente/partner	CRAL ACT REGGIO EMILIA - APS		Protocollo d'intesa	
Altro Ente/partner	FARMACIE COMUNALI RIUNITE - Azienda speciale		Convenzione	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	0
Consulenti interni	0
Consulenti esterni	0
Altri collaboratori	0
7 dipendenti per quota parte del loro monte ore	
2 Consulenti esterni	
1 consulente interno	
1 collaboratore	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>Nel corso dell'annualità è stato garantito un monitoraggio continuativo delle attività, in linea con l'impianto metodologico definito da CSV Emilia, finalizzato a verificare con regolarità il raggiungimento degli obiettivi previsti e dei risultati attesi.</p> <p>La responsabile d'area e le operatrici hanno realizzato incontri periodici di coordinamento, utili a condividere lo stato di avanzamento delle azioni nei tre territori, confrontare approcci operativi, valorizzare le buone pratiche emerse e analizzare eventuali criticità riscontrate nelle diverse fasi del lavoro con le reti territoriali. Tali momenti hanno favorito una lettura congiunta dei processi in corso e una progressiva armonizzazione delle modalità di intervento.</p> <p>Particolare attenzione è stata dedicata alla rilevazione e all'analisi degli indicatori individuati in fase di programmazione, attraverso una raccolta sistematica di dati qualitativi e quantitativi. Le evidenze emerse dal lavoro dello staff dell'area animazione territoriale hanno consentito, ove necessario, di introdurre adeguamenti in itinere e azioni di miglioramento, rendendo l'intervento maggiormente rispondente ai bisogni rilevati.</p> <p>Ai fini del monitoraggio sono stati utilizzati diversi strumenti operativi e documentali, tra cui: registri presenze, verbali degli incontri, materiali di approfondimento tematico e documentazione progettuale elaborata nel corso dell'anno. Tali strumenti hanno permesso di tracciare con continuità il lavoro sviluppato dalle reti e di restituirne gli esiti in modo puntuale.</p> <p>Un ulteriore livello di verifica e valutazione è stato rappresentato dal Bilancio sociale, utilizzato come occasione di riflessione interna e di analisi complessiva dei risultati raggiunti. Questo processo ha contribuito a rafforzare il sistema di monitoraggio, orientando la definizione di obiettivi sempre più coerenti con la mission dell'ente, con i valori di riferimento e con le risorse disponibili.</p> <p>I dati raccolti e le considerazioni emerse sono stati inoltre condivisi con il Direttore, che ha provveduto ad aggiornare periodicamente, o quando necessario, il Consiglio Direttivo, assicurando così un costante raccordo tra livello gestionale e livello di governance.</p>

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ETS COINVOLTI :	150	123
n. INCONTRI di TAVOLO di RETE :	60	142
n. PA complessivamente coinvolte dei 3 territori provinciali :	10	20
N. reti attive :	12	17
<p>Nel 2025 le attività hanno rafforzato e ampliato le reti territoriali nei due filoni dell'inclusione e del contrasto alle fragilità sociali, con il coinvolgimento diretto di 123 ETS e circa 20 enti pubblici. I risultati quantitativi evidenziano la crescita e la strutturazione delle reti: incremento della Rete Povertà (da 7 a 20 ETS), attivazione di partenariati</p>		

formalizzati (ATS sport inclusivo), coinvolgimento di beneficiari diretti (66 minori, 52 atleti con disabilità, detenuti e persone in misura alternativa) e raccolta di risorse dedicate . Sul piano qualitativo, emerge un rafforzamento delle capacità di coordinamento e co-progettazione, una maggiore integrazione tra ambito sociale, sportivo e culturale e lo sviluppo di risposte più accessibili e inclusive. Le reti sostenute hanno consolidato il proprio ruolo di presidio territoriale, favorendo inclusione, partecipazione e prossimità nei confronti delle persone più fragili.

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	119,00	119,00
V1.02 - Generi alimentari	0,00	354,82	354,82
V1.03 - Carburanti e lubrificanti	0,00	100,00	100,00
V1.04 - Materiale promozionale - gadget	0,00	0,00	0,00
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	0,00	19.550,32	19.550,32
TOTALE	0,00	20.124,14	20.124,14
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	0,00	1.974,45	1.974,45
V2.06 - Assicurazioni	0,00	1.306,00	1.306,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	0,00	159.041,30	159.041,30
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	0,00	1.720,20	1.720,20
V2.13 - Servizi Formativi, di Ricerca e organizzazione eventi	0,00	-1.375,00	-1.375,00
V2.99 - Altri oneri per Servizi	0,00	24.319,13	24.319,13
TOTALE	0,00	186.986,08	186.986,08
Godimento beni di terzi			
V3.02 - Altri canoni di locazione	0,00	300,00	300,00
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	0,00	0,00	0,00
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	0,00	216,79	216,79
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	0,00	411,29	411,29
TOTALE	0,00	928,08	928,08
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	16.130,23	76.892,34	93.022,57
TOTALE	16.130,23	76.892,34	93.022,57
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	0,00	54,00	54,00
V7.03 - Imposte indirette	0,00	162,14	162,14
V7.04 - Oneri finanziari	0,00	0,35	0,35
V7.05 - Erogazioni a terzi	0,00	18.150,80	18.150,80
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	0,00	4.020,01	4.020,01
V9.01 - Irap/Ires	27,42	2.480,10	2.507,52

TOTALE	27,42	24.867,40	24.894,82
TOTALE	16.157,65	309.798,04	325.955,69
Fonti di finanziamento per le attività programmate	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	16.157,65	0,00	16.157,65
Fondi Extra Fun	0,00	309.798,04	309.798,04

TITOLO ATTIVITÀ:	Feste ed eventi di sensibilizzazione
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	18.914,46		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	54.264,76		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Gli eventi in occasione della giornata internazionale del volontariato sono stati realizzati fra novembre e dicembre. A Reggio Emilia l'evento **grazie 1.000** è stato organizzato il 5 dicembre alle ore 18.00 in sala del tricolore. Sono state invitate 60 realtà tra APS e ODV ed è stato il primo dei 7 appuntamenti che coinvolgeranno a rotazione tutte le 400 realtà del comune. L'evento, di carattere istituzionale, è stato realizzato in stretta collaborazione con il comune con cui si sono svolti gli incontri di programmazione.

In occasione della Giornata del Volontariato a Piacenza, Roberto Mercadini e Tiziana Di Masi hanno raccontato come dono e impegno collettivo possano trasformare noi stessi e la comunità. #IOSIAMO: l'amore che cambia l'Italia - l'Auditorium della Fondazione di Piacenza e Vigevano ha ospitato giovedì 4 dicembre lo spettacolo #IOSIAMO di Tiziana Di Masi, dedicato alle storie dei volontari che stanno trasformando il Paese. Domenica 7 dicembre, al Collegio Alberoni di Piacenza, Csv Emilia ha ospitato il monologo "Conferenza sulla Felicità" di Roberto Mercadini.

Settimana del dono (ottobre 2025): CSV Emilia ha partecipato all'iniziativa della sede piacentina dell'Università cattolica intervenendo in due incontri per parlare della riforma del terzo settore e delle realtà presenti sul territorio.

Le passeggiate della solidarietà: passeggiate guidate nei quartieri della città con tappe presso le sedi delle Associazioni presenti in loco dove i volontari fungevano da narratori delle esperienze e, quindi, promotori dei valori del volontariato. Rivolte a gruppi di adulti nei fine-settimana e studenti durante le mattine dell'evento "I giorni I like Parma" in collaborazione con Comune di Parma: è stata realizzata 1 passeggiata nel quartiere Oltretorrente in collaborazione. Le passeggiate hanno visto il coinvolgimento di 6 ETS e 2 luoghi culturali. Hanno partecipato 18 cittadini.

Si-Amo Volontariato: Iniziativa di festa realizzata in collaborazione con Fondazione Cariparma per mettere al centro il Volontariato e le Associazioni. L'evento è stato svolto il 24 giugno presso la Fattoria di Vigheffio a Parma e ha visto la partecipazione di oltre 200 ETS e complessivamente più di 500 persone. Il tema delle "disuguaglianze" ha guidato la giornata: tre tour nelle associazioni e, alla Fattoria di Vigheffio, un momento conviviale e lo spettacolo "Invictus. Correndo contro il vento", esperienza teatrale per immergersi in storie straordinarie di sport e di persone. I tour hanno permesso ai componenti della governance di Fondazione Cariparma, insieme ai rappresentanti delle principali istituzioni, e allo staff di CSV Emilia di incontrare 43 ETS impegnati sul fronte delle disuguaglianze sociali economiche e culturali.

Anolino Solidale: Nel 2025 si è svolta la dodicesima edizione di Parma Facciamo Squadra, avendo a tema il sostegno alle attività di supporto allo studio per bimbi/e e adolescenti. Tra novembre e dicembre 3.000 volontari sono stati impegnati nel confezionamento della pasta ripiena tradizionale in 10 punti di produzione (Parma, Fidenza, Noceto, Sorbolo, Colorno, Collecchio, Langhirano, Lesignano, Traversetolo e Borgotaro). Gli anolini prodotti sono stati venduti

in occasione delle Festività Natalizie presso i supermercati Conad e in piazza Garibaldi a Parma. I fondi raccolti dalle vendite hanno visto da parte di enti della città (Gruppo Barilla, Chiesi Farmaceutici e Fondazione Cariparma) un “effetto moltiplicatore della solidarietà”: per ogni euro donato dal singolo cittadino, i tre partner ne hanno aggiunto uno ciascuno (fino ad un massimo di 50.000 euro ciascuno).

Inoltre

FESTA DELL'UNIVERSITÀ – UNIVERSITY SPORTS DAY 2025 CSV EMILIA ha sottoscritto a Piacenza l'accordo per l'organizzazione e gestione dell'evento per studenti universitari dedicato allo sport e alla conoscenza delle realtà associative del territorio “FESTA DELL'UNIVERSITÀ – UNIVERSITY SPORTS DAY 2025” tra Comune di Piacenza, Er.Go., Educatt, Centro Sportivo Italiano (C.S.I.) – Comitato di Piacenza al fine di organizzare e promuovere tra gli studenti dei 4 atenei presenti a Piacenza una giornata dedicata allo sport e alla conoscenza delle realtà di volontariato del territorio. Sono state coinvolte **6 associazioni (10 volontari)** e all'evento del 9 maggio, durato tutta la giornata, hanno partecipato circa **150 studenti universitari**.

THE JOURNEY HOME: in occasione della Giornata della Memoria CSV Emilia a Piacenza ha co-promosso e collaborato alla realizzazione di un racconto concerto, domenica 26 gennaio, per la cittadinanza (200 presenti) ed il 27 gennaio alla mattina per le scuole (**70 studenti**) e al pomeriggio in carcere (30 presenti). Adrian Berkovits (figlio di Eduard Berkovits, sopravvissuto al lager nazista e testimone della Shoah), ha portato a Piacenza il violino del lager, trovato dal padre e custodito per tutta la vita, suonato da Gabriele Schiavi, con un quintetto d'archi dell'Orchestra Farnesiana. L'evento è stato realizzato con il supporto di **10 volontari**.

Orchestra del Mare: Violini, viole e chitarre realizzate dai detenuti di diverse carceri italiane con pezzi di imbarcazioni suonati dall'Orchestra Farnesiana in un evento organizzato il 14 novembre anche da CSV Emilia, in collaborazione con diverse realtà del territorio, davanti a circa 200 studenti piacentini, per il progetto ideato e promosso da Arnoldo Mosca Mondadori, presidente della Fondazione Casa dello Spirito e delle Arti.

Aiutami. Comuniciamo facendo rete: giovani e istituzioni insieme contro il disagio giovanile. Si è svolto il 28 novembre a Palazzo Gotico ed ha coinvolto oltre 300 studenti e numerosi professionisti, creando un dialogo tra scuola, istituzioni e famiglie sul tema della devianza giovanile. Il convegno “Aiutami. Comuniciamo facendo rete”, è nato da un progetto ideato con l'impegno e la passione di quattro studentesse dell'Istituto Romagnosi-Casali, con il supporto di CSV Emilia, ed è stato sostenuto dalla Fondazione di Piacenza e Vigevano tramite il bando YouthBank di Piacenza, in collaborazione con il Comune di Piacenza e con il contributo dei Lions Club Piacenza Ducale.

1° Festival Regionale del Terzo Settore: Il 27 settembre 2025 il Terzo settore regionale si è ritrovato insieme in piazza Lucio Dalla a Bologna, in occasione del Primo festival del Terzo Settore in Emilia-Romagna, dal titolo “Partecipare per cambiare!”, promosso da Regione Emilia-Romagna, Anci Emilia-Romagna, Confederazione regionale dei Centri di servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna e Forum regionale del Terzo Settore. Sono state 179 (di cui 127 ETS) le realtà che si sono trovate in piazza Lucio Dalla per vivere insieme una giornata dedicata al mondo del volontariato e del sociale, tra spettacoli, incontri, performance teatrali e occasioni di confronto.

DESTINATARI

Giornata internazionale del volontariato

Grazie mille: **60 ETS**

Il 5 dicembre: 70 ETS coinvolti nella progettazione e organizzazione dei momenti

Cittadinanza 350 partecipanti agli eventi

Settimana del dono

ETS 7 per testimonianze dirette e per visite degli studenti

Studenti 300

Le passeggiate della solidarietà

ETS 6 per testimonianze e accoglienza visitatori

Si-Amo volontariato

ETS 200

Volontari 500

Anolino solidale

Volontari 3000

COMPLESSIVAMENTE: studenti coinvolti in tutte le iniziative 780

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
GIV Grazie mille		1	2	3	4	5			1	2	3	4
GIV 5 dic								1	1	2	3	4
Settimana del dono		1	1	1		2	2	3	3	4	5	
Passeggiate solidali	1	2	3 e 4	5				2	3	4		
Si-Amo volontariato		1		2	3	4	5					
Anolino solidale			1	1		1	1	1	2	2	3	4

Fasi di attuazione:

n° 1: programmazione di massima

n° 2: coinvolgimento degli ETS per definizione incontri

n° 3: promozione

n° 4: realizzazione

n° 5: valutazione

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Università	Università Cattolica del Sacro Cuore - Sede di Piacenza		Ente promotore	
Università	Università di Parma		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	COMUNE DI REGGIO EMILIA		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altre Fondazioni	MUNUS - FONDAZIONE DI COMUNITA' DI PARMA - ENTE FILANTROPICO - ETS		Co-programmazione/Co-progettazione	
Imprese private	Barilla		Altro (campagna Parma Facciamo Squadra cofinanziatore)	
Imprese private	CHIESI Farmaceutici S.p.A.		Altro (campagna Parma Facciamo Squadra cofinanziatore)	
Imprese private	Conad Centro Nord		Altro (campagna Parma Facciamo Squadra cofinanziatore)	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	4
<p>Sono complessivamente stati dedicati a questa azione 4 operatori ed il responsabile di area, con un impegno in quote parte dell'orario contrattuale dedicate all'attività specifica, tutti dipendenti a tempo indeterminato per la programmazione, realizzazione, monitoraggio e valutazione delle attività</p> <p>Inoltre, le azioni sono state realizzate in sinergia con l'area Comunicazione per la promozione delle attività.</p> <p>A seconda dello sviluppo delle attività, sono stati coinvolti anche consulenti esterni esperti (relatori, artisti, consulenti)</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Il monitoraggio è stato realizzato durante l'arco temporale di realizzazione delle attività attraverso contatti costanti tra i referenti di CSV e i vari soggetti coinvolti per monitorare il gradimento dell'attività e approfondire una lettura attenta ed una riflessione critica del contesto.

Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che poi a sua volta provvede a riferire periodicamente o al bisogno al CD

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ETS COINVOLTI :	150	315
n. studenti coinvolti :	400	780
n. VOLONTARI COINVOLTI :	1600	3520

Indicatori monitorati:

n° iniziative che approfondiscono e/o agiscono a sostegno della riflessione rispetto all'identità, i valori fondanti ed il senso profondo dell'agire volontario: 33%

incremento del n° ETS coinvolti in percorsi co-progettati: + 18% rispetto al valore anno precedente

n° ETS che partecipano agli eventi/ Totale ETS nel territorio: 10% circa

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	0,00	0,00
V1.02 - Generi alimentari	0,00	1.444,90	1.444,90
V1.03 - Carburanti e lubrificanti	0,00	0,00	0,00
V1.06 - Libri, riviste e quotidiani	0,00	200,00	200,00
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	0,00	793,00	793,00
TOTALE	0,00	2.437,90	2.437,90
Servizi			
V2.02 - Spese di catering	0,00	0,00	0,00
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	659,10	2.451,00	3.110,10
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	7.348,21	13.658,02	21.006,23
V2.10 - Servizi informatici	0,00	0,00	0,00
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	850,00	884,00	1.734,00
V2.12 - Servizi per la comunicazione	1.534,63	674,20	2.208,83
V2.99 - Altri oneri per Servizi	0,00	8.500,00	8.500,00
TOTALE	10.391,94	26.167,22	36.559,16
Godimento beni di terzi			
V3.02 - Altri canoni di locazione	427,00	0,00	427,00
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	0,00	0,00	0,00
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	0,00	0,00	0,00
TOTALE	427,00	0,00	427,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	13.687,70	1.028,00	14.715,70
TOTALE	13.687,70	1.028,00	14.715,70
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	100,00	0,00	100,00
V7.03 - Imposte indirette	25,00	0,00	25,00
V7.04 - Oneri finanziari	0,00	0,00	0,00
TOTALE	125,00	0,00	125,00
TOTALE	24.631,64	29.633,12	54.264,76
Fonti di finanziamento per le attività programmate	Fun	Extra fun	Totale

Fondi da assegnazione annuale Fun	24.631,64	0,00	24.631,64
Fondi Extra Fun	0,00	29.633,12	29.633,12

TITOLO ATTIVITÀ:	Giovani e Volontariato
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	75.091,75		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	194.514,27		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Attività nelle scuole, con l'obiettivo di avvicinare i giovani ai temi della solidarietà e della cittadinanza attiva. A Parma sono stati realizzati 6 incontri presso gli istituti ITIS e Giordani, coinvolgendo 120 studenti e gli ETS Pozzo di Sicar e Penny Wirton.

Nei licei Ulivi e Romagnosi è stata aperta una nuova sede Penny Wirton, con 10 studenti in PCTO e 10 giovani richiedenti asilo, attiva da novembre e che terminerà ad aprile 2026.

Sono stati inoltre condotti 4 laboratori anti-dispersione scolastica (48 ore complessive) con 22 studenti delle scuole secondarie di primo grado, in collaborazione con il Comune.

Il CSV ha coinvolto 10 ETS in percorsi di incontro con varie scuole (Giordani, Marconi, San Benedetto, Ferrari), contribuendo al rafforzamento della relazione tra docenti e associazioni.

A Reggio Emilia sono stati realizzati numerosi interventi presso l'Istituto Pascal: 11 incontri sul Servizio Civile (200 studenti); 4 percorsi con classi quarte (80 studenti); 2 incontri con classi quarte sulle opportunità di volontariato; 2 percorsi con classi seconde di Bibbiano (40 studenti)

Ulteriori attività hanno coinvolto: Scuola Manzoni (3 incontri), un Centro Educativo Pomeridiano (15 adolescenti), La casa della comunità di Montecchio e l'istituto d'Arzo (40 studenti); L'IC Borghi (100 studenti) e le classi seconde del Gobetti (60 studenti)

A Piacenza è stato realizzato un progetto di valorizzazione delle competenze per 4 classi del Liceo Colombini. Svolti incontri di sensibilizzazione presso istituti Tramello e Romagnosi-Casali (12 ore totali). Sono proseguite le attività del progetto Giovani e Volontariato al Liceo Colombini e al Liceo Cassinari (50 studenti). Si è concluso il percorso dei 45 studenti del Liceo Gioia aderenti alla convenzione volontariato 2024/2025; per il nuovo anno hanno aderito 66 studenti, in collaborazione con 13 ETS. Il progetto è stato attivato anche presso i licei Respighi, Volta e Cassinari (63 studenti complessivi). Sono stati inoltre effettuati 8 incontri di sensibilizzazione in scuole tecniche e liceali, con il coinvolgimento di giovani volontari come testimoni.

Campi di volontariato

Tra giugno e settembre 2025 sono stati organizzati **24 Campi di Volontariato** per giovani tra 15 e 25 anni: 11 campi residenziali; 13 campi diurni

Il percorso operativo ha previsto co-progettazione con le associazioni, promozione, colloqui con i giovani e le famiglie, formazione dei conduttori, incontri pre-campo, monitoraggio e coordinamento. I Campi hanno visto una partecipazione ricca ed eterogenea, esito di un processo guidato da criteri di apertura e intenzionalità educativa a sostegno di gruppi plurali. Per dettagli sulla proposta dei Campi di Volontariato 2025: <https://www.csvemilia.it/cosa-facciamo/con-i->

[cittadini/campi-di-volontariato/campi-di-volontariato-2025/](#) E' stato realizzato un video dei Campi svolti a Parma che racconta l'esperienza con la voce dei ragazzi. Su Reggio Emilia sono stati realizzati affiancando le associazioni 3 campi residenziali, 3 campi diurni, iniziative settimanali di avvicinamento al volontariato per tutti i mesi di giugno e luglio. Sono state coinvolti 10 ets. Per i campi di volontariato sono stati curati nel mese di aprile e maggio i colloqui con i ragazzi iscritti e la segreteria organizzativa per le conferme. Sono stati colloquiati 17 ragazzi, è stata curata la segreteria organizzativa per l'iscrizione di 26 partecipanti. Nei mesi di giugno, luglio e settembre sono stati realizzati i campi che hanno visto la partecipazione di circa 100 ragazzi sulle diverse attività. Per mancanza di iscritti non è stato attivato il campo di settembre che però è stato riformulato permettendo a 10 volontari tra i 18 e 30 anni di visitare realtà significative del mondo del volontariato a Caserta. L'attività è stata realizzata creando una collaborazione con il CSV di Caserta (Assovoce) e ha creato un rapporto di gemellaggio. Nell'anno 2026 saranno i giovani volontari di Caserta a venire a Reggio Emilia. A Piacenza sono stati programmati 9 campi diurni con 8 ETS. Inizialmente avevano aderito 32 giovani tra i 14 e i 18 anni ma nel corso di giugno i giovani coinvolti nei campi sono stati 57. E' stato organizzato un incontro conoscitivo e motivazionale il 29 maggio a cui hanno partecipato anche le associazioni accoglienti. I giovani sono poi stati coinvolti e attivati nelle varie realtà. È stato somministrato ai giovani un questionario finale di gradimento: tutti si sono detti contenti dell'esperienza vissuta, del clima che si è creato con gli altri volontari e con gli utenti.

Università

A Parma sono state realizzate 8 lezioni universitarie sulla partecipazione sociale, con il coinvolgimento di numerosi ETS del territorio. Hanno partecipato 42 studenti, successivamente colloquiati per l'abbinamento alle associazioni. È proseguita la collaborazione con il ciclo di Lezioni Aperte di Sociologia dell'Università di Parma, "*Di fronte alla disuguaglianza globale che aumenta*", composto da 10 incontri aperti al pubblico, con la partecipazione di 60 studenti e diversi ETS. Nel mese di dicembre CSV ha inoltre curato due lezioni di orientamento post-laurea dedicate ai temi dell'associazionismo, della cooperazione, del servizio civile e delle professioni nel terzo settore, con la partecipazione degli ETS CIAC, ANMIC e Caritas Children.

A Reggio Emilia è stata organizzata attività per gli studenti americani del programma USAC, con 10 partecipanti impegnati in 5 ore di formazione e attività. Attivati 1 studente LPS e 4 tirocini.

Il 16 dicembre è stata realizzata la presentazione delle associazioni disponibili ad accogliere tirocinanti UNIMORE, con accompagnamento personalizzato per studenti e ETS.

Sensibilizzazione: realizzati incontri rivolti a gruppi di giovani, scout e cittadinanza su volontariato, partecipazione e solidarietà. In collaborazione con CIAC a Parma sono stati sviluppati incontri mensili con 60 giovani richiedenti asilo. Promossi inoltre a Piacenza 8 progetti di cittadinanza attiva Youngercard, che hanno coinvolto 56 giovani.

Servizio Civile

Coordinamento di enti e volontari SCU e SCR, con attività di orientamento, promozione e formazione.

Attivato nel 2024 il progetto SCU "*Di diritti e partecipazione*" (5 giovani) - avviato il 30 giugno 2025

Per il 2025: presentati 7 progetti SCU (93 posti, 38 enti) e 2 SCR (50 posti, 11 enti); avviati in servizio complessivamente 50 giovani SCR a ottobre.

Accreditati 3 nuovi enti SCU.

DESTINATARI

Complessivamente per i territori di Piacenza, Parma e Reggio Emilia:

ETS 93 di cui 25 per i campi di volontariato)

studenti 1.008

giovani (extra scuola-università) 196

CAMPI DI VOLONTARIATO

ETS: 25 (di cui 2 sono reti di organizzazioni)

Giovani partecipanti: 332

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Fase1: progettazione di massima

Fase 2: co-progettazione di dettaglio con ETS

Fase 3: promozione

Fase 4: realizzazione

Fase 5: valutazione

Per quanto concerne il Servizio civile i tempi di realizzazione sono continuativi durante l'anno essendo l'attività del Servizio civile costante e con tempistiche a volte modificate dagli enti che emettono i bandi (Dipartimento per il Servizio civile o Regione Emilia-Romagna)

	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
GIOVANI			1	2	3	4	4	4	5	4	4	5
SCUOLE	1 e 2	3 e 4	4	4	4				3	4	4	5
SENSIBILIZZAZIONE	1	2	3 e 4	4	4	4	4		4	4	4	5
UNIVERSITA'	3	4	4	4	4	4	4		4	4	5	5

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSV net Emilia-Romagna Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Università	Università di Modena e Reggio		Co-programmazione/Co-progettazione	
Università	Università di Parma		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Auditorium G.B. Bodoni I.T.E. (Istituto convenzionato all'Università di Parma)		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	CPIA PIACENZA - CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI		Co-programmazione/Co-progettazione	1.350,00
Scuola	I.I.S. G.D. Romagnosi		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Istituto Superiore I P Servizi Galvani Iodi		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Istituto Superiore P. Gobetti con Sez. Ind.		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Istituto Tecnico Agrario Statale Fabio Bocchialini		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Liceo Artistico Statale Bruno Cassinari		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Liceo Classico e Linguistico "Gian Domenico Romagnosi" Parma		Co-programmazione/Co-progettazione	

Scuola	Liceo Scientifico Statale Giacomo Ulivi		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Liceo Scientifico Statale L. Respighi		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Liceo Statale G.M. Colombini		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	Liceo Statale Melchiorre Gioia		Co-programmazione/Co-progettazione	
Scuola	SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DANTE-CARDUCCI DI PIACENZA		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Alseno		Co-programmazione/Co-progettazione	450,00
Ente pubblico locale	COMUNE DI BESENZONE		Co-programmazione/Co-progettazione	450,00
Ente pubblico locale	Comune di Borgonovo Val Tidone		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Cadeo		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Caorso		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Castel San Giovanni		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Castelvetro Piacentino		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Cortemaggiore		Co-programmazione/Co-progettazione	1.800,00
Ente pubblico locale	Comune di Fiorenzuola d'Arda		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	Comune di Gossolengo		Co-programmazione/Co-progettazione	450,00
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Ente promotore	29.570,18

Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Convenzione	6.875,37
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Co-programmazione/Co-progettazione	4.500,00
Ente pubblico locale	Comune di Pontenure		Co-programmazione/Co-progettazione	900,00
Ente pubblico locale	COMUNE DI SAN PIETRO IN CERRO		Co-programmazione/Co-progettazione	450,00
Ente pubblico locale	Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale		Ente promotore	12.000,00
Ente pubblico locale	REGIONE EMILIA ROMAGNA - Settore Politiche sociali, di inclusione e pari opportunità		Ente promotore	4.690,00
Ente pubblico locale	Unione Montana Alta Val Nure		Co-programmazione/Co-progettazione	1.350,00
ETS	CONSORZIO UNITARIO SOL.CO. PIACENZA DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. ENUNCIABILE ANCHE ABBREVIATAMENTE SOL.CO. PIACENZA SOC. COOP. SOCIALE A R.L.		Co-programmazione/Co-progettazione	
ETS	FONDAZIONE AUTONOMA CARITAS DIOCESANA DI PIACENZA-BOBBIO - ETS		Co-programmazione/Co-progettazione	

Si precisa, che oltre alla collaborazione in termini di coprogrammazione e coprogettazione, sono attive:

Università di Parma - protocollo d'intesa

UniMoRe – dipartimento di scienze dell'educazione, scienze della formazione e comunicazione - convenzione

Liceo G.M. Colombini - convenzione

Liceo Artistico Bruno Cassinari - convenzione

Per il servizio civile, CSV Emilia coprogetta con 14 enti locali, 2 scuole e 3 ETS - tutti elencati sopra, oltre a 35 ETS beneficiari

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

8

Gli operatori impegnati nella realizzazione delle azioni previste (programmazione, realizzazione, monitoraggio e valutazione) sono stati complessivamente 8, in quota parte del loro orario contrattuale.

Coinvolte: area Formazione per supportare gli ETS in percorsi formativi per l'acquisizione di strumenti utili a migliorare la comunicazione con i giovani e l'area Comunicazione per la promozione delle attività.

Risorse esterne: educatori per percorsi specifici con le scuole. Ogni associazione coinvolta ha messo a disposizione almeno una figura volontaria per le attività.

Per governare le azioni di integrazione sono stati realizzati incontri periodici del Gruppo di lavoro dei responsabili della Promozione del Volontariato

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

SCUOLE E GIOVANI: Il monitoraggio è stato condotto per tutta la durata delle attività tramite contatti costanti con associazioni ed enti coinvolti. Sono stati utilizzati questionari rivolti ai giovani per valutare apprendimenti, motivazione alla continuazione del volontariato e capacità di riflessione critica.

Sono stati inoltre realizzati momenti di équipe e follow-up con le organizzazioni per valutare la co-progettazione e i risultati emersi. Le informazioni raccolte sono state condivise con il direttore, che le ha riportate periodicamente al Consiglio Direttivo.

UNIVERSITÀ: Il monitoraggio è avvenuto tramite incontri regolari con studenti, associazioni e staff universitario, permettendo di rilevare l'andamento dei percorsi, gli esiti e il livello di fidelizzazione. Ogni studente ha prodotto una tesina finale, utilizzata come strumento di valutazione degli apprendimenti.

SERVIZIO CIVILE : Le attività sono state monitorate secondo il sistema accreditato, con ulteriori verifiche svolte attraverso incontri con partner e coordinamenti provinciali per apportare miglioramenti progettuali e organizzativi. Il CSV ha inoltre avviato una raccolta sistematica di dati per disporre annualmente di indicatori comparabili su: soddisfazione dei civilisti e degli enti, percorsi di attestazione delle competenze e impatto dei progetti (prosecuzione del volontariato, interesse professionale o formativo).

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ETS COINVOLTI :	135	93
n. GIOVANI COINVOLTI :	460	528
n. studenti coinvolti :	800	1008

Le attività hanno promosso in modo diffuso la cittadinanza attiva e il volontariato nei territori di Parma, Reggio Emilia e Piacenza, coinvolgendo complessivamente **93 ETS, 1.008 studenti e 196 giovani extra scuola/università**. Sono stati realizzati percorsi nelle scuole, in università e nel tempo libero dei giovani, rafforzando il rapporto tra sistema educativo ed ETS, favorendo esperienze concrete di partecipazione.

I **24 campi di volontariato** hanno coinvolto **332 giovani**, con elevati livelli di partecipazione, inclusione e soddisfazione.

Le attività universitarie e di Servizio Civile hanno ampliato le opportunità di orientamento, formazione e avvicinamento al Terzo Settore.

Il monitoraggio continuo ha evidenziato un impatto positivo in termini di motivazione al volontariato, competenze acquisite e consolidamento delle reti territoriali.

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63

<p>a) Soggetti coinvolti</p>	<p>Si conferma il coinvolgimento dei seguenti soggetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna ● CSV Terre Estensi ● CSV Emilia ● CSV VolontaRomagna ● CSV VOLABO ● VOLONTARI DI ETS PER INTERVISTE
<p>b) Risorse condivise</p>	<p>Nel 2025 i 4 CSV hanno condiviso le seguenti risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - risorse umane: responsabili e operatori delle aree promozione del volontariato e comunicazione dei quattro CSV; - piattaforme per incontri online; - risorse strumentali e materiali attraverso la condivisione di documenti o la creazione di strumenti di lavoro
<p>c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)</p>	<p>tema dell'Accoglienza, soprattutto dei giovani volontari, negli ETS.</p> <p>Uno dei quattro temi strategici emersi nel Meeting di Trento dei CSV - coordinato da CSVnet – (3° meeting nazionale dei presidenti dei CSV per la triennalità 2025-2027) riguardava il "promuovere il ricambio generazionale nel volontariato".</p> <p>Il gruppo di lavoro si è incontrato nell'anno e ha condiviso le esperienze reciproche, elaborando un piccolo documento di sintesi. Nella programmazione 2026 sono stati inseriti degli incontri di approfondimento per sviluppare strategie di accoglienza e comunicazione verso i giovani.</p> <p>Per quanto riguarda la ricerca, il Csv Romagna è stato ingaggiato da Csvnnet per avviare un percorso di formazione rivolto alle governance e agli staff dei CSV a livello nazionale con l'obiettivo di innovare e potenziare i servizi offerti alle associazioni sui territori. Un'attenzione particolare riguardava i servizi di accompagnamento allo sviluppo organizzativo, strumenti fondamentali per supportare le organizzazioni nell'attivare il ricambio generazionale e nel migliorare la loro capacità di intercettare e coinvolgere nuovi volontari. Il punto di partenza di questo percorso formativo è stato l'ascolto attivo delle esperienze dei nostri principali stakeholder. A tal fine è stata realizzata una ricerca, per la quale sono state raccolte delle testimonianze di buone pratiche, con l'obiettivo di individuare i fattori chiave che hanno portato giovani under 35 a intraprendere la strada dell'impegno civico e del volontariato, ricoprendo ruoli di responsabilità e divenendo protagonisti attivi nelle organizzazioni. Sono state somministrate interviste a questo target di associazioni da alcuni CSV (fra cui quello di Bologna) e attraverso queste esperienze, è stato elaborato un documento sintetico, che ci ha permesso di capire i punti di forza e di debolezza e soprattutto in che modo i CSV possano facilitare la replicabilità di percorsi di successo e favorire una maggiore partecipazione giovanile. I CSV verranno convocati a partecipare ad un seminario nel 2026 di restituzione dei risultati del lavoro svolto.</p> <p>Ovviamente i CSV e la Confederazione hanno risparmiato i 3.000 euro relativi al costo dell'esperto/ente per la ricerca.</p> <p>Mappare e offrire maggiore visibilità alle opportunità estive di volontariato rivolte ai giovani di livello locale, regionale e nazionale da promuovere congiuntamente, per arricchire le proposte di volontariato realizzate dai CSV attive sui territori: Rispetto a questa importante attività, ogni CSV ha dapprima raccolto le opportunità di volontariato estivo rivolte ai giovani presenti sul proprio territorio, interpellando gli ETS. Dopo questa prima fase di mappatura, ogni CSV ha dato ampia visibilità alle iniziative sui propri canali istituzionali. Oltre a ciò, sul sito della Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il</p>

	<p>Volontariato dell'Emilia-Romagna è stata realizzata una pagina dedicata dal titolo "Esperienze estive di volontariato giovanile 2025", nella quale sono presenti 4 sezioni, una per ciascun CSV. In ogni sezione sono elencati i percorsi disponibili nel territorio di quel CSV. Infine, sempre sul sito della Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna è stato dato rilievo ad iniziative di respiro più ampio, come i campi internazionali di IBO Italia.</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati €</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>Lo scambio, le sinergie e la coprogettazione condivisa delle attività offerte dal lavoro di un gruppo di esperti in promozione del volontariato, provenienti da contesti diversi, ha consentito di arricchire la riflessione e la ricaduta sulla pianificazione delle azioni di ogni singolo CSV. Il risultato della ricerca ha permesso di capire i punti di forza e di debolezza delle esperienze di volontariato giovanile e soprattutto in che modo i CSV possano facilitare la replicabilità di percorsi di successo e favorire una maggiore partecipazione giovanile.</p>

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	200,00	200,00
V1.02 - Generi alimentari	0,00	2.199,90	2.199,90
TOTALE	0,00	2.399,90	2.399,90
Servizi			
V2.01 - Utenze	0,00	0,00	0,00
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	22,10	3.476,90	3.499,00
V2.06 - Assicurazioni	306,00	2.353,49	2.659,49
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	1.310,00	14.573,10	15.883,10
V2.10 - Servizi informatici	0,00	223,86	223,86
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	0,00	0,00	0,00
V2.12 - Servizi per la comunicazione	0,00	2.585,09	2.585,09
V2.99 - Altri oneri per Servizi	726,75	22.456,50	23.183,25
TOTALE	2.364,85	45.668,94	48.033,79
Godimento beni di terzi			
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	70.766,09	56.850,05	127.616,14
TOTALE	70.766,09	56.850,05	127.616,14
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	0,00	60,80	60,80
V7.02 - Quote associative e di adesione ad enti	0,00	10.650,00	10.650,00
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	1.500,00	2.900,00	4.400,00
V9.01 - Irap/Ires	340,77	1.012,87	1.353,64
TOTALE	1.840,77	14.623,67	16.464,44
TOTALE	74.971,71	119.542,56	194.514,27
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	74.971,71	0,00	74.971,71
Fondi Extra Fun	0,00	119.542,56	119.542,56

TITOLO ATTIVITÀ:	Giustizia di comunità - Accompagnamento alla cittadinanza responsabile
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	125,00		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	19.321,25		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO
<p>Obiettivo strategico di riferimento</p> <p>Sostenere e qualificare processi virtuosi tra ETS, istituzione ed altri soggetti del territorio nell' attivazione e realizzazione di processi di accoglienza, inclusione e tutela dei diritti</p> <p>Obiettivi specifici</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliare la rete di opportunità per persone in messa alla prova attraverso il coinvolgimento di nuove realtà del Terzo Settore disponibili all'accoglienza - Supportare le realtà del Terzo Settore aderenti al progetto fornendo ai volontari strumenti per accogliere e accompagnare le persone coinvolte nei percorsi di giustizia di comunità <p>Descrizione dell'attività e delle modalità attuative</p> <p>CSV Emilia ha sostenuto negli adempimenti organizzativi le realtà accoglienti, collaborando con i Comuni (sono attive per i MAP convezioni con i Comuni di Piacenza e Parma e con l'Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Reggio Emilia - U.D.E.P.E.</p> <p>Come indicato in programmazione, viene realizzato un colloquio di orientamento tra ciascun soggetto segnalato dall'UDEPE e l'operatore territoriale di CSV Emilia, per individuare la realtà nella quale svolgere il percorso di pubblica utilità in messa alla prova o in affidamento ai servizi sociali. Con il contributo dell'intera rete del progetto, vengono proposti ai soggetti una molteplicità di percorsi, differenziati per attività, orari e luoghi, in modo che le persone abbiano la possibilità di scegliere quello più adatto a loro.</p> <p>Dopo il colloquio di orientamento, la persona viene invitata a svolgere un colloquio conoscitivo con la realtà scelta, di fondamentale importanza, perché permette al soggetto di conoscere la realtà, di comprenderne le attività e di poter così valutare meglio se l'ente individuato è adatto sia alle sue esigenze oggettive sia alle sue predisposizioni. Questo colloquio ha anche l'obiettivo di garantire alle realtà accoglienti la possibilità di conoscere i soggetti prima di dare a CSV Emilia la conferma di accoglienza.</p> <p>Durante lo svolgimento, l'operatore di CSV Emilia resterà sempre a disposizione delle persone inserite nei percorsi, per rispondere a eventuali dubbi o chiarimenti.</p>

Le realtà della rete sono supportate nella preparazione dei documenti richiesti e nell'assolvimento degli oneri assicurativi tramite INAIL.

In questo modo le realtà accoglienti vengono accompagnate nell'adempimento degli impegni burocratici, che spesso possono risultare difficili e quindi, soprattutto per le realtà di piccole dimensioni, disincentivare la prosecuzione dei progetti.

Il 22 febbraio 2025 il CSV a Piacenza ha organizzato un incontro con i referenti degli enti accoglienti e le assistenti sociali dell'UEPE per condividere il VADEMECUM OPERATIVO e confrontarsi sulle esperienze.

Al fine di ampliare la rete di realtà accoglienti, il CSV ha realizzato a Piacenza (8 aprile 2025) un incontro con nuove realtà per illustrare loro il progetto e farlo conoscere, coinvolgendo in particolare le associazioni sportive. Nel corso del 2025 hanno sottoscritto il protocollo di collaborazione 5 nuovi ETS.

Il servizio è gratuito e sostenuto tramite convenzioni con gli Enti locali. E' sostenuto tramite coprogettazione con i due Comuni di Parma e Piacenza su fondi di Cassa Delle Ammende.

CSV Emilia partecipa alla Community giustizia all'interno Comunità di pratiche delle aree promozione e orientamento dei Csv organizzata da CSVnet: è stato realizzato un percorso formativo con due webinar dal titolo "CSV e Giustizia, un'occasione per costruire comunità", svoltosi il 13 maggio e il 23 giugno 2025, a cui hanno partecipato 4 operatrici di CSV Emilia.

DESTINATARI

- ETS aderenti al progetto (realtà accoglienti) 120 disponibili, di cui almeno il 50% ODV
- Persone imputate che devono svolgere percorsi di messa alla prova (art. 168 bis c.p.) 318
- persone affidate in prova al servizio sociale che devono svolgere volontariato 96

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Le attività di orientamento e affiancamento rivolte ai cittadini, così come il supporto diretto agli Enti del Terzo Settore, sono state realizzate in modo continuativo durante l'intero anno.

Al termine di ciascun percorso di inserimento è stato somministrato un **questionario finale**.

Sono stati organizzati **due momenti di confronto**, rivolti ai tutor delle associazioni accoglienti (febbraio, aprile)

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Convenzione	5.625,00
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Co-programmazione/Co-progettazione	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Convenzione	37.543,80
Ente pubblico locale	Ministero della Giustizia (Tribunale di Parma)		Convenzione	
Ente pubblico locale	Ministero della Giustizia (Tribunale di Piacenza)		Convenzione	
Ente pubblico locale	Ufficio distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Reggio nell'Emilia		Protocollo d'intesa	
Ente privato locale	Diocesi di Piacenza Bobbio		Protocollo d'intesa	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	4
Volontari	91
<p>4 operatori per: la realizzazione dei colloqui di orientamento, il monitoraggio degli esiti dei percorsi, il coordinamento della rete del progetto, l'adempimento degli obblighi burocratici e amministrativi e la gestione complessiva del progetto con un impegno in quote parte dell'orario contrattuale, dedicate all'attività specifica, tutti dipendenti a tempo indeterminato</p> <p>Volontari:</p>	

- 80 Volontari delle realtà della rete del progetto per il tutoraggio e l'affiancamento degli imputati durante lo svolgimento dei percorsi e la partecipazione ai Tavoli di confronto con le realtà aderenti al progetto

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

IL monitoraggio del progetto è stato realizzato tramite confronti telefonici e scambi e-mail tra gli operatori di CSV Emilia, la rete dei soggetti coinvolti e le assistenti sociali dell'UDEPE. Ulteriori momenti di verifica si sono svolti durante gli incontri del *Tavolo di confronto degli enti del Terzo Settore*.

Nel corso dell'attuazione del progetto sono stati presidiati i seguenti indicatori qualitativi e quantitativi:

- numero di colloqui di orientamento e conoscitivi effettuati;
- numero di percorsi conclusi con esito positivo;
- numero di incontri e momenti di confronto del Tavolo del Terzo Settore;
- numero di adesioni agli incontri del Tavolo da parte dei tutor/referenti delle realtà accoglienti;
- numero di nuove realtà accoglienti coinvolte nella rete progettuale;

Durante gli incontri periodici del *Tavolo di confronto degli enti del Terzo Settore* sono stati analizzati i dati del monitoraggio in itinere e gli esiti dei questionari finali. L'analisi ha riguardato l'andamento complessivo del progetto e la realizzazione delle attività previste, al fine di individuare eventuali modifiche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati.

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ACCESSI AL SERVIZIO (MAP e PUC) :	260	414
n. ETS COINVOLTI :	120	91

Coinvolgimento di almeno 3 nuove realtà accoglienti sui tre territori, per ampliare il numero degli ETS disponibili ad inserire i soggetti impegnati nei percorsi di giustizia di comunità e individuare più facilmente realtà adatte
- **RAGGIUNTO poiché sono 5 le nuove realtà coinvolte**

Partecipazione di almeno il 30% delle realtà aderenti al progetto nei momenti di incontro e confronto
- **RAGGIUNTO**

Livello di soddisfazione del lavoro svolto dal CSV nel percorso di sostegno non inferiore al 80%, valutato attraverso un questionario compilato da almeno il 50% delle realtà accoglienti - **RAGGIUNTO**

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	99,80	199,60	299,40
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	0,00	353,20	353,20
V2.06 - Assicurazioni	0,00	153,00	153,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	0,00	8.863,03	8.863,03
V2.10 - Servizi informatici	22,29	30,55	52,84
TOTALE	122,09	9.599,38	9.721,47
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	0,00	9.246,15	9.246,15
TOTALE	0,00	9.246,15	9.246,15
Altri oneri			
V7.04 - Oneri finanziari	0,00	46,17	46,17
V9.01 - Irap/Ires	0,00	307,46	307,46
TOTALE	0,00	353,63	353,63
TOTALE	122,09	19.199,16	19.321,25
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	122,09	0,00	122,09
Fondi Extra Fun	0,00	19.199,16	19.199,16

TITOLO ATTIVITÀ:	Orientamento al volontariato
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	36.429,59		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	59.219,60		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Le attività sono tese a orientare i cittadini interessati ad iniziare l'esperienza di volontariato che meglio si adatti alle loro competenze, disponibilità ed esigenze. Il servizio viene erogato con modalità diverse e ingaggio crescente in funzione della situazione individuale. Le attività sono state svolte come da programmazione e in particolare:

- “Sportelli di orientamento”, di persona o online, quali punti di informazione aperti al pubblico nei quali i cittadini possono ricevere informazioni personalizzate sulle opportunità di volontariato disponibili e sugli enti di Terzo settore del territorio. Attraverso un colloquio di un'ora circa si sono esplorate attese, motivazioni, attitudini, competenze ed esigenze organizzative dei candidati, prima di fornire loro i contatti degli ETS selezionati o di accompagnare il contatto fungendo da tramite.
- “Banche Dati”: ad inizio anno gli ETS dei tre territori di CSV Emilia hanno ricevuto la promozione del servizio di orientamento con richiesta di compilazione di un modulo che registri il variare del bisogno di nuovi volontari. Tale sondaggio è rimasto attivo nel corso dell'intero anno, in modo da implementare continuamente il numero e la tipologia delle associazioni destinatarie.

Una specifica Banca Dati è attiva per i “VOLONTARI PER LA CULTURA” sulla piattaforma on line “Mi impegno a Parma” in collaborazione con il Comune di Parma. La piattaforma incrocia la disponibilità di tempo dei volontari con l'offerta di volontariato delle associazioni culturali. La piattaforma è aggiornata quotidianamente e permette ai volontari di trovare sempre opportunità di volontariato in base alla località, alla disponibilità oraria e al tipo di attività.

Alla pagina <https://reggio.csvemilia.it/gli-appelli-delle-associazioni-reggiane/> sono pubblicate le schede di ricerca volontari delle associazioni di Reggio Emilia. La pagina è stata aggiornata e implementata in modo continuativo.

A Piacenza è stato periodicamente promosso sui media lo sportello di orientamento al volontariato (6 uscite da gennaio a dicembre 2025)

Inoltre, anche nel 2025 è stata veicolata la CAMPAGNA IO AMO, patrocinata dai Comuni di Piacenza, Parma e Reggio Emilia, come campagna di promozione del volontariato partita a metà 2023.

Sono stati previsti anche appuntamenti di approfondimento del bisogno o gradimento del servizio in funzione dei bisogni del territorio. Il raccordo periodico tra sportello di orientamento e ETS ha permesso un confronto continuo rispetto alle modalità di accoglienza e ingaggio dei volontari, al fine di accompagnare la crescita quali-quantitativa delle Associazioni, anche attraverso percorsi formativi specifici.

È stato attivato su richiesta un servizio aziendale di orientamento al volontariato specifico rivolto ai dipendenti dell'azienda Chiesi, in seguito alla sottoscrizione di un accordo con CSV Emilia. Tale attività, sostenuta da fondi Extra Fun e svolta in collaborazione con l'area Animazione Territoriale, ha incluso momenti di promozione del volontariato in azienda e 8 colloqui di orientamento e accompagnamento individuali.

In convenzione con il Comune di Parma - "Parma 2020+21 capitale italiana della cultura", continuerà "VOLONTARI PER LA CULTURA": l'attività ha l'obiettivo di coinvolgere nuovi volontari per la cultura e di costruire connessioni significative fra il mondo dell'associazionismo e gli enti culturali del territorio.

Le principali fasi di lavoro sono state:

-attività di comunicazione e promozione del volontariato culturale: settimanalmente è stata inviata la newsletter con tutte le opportunità di volontariato. È stata supportata la comunicazione dell'edizione autunnale di I LIKE Parma, a partire dalla conferenza stampa di lancio. In occasione dell'iniziativa sono state realizzate foto e video per raccontare la due giorni con particolare attenzione al lavoro dei volontari. Inoltre, è stata realizzata documentazione fotografica degli eventi e divulgazione attraverso i social del CSV Emilia sempre nell'ottica di raccontare lo spirito e il valore del lavoro volontario;

- attività di monitoraggio e valorizzazione dei volontari, rivolta a volontari esperti al fine di mantenere alta la partecipazione e valorizzarne il contributo, e nuovi volontari favorendo nuove adesioni, attraverso azioni di sensibilizzazione nella collettività al fine di facilitare un'assunzione di impegno nell'ambito del volontariato culturale: realizzati 2 momenti di socializzazione con i volontari: uno 4 Dicembre, in occasione dell'Anolino solidale, in cui erano presenti 40 volontari che hanno prestato servizio negli eventi culturali e sono stati premiati alla presenza del Sindaco di Parma e dell'Assessore alla Cultura, in segno di riconoscimento e ringraziamento e l'altro il 17 Settembre in occasione di I Like Parma come momento di confronto con 30 volontari.

Ad oggi in Piattaforma Mi impegno a Parma sono iscritti 1027 volontari, di cui 29 iscritti nell'anno 2025.

- attività di formazione: realizzati 2 momenti formativi a cui hanno partecipato 29 nuovi volontari sui temi della Carta dei Valori del Volontariato e sulla Magna Charta del Volontariato Culturale.

DESTINATARI

Con il servizio di reclutamento nuovi volontari e sportello di orientamento al volontariato, nel corso del 2025 si sono raggiunti

- 600 contatti di cittadini fra i 16 e i 75 anni
- 194 ETS

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Inizio attività: 01/01/2025

Il sondaggio dei bisogni delle associazioni in termini di nuovi volontari così come il servizio di orientamento al volontariato è stato realizzato in maniera continuativa, durante tutto l'anno progettuale. Tuttavia, nei periodi di gennaio è stata diffusa la call alle associazioni per aggiornare la richiesta di nuovi volontari.

VOLONTARI PER LA CULTURA: attività di promozione e comunicazione del volontariato culturale è stata continuativa tutto l'anno; le attività di monitoraggio e valorizzazione dei volontari sono state continuative tutto l'anno; le attività di formazione si sono svolte nei mesi di settembre, novembre; gli incontri fra ETS e Associazioni sono state continuative tutto l'anno.

Fine attività: 31/12/2025

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Università	Università di Modena e Reggio		Convenzione	
Università	Università di Parma		Convenzione	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Patrocinio	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Convenzione	300,00
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Patrocinio	
Ente pubblico locale	COMUNE DI REGGIO EMILIA		Patrocinio	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	6
Sono dedicati a questa azione 5 operatori e il responsabile dell'area promozione del CSV, tutti dipendenti a tempo indeterminato con un impegno in quote parte dell'orario contrattuale dedicate all'attività specifica	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Il monitoraggio è stato svolto tramite:

- Incontri periodici (a cadenza mensile) tra le operatrici coinvolte nell'attività

la somministrazione di un questionario di follow-up ai volontari (a distanza di almeno sei mesi dall'avvenuto colloquio di orientamento)

- il monitoraggio quantitativo rispetto al numero di persone orientate e al numero di volontari effettivamente attivati

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. cittadini / aspiranti volontari coinvolti :	500	600
n. ETS COINVOLTI :	190	194

I dati di accesso allo sportello di orientamento al volontariato si sono allineati all'annualità 2023

Il 30% delle persone che si rivolgono allo sportello e che vengono orientate si sono impegnate in modo attivo e continuativo presso l'ETS

I risultati sono stati verificati a fine anno

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	0,00	0,00
V1.04 - Materiale promozionale - gadget	0,00	0,00	0,00
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	0,00	184,22	184,22
TOTALE	0,00	184,22	184,22
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	51,20	1.705,62	1.756,82
V2.06 - Assicurazioni	306,00	2.153,51	2.459,51
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	266,42	740,00	1.006,42
V2.10 - Servizi informatici	-4,69	134,08	129,39
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	0,00	274,96	274,96
V2.12 - Servizi per la comunicazione	1.961,62	0,00	1.961,62
V2.99 - Altri oneri per Servizi	870,00	2.394,67	3.264,67
TOTALE	3.450,55	7.402,84	10.853,39
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	25.705,06	22.004,64	47.709,70
TOTALE	25.705,06	22.004,64	47.709,70
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	0,00	472,29	472,29
TOTALE	0,00	472,29	472,29
TOTALE	29.155,61	30.063,99	59.219,60
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fonti da assegnazione annuale Fun	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	29.155,61	0,00	29.155,61
Fondi Extra Fun	0,00	30.063,99	30.063,99

TITOLO ATTIVITÀ:	Rafforzare il rapporto tra Pubblica Amministrazione e Terzo Settore alla luce della Riforma
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	40.108,00		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	64.104,50		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

- CSVEmilia ha supportato ODV, APS e Fondazioni del TS per la partecipazione al bando per progetti di rilevanza locale/distrettuale finanziati dalla Regione Emilia-Romagna. Ha affiancato le associazioni capofila del Bando DGR 2241/2022 per la presentazione della rendicontazione finale alla RER entro il termine del 31/01/2025.

Sono state supportate le reti impegnate nell'avvio e realizzazione dei progetti finanziati con il Bando DGR 903/2024.

In particolare, le attività di supporto alle reti destinatarie di finanziamento hanno previsto: costanti aggiornamenti con gli Uffici di Piano delle tre province; supporto operativo nella fase di avvio dei progetti, in particolare nei confronti delle partnership alla prima esperienza; monitoraggio in itinere, in particolare per quanto riguardava la verifica della coerenza tra attività, piano economico e timeline; supporto alle reti per la rendicontazione intermedia e successiva elaborazione dei dati raccolti, sistematizzati e inseriti in un documento unitario inviato alla Regione.

Il supporto alle reti è stato garantito attraverso incontri, in presenza e on line, contatti telefonici, e-mail.

Le operatrici hanno anche mantenuto uno stretto raccordo con i funzionari regionali del Servizio Politiche per l'inclusione, agendo un ruolo da ponte tra reti ed ente finanziatore, al fine di garantire una gestione corretta delle iniziative finanziate. Infine, tra giugno e novembre, ogni provincia ha organizzato le visite locali, durante le quali i referenti regionali hanno incontrato i volontari coinvolti in 7 progetti (2 in provincia di Parma, 3 in provincia di Piacenza, 2 in provincia di Reggio), che hanno presentato le iniziative sostenute dal finanziamento regionale e i risultati raggiunti fino a quel momento.

E' proseguita, con ruoli definiti in base alle esigenze, la partecipazione a tavoli di concertazione e progettazione nei quali ETS e PA si sono incontrati in relazione a tematiche e territori diversi.

PARMA

Consulte del Volontariato Socio-sanitario e della Convivenza di Fidenza: in co-progettazione con l'Amministrazione, stipula di una nuova convenzione con l'amministrazione comunale. Si sono aggiunti 3 ETS alla rete, si sono presentate n. 2 proposte progettuali.

Azienda Pedemontana Sociale: co-progettazione finalizzata a facilitare processi partecipativi fra Terzo Settore e Azienda e con i Comuni dell'Unione Pedemontana Parmense (area a rischio spopolamento). Accompagnati n.14 ETS nella stipula di convenzioni con l'ente pubblico e avviato una nuova progettazione contro la dispersione scolastica.

Tavoli co-programmazione carcere, tavolo coprogettazione povertà, tavolo co-programmazione disabilità, con il Comune di Parma settore Welfare. Partecipazione ai tavoli a fianco di 11 ETS che operano in ambito carcerario, 7 ETS in ambito povertà e 12 ETS di ambito disabilità.

REGGIO EMILIA

Comitato Consultivo Misto: 10 incontri di coordinamento ai quali ha partecipato un'operatrice dell'Area in qualità di Vicepresidente. Gli ETS che partecipano al CCM sono 14

Case di quartiere: Nei primi 5 mesi del 2025 si è concluso il percorso di trasformazione da Centri Sociali a Case di Quartiere nel Comune di Reggio Emilia.

Percorso di Comunità S. Ilario d'Enza: il percorso ha finalizzato nei primi mesi del 2025 diverse azioni comuni ed il tavolo ETS/Comune è ormai strutturale CSVEmilia ha svolto un ruolo di raccordo e facilitazione con particolare riferimento al tema dell'accoglienza dei giovani volontari e l'avvio di percorsi di cittadinanza attiva. Il percorso si è articolato in 6 incontri di rete e 4 incontri pubblici che hanno visto il coinvolgimento di 2 scuole superiori, gli ETS del territorio e la cittadinanza, 6 visite presso le associazioni da parte di gruppi classe.

PIACENZA

Tavolo Povertà Distretto di Ponente: collaborazione con UDP del Distretto per la definizione di un percorso di co-progettazione con gli ETS del territorio sui temi della povertà estrema, anche attivando un reclutamento di volontari per affiancare le realtà associative. Sono stati realizzati 5 incontri organizzativi per capire come attivare e rinforzare il volontariato locale già impegnato nell'ambito dell'emarginazione. Da ottobre è stato avviato un progetto specifico di sensibilizzazione e formazione del volontariato: sono stati calendarizzati per il 2026 momenti specifici.

Con il Comune di Piacenza settore Welfare: co-progettazione carcere, co-progettazione attività socializzanti ricreative per persone fragili; partecipazione di un operatore al tavolo di co-programmazione Area Minori e responsabilità familiari.

Su tutti e tre i territori sono stati attivi i Comitati IREN ai quali CSVEmilia ha partecipato con regolarità. Quest'ultimi hanno rappresentato un innovativo canale di confronto e progettazione tra il Gruppo Iren e i portatori di interesse delle comunità locali in merito ai temi della sostenibilità ambientale e sociale.

PRINCIPIO DI INTEGRAZIONE

In coerenza al **Principio di integrazione regionale, sui Bandi regionali (DGR 2241/2022 e DGR 903/2024)** si sono tenuti 3 incontri on line tra funzionari regionali e operatori dei CSV regionali. Sono stati condivisi modalità e strumenti di monitoraggio e valutazione per l'accompagnamento delle reti

Approfondimento sulle opportunità di accesso a fondi europei e FSE

Dall'attivazione del gruppo di lavoro di CSVnet Emilia-Romagna in collaborazione con SMe System Srl per approfondire le opportunità di accesso ai fondi europei diretti/programmi comunitari e indiretti, a livello regionale (es. FSE), è seguita la progettazione condivisa di due proposte progettuali sul Programma Erasmus+ KA210 VET (rapporti con le imprese) e ADU (ricambio generazionale/volontariato liquido) finalizzata a febbraio 2025, con capofila rispettivamente CSV Emilia e CSV Terre Estensi e il partenariato di CSVnet Emilia-Romagna in rappresentanza di tutto il sistema regionale.

Si sono tenuti incontri periodici del gruppo di lavoro, dei responsabili dell'animazione territoriale e/o dei direttori per governare le azioni di integrazione.

A livello nazionale è continuata l'interazione con CSVnet e altri CSV sui temi della progettazione europea, soprattutto in relazione all'adesione al Consorzio CSVnet nell'ambito dell'accreditamento per la mobilità degli adulti Programma Erasmus+ KA1

DESTINATARI

Nel corso del 2025 l'attività ha coinvolto un numero 248 Enti del Terzo Settore delle tre province, protagonisti dei diversi tavoli di concertazione, co-programmazione, co-progettazione e delle reti territoriali accompagnate da CSV Emilia nell'ambito dei bandi regionali e dei percorsi locali di collaborazione con la Pubblica Amministrazione. Parallelamente, 20 Pubbliche Amministrazioni del territorio provinciale e distrettuale hanno preso parte ai tavoli di lavoro e ai processi condivisi attivati, contribuendo al rafforzamento di relazioni strutturate tra istituzioni ed ETS e alla costruzione di risposte partecipate ai bisogni delle comunità locali.



TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Nel corso del 2025 le attività previste si sono svolte in modo continuativo e coerente con il cronoprogramma definito in fase di programmazione. In particolare, nei primi mesi dell'anno è stato garantito il supporto alle reti per l'avvio dei progetti, mentre nel periodo successivo l'accompagnamento è proseguito nella realizzazione delle azioni progettuali fino a dicembre 2025. Parallelamente, le ulteriori attività previste nella scheda sono state portate avanti per l'intera annualità con modalità flessibili e adattate all'evoluzione dei bisogni e dello sviluppo progettuale emersi nel corso dell'anno.

COLLABORAZIONI

Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Ente pubblico locale	Asp Distretto di Fidenza		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Ente pubblico locale	COMUNE DI FIDENZA		Ente promotore	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Ente promotore	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA		Convenzione	
Ente pubblico locale	REGIONE EMILIA ROMAGNA - Settore Politiche sociali, di inclusione e pari opportunità		Convenzione	12.443,96
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Comune di Fidenza		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Comune di Parma		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Distretto Città di Piacenza		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Distretto di Levante		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Distretto di Ponente		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Distretto Sud Est		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Ufficio di Piano Unione Comune Valli Taro e Ceno		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Unione Bassa Reggiana - SERVIZIO SOCIALE INTEGRATO		Altro (ente valutatore)	

Ente pubblico locale	Unione Colline Matildiche		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Unione dei Comuni della Pianura Reggiana		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Unione Pedemontana Parmense		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Unione Tresinaro secchia		Altro (ente valutatore)	
Ente pubblico locale	Unione Val d'Enza		Altro (ente valutatore)	
Altro Ente/partner	FORUM PROVINCIALE DEL TERZO SETTORE DI PARMA ETS		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altro Ente/partner	FORUM PROVINCIALE DEL TERZO SETTORE DI PIACENZA ETS		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altro Ente/partner	FORUM PROVINCIALE DEL TERZO SETTORE DI REGGIO EMILIA ETS		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altro Ente/partner	Pedemontana Sociale		Convenzione	8.000,00

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

0

7 dipendenti per quota parte del loro monte ore

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Nel corso dell'annualità è stato garantito un monitoraggio continuativo delle attività, in linea con l'impianto metodologico definito da CSV Emilia, finalizzato a verificare con regolarità il raggiungimento degli obiettivi previsti e dei risultati attesi.

La responsabile d'area e le operatrici hanno realizzato incontri periodici di coordinamento, utili a condividere lo stato di avanzamento delle azioni nei tre territori, confrontare approcci operativi, valorizzare le buone pratiche emerse e analizzare eventuali criticità riscontrate nelle diverse fasi del lavoro con le reti territoriali. Tali momenti hanno favorito una lettura congiunta dei processi in corso e una progressiva armonizzazione delle modalità di intervento.

Particolare attenzione è stata dedicata alla rilevazione e all'analisi degli indicatori individuati in fase di programmazione, attraverso una raccolta sistematica di dati qualitativi e quantitativi. Le evidenze emerse dal lavoro dello staff dell'area animazione territoriale hanno consentito, ove necessario, di introdurre adeguamenti in itinere e azioni di miglioramento, rendendo l'intervento maggiormente rispondente ai bisogni rilevati.

Ai fini del monitoraggio sono stati utilizzati diversi strumenti operativi e documentali, tra cui: registri presenze, verbali degli incontri, materiali di approfondimento tematico e documentazione progettuale elaborata nel corso dell'anno. Tali strumenti hanno permesso di tracciare con continuità il lavoro sviluppato dalle reti e di restituirne gli esiti in modo puntuale.

Un ulteriore livello di verifica e valutazione è stato rappresentato dal Bilancio sociale, utilizzato come occasione di riflessione interna e di analisi complessiva dei risultati raggiunti. Questo processo ha contribuito a rafforzare il sistema di monitoraggio, orientando la definizione di obiettivi sempre più coerenti con la mission dell'ente, con i valori di riferimento e con le risorse disponibili.

I dati raccolti e le considerazioni emerse sono stati inoltre condivisi con il Direttore, che ha provveduto ad aggiornare periodicamente, o quando necessario, il Consiglio Direttivo, assicurando così un costante raccordo tra livello gestionale e livello di governance.

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ETS COINVOLTI :	200	248
n. INCONTRI di TAVOLO di RETE :	50	403
n. PA complessivamente coinvolte dei 3 territori provinciali :	20	12
N. reti attive :	46	52

Nel 2025 l'attività ha rafforzato in modo significativo la capacità degli ETS di accedere, gestire e rendicontare risorse pubbliche, coinvolgendo 248 enti del Terzo settore e 20 Pubbliche Amministrazioni. I risultati quantitativi evidenziano un'ampia partecipazione ai bandi regionali e ai tavoli territoriali, con numerosi percorsi di co-programmazione e co-progettazione attivati e consolidati, nonché il monitoraggio e accompagnamento di progetti finanziati su scala provinciale e distrettuale. Sul piano qualitativo, si rileva un miglioramento delle competenze gestionali e amministrative delle reti, una maggiore coerenza tra progettazione e realizzazione degli interventi e un rafforzamento del dialogo strutturato tra ETS e istituzioni. Il ruolo di mediazione svolto da CSV Emilia ha favorito processi più efficaci e condivisi, sostenendo la costruzione di risposte integrate e partecipate ai bisogni dei territori e promuovendo una crescente capacità di progettazione anche in ambito europeo.

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63

a) Soggetti coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> • Le azioni che hanno sviluppato il principio di integrazione hanno visto il coinvolgimento di: <ul style="list-style-type: none"> · CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna · CSV Terre Estensi · CSV VolontaRomagna
------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> · CSV VOLABO · CSVnet
<p>b) Risorse condivise</p>	<p>·</p> <p>Accompagnamento Bando RER: Per il lavoro congiunto sull'accompagnamento alle reti su Bando RER Dgr. 903/2024 si è utilizzata la medesima infrastruttura informatica e gli incontri sono stati tenuti a rotazione da responsabili delle Aree animazione territoriale e amministrazione dei 4 CSV. Sempre nell'ambito dell'accompagnamento alle reti del Bando Regionale, sono stati condivisi gli strumenti di lavoro da fornire agli ETS capofila, sia in fase di monitoraggio/valutazione in itinere, sia di rendicontazione finale.</p> <p>Approfondimento sulle opportunità di accesso a fondi europei ed FSE</p> <p>La stessa logica di condivisione e collaborazione è stata adottata per i tavoli di lavoro sui fondi europei diretti e indiretti, avvalendosi dell'accompagnamento di esperti esterni in materia, sia per attività di consulenza, sia per l'orientamento e la formazione alle opportunità (SME SYSTEM).</p>
<p>c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)</p>	<p>Accompagnamento Bando RER</p> <p>L'accompagnamento congiunto al Bando RER DGR 903/2024 ha generato una significativa ottimizzazione delle risorse attraverso la condivisione di strumenti, competenze e modalità organizzative tra i quattro CSV coinvolti. L'utilizzo della medesima infrastruttura informatica ha evitato costi aggiuntivi legati all'attivazione di nuove piattaforme o servizi dedicati, mentre la conduzione a rotazione degli incontri da parte del personale interno ha ridotto il ricorso a consulenze esterne.</p> <p>La predisposizione di modelli e strumenti comuni per monitoraggio, valutazione e rendicontazione ha inoltre consentito economie di scala, limitando duplicazioni di lavoro e tempi di elaborazione nei singoli territori. In termini economici, si stima un risparmio complessivo riconducibile soprattutto a minori costi organizzativi e professionali, quantificabile in alcune migliaia di euro rispetto a una gestione separata delle attività da parte dei singoli CSV.</p> <p>Approfondimento sulle opportunità di accesso a fondi europei ed FSE</p> <p>L'attività è stata realizzata attraverso un approccio coordinato a livello regionale che ha consentito di ottimizzare l'impiego delle risorse, in particolare mediante la costituzione di un gruppo di lavoro condiviso e il ricorso a un unico soggetto esterno per le attività di consulenza, formazione e scouting delle opportunità. Tale modalità ha evitato duplicazioni di costi e ha permesso di distribuire gli oneri tra i CSV, generando economie di scala rispetto a una gestione separata.</p> <p>La progettazione congiunta delle proposte Erasmus+ e il coordinamento periodico tra i CSV hanno inoltre ridotto sovrapposizioni organizzative, migliorando l'efficienza complessiva delle attività. La condivisione di strumenti, competenze e relazioni, anche in raccordo con il livello nazionale, ha consentito di massimizzare i risultati a fronte delle risorse impiegate, rafforzando al contempo la sostenibilità delle azioni intraprese.</p>

	<p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati €</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>La modalità di lavoro integrata sulle dimensioni descritte ha apportato un impatto positivo sia per il sistema dei CSV a livello regionale, sia per gli ETS e i volontari che sono stati coinvolti nelle attività programmate.</p> <p>Il Gruppo di lavoro regionale ha garantito un proficuo scambio di riflessioni, conoscenze e pratiche tra gli operatori esperti della Animazione territoriale e la co-progettazione condivisa delle attività ha consentito di arricchire la riflessione e la ricaduta sulla pianificazione delle azioni di ogni singolo CSV,</p> <p>Riguardo al lavoro di accompagnamento delle reti del Bando Regionale Dgr. 903/2024,</p> <p>L'attività si è svolta in continuità con gli anni precedenti: condivisione di modalità e strumenti per l'accompagnamento delle reti; rapporti con la Regione; elaborazione di strumenti di monitoraggio e valutazione. I CSV hanno organizzato nell'estate 2025 le visite della Regione a tre progetti per ogni provincia, come occasione di conoscenza, confronto diretto, ascolto delle esperienze ecc.</p> <p>In merito alle difficoltà incontrate nella gestione di alcuni aspetti progettuali, la Regione ha portato all'attenzione dei CSV alcune difficoltà intercettate soprattutto nella rimodulazione dei progetti, ha scelto di incontrare i referenti dei CSV perchè potessero fare da tramite in un rapporto più di tipo consulenziale</p> <p>Il seminario congiunto rivolto alle reti è slittato al 2026 perchè è stato individuato il tema della rendicontazione e si è scelto di farlo in prossimità della chiusura dei progetti.</p> <p>Approfondimento sulle opportunità di accesso a fondi europei ed FSE</p> <p>L'attività si è caratterizzata per un'impostazione orientata alla qualità, fondata sul lavoro di rete a livello regionale e sul confronto costante tra i CSV coinvolti. Tale modalità ha favorito il consolidamento delle competenze degli operatori, una lettura più puntuale delle opportunità di finanziamento e una maggiore capacità di accompagnamento degli ETS nell'accesso a fondi europei e FSE.</p> <p>Il contributo di professionalità esterne specializzate ha ulteriormente rafforzato il livello tecnico dell'intervento, qualificando le azioni di orientamento, formazione e sviluppo progettuale. In particolare, la collaborazione avviata a maggio 2024 con SMe System Srl ha consentito di realizzare uno scouting mirato su bandi europei, nazionali e regionali, mettendo a disposizione analisi specialistiche e nuove opportunità di candidatura.</p> <p>La definizione condivisa di ambiti strategici di lavoro – quali ricambio generazionale, volontariato liquido, responsabilità sociale d'impresa e volontariato d'impresa – ha permesso di sviluppare due proposte progettuali congiunte tra CSV. Sebbene non finanziate, tali candidature hanno rappresentato un importante investimento in termini di apprendimento organizzativo, sperimentazione metodologica e crescita delle competenze interne sui programmi europei.</p> <p>La coprogettazione delle proposte Erasmus+ e il coordinamento periodico tra i CSV hanno inoltre rafforzato la coerenza degli interventi, l'integrazione con le attività già attive e la capacità di generare nuove progettualità. Il raccordo con il livello nazionale e la partecipazione al Consorzio CSVnet hanno infine ampliato le occasioni di scambio, networking e sviluppo di relazioni anche in dimensione europea.</p> <p>Nel complesso, il percorso realizzato ha contribuito ad accrescere la qualità dei servizi rivolti agli ETS, rafforzando la capacità del sistema</p>

	CSV di intercettare opportunità di finanziamento e di promuovere una progettazione sempre più strutturata e innovativa.
--	---

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	0,00	0,00
V1.05 - Merci destinate alla distribuzione	0,00	50,00	50,00
TOTALE	0,00	50,00	50,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	143,40	0,00	143,40
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	0,00	162,50	162,50
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	0,00	708,60	708,60
V2.10 - Servizi informatici	369,01	0,00	369,01
V2.99 - Altri oneri per Servizi	225,00	315,00	540,00
TOTALE	737,41	1.186,10	1.923,51
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	27.922,07	33.129,34	61.051,41
TOTALE	27.922,07	33.129,34	61.051,41
Altri oneri			
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	0,00	370,00	370,00
V9.01 - Irap/Ires	0,00	709,58	709,58
TOTALE	0,00	1.079,58	1.079,58
TOTALE	28.659,48	35.445,02	64.104,50
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fonti da assegnazione annuale Fun	28.659,48	0,00	28.659,48
Fonti Extra Fun	0,00	35.445,02	35.445,02

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Promozione, orientamento e animazione territoriale								
Attivazione della Comunità - Salute (2025)	33.970,22	0,00	146.841,23	180.811,45	29.101,80	0,00	272.586,48	301.688,28
Coinvolgimento del mondo delle imprese nel sistema del Welfare locale (2025)	20.925,28	0,00	24.933,67	45.858,95	20.605,28	0,00	161.917,54	182.522,82
Diritti ed inclusione (2025)	16.244,37	0,00	135.869,47	152.113,84	16.157,65	0,00	309.798,04	325.955,69
Feste ed eventi di sensibilizzazione (2025)	18.914,46	0,00	45.000,00	63.914,46	24.631,64	0,00	29.633,12	54.264,76
Giovani e Volontariato (2025)	75.091,75	0,00	72.736,83	147.828,58	74.971,71	0,00	119.542,56	194.514,27
Giustizia di comunità - Accompagnamento alla cittadinanza responsabile (2025)	125,00	0,00	43.168,80	43.293,80	122,09	0,00	19.199,16	19.321,25
Orientamento al volontariato (2025)	36.429,59	0,00	29.870,18	66.299,77	29.155,61	0,00	30.063,99	59.219,60
Rafforzare il rapporto tra Pubblica Amministrazione e Terzo Settore alla luce della Riforma (2025)	40.108,00	0,00	29.949,23	70.057,23	28.659,48	0,00	35.445,02	64.104,50
TOTALE	241.808,67	0,00	528.369,41	770.178,08	223.405,26	0,00	978.185,91	1.201.591,17

FORMAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	Formazione per la crescita della cittadinanza attiva
CLASSIFICAZIONE	Formazione, Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	27.633,23		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	29.872,84		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivi strategici:

- Rafforzare le risorse umane presenti negli ETS attraverso, previa analisi organizzativa: l'implementazione e l'aggiornamento delle competenze, il ricambio generazionale, l'inserimento di nuovi volontari
- Stimolare e rafforzare l'impegno e la partecipazione dei giovani
- Portare al centro dell'attenzione, degli Ets e dei loro contesti di riferimento, la riflessione rispetto all'identità, i valori fondanti ed il senso profondo dell'agire volontario

Le attività formative proposte nell'ambito delle competenze di cittadinanza mirano a far crescere nei cittadini la capacità di agire da cittadini responsabili e di partecipare pienamente alla vita civica sociale, impegnandosi con gli altri per conseguire un interesse comune o pubblico, come lo sviluppo sostenibile. Per i cittadini e i volontari attivi costituiscono anche un'opportunità per approfondire il tema della motivazione al volontariato, aprendo una riflessione sul significato che ogni soggetto dà alla propria esperienza e contribuire alla costruzione del senso che sottostà alle azioni svolte.

Sono state realizzate iniziative formative rivolte sia a volontari già attivi in associazione che a cittadini che si avvicinano al mondo del volontariato, in particolare favorendo la partecipazione di gruppi giovanili presenti nelle associazioni stesse e giovani non ancora attivi in modo da creare relazioni positive tra pari e per incentivare l'impegno in attività di volontariato in modo collaborativo e partecipato. L'azione ha perseguito un triplice obiettivo:

- aumentare, tra i giovani, la conoscenza dei luoghi e dei progetti nei quali è possibile svolgere attività di volontariato;
- valorizzare le proposte dei giovani in merito a esperienze di volontariato significative presenti anche in altri territori, coinvolgendo un gruppo di giovani fin dalla fase iniziale per la co-progettazione delle azioni successive;

- offrire agli ETS interessati a coinvolgere nuove risorse volontarie l'opportunità di conoscere progetti e iniziative accoglienti, da cui trarre spunti, elementi utili e buone prassi replicabili all'interno delle proprie organizzazioni.

Essendo i destinatari della formazione i giovani volontari e aspiranti volontari della fascia di età 18–35 anni l'azione è stata co-progettata con lo staff dell'Area Promozione. In fase di progettazione, lo staff ha condiviso l'importanza di mantenere una forte attenzione alla dimensione territoriale, valorizzando il coinvolgimento diretto dei ragazzi e delle associazioni giovanili presenti nei diversi contesti locali e sviluppando proposte coerenti con i rispettivi bisogni, interessi e desiderata emersi.

Sono state realizzate complessivamente 9 azioni formative, 5 rivolte a volontari ed aspiranti volontari giovani, 4 rivolte a giovani ingaggiati in progetti di servizio civile. Le 5 attività formative rivolte a giovani volontari e aspiranti volontari si sono differenziate a partire dalle proposte e dalle preferenze espresse dai giovani coinvolti, dando luogo a due filoni di lavoro distinti per obiettivi, modalità ed esiti:

1) Gruppi giovani di Parma e Reggio Emilia

Si è trattato di incontri di condivisione e confronto finalizzati alla co-progettazione di esperienze formative da realizzarsi fuori dal proprio contesto locale, rivolte a gruppi di giovani.

Nonostante le modalità proposte siano state molto differenti rispetto alla formazione rivolta agli adulti (incontri proposti in luoghi "informali" frequentati dai ragazzi stessi/ orari adattati ai tempi dei giovani/ utilizzo del passaparola tra i giovani stessi) non sempre hanno prodotto gli esiti attesi. Il coinvolgimento dei gruppi di giovani si è rivelato in alcuni casi complesso e, pur in presenza di interesse e partecipazione, non è stato sempre possibile arrivare alla realizzazione di risultati concreti. L'esperienza ha comunque offerto elementi utili di osservazione e apprendimento per una futura rimodulazione delle proposte formative. I contatti con i gruppi giovani hanno comunque permesso di realizzare due iniziative, una a Caserta e una ad Assisi, coinvolgendo complessivamente 52 giovani.

La destinazione di Caserta (5–6 ottobre) è stata organizzata in collaborazione con il CSV Assovoce. Attraverso il coinvolgimento diretto dei giovani in contesti di volontariato e nei beni confiscati alla criminalità organizzata, e grazie all'approfondimento di queste tematiche con i volontari del territorio, l'esperienza ha favorito lo sviluppo di competenze civiche, capacità critica, maggiore consapevolezza dei contesti locali e un orientamento ai valori della legalità e della responsabilità sociale.

La partecipazione alla destinazione di Assisi, realizzata in collaborazione con la Casa della Pace, si è svolta il 12 ottobre 2025 e ha incluso la partecipazione alla Marcia della Pace Perugia–Assisi. CSV Emilia ha promosso la partecipazione dei giovani e dei volontari all'iniziativa, favorendo un'esperienza di cittadinanza attiva e sensibilizzazione sui temi della pace, della fraternità e dei diritti umani, all'interno di un contesto nazionale di grande rilevanza sociale e simbolica.

2) Gruppo di giovani del territorio di Piacenza

Si è trattato di percorsi formativi con funzione preparatoria al coinvolgimento attivo dei giovani nella promozione del volontariato a scuola.

A Piacenza, il percorso formativo sul tema del ruolo educativo delle associazioni, finalizzato a comprendere le aspettative dei giovani rispetto a un invito a fare volontariato e a individuare le capacità e le risorse presenti nelle singole associazioni della Rete, ha avuto come esito di gruppo l'elaborazione di un progetto di educazione civica rivolto alle scuole secondarie di secondo grado. Il progetto è stato diffuso agli istituti scolastici a partire dal mese di ottobre 2025 e, nel periodo compreso tra ottobre e dicembre 2025, sono stati realizzati 8 incontri di sensibilizzazione al volontariato presso l'Istituto per Geometri Tramello e il Liceo Colombini (vedi scheda Promozione, orientamento e animazione territoriale – Giovani e Volontariato) a cura dei giovani volontari.

La formazione ai ragazzi impegnati nel servizio civile invece ha sostenuto i giovani rispetto a: sviluppare consapevolezza del valore della propria esperienza, aiutandoli a leggere il servizio civile come esperienza civica, educativa e trasformativa; aumentare le competenze comunicative, con particolare attenzione alla comunicazione inclusiva, utile per dialogare con pari, studenti e comunità educanti in modo accessibile, rispettoso delle differenze e capace di coinvolgere; prepararsi a ruoli di testimonianza e animazione, diventando soggetti attivi nella promozione del volontariato e del servizio civile tra i più giovani, non solo come destinatari ma come protagonisti della diffusione dei valori dell'impegno civico.

DESTINATARI

Ets :	41
Volontari :	136

Cittadini/aspiranti volontari :	44
Volontari degli ETS che desiderano avviare un progetto sperimentale di accoglienza	
Giovani volontari	
Aspiranti volontari.	
associazioni giovanili	

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
					programmazione					programmazione	
Svolgimento attività							Svolgimento attività				

Programmazione generale e programmazione di dettaglio (selezione contenuti, individuazione profilo e contatto con il docente selezionato, calendarizzazione del corso): si programma su due semestri, ma, in caso emergano temi da trattare in anticipo alcune proposte vengono progettate e promosse “fuori calendario”. Svolgimento: giu-lug 2025 e nov-dic 2025.

Promozione delle iniziative in stretta collaborazione con l’area comunicazione del CSV Emilia attraverso sito, newsletter settimanali e invii mirati a gruppi di interesse. Svolgimento: tutto l’anno

Attività formativa: raccolta iscrizioni; comunicazione agli iscritti circa l’avvio dell’attività formativa; tutoraggio d’aula. Svolgimento: tutto l’anno

Monitoraggio e valutazione: questionari di gradimento, incontri di feedback tra docente, tutor, e staff d’area. Periodo : tutto l’anno a partire dal primo corso del 2025

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Altro/Altri CSV	CSV Assovoce		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	250,00
Ente privato locale	Emil Banca Credito Cooperativo		Altro (sostegno economico ad alcuni percorsi formativi)	2.000,00

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	0
<p>Il servizio è progettato e coordinato da uno staff di tre referenti territoriali a quota tempo parziale di cui una è responsabile di Area Vasta. Il servizio è erogato da docenti che vengono individuati per l'approfondita conoscenza delle tematiche e per una comprovata esperienza di formatori nonché di conoscitori del mondo del volontariato. Alcuni di questi nei vari territori collaborano da più anni. Per ogni attività formativa si prevede un docente e un tutor, che spesso, coincide con il referente territoriale.</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>Il sistema di monitoraggio interno, supportato dal gestionale Sistema Informativo, consente di raccogliere una serie di dati fondamentali per ogni attività formativa. Questi includono: informazioni sui partecipanti, ente di appartenenza, ruolo nell'associazione, nr ore di frequentate.</p> <p>Al termine dell'attività, viene somministrato un questionario di gradimento, suddiviso in due sezioni: una parte comune a tutti i corsi e una sezione specifica per ciascuna attività formativa, nel questionario vengono indagate le aspettative personali e organizzative, il canale di informazione che ha portato all'iscrizione al corso oltre, ovviamente a domande specifiche rispetto all'efficacia del corso. E' previsto inoltre un incontro di feedback tra docente, tutor (nel caso il tutoraggio non sia gestito direttamente dallo staff di area) e staff di area formazione.</p> <p>Sono organizzati incontri quindicinali o mensili (quindicinali durante il periodo di programmazione e rendicontazione cioè ottobre-novembre / aprile / luglio) di staff per garantire un costante aggiornamento e confronto sulle attività in corso, su quelle da avviare e sui nuovi fabbisogni emersi.</p> <p>Un ulteriore strumento di verifica è il Bilancio sociale, che offre un'opportunità di riflessione interna, utile per migliorare il sistema di monitoraggio dei risultati e per ridefinire un sistema di obiettivi in linea con i valori e la mission dell'organizzazione, adeguato alle risorse economiche disponibili.</p> <p>Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che poi a sua volta provvede a riferire periodicamente o al bisogno al CD</p>

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. cittadini / aspiranti volontari coinvolti :	30	44
n. ETS COINVOLTI :	45	41
n. volontari formati :		180
n. volontari iscritti :	40	197

nr. iniziative formative :	3	9
risultati al 31.12.2025 sono indicati nella tabella seguente		

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.02 - Generi alimentari	72,50	0,00	72,50
TOTALE	72,50	0,00	72,50
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	4.538,70	1.473,80	6.012,50
V2.06 - Assicurazioni	165,00	0,00	165,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	564,00	2.010,00	2.574,00
V2.10 - Servizi informatici	0,00	1.720,20	1.720,20
V2.99 - Altri oneri per Servizi	148,50	0,00	148,50
TOTALE	5.416,20	5.204,00	10.620,20
Godimento beni di terzi			
V3.02 - Altri canoni di locazione	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	18.112,31	60,90	18.173,21
TOTALE	18.112,31	60,90	18.173,21
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	6,93	0,00	6,93
TOTALE	6,93	0,00	6,93
TOTALE	24.607,94	5.264,90	29.872,84
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	24.607,94	0,00	24.607,94
Fondi Extra Fun	0,00	5.264,90	5.264,90

TITOLO ATTIVITÀ:	Formazione per la gestione dell'organizzazione
CLASSIFICAZIONE	Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	28.786,23		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	23.868,31		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivi strategici di riferimento:

- Sostenere gli ETS al fine di agire correttamente, nel complesso quadro normativo, giuridico e fiscale, disegnato dalla Riforma del Terzo Settore aumentandone il grado di autonomia
- Rafforzare le risorse umane presenti negli ETS attraverso, previa analisi organizzativa: l'implementazione e l'aggiornamento delle competenze, il ricambio generazionale, l'inserimento di nuovi volontari con esperienze professionali qualificate
- Stimolare e rafforzare processi di collaborazione tra ETS ed imprese per lo sviluppo della cultura della solidarietà, della partecipazione e dell'innovazione del sistema di welfare

Obiettivi specifici:

1. Rafforzare le competenze dei volontari degli ETS per gestire più efficacemente la propria attività, in particolare per quanto riguarda l'agire in modo corretto e trasparente nel quadro giuridico e fiscale.
2. Aumentare nei volontari le competenze specialistiche per sostenere e finanziare la propria associazione (es. raccolta fondi, progettazione)
3. Aumentare nei volontari che hanno un ruolo di direzione e coordinamento le competenze per gestire e motivare gruppi di volontari

La crescente complessità delle normative giuridiche e amministrative per gli Enti del Terzo Settore (ETS) ha richiesto un investimento in formazione specifica e continua per volontari e amministratori. Presidenti, tesoriere e volontari con ruoli chiave sono stati supportati nel rafforzamento delle competenze necessarie per affrontare responsabilità e scadenze burocratiche.

L'offerta formativa ha incluso anche approfondimenti su aspetti tecnico-strumentali, con particolare attenzione all'utilizzo di software informatici e strumenti digitali utili a migliorare la gestione associativa, con particolare riferimento alla tenuta dei dati ai fini della gestione corretta della propria associazione sul Registro Unico del Volontariato. È stata inoltre posta attenzione al tema della sostenibilità delle attività, attraverso contenuti dedicati alla ricerca di finanziamenti, sia tramite la partecipazione a bandi sia attraverso attività di raccolta fondi.

Particolare rilievo è stato dato alla cura dei volontari, promuovendo strumenti e competenze per migliorare la comunicazione interna, la partecipazione e la condivisione, nonché per sostenere un clima accogliente e inclusivo. Sono stati realizzati corsi dedicati alla gestione dei gruppi, con l'obiettivo di rafforzare l'organizzazione interna, il coinvolgimento attivo e il senso di appartenenza dei volontari.

In base alle esigenze emerse, sono stati organizzati seminari e corsi di formazione nei seguenti ambiti:

- Normativo
- Amministrativo-fiscale
- Finanziamenti: progettazione su bando e raccolta fondi
- Gestione dei volontari
- Digitalizzazione (con riferimento al RUNTS e alla gestione dei libri sociali)
- HACCP e normative sanitarie per feste ed eventi

L'offerta formativa ha contribuito a promuovere una gestione più efficiente e consapevole delle organizzazioni, sostenendo la partecipazione attiva e la crescita delle competenze dei soci degli ETS.

Ecco il dettaglio delle iniziative formative realizzate nel 2025:

L'ABC per la gestione base di un ETS - ed. Montecchio Emilia

2025 Eventi di successo: come fare?

L'ABC per la gestione base di un ETS - ed. Scandiano

La contabilità per gli ETS di piccole dimensioni

2025 - Sicurezza negli eventi

2025 Passepartout per la Relazione- Avanzato

2025 -Eventi: gestione fiscale e amministrativa

Il RUNTS – REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE

2025 HACCP in presenza a PIACENZA

2025 - HACCP PER VOLONTARI - sede REGGIO EMILIA-

2025 HACCP sede di Parma

L'ABC per la gestione base di un ETS a Castel San Giovanni

ER - Sicurezza sul lavoro per gli ETS

2025 - Haccp sede Felino (Parma)

2025 - FACILITARE GRUPPI DI MUTUO-SOSTEGNO

Laboratorio di Fundraising – Impara a Sviluppare la Raccolta Fondi nella tua Organizzazione a Piacenza

ER- RUNTS : come gestire il profilo dell'Ente e gli adempimenti obbligatori

ER_Dall'occasionalità alla continuità. Guida ragionata alla raccolta fondi e alla rendicontazione per gli ETS

2025_Tenere traccia: rendicontare la missione dell'associazione

Accogliere, Comunicare e Partecipare

ER_La disciplina dei rapporti di lavoro

DESTINATARI

Ets :

252

Volontari :

570

Volontari di Odv, APS, e altri Enti del Terzo Settore.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
					programmazione					programmazione	
Svolgimento attività							Svolgimento attività				
Monitoraggio e valutazione											

Programmazione generale e programmazione di dettaglio (selezione contenuti, individuazione profilo e contatto con il docente selezionato, calendarizzazione del corso): si programma su 2 semestri, ma, in caso emergano temi da trattare in anticipo alcune proposte vengono promosse “fuori calendario”. Svolgimento: giu-lug 2025 e nov-dic 2025

Promozione dei corsi in stretta collaborazione con l’area comunicazione del CSV Emilia attraverso sito, newsletter settimanali e invii mirati a gruppi di interesse. Svolgimento: tutto l’anno

Attività di erogazione corsi: raccolta iscrizioni; comunicazione agli iscritti circa l’avvio dell’attività formativa; tutoraggio d’aula. Svolgimento: tutto l’anno

Monitoraggio e valutazione: questionari di gradimento, incontri di feedback tra docente, tutor, e staff d’area. Periodo : tutto l’anno

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Imprese private	Emil Banca Credito Cooperativo		Altro (sostegno di alcuni percorsi formativi)	2.000,00

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	0
<p>Il servizio è progettato e coordinato da uno staff di tre referenti territoriali a quota tempo parziale di cui una è responsabile di Area Vasta. Il servizio è erogato da docenti che vengono individuati per l'approfondita conoscenza delle tematiche e per una comprovata esperienza di formatori nonché di conoscitori del mondo del volontariato. Alcuni di questi nei vari territori collaborano da più anni. Per ogni attività formativa si prevede un docente e un tutor d'aula, che spesso, coincide con il referente territoriale. Per alcune iniziative è ipotizzabile anche la codocenza laddove si vuole portare una ricchezza di prospettive e visioni sul tema oggetto della formazione.</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>Il sistema di monitoraggio interno è stato supportato dal gestionale <i>mycsvemilia</i>, che ha consentito di registrare, per ciascuna attività formativa, una serie di dati utili, tra cui: i dati dei partecipanti, l'ente di appartenenza, il ruolo ricoperto in associazione, le aspettative personali e organizzative, nonché i canali di informazione attraverso cui i partecipanti sono venuti a conoscenza delle iniziative.</p> <p>Al termine di ogni attività formativa è stato somministrato un questionario di gradimento, strutturato con una parte comune a tutti i corsi e una sezione specifica, differenziata in base alle caratteristiche dell'attività oggetto di valutazione. Per ciascun percorso formativo è stato previsto il supporto di un tutor d'aula, incaricato di seguire gli aspetti organizzativi e didattici.</p> <p>Nel corso dell'anno sono stati realizzati incontri di staff a cadenza quindicinale, finalizzati a garantire un aggiornamento costante e un confronto condiviso sulle attività in corso, su quelle in fase di progettazione e sui nuovi fabbisogni formativi emersi.</p> <p>Un ulteriore strumento di verifica è stato rappresentato dal Bilancio sociale, che ha offerto l'occasione per una riflessione interna più ampia, utile a rafforzare il sistema di monitoraggio dei risultati e a ridefinire un sistema di obiettivi coerente con le risorse disponibili, in linea con i valori e la mission dell'organizzazione.</p> <p>I dati raccolti e le riflessioni emerse sono stati oggetto di confronto con il Direttore, che ha successivamente provveduto a riferire periodicamente, o secondo necessità, al Consiglio Direttivo</p>

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
ets coinvolti :	300	252
nr. iniziative :	20	21
vol. iscritti :	550	579
vol. formati :	420	445
<u>Rispetto all'attività formativa regionale con i CSV dell'ER :</u>		

<p>Sono stati realizzati i quattro seminari regionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Sicurezza sul lavoro per gli Ets: cosa sapere e come adeguarsi” svolto da Volontaromagna; • “Il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore: come gestire il profilo dell’Ente e gli adempimenti obbligatori” svolto da Volabo; • “Dall’occasionalità alla continuità: guida ragionata alla raccolta fondi e alla rendicontazione per gli ETS” svolto da Csv Emilia; • “La disciplina dei rapporti di lavori: obblighi e opportunità per gli Enti del Terzo settore” svolto da Csv Terre Estensi. <p>I partecipanti in totale sono stati complessivamente 378 di cui: 184 appartenenti ad ODV, 156 ad APS, 32 ad ALTRI ETS, 1 ENTE LOCALI, 5 da ALTRI ENTI NON PROFIT.</p>
--

Modalità erogativa integrata e principi dell’articolo 63	
a) Soggetti coinvolti	<p>Si conferma il coinvolgimento dei seguenti soggetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell’Emilia-Romagna • CSV Terre Estensi • CSV Emilia • CSV VolontaRomagna • CSV VOLABO
b) Risorse condivise	<p>1) Per attività CSV Er</p> <p>Nel 2025 i 4 CSV hanno condiviso le seguenti risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - risorse umane: responsabili e operatori delle aree formazione del volontariato e comunicazione dei quattro CSV ed esperti per i seminari. Gli operatori hanno svolto un ruolo attivo di tutoraggio e supporto organizzativo in aula per ciascun seminario, garantendo la gestione delle attività formative, il raccordo con i docenti , il supporto ai partecipanti, l’invio del materiale (slides). Complessivamente, per ogni seminario sono state dedicate circa due ore e mezza di presenza operativa in front office, a beneficio congiunto dei quattro CSV coinvolti. - piattaforme per incontri online; - risorse strumentali e materiali attraverso la condivisione di documenti o la creazione di strumenti di lavoro <p>2) Per attività GLUO : abbiamo progettato con la referente di GLUO un seminario da lanciare nel 2026.</p> <p>3) abbiamo partecipato a due incontri sul tema della formazione offerti da CSV net</p>
c) Descrivere l’eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)	<p>Il costo docenti sostenuto per i 4 seminari è stato pari a 858 euro pertanto si ha avuto un risparmio complessivo medio di 644 (il CSV Emilia ha sostenuto un quarto del costo totale) Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati 644.</p> <p>Se ipotizziamo un monte ore organizzativo di circa 15 ore per ogni attività formativa (contratto docente- programmazione corso- pubblicazione - contatti con i partecipanti - aula - raccolta dati e rendicontazione) , e un costo orario medio di 25 euro ad operatore, abbiamo avuto questo risparmio:</p> <p>3 seminari gestiti da altri CSV per un monteore di 45 ore per 25 euro orarie. 1125</p>

	<p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 1.769,00</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>1) messa a disposizione di una formazione congiunta, unitaria e coordinata per gli ETS dell'Emilia Romagna:</p> <p>L'attivazione dei percorsi formativi, sviluppati a partire dall'analisi condivisa dei bisogni del volontariato e realizzati in coerenza con il principio di integrazione con CSV Emilia-Romagna, ha consentito di offrire agli ETS un ciclo di seminari mirati e coerenti con le esigenze emerse. La collaborazione tra i diversi attori coinvolti, sostenuta da sinergie e partnership territoriali, ha permesso di qualificare e ottimizzare l'offerta formativa sia in termini quantitativi sia qualitativi. La condivisione dei processi di progettazione, promozione ed erogazione ha favorito l'integrazione di competenze e risorse — docenti, formatori, esperti e strumenti organizzativi e comunicativi — generando ricadute positive in termini di efficacia, riduzione dei tempi e sostenibilità economica delle attività realizzate, favorendo inoltre l'attivazione di momenti di confronto e riflessione condivisa su processi e problematiche comuni, tra cui la partecipazione dei volontari, le ricadute sulle organizzazioni e il bilanciamento tra partecipazione online e offline.</p> <p>2) aderendo alla piattaforma GLUO il CSV può mettere a disposizione per gli ETS del territorio corsi messi in condivisione dagli altri Centri arricchendo l'offerta per numero e tipologia di interventi di formazione. Nel 2025 abbiamo preso accordi con le referenti del progetto per aprire ai volontari degli altri CSV un seminario sulla comunicazione sociale (verrà realizzato a maggio 2026)</p> <p>3) Partecipando alla community delle aree formazione il CSV usufruisce della condivisione delle esperienze, di pratiche di strumenti operativi tra centri migliorando la qualità del proprio intervento</p>

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	300,00	0,00	300,00
V1.02 - Generi alimentari	0,00	0,00	0,00
TOTALE	300,00	0,00	300,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	1.500,00	0,00	1.500,00
V2.06 - Assicurazioni	152,98	0,00	152,98
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	1.853,02	180,00	2.033,02
V2.13 - Servizi Formativi, di Ricerca e organizzazione eventi	1.228,01	0,00	1.228,01
TOTALE	4.734,01	180,00	4.914,01
Godimento beni di terzi			
V3.02 - Altri canoni di locazione	0,00	0,00	0,00
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	100,00	0,00	100,00
TOTALE	100,00	0,00	100,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	18.194,72	64,00	18.258,72
TOTALE	18.194,72	64,00	18.258,72
Altri oneri			
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	274,50	0,00	274,50
V9.01 - Irap/Ires	21,08	0,00	21,08
TOTALE	295,58	0,00	295,58
TOTALE	23.624,31	244,00	23.868,31
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	23.624,31	0,00	23.624,31
Fondi Extra Fun	0,00	244,00	244,00

TITOLO ATTIVITÀ:	Formazione per lo sviluppo dell'associazione e l'innovazione del volontariato
CLASSIFICAZIONE	Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	33.536,69		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	34.831,26		
Attività conclusa:			

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivi strategici:

- Rafforzare le risorse umane presenti negli ETS attraverso, previa analisi organizzativa: l'implementazione e l'aggiornamento delle competenze, il ricambio generazionale, l'inserimento di nuovi volontari con esperienze qualificate
- Portare al centro dell'attenzione, degli Ets e dei loro contesti di riferimento, la riflessione rispetto all'identità, i valori fondanti ed il senso profondo dell'agire volontario
- Stimolare riflessione e sviluppo di processi in tema di Economia sociale

Obiettivi specifici:

Gli obiettivi sono definiti con la convinzione che un impatto sul singolo volontario porta con sé una potenziale ricaduta sull'organizzazione di appartenenza e sulla comunità in generale:

1. sviluppare e consolidare competenze strategiche per progettare e affrontare il cambiamento per mantenere vivo il proprio ruolo fondamentale nelle comunità;
2. accrescere la consapevolezza del ruolo del volontariato come attore determinante nella comunità, rinforzando con azioni formative processi di empowerment dei volontari e delle organizzazioni;
3. creare networking: usare lo spazio formativo per creare relazioni e legami tra volontari utili a generare reti di collaborazione tra associazioni.

La necessità di supportare il volontariato ad affrontare la contemporaneità nella sua complessità ha orientato la scelta di progettare opportunità formative che si configurano come:

- spazi di "conversazione sui temi sociali e sulle sfide di questi tempi";
- palestre in cui "allenare il pensiero creativo" rafforzando la capacità di sviluppare visioni innovative sui fenomeni sociali e di trasformare abilmente il proprio agire volontario nello spazio pubblico;
- laboratori di saperi e pratiche per apprendere insieme e reciprocamente promuovendo un empowerment personale, di ruolo e organizzativo.

In questa prospettiva i temi scelti per l'anno 2025 a sostegno dello sviluppo organizzativo e l'innovazione, riguardano competenze trasversali e sono:

1. le capacità innovative di governance in grado di promuovere un approccio progettuale più integrato con il territorio, con un'attenzione alle aree periferiche e ai temi emergenti quale quello della salute collettiva e dell'economia sociale; capacità utili ad affrontare situazioni nuove e inaspettate e anche di riconoscere le aree di resistenza al cambiamento; capacità creative a supporto di una sperimentazione innovativa di azioni;
2. le capacità di comunicazione sociale come strumento potente di supporto alle organizzazioni per aumentare la propria visibilità, per sensibilizzare, condividere e mobilitare la cittadinanza sui temi, per costruire fiducia e promuovere la partecipazione attiva, per attrarre e condividere risorse.

Sono state realizzate complessivamente 30 iniziative formative: 7 iniziative formative collegate alle competenze trasversali (capacità innovative, punto 1) e 22 collegate alle competenze di comunicazione.

1. Il volontariato d'impresa. Valore per la mia associazione, valore per la comunità - Edizione PARMA
2. Relazioni che crescono: il fundraising come opportunità- Basilicanova (Parma)
3. Relazioni che crescono: il fundraising come opportunità- Piacenza
4. Relazioni che crescono: il fundraising come opportunità- Reggio
5. Contrastare la povertà con la forza delle relazioni
6. Laboratorio di co progettazione formativa Bagnolo
7. Laboratorio territoriale di co-progettazione formativa – Castelnovo ne' Monti
8. 2025 - SCS Workshop TECNICHE GIORNALISTICHE: IL COMUNICATO STAMPA
9. 2025 - SCS Workshop SOCIAL MEDIA: TikTok
10. 2025 - SCS Workshop SOCIAL MEDIA: Facebook
11. 2025 - SCS Workshop SOCIAL MEDIA: Instagram
12. 2025 - SCS Corso – Gestire la comunicazione sul web
13. 2025 - SCS Workshop COMUNICAZIONE NON CONVENZIONALE
14. 2025 - SCS Workshop RACCONTARE CON L'INFOGRAFICA
15. 2025 - SCS Workshop FOTOGRAFIA E VIDEO PER I SOCIAL edizione Piacenza
16. 2025- SCS Workshop FOTOGRAFIA DI REPORTAGE - Sant'Ilario d'Enza
17. 2025 -SCS Workshop FOTOGRAFIA E VIDEO PER I SOCIAL - edizione Parma
18. 2025 - SCS Workshop CANVA per progettare volantini
19. 2025-SCS Workshop Parlare in pubblico- Piacenza
20. 2025 - SCS Raccontare con le immagini
21. 2025 SCS - Workshop – IA al servizio del volontariato
22. 2025 SCS Workshop COMUNICAZIONE PERSUASIVA
23. 2025 SCS Corso RACCONTARE CON LE PAROLE
24. 2025 SCS Workshop PAROLE GIOVANI
25. 2025 SCS - Workshop COMUNICAZIONE INCLUSIVA
26. 2025 SCS - Corso COSTRUIRE MESSAGGI EFFICACI
27. 2025 SCS - Seminario in presenza LEI NON SA CHI SONO IO! edizione Piacenza
28. 2025 SCS - Seminario in presenza LEI NON SA CHI SONO IO! edizione Reggio Emilia
29. 2025 SCS - Seminario in presenza LEI NON SA CHI SONO IO! edizione Parma

DESTINATARI

Ets :	204
Volontari :	487
Volontari di Odv APS ed altri Enti di Terzo Settore	

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
					programmazione					programmazione	
Svolgimento attività								Svolgimento attività			

Programmazione generale e programmazione di dettaglio (selezione contenuti, individuazione profilo e contatto con il docente selezionato, calendarizzazione del corso): si programma su due semestri, ma, in caso emergano temi da trattare in anticipo alcune proposte vengono progettate e promosse “fuori calendario”. Svolgimento: giu-lug 2025 e nov-dic 2025

Promozione dei corsi in stretta collaborazione con l’area comunicazione del CSV Emilia attraverso sito, newsletter settimanali e invii mirati a gruppi di interesse. Svolgimento: tutto l’anno

Attività di erogazione corsi: raccolta iscrizioni; comunicazione agli iscritti circa l’avvio dell’attività formativa; tutoraggio d’aula. Svolgimento: tutto l’anno

Monitoraggio e valutazione: questionari di gradimento, incontri di feedback tra docente, tutor, e staff d’area. Periodo : tutto l’anno a partire dal primo corso del 2025

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
Ente privato locale	Emil Banca Credito Cooperativo		Altro (sostegno economico percorsi formativi)	2.000,00

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	3
Consulenti esterni	8
<p>I servizio è progettato e coordinato da uno staff di tre referenti territoriali a quota tempo parziale di cui una è responsabile di Area Vasta. Il servizio è erogato da docenti che vengono individuati per l'approfondita conoscenza delle tematiche e per una comprovata esperienza di formatori nonché di conoscitori del mondo del volontariato. Alcuni di questi nei vari territori collaborano da più anni. Per ogni attività formativa si prevede un docente e un tutor d'aula, che spesso, coincide con il referente territoriale. Per alcune iniziative è ipotizzabile anche la codocenza laddove si vuole portare una ricchezza di prospettive e visioni sul tema oggetto della formazione. Comunità di Buone Pratiche: Gli operatori partecipano ai momenti formativi proposti da CSVnet e di scambio di buone pratiche con gli altri Csv.</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>Il sistema di monitoraggio interno, supportato dal gestionale Sistema Informativo, consente di raccogliere una serie di dati fondamentali per ogni attività formativa. Questi includono: informazioni sui partecipanti, ente di appartenenza, ruolo nell'associazione, nr ore di frequentate.</p> <p>Al termine di ogni attività, viene somministrato un questionario di gradimento, suddiviso in due sezioni: una parte comune a tutti i corsi e una sezione specifica per ciascuna attività formativa, nel questionario vengono indagate le aspettative personali e organizzative, il canale di informazione che ha portato all'iscrizioni al corso oltre, ovviamente a domande specifiche rispetto all'efficacia del corso. E' previsto inoltre un incontro di feedback tra docente, tutor (nel caso il tutoraggio non sia gestito direttamente dallo staff di area) e staff di area formazione.</p> <p>Sono organizzati incontri quindicinali o mensili (quindicinali durante il periodo di programmazione e rendicontazione cioè ottobre-novembre / aprile / luglio) di staff per garantire un costante aggiornamento e confronto sulle attività in corso, su quelle da avviare e sui nuovi fabbisogni emersi.</p> <p>Un ulteriore strumento di verifica è il Bilancio sociale, che offre un'opportunità di riflessione interna, utile per migliorare il sistema di monitoraggio dei risultati e per ridefinire un sistema di obiettivi in linea con i valori e la mission dell'organizzazione, adeguato alle risorse economiche disponibili.</p> <p>Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che poi a sua volta provvede a riferire periodicamente o al bisogno al CD</p>

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. partecipanti ETS alla formazione :	200	204
n. Prodotti (slides/ dispense / materiale docenti) :	27	26
n. volontari formati :		322
n. volontari iscritti :	405	487
nr. iniziative formative :	27	29

Sono stati progettati 29 percorsi formativi e ne sono stati realizzati 28. Un seminario, previsto per dicembre 2025, è stato posticipato al 2026 per indisponibilità del docente.

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63

<p>a) Soggetti coinvolti</p>	<p>- Gruppo Regionale dell'ER, in seguito al lavoro di analisi e confronto inerente all'area formazione, partito nel 2022, hanno prodotto un "Report attività 2023 Formazione csv ER" comprensivo di tabella comparativa, che evidenzia delle potenzialità di cui potrà godere tutto il sistema. Proseguiranno pertanto con il mandato ricevuto anche nel 2025.</p> <p>2) con CSV net e sistema dei CSV: aderiamo alla piattaforma collaborativa GLUO</p> <p>3) con CSV net e sistema dei CSV: comunità di pratiche delle aree formazione dei CSV</p>
<p>b) Risorse condivise</p>	<p>1) Si prevede di confrontare strumenti e modalità delle aree formazione a beneficio del sistema della formazione dell' ER</p> <p>2) Per attività GLUO : si prevede di aderire promuovendo una attività formativa annua tra quelle non programmate dal CSV</p> <p>3) Gli operatori del CSV partecipano ai momenti formativi proposti da CSVnet e di scambio di buone pratiche con gli altri CSV</p>
<p>c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)</p>	<p>2) Per attività GLUO: il catalogo dei corsi presenti sulla piattaforma Gluo viene proposto agli Ets del territorio evitando sovrapposizioni di proposte e arricchendo l'offerta dei CSV . si presume un risparmio di 1.000</p> <p>3) Per attività di comunità di pratiche delle aree formazione dei CSV: risparmio presunto 1.500 costo medio annuo ipotizzato per la formazione degli operatori (suddiviso su due scheda di formazione i 3000 euro presunti)</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 2.500,00</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>1) messa a disposizione di una formazione congiunta, unitaria e coordinata per gli ETS dell'Emilia Romagna</p> <p>2) aderendo alla piattaforma GLUO il CSV può mettere a disposizione per gli ETS del territorio corsi messi in condivisione dagli altri Centri arricchendo l'offerta per numero e tipologia di interventi d formazione.</p> <p>3) Partecipando alla community delle aree formazione il CSV usufruisce della condivisione delle esperienze , di pratiche di strumenti operativi tra centri migliorando la qualità del proprio intervento</p>

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	300,00	0,00	300,00
V1.02 - Generi alimentari	58,95	0,00	58,95
TOTALE	358,95	0,00	358,95
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	119,25	0,00	119,25
V2.06 - Assicurazioni	153,00	0,00	153,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	9.684,61	150,00	9.834,61
V2.12 - Servizi per la comunicazione	0,00	0,00	0,00
V2.13 - Servizi Formativi, di Ricerca e organizzazione eventi	4.353,26	1.220,00	5.573,26
V2.99 - Altri oneri per Servizi	450,00	0,00	450,00
TOTALE	14.760,12	1.370,00	16.130,12
Godimento beni di terzi			
V3.02 - Altri canoni di locazione	0,00	0,00	0,00
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	36,00	0,00	36,00
TOTALE	36,00	0,00	36,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	18.257,88	0,00	18.257,88
TOTALE	18.257,88	0,00	18.257,88
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	48,31	0,00	48,31
TOTALE	48,31	0,00	48,31
TOTALE	33.461,26	1.370,00	34.831,26
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fun		Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	33.461,26	0,00	33.461,26
Fondi Extra Fun	0,00	1.370,00	1.370,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Formazione per la crescita della cittadinanza attiva (2025)	27.633,23	0,00	0,00	27.633,23	24.607,94	0,00	5.264,90	29.872,84
Formazione per la gestione dell'organizzazione (2025)	28.786,23	0,00	0,00	28.786,23	23.624,31	0,00	244,00	23.868,31
Formazione per lo sviluppo dell'associazione e l'innovazione del volontariato (2025)	33.536,69	0,00	0,00	33.536,69	33.461,26	0,00	1.370,00	34.831,26
TOTALE	89.956,15	0,00	0,00	89.956,15	81.693,51	0,00	6.878,90	88.572,41

CONSULENZA, ASSISTENZA QUALIFICATA ED ACCOMPAGNAMENTO

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	Consulenza alla gestione dell'associazione
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	57.139,53		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	82.545,98		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivo strategico di riferimento: Sostenere gli Enti del Terzo Settore (ETS) affinché possano operare correttamente all'interno del quadro normativo, giuridico e fiscale definito dalla Riforma del Terzo Settore, incrementandone il grado di autonomia.

Obiettivi specifici

- Fornire supporto e assistenza ai volontari delle associazioni sugli aspetti gestionali, normativi, fiscali e amministrativi relativi alla vita associativa (costituzione, modifiche statutarie, bilanci, contabilità, raccolta fondi, privacy, sicurezza, assicurazioni, adempimenti con la base sociale).
- Supportare gli ETS nell'utilizzo degli strumenti digitali necessari alla gestione del rapporto con il RUNTS e con la Pubblica Amministrazione.
- Aumentare la consapevolezza delle associazioni rispetto alle opportunità, agli obblighi e ai rischi legati allo svolgimento delle attività di volontariato.

Trattandosi di un'azione continuativa, **le attività sono state realizzate secondo quanto previsto dalla programmazione.**

1. Sportello a cura degli operatori CSV

Il servizio di sportello ha garantito una presa in carico quotidiana delle richieste degli ETS attraverso gli operatori presenti nelle sedi del CSV. Il servizio ha fornito risposte a numerosi quesiti relativi alla gestione ordinaria delle associazioni e agli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

Nel primo periodo dell'anno è stato dedicato un importante impegno al supporto delle associazioni che avevano ricevuto solleciti dall'Ufficio regionale RUNTS per il mancato caricamento dei bilanci o l'assenza di dati obbligatori.

Lo sportello ha inoltre accolto e orientato gruppi di cittadini interessati ad avviare un nuovo percorso associativo, raccogliendo le informazioni utili a facilitare eventuali approfondimenti con i consulenti specializzati.

2. Utilizzo di materiali e strumenti nazionali

Il CSV ha impiegato sistematicamente i materiali, gli approfondimenti e gli strumenti operativi messi a disposizione da *Cantiere Terzo Settore*, sia per l'aggiornamento interno del personale, sia per fornire consulenza qualificata agli ETS del territorio.

La modulistica, le linee guida e i tutorial sono stati resi disponibili in formato elettronico per favorire l'autonomia operativa delle associazioni. Una sezione dedicata del sito del CSV raccoglie tali materiali.

Modalità di accesso al servizio

I volontari degli ETS hanno potuto accedere al servizio:

- telefonando o scrivendo alle sedi territoriali del CSV Emilia;
- presentandosi direttamente allo sportello senza appuntamento.

Nel caso di richieste che richiedevano approfondimenti specialistici, gli operatori hanno provveduto a fissare un appuntamento con gli esperti di settore, assicurando una risposta qualificata e puntuale.

Partecipazione alla Community consulenza CSVnet

La partecipazione alla comunità di pratiche delle aree consulenza organizzata da CSVnet ha permesso un costante scambio di esperienze, strumenti e soluzioni operative tra i vari CSV, contribuendo al miglioramento complessivo della qualità del servizio.

Nel solo 2025, nello spazio online di condivisione dedicato ai consulenti sono stati aperti **14 nuovi argomenti di discussione**, a conferma dell'intensa attività di confronto tra operatori.

Attività formative nazionali

A seguito dell'autorizzazione UE sul regime fiscale degli ETS, CSVnet ha organizzato per i CSV un *webinar dedicato*, tenutosi il **10 aprile**, con la partecipazione del Capo Dipartimento del Ministero del Lavoro Alessandro Lombardi e di Gabriele Sepio.

Nel 2025 la formazione è stata incentrata sui temi fiscali:

- **14 e 16 aprile:** formazione online sui concetti base di fiscalità per enti non profit e ETS;
- **20 e 27 maggio, 10, 17 e 24 giugno:** percorso avanzato di approfondimento sulle diverse tipologie di ETS e sulle relative implicazioni fiscali (5 incontri da 2,5 ore ciascuno).

Sono inoltre stati avviati:

- il **Gruppo di studio sul bilancio**;
- il **canale WhatsApp riservato ai Referenti delle Aree di Consulenza** dei CSV, quale strumento rapido di confronto operativo.

DESTINATARI

- Destinatari: Volontari di ODV, APS e altri Enti del Terzo Settore con presenza di volontari
- ODV, APS e altri Enti del Terzo Settore che operano attraverso volontari: n. 1.000, per un coinvolgimento di circa 1.400 volontari

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Erogazione continuativa del servizio di sportello (gennaio – dicembre): Il servizio di sportello è stato garantito in maniera continuativa da gennaio a dicembre, assicurando agli Enti del Terzo Settore un punto di riferimento stabile per l'orientamento e la risoluzione dei quesiti relativi alla gestione associativa.

Confronto periodico dello staff consulenti e operatori: Per garantire coerenza, qualità e aggiornamento costante del servizio, lo staff dei consulenti e degli operatori ha realizzato momenti di confronto quando necessari.

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	5
Volontari	1
<p>5 operatori a tempo parziale con esperienza pluriennale nell'ambito specifico e buona conoscenza del mondo del Terzo Settore</p> <p>Inoltre è presente un volontario "Digital coach" per il supporto alla digitalizzazione prevista dal RUNTS.</p> <p>Gli operatori sono continuamente in confronto fra loro per condividere competenze e aggiornamenti, anche attraverso momenti di confronto con gli altri CSV della Regione attraverso CSVERnet e a livello nazionale con CSVnet, attraverso la Comunità di pratiche delle aree consulenza dei Csv.</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>Incontri di monitoraggio dello staff operatori e consulenti durante i quali vengono messi in evidenza i nodi e le problematiche emersi nel corso delle consulenze e condivise le risposte e le soluzioni con l'obiettivo di garantire uno standard di servizio elevato e omogeneo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - inserimento dati dei servizi nel Gestionale sistema informativo adottato dal CSV Emilia - questionario di gradimento presente alla pagina https://www.csvemilia.it/chi-siamo/carta-servizi/ o feedback diretto da parte degli utenti che hanno ricevuto il servizio - Altro strumento di verifica il Bilancio sociale, che consente un'ulteriore riflessione interna utile ad implementare il sistema di monitoraggio dei risultati e a ridisegnare un sistema di obiettivi coerente con i valori e la propria mission e congruo alle risorse economiche a disposizione . -Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che poi a sua volta provvede a riferire periodicamente o al bisogno al CD

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
N. EROGAZIONI CONSULENZA 2025 :	3200	2173
n. ETS COINVOLTI :	1000	640
n. VOLONTARI COINVOLTI (con riferimento agli ETS coinvolti) :	1400	791
<p>Aumentare del 10% il numero di ETS che accedono per la prima volta a questo tipo di servizio, sul numero totale degli utenti serviti - questo risultato sarà valutato a fine anno</p>		

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63	
a) Soggetti coinvolti	CSVnet e, attareverso CSVnet, il sistema del CSV
b) Risorse condivise	<p>Consulenti e formatori della Comunità di pratiche delle aree promozione e orientamento dei Csv, come azione condivisa con CSVnet e il sistema dei Csv. Piattaforma per la formazione a distanza Moodle</p> <p>Cantiere terzo settore: Consulenti ed esperti, strumenti di approfondimento (guide, video, articoli ecc.)</p>
c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)	<p>Gli operatori del Csv partecipano ai momenti formativi proposti da CSVnet e di scambio di buone pratiche con gli altri Csv anche tramite l'utilizzo della piattaforma Fad su cui avviene il confronto su casi e situazioni concrete che emergono dal lavoro quotidiano.</p> <p>Risparmio presunto: 3.000 euro Costo medio annuo ipotizzato per formazione degli operatori.</p> <p>Il Csv utilizza i materiali e gli strumenti messi a disposizione da Cantiere Terzo settore sia per l'aggiornamento del proprio personale sia per fornire consulenza agli Ets del territorio.</p> <p>Risparmio presunto: 10.000 euro Costo medio annuo ipotizzato per consulenti, materiali, video, infografiche, articoli, instant-book, sito, social ecc.</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 13.000,00</p>
d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)	<p>Partecipando alla community delle aree di consulenza, il Csv usufruisce della condivisione delle esperienze, di pratiche e strumenti operativi tra centri migliorando la qualità del proprio intervento.</p> <p>Cantiere terzo settore è un punto di riferimento nazionale che fornisce garanzia di informazioni, notizie e approfondimenti di elevata qualità e condivisi a livello di sistema nazionale</p>

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	750,00	0,00	750,00
TOTALE	750,00	0,00	750,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	1.500,00	0,00	1.500,00
V2.06 - Assicurazioni	459,00	0,00	459,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	0,00	0,00	0,00
V2.12 - Servizi per la comunicazione	1.667,55	0,00	1.667,55
V2.99 - Altri oneri per Servizi	1.254,93	0,00	1.254,93
TOTALE	4.881,48	0,00	4.881,48
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	52.197,31	24.561,92	76.759,23
TOTALE	52.197,31	24.561,92	76.759,23
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	133,34	21,93	155,27
TOTALE	133,34	21,93	155,27
TOTALE	57.962,13	24.583,85	82.545,98
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	57.962,13	0,00	57.962,13
Fondi Extra Fun	0,00	24.583,85	24.583,85

TITOLO ATTIVITÀ:	Consulenza allo sviluppo dell'Associazione
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	69.971,21		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	90.641,29		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivo strategico:

- Rafforzare le risorse umane presenti negli ETS attraverso, previa analisi organizzativa: l'implementazione e l'aggiornamento delle competenze, il ricambio generazionale, l'inserimento di nuovi volontari con esperienze qualificate

Le attività oggetto di questa scheda, hanno i seguenti obiettivi specifici:

- Sostenere la capacità dei volontari degli ETS di strutturare interventi e formulare progetti e aumentare la tipologia e la quantità di opportunità di progettazione per le associazioni in relazione a bandi o finanziamenti pubblici e privati
- Aumentare nei volontari la capacità di reperire fondi, strutturando campagne di raccolta fondi, coerenti con la loro mission e i loro obiettivi
- Aumentare le competenze di gestione del gruppo volontari attraverso la valorizzazione a pieno il contributo di "nuovi" e "vecchi" volontari presenti all'interno dell'ETS
- accrescere e rafforzare le competenze dei volontari nella progettazione e realizzazione di documenti di rendicontazione sociale (Bilancio Sociale/Relazione di Missione/relazione di attività)
- aumentare le competenze dei volontari nella progettazione della propria comunicazione istituzionale utilizzando i linguaggi, i mezzi e gli strumenti più adeguati

In merito alla **consulenza di progettazione**, gli operatori del CSV hanno offerto supporto alle organizzazioni singole o in rete nella ricerca di bandi e finanziamenti, nonché nella scrittura, rendicontazione, valutazione e riprogrammazione di progetti. Le consulenze sono state erogate attraverso diverse fasi e strumenti, tra cui:

- Verifica dell'ammissibilità al bando dell'associazione.
- Analisi delle ipotesi progettuali e congruità delle azioni rispetto agli obiettivi prefissati.
- Valutazione delle risorse disponibili, sia umane che economiche.
- Consulenza per l'elaborazione del progetto, con supervisione e predisposizione di una traccia personalizzata.
- Progettazione di strategie e strumenti per la costruzione o il consolidamento di reti, inclusa la produzione di schede di consulenza.
- Supporto nelle procedure di presentazione e invio dei progetti.

Inoltre, gli operatori del CSV hanno fornito assistenza nella progettazione e redazione di documenti di rendicontazione sociale, che non solo hanno permesso di rendere conto dell'operato agli stakeholder, ma hanno anche contribuito a comprendere il funzionamento e l'impatto dell'associazione sul territorio.

Nell'ambito della consulenza alla comunicazione, gli operatori del CSV hanno assistito i volontari degli ETS nel migliorare la loro comunicazione istituzionale, supportandoli nell'identificazione degli obiettivi e dei destinatari, nella progettazione degli strumenti più appropriati e nella creazione di messaggi testuali, grafici e visivi. Hanno inoltre supportato gli ETS nell'organizzazione di eventi, offrendo accompagnamento nella progettazione dei diversi aspetti, dalla logistica alla definizione dei partner e degli adempimenti formali.

Infine gli operatori del CSV si sono impegnati a supportare i responsabili degli ETS **nella valorizzazione e gestione dei volontari**, osservando il contesto interno ed esterno alle associazioni e promuovendo una continua mediazione tra i bisogni individuali e organizzativi. Attraverso il supporto del CSV, si è puntato a rinnovare le attività e i servizi offerti, adottando nuove modalità e tempistiche per coinvolgere i "nuovi volontari", spesso più giovani e in età lavorativa.

Per quanto riguarda la **raccolta fondi**, gli operatori del CSV hanno offerto consulenze richieste sia per attività già in programmazione sia per l'avvio di nuove iniziative. Ciò ha incluso il supporto nella pianificazione di eventi, nella creazione di documenti promozionali, nella gestione di banche dati, nelle attività di mailing, telemarketing e ricerca sponsor, oltre all'ottimizzazione del sito istituzionale o blog per la raccolta fondi online e offline.

Il CSV Emilia ha offerto anche consulenze agli ETS per la redazione dei documenti di rendicontazione sociale, supportando gli enti nella raccolta, sistematizzazione e comunicazione delle attività e dei risultati raggiunti. Attraverso tali percorsi, la rendicontazione sociale è stata valorizzata come strumento utile non solo per rendere conto all'esterno, ma anche per migliorare la comprensione del funzionamento della propria associazione e verificare la coerenza delle attività rispetto alla mission e agli obiettivi.

Modalità di accesso al servizio: i volontari hanno potuto accedere alle consulenze su appuntamento. Queste sono state erogate presso le sedi territoriali di CSV Emilia e anche online, al fine di garantire un accesso agevole. Ogni tipo di consulenza ha previsto un massimo di 4 ore, con un limite annuale di 12 ore gratuite. Superato tale limite, è stato offerto un servizio di qualità analoga con contribuzione alle spese. I percorsi consuntivi sono variati in base alla complessità della richiesta, alla dimensione dell'ente e alle competenze pregresse dei volontari. L'erogazione della consulenza è consistita in:

- Un parere immediato da parte dell'operatore.
- Supervisione attraverso 2-3 incontri per approfondire ulteriormente la richiesta.
- Un affiancamento individualizzato, con obiettivi, attività e tempistiche definiti in accordo con l'associazione

DESTINATARI

Ets :

327

- ODV, APS e altri Enti del Terzo Settore che operano attraverso volontari

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Gennaio- dicembre : attività degli operatori di sportello e consulenza

- Lo staff dei consulenti si confronta trimestralmente sugli aspetti principali emersi nel corso delle consulenze
- Lo staff degli operatori dell'area consulenza s'incontra due volte l'anno per valutare il proprio operato, in rispondenza agli obiettivi della programmazione (SAP incontro a maggio - riprogrammazione incontro a fine ottobre)

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSV net Emilia-Romagna Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	9
Consulenti interni	1
Le consulenze vengono erogate da 9 operatori del CSV Emilia e da un consulente interno per la consulenza alla redazione di documenti di rendicontazione sociale.	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>inserimento dati dei servizi di consulenza nel Gestionale Sistema Informativo adottato da CSV Emilia</p> <p>- questionario di gradimento presente alla pagina https://www.csvemilia.it/chi-siamo/carta-servizi/</p> <p>- periodicamente vengono rilevate a livello regionale questionari di rilevazioni dei bisogni del volontariato utili al CSV per verificare che il servizio di consulenza offerta risponda alle richieste degli ETS in un contesto socio culturale in continua evoluzione</p> <p>- Incontri di monitoraggio dello staff operatori e consulenti durante i quali vengono messi in evidenza i nodi e le problematiche emersi nel corso delle consulenze e condivise le risposte e le soluzioni con l'obiettivo di garantire uno standard di servizio elevato e omogeneo.</p> <p>- Lo staff degli operatori dedica due incontri l'anno alla valutazione, in rispondenza agli obiettivi della programmazione analizzando dati, feedback e risultati anche per verificare lo stato di avanzamento e riprogrammare l'attività per l'anno successivo</p> <p>- Altro strumento di verifica il Bilancio sociale, che consente un'ulteriore riflessione interna utile ad implementare il sistema di monitoraggio dei risultati e a ridisegnare un sistema di obiettivi coerente con i valori e la propria mission e congruo alle risorse economiche a disposizione.</p> <p>- Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che poi a sua volta provvede a riferire periodicamente o al bisogno al CD</p>

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. erogazioni :	300	327
n. ETS beneficiari :	230	276
n. volontar coinvolti :	280	324
Ore Front office :		692

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63		
a) Soggetti coinvolti	CSV net	
b) Risorse condivise	Piattaforma per la ricerca di bandi per il terzo settore: utile per la consulenza alla progettazione degli ETS e in particolare rispetto alla ricerca di finanziamenti per le loro attività.	
c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)	<p>il csv utilizza le informazioni messe a disposizione dal sito infobandi per la consulenza agli ETS del territorio</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 5.000,00</p>	
d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)	csv dispone di informazioni continuamente aggiornate per la ricerca di finanziamenti su progettazioni nazionali ed estere-.	

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	200,00	200,00
V1.02 - Generi alimentari	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	200,00	1.200,00
Servizi			
V2.06 - Assicurazioni	153,00	0,00	153,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	8.619,89	758,12	9.378,01
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	657,00	0,00	657,00
V2.99 - Altri oneri per Servizi	849,75	0,00	849,75
TOTALE	10.279,64	758,12	11.037,76
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	57.877,55	20.115,89	77.993,44
TOTALE	57.877,55	20.115,89	77.993,44
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	31,37	378,72	410,09
TOTALE	31,37	378,72	410,09
TOTALE	69.188,56	21.452,73	90.641,29
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	69.188,56	0,00	69.188,56
Fondi Extra Fun	0,00	21.452,73	21.452,73

TITOLO ATTIVITÀ:	Consulenze con esperti
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	90.203,43		
Oneri complessivi: (Fondo unico FUN)	9.768,68		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	77.339,35		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivo strategico

Sostenere gli Enti del Terzo Settore affinché possano operare correttamente all'interno del complesso quadro normativo, giuridico e fiscale definito dalla Riforma del Terzo Settore, favorendone la piena autonomia gestionale e organizzativa.

Obiettivo specifico

Supportare gli ETS nella soluzione di problematiche specifiche attraverso attività di consulenza specialistica, finalizzate non solo alla risoluzione dei quesiti, ma anche a incrementare la capacità autonoma delle organizzazioni nella gestione delle proprie funzioni.

Attività realizzate

Consulenze specialistiche

Le consulenze sono state erogate a seguito della presa in carico delle richieste da parte degli operatori del CSV, che hanno svolto la funzione di mediazione tra gli ETS e gli esperti di riferimento. Gli appuntamenti sono stati programmati con professionisti incaricati, in grado di rispondere in modo puntuale alle esigenze dell'associazione.

Le tematiche affrontate hanno riguardato:

- **Aspetti gestionali e fiscali** (bilanci, contabilità, obblighi fiscali, raccolta fondi, erogazioni).
- **Aspetti giuridico-organizzativi** (statuti, governance, libri sociali, rapporti con la base associativa).
- **Adempimenti relativi a privacy e sicurezza dei volontari.**

Modalità di accesso al servizio

Come previsto dalla programmazione:

- Le consulenze con gli esperti sono state erogate **presso le sedi territoriali di CSV Emilia**.
- Per garantire maggiore accessibilità, quando necessario, gli incontri sono stati realizzati anche **online tramite Zoom**.

La durata e l'articolazione del percorso consulenziale sono variate in base a:

- complessità della richiesta;
- dimensione dell'Ente;
- competenze pregresse dei volontari coinvolti;
- tempo dedicato dalle risorse umane volontarie.

In funzione di tali variabili, la consulenza ha potuto assumere due forme:

1. **Unico incontro** con risposta immediata al quesito presentato.
2. **Percorso articolato in più incontri**, necessario in caso di approfondimenti ulteriori o del coinvolgimento di più volontari dell'associazione.

Consulenze collettive a livello regionale (Principio di integrazione tra CSV)

Sono stati realizzati due **cicli regionale di consulenze collettive**, composto da **10 incontri complessivi (5+5)** rivolto agli Enti del Terzo Settore dell'Emilia-Romagna.

L'iniziativa è stata organizzata congiuntamente dai quattro CSV della regione e da CSVnet Emilia-Romagna, nell'ambito delle dieci consulenze collettive previste a cadenza mensile.

Le tematiche affrontate hanno riguardato argomenti amministrativi di particolare rilevanza per gli ETS:

- **I libri sociali obbligatori: redazione e conservazione**
- **Il rendiconto per cassa – modello D**
- **La gestione dell'account RUNTS e i relativi adempimenti**
- **La gestione dei volontari**
(rapporto volontari/personale retribuito, rimborsi spese)
- **L'assicurazione dell'ente e la responsabilità degli amministratori**

Questi momenti condivisi hanno permesso di fornire chiarimenti uniformi a livello regionale e di favorire un confronto costruttivo tra operatori e associazioni.

DESTINATARI

ODV, APS e altri Enti del Terzo Settore che operano attraverso volontari: n. 219, per un coinvolgimento di circa 360 volontari

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Da gennaio a dicembre : erogazione consulenza con gli esperti di settore

Lo **staff dei consulenti e operatori si è confronta trimestralmente** sugli aspetti principali emersi nel corso delle consulenze, e i cambiamenti che intercorrono nel contesto sociale locale e nel panorama normativo del terzo settore

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSV net Emilia-Romagna Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna		Altro (Consulenze collettive di livello regionale tra CSV)	
Altro/Altri CSV	Associazione per lo Sviluppo del Volontariato Odv - ASVO ODV		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro/Altri CSV	Csv Terre Estensi		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Altro/Altri CSV	VolontaRomagna ODV		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
<p>Consulenze collettive di livello regionale tra CSV nel corso del 2025: I quattro CSV della regione organizzeranno e realizzeranno dieci consulenze collettive (un appuntamento al mese) su tematiche amministrative di particolare interesse per gli enti del Terzo settore della regione in modalità di video conferenza sincrona. Si stima che il costo di realizzazione di ogni consulenza collettiva di livello regionale per ogni CSV sia pari a 200,00 euro. Per ogni CSV della regione si stima un risparmio dei costi per la realizzazione di dieci consulenze collettive pari a 2.000,00 euro in quanto il costo dell'iniziativa è sostenuto da CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna.</p>				

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Consulenti esterni	5
Personale dipendente	2
<p>5 consulenti esperti esterni per le consulenze specialistiche (avvocati e commercialisti) condivisi come CSV Emilia e quindi a supporto degli ETS di Piacenza, Parma e Reggio Emilia;</p> <p>un operatore dipendente, in quota parte</p> <p>responsabile di area (personale dipendente, quota parte) anche per il raccordo e la partecipazione ai gruppi di lavoro con gli altri CSV della regione, e con CSVnet, ai fini del principio di integrazione</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>- Incontri di monitoraggio dello staff operatori e consulenti durante i quali vengono messi in evidenza i nodi e le problematiche emersi nel corso delle consulenze e condivise le risposte e le soluzioni con l'obiettivo di garantire uno standard di servizio elevato e omogeneo.</p> <p>- inserimento dati dei servizi nel Gestionale sistema informativo adottato dal CSV Emilia</p> <p>- questionario di gradimento presente alla pagina https://www.csvemilia.it/chi-siamo/carta-servizi/ o feedback diretto da parte degli utenti che hanno ricevuto il servizio</p> <p>-- Altro strumento di verifica il Bilancio sociale, che consente un'ulteriore riflessione interna utile ad implementare il sistema di monitoraggio dei risultati e a ridisegnare un sistema di obiettivi coerente con i valori e la propria mission e congruo alle risorse economiche a disposizione .</p>

-Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che poi a sua volta provvede a riferire periodicamente o al bisogno al CD

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
N. EROGAZIONI CONSULENZA 2025 :	500	450
n. ETS COINVOLTI :	350	219
n. VOLONTARI COINVOLTI :	500	360

Aumentare del 10% il numero di ETS che accedono per la prima volta a questo tipo di servizio, sul numero totale degli utenti serviti: RAGGIUNTO E SUPERATO

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63

a) Soggetti coinvolti

I soggetti coinvolti nell'azione sono:

- CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna
- CSV Terre Estensi
- CSV Emilia
- CSV VolontàRomagna
- CSV della città metropolitana di Bologna.

b) Risorse condivise

I quattro CSV della regione hanno realizzato dieci consulenze collettive (un appuntamento al mese) su tematiche amministrative di particolare interesse per gli enti del Terzo settore della regione in modalità di video conferenza sincrona. I CSV si sono coordinati a livello regionale per la progettazione e la realizzazione congiunta dell'azione regionale. In sintesi

Sintesi complessiva per tema, numero di incontri, partecipazione e provenienza – anno 2025

Tema	N. incontri	ETS / partecipanti complessivi	Provenienza territoriale
Assicurazione dell'ente e responsabilità degli amministratori	2	35 ETS	CSV Bologna 5, Terre Estensi 8, Emilia 15, Romagna 7
Rendicontazione economica – Rendiconto per cassa (Mod. D)	2	32 ETS	CSV Bologna 7, Terre Estensi 9, Emilia 11, Romagna 6
Gestione del RUNTS e adempimenti	2	22 ETS	CSV Bologna 4, Terre Estensi 11, Emilia 5, Romagna 2
Libri sociali obbligatori	2	39 ETS	CSV Bologna 8, Terre Estensi 12, Emilia 13, Romagna 6

	Gestione dei volontari	1	18 ETS	CSV Bologna 4, Terre Estensi 5, Emilia 7, Romagna 2
	Raccolta fondi	1	16 ETS	CSV Bologna 2, Terre Estensi 7, Emilia 4, Romagna 3
c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)	<p>il costo di realizzazione di ogni consulenza collettiva di livello regionale per ogni CSV è stato pari a 200,00 euro. Per ogni CSV della regione il risparmio dei costi per la realizzazione di dieci consulenze collettive è stato pari a 2.000,00 euro in quanto il costo dell'iniziativa è stato sostenuto da CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna.</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 2.000,00</p>			
d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)	<p>Alle ricadute economiche descritte nel punto precedente si aggiunge inoltre la ricaduta reale e concreta dell'iniziativa sui territori che potrà consentire agli enti del Terzo settore della regione di beneficiare di dieci iniziative di consulenza collettiva di livello regionale su tematiche di loro interesse individuate congiuntamente dai Centri di servizio per il volontariato della regione, anche sulla base dell'analisi dei bisogni del volontariato e del terzo settore della regione che i CSV hanno condotto nel mese di settembre 2024.</p>			

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	450,00	0,00	450,00
TOTALE	450,00	0,00	450,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	102,60	0,00	102,60
V2.06 - Assicurazioni	153,00	0,00	153,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	55.942,40	0,00	55.942,40
V2.99 - Altri oneri per Servizi	225,00	0,00	225,00
TOTALE	56.423,00	0,00	56.423,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	20.466,35	0,00	20.466,35
TOTALE	20.466,35	0,00	20.466,35
TOTALE	77.339,35	0,00	77.339,35
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	77.339,35	0,00	77.339,35
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'INTEGRAZIONE PROGRAMMATA, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE PROGRAMMATE E DELL'OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO

Obiettivo strategico: Sostenere gli ETS al fine di agire correttamente, nel complesso quadro normativo, giuridico e fiscale, disegnato dalla Riforma del Terzo Settore aumentandone il grado di autonomia

obiettivi specifici :

Sostenere gli enti del terzo settore nella soluzione di problematiche specifiche attraverso un'azione di consulenza, mirata anche a rendere autonoma l'organizzazione su aspetti gestionali e organizzativi

Si è valutato necessario potenziare la consulenza con esperti per far fronte alle numerose richieste da parte degli ETS rispetto alle novità di questi ultimi mesi (decreto semplificazioni, Partita Iva, ecc) oltre alle richieste specialistiche per la corretta gestione (privacy, sicurezza). Le modalità di erogazione sono quelle descritte sopra

ONERI			
Voce di spesa	Fondo unico FUN	Extra fun	Totale
Servizi			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
	Fondo unico Fun	Extra fun	Totale
Fondo unico FUN	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento								
Consulenza alla gestione dell'associazione (2025)	57.139,53	0,00	25.031,18	82.170,71	57.962,13	0,00	24.583,85	82.545,98
Consulenza allo sviluppo dell'Associazione (2025)	69.971,21	0,00	36.585,78	106.556,99	69.188,56	0,00	21.452,73	90.641,29
Consulenze con esperti (2025)	90.203,43	9.768,68	0,00	99.972,11	77.339,35	0,00	0,00	77.339,35
TOTALE	217.314,17	9.768,68	61.616,96	288.699,81	204.490,04	0,00	46.036,58	250.526,62

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	Servizi di informazione per il volontariato
CLASSIFICAZIONE	Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	53.459,94		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	60.117,89		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivo strategico :

-Portare al centro dell'attenzione, degli ETS e dei loro contesti di riferimento, la riflessione rispetto all'identità, i valori fondanti ed il senso profondo dell'agire volontario
Le attività di informazione e comunicazione della presente scheda hanno risposto a tutti gli altri obiettivi strategici del 2025, promuovendoli e rafforzandoli.

Obiettivi specifici:

1. Informare e sensibilizzare ETS, cittadini e enti (pubblici e privati) sulle azioni, i servizi e i valori promossi dal Terzo Settore locale.
2. Aumentare la visibilità degli Enti del Terzo Settore (ETS) e delle loro attività.
3. Favorire l'aggiornamento continuo dei volontari sui temi tecnici e sugli adempimenti normativi rilevanti per gli ETS e il volontariato.
4. Ampliare la diffusione di informazioni su opportunità, iniziative e proposte per migliorare e sostenere le attività degli Enti di Terzo Settore, anche attraverso azioni di redazione collettiva a livello regionale e nazionale.

Per operare in modo efficace, i volontari sono stati informati non solo sulle normative di riferimento, ma anche sulle trasformazioni sociali nel proprio contesto e sulle azioni, progetti e iniziative promosse dalle associazioni e da altre realtà territoriali, sia singolarmente che in rete.

Promuovere le iniziative del volontariato ha significato rafforzare il legame tra associazioni e comunità, favorendo una cultura di solidarietà e partecipazione. Dare voce ai volontari ha permesso di evidenziare il loro punto di vista su temi, soggetti e bisogni spesso marginalizzati nella sfera pubblica.

Obiettivi specifici per il 2025: continuare a promuovere gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, attraverso una narrazione positiva di comportamenti e gesti quotidiani che hanno contribuito al raggiungimento degli

obiettivi, incluso il tema dell'Economia Circolare. Inoltre vista l'attenzione al tema della promozione del volontariato, sono state valorizzate iniziative dove i giovani erano protagonisti di progetti di volontariato.

Modalità operative: Gli operatori dell'area comunicazione:

- Hanno creato contenuti editoriali e visivi (testi, video, audio) e selezionato notizie e comunicati stampa dagli Enti del Terzo Settore locali, avvalendosi anche di un'attenta analisi delle rassegne stampa locali e nazionali.
- Hanno pubblicato i contenuti scelti utilizzando gli strumenti più idonei al tipo di messaggio.
- Hanno rilanciato le principali notizie del sito in un'ottica crossmediale, sfruttando i social network in modo coordinato e integrato per ampliare la diffusione delle informazioni e promuovere l'interazione con il pubblico.
- Si sono riuniti settimanalmente per aggiornamenti e condivisione degli obiettivi comunicativi, sia a livello trasversale che territoriale.
- gruppi di redazione collettivi con CSV dell'Emilia Romagna sono specificate nella Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63

DESTINATARI

I destinatari diretti dei servizi di comunicazione sono stati anzitutto ODV, APS e altri Enti del Terzo Settore che operano attraverso volontari. A questi si sono aggiunti gli altri soggetti che hanno collaborato e/o partecipato alle attività degli ETS come cittadini, istituzioni, imprese, scuole e università e tutti coloro che hanno mostrato interesse ai temi del volontariato.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Le attività dell'area comunicazione si sono svolte in maniera costante e quotidiana, seguendo le scadenze del calendario e le azioni programmate dalle altre aree del CSV (eventi, iniziative, appuntamenti formativi...) distribuite nel corso dell'intero anno.

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSV net Emilia-Romagna Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Tavoli/gruppi di lavoro/riunioni	
Università	Università di Parma		Altro (rilancio di notizie e accordi tra uffici stampa)	
Ente pubblico locale	AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma		Altro (Rilancio reciproco di eventi e attività)	
Ente pubblico locale	AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale Piacenza		Altro (rilancio di iniziative/eventi)	
Ente pubblico locale	Ausl Reggio emilia		Altro (Rilancio di iniziative/eventi)	
Ente pubblico locale	COMUNE DI FIDENZA		Altro (Rilancio di iniziative/ eventi e collaborazione fra uffici stampa)	
Ente pubblico locale	Comune di Langhirano		Altro (Rilancio di iniziative/ eventi e collaborazione fra uffici stampa)	
Ente pubblico locale	Comune di Parma		Altro (Rilancio di iniziative/ eventi e collaborazione fra uffici stampa)	
Ente pubblico locale	Comune di Piacenza		Altro (Rilancio di iniziative/ eventi e collaborazione fra uffici stampa)	
Ente pubblico locale	COMUNE DI REGGIO EMILIA		Altro (Rilancio di iniziative/ eventi e collaborazione fra uffici stampa)	

Ente pubblico locale	Comune di Sorbolo Mezzani		Altro (Rilancio di iniziative/ eventi e collaborazione fra uffici stampa)	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	3
Consulenti interni	1
3 referenti territoriali (due dipendenti, una risorsa esterna), un responsabile di Area (dipendente), quota tempo parziale. Per singole esigenze, a livello di produzione grafica, video o per sostenere gli sforzi in progetti importanti, sono stati coinvolti consulenti esterni.	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Per monitorare l'andamento delle attività, gli operatori dell'area si sono incontrati ogni due mesi circa, coordinati dal responsabile d'area.

I parametri tenuti in considerazione per il monitoraggio delle attività:

- per il **sito**: i dati relativi agli accessi (analisi dati GA4), il numero degli accessi e utenti unici e le pagine/sezioni aperte.
- per la **newsletter**: le iscrizioni, le disiscrizioni, le aperture (complessive e delle singole notizie pubblicate);
- per i **social**: gli insight dei post (like, interazioni, commenti e condivisioni), il numero dei follower.

Lo staff ha condiviso settimanalmente richieste, input e considerazioni provenienti dalle associazioni o dagli operatori del CSV che si sono trovati a stretto contatto con esse.

Anche nel 2025 è stato utilizzato il Gestionale Sistema Informativo per il monitoraggio settimanale delle attività di Informazione e Comunicazione .

Un altro strumento di verifica è stato il Bilancio sociale che ha consentito un'ulteriore riflessione interna utile a implementare il sistema di monitoraggio dei risultati e ha permesso di ridisegnare un sistema di obiettivi congruo con le risorse a disposizione, in coerenza con i valori e la propria mission.

Dati e riflessioni emerse sono stati oggetto di confronto con il direttore che li ha sempre riportati al Consiglio direttivo, periodicamente o al bisogno.

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI

RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
accessi sito :	96500	273654
Follower Facebook :	14000	14526
Follower Instagram :	3450	3952
Iscritti newsletter :	14000	14120
Newsletter inviate :	138	183
Utenti sito :	29000	29333

i dati dettagliati nella tabella sottostante.

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63

a) Soggetti coinvolti

Collaborazione al piano di comunicazione del sistema CSV emiliano romagnoli

Data inizio: 08 gennaio 2025 – Data di fine: 24 dicembre 2025

Il CSV ha partecipato alla realizzazione di un piano di comunicazione condiviso del sistema CSV emiliano romagnoli con l'obiettivo di promuovere buone pratiche, esperienze e progetti del volontariato su tematiche comuni, potenziandone la visibilità e l'impatto sul Terzo Settore e sulla comunità. Il piano è stato impostato in modo bidirezionale: un "centro" da cui lavorare in un'ottica di integrazione per ottimizzare le risorse, e una "periferia" – la prossimità alle associazioni – da cui far emergere progetti, esperienze, storie.

CSVNet Emilia Romagna ha costituito un gruppo di lavoro formato dal personale delle aree informazione e comunicazione dei quattro CSV regionali, con l'obiettivo di individuare funzioni, attività e prassi da mettere a sistema in termini di efficacia dei processi, qualità del servizio ed economicità. Il gruppo ha lavorato su tre livelli: programmazione di area, rendicontazione di area e redazione (strumenti/piattaforme, contenuti, relazione con i media).

Nel 2025 sono stati realizzati 4 incontri di coordinamento, nel corso dei quali si è lavorato su:

1. schede di attività confrontabili per indicatori di risultato, nel rispetto delle distinzioni organizzative e territoriali
2. modelli e prassi di rendicontazione dei servizi confrontabili tra i CSV
3. strumenti condivisi per la redazione: piattaforme comuni (es. banca immagini con licenza) e formazione sugli strumenti di analisi della performance (Analytics GA4, insight Facebook, report piattaforme di mailing)
4. 6 campagne di comunicazione congiunte su temi di interesse comune tra cui: vedi "Breve descrizione dell'attività e delle modalità attuative"

b) Risorse condivise

Collaborazione al piano di comunicazione del sistema CSV emiliano romagnoli

Data inizio: 08 gennaio 2025 – Data di fine: 24 dicembre 2025

Personale area informazione e comunicazione dei CSV di CSVNet Emilia Romagna che fanno parte del gruppo di lavoro:

- CSV Emilia (3)
- CSV Terre Estensi (2)
- CSV Romagna (3)
- CSV Volabo (1)

Il gruppo di lavoro si è confrontato anche con il direttore di CSV Romagna, la segreteria di CSVnet ER, la coordinatrice di Area di CSV Emilia, 1 coordinatrice di CSV Terre Estensi

Strumenti e risorse di lavoro:

- 4 incontri on line su piattaforma meet o zoom o teams
- confronti del gruppo di lavoro via mailing e whatsapp

c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e

Collaborazione al piano di comunicazione del sistema CSV emiliano romagnoli

Data inizio: 08 gennaio 2025 – Data di fine: 24 dicembre 2025

<p>il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)</p>	<p>L'indicatore economico adottato in questo primo anno di misurazione delle attività integrate di CSVNet ER è stato il calcolo delle ore di redazione "risparmiate" nel rilanciare e promuovere notizie condivise su temi, esperienze e progetti comuni. Il criterio è il tempo di redazione di un articolo: 2 ore per ciascuno dei 7 articoli considerati nel calcolo. Le 6 notizie promosse congiuntamente sono state integrate con una notizia aggiuntiva. Questo perché il primo Festival del Terzo Settore dell' Emilia Romagna ha richiesto un impegno redazionale condiviso più significativo. Per ognuna delle 7 notizie, 4 delle 5 redazioni coinvolte hanno risparmiato almeno 2 ore di lavoro, per un totale di 56 ore di redazione risparmiate. Il costo medio orario lordo di una redattrice/redattore è stato valutato pari a 23 €. Il risparmio lordo realizzato è di 1.288 €</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 1.288,00</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>Collaborazione al piano di comunicazione del sistema CSVNet ER Data inizio: 08 gennaio 2025 – Data di fine: 24 dicembre 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • La collaborazione ha prodotto le seguenti ricadute sulla qualità del servizio: • ampliamento della visibilità dei temi e delle esperienze dal livello locale a quello regionale e nazionale, raggiungendo bacini di beneficiari più ampi • accreditamento dei CSV come sistema coordinato e integrato anche a livello regionale e nazionale • miglioramento dell'efficacia delle programmazioni e rendicontazioni dei servizi dei CSV

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	600,00	0,00	600,00
V2.06 - Assicurazioni	153,00	0,00	153,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	11.365,06	0,00	11.365,06
V2.10 - Servizi informatici	1.308,45	0,00	1.308,45
V2.12 - Servizi per la comunicazione	10.934,49	0,00	10.934,49
V2.99 - Altri oneri per Servizi	552,14	0,00	552,14
TOTALE	24.913,14	0,00	24.913,14
Godimento beni di terzi			
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	26,64	0,00	26,64
TOTALE	26,64	0,00	26,64
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	27.561,04	6.807,90	34.368,94
TOTALE	27.561,04	6.807,90	34.368,94
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	287,37	21,80	309,17
TOTALE	287,37	21,80	309,17
TOTALE	53.288,19	6.829,70	60.117,89
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	53.288,19	0,00	53.288,19
Fondi Extra Fun	0,00	6.829,70	6.829,70

TITOLO ATTIVITÀ:	Supporto alla Comunicazione degli ETS
CLASSIFICAZIONE	Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	44.549,63		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	46.097,65		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivo specifico:

-Portare al centro dell'attenzione, degli Ets e dei loro contesti di riferimento, la riflessione rispetto all'identità, ai valori fondanti e al senso profondo dell'agire volontario

Obiettivi specifici:

- Accrescere la visibilità delle associazioni per far conoscere meglio attività e servizi e, valorizzare l'impatto che questi rappresentano per la comunità.
- incrementare gli spazi e i tempi che le emittenti locali dedicano ai temi del volontariato, favorendo nelle redazioni un approccio corretto e rispettoso;
- Qualificare e facilitare la relazione delle organizzazioni di volontariato con le redazioni dei media locali;

Il volontariato, spesso orientato all'azione e alla risoluzione dei bisogni concreti, necessita anche di essere visto e ascoltato. Per fare questo il CSV ha raccontato le storie e le esperienze vissute dai volontari, mettendo in luce il pensiero, l'impegno e i valori che sostengono il loro operato. Questo ha consentito di sensibilizzare la comunità rispetto ai servizi offerti e di attrarre nuove risorse, volontari e sostenitori.

La presenza sugli organi di informazione è stata cruciale per le associazioni per promuovere le proprie attività, eventi, progetti e campagne specifiche. Il CSV ha supportato questo impegno attraverso due modalità: da un lato, ha coltivato rapporti diretti con i media, dall'altro ha favorito il contatto diretto tra le associazioni che desideravano rivolgersi autonomamente ai media locali.

Grazie alla rete di contatti consolidata nel tempo, il CSV ha facilitato l'accesso ai media, fornendo indirizzi e suggerimenti sui percorsi più adeguati. Gli operatori del CSV hanno collaborato attivamente alla redazione dei materiali comunicativi, come comunicati stampa, news e approfondimenti tematici, aiutando i volontari a renderli il più possibile chiari, leggibili e mirati. Una volta elaborati, questi materiali sono stati diffusi, amplificando la voce del volontariato e garantendo una maggiore visibilità alle iniziative promosse dalle associazioni.

Nel corso degli anni, sia come CSV provinciali sia come realtà unificata, sono stati instaurati rapporti solidi e duraturi con le principali testate locali dei territori, oltre che con realtà nazionali per iniziative specifiche. L'obiettivo è stato mantenere e potenziare questi legami, offrendo contenuti attinenti al terzo settore, suggerendo spunti per servizi, approfondimenti e segnalazioni di notizie rilevanti.

Nel dibattito mediatico entrano ciclicamente temi di grande rilevanza sociale, come sanità, povertà, tenuta sociale, ambiente e inclusione. In questo contesto, il terzo settore ha continuato a rappresentare un punto di riferimento centrale, e il CSV è diventato il primo interlocutore per le testate giornalistiche locali per dati, dichiarazioni o approfondimenti. CSV, ha sempre fornito informazioni o messo in contatto i giornalisti con gli enti di terzo settore più qualificati. Mantenere attiva questa dinamica e sfruttare le opportunità offerte dalla cronaca per dare visibilità al volontariato si è confermato un obiettivo strategico, che non solo ha promosso il terzo settore, ma ha rafforzato la credibilità del CSV come interlocutore per i media.

Le attività di supporto alla comunicazione si sono svolte coerentemente e in linea alla programmazione: è stato fornito un servizio continuativo di ufficio stampa e supporto alla comunicazione degli ETS pubblicando notizie e comunicati sui canali di CSV Emilia (sito e newsletter) e supportando le associazioni per le uscite sui media locali. I dati di dettaglio sono nelle tabelle dei risultati.

DESTINATARI

Ets :

512

Destinatari diretti: volontari di Odv, APS ed Enti del Terzo Settore.

Destinatari indiretti: tutta la cittadinanza.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Collaborazione con testate locali, radio e TV: l'attività si è svolta da gennaio a dicembre
Incontri di staff si sono svolti ogni due mesi circa e hanno coinvolto gli operatori di Parma Piacenza e Reggio Emilia e il responsabile d'area.

Monitoraggio attività: l'attività è stata monitorata durante tutto l'anno attraverso il gestionale sistema informativo
Staff dedicati a SAP e ri programmazione: a maggio e novembre è stato dedicato uno staff ai risultati ottenuti e quelli da ottenere.

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Altro (Rilancia i comunicati stampa di CSV Emilia attraverso i propri canali)	
Agenzie di stampa/media	24Emilia		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	GAZZETTA DELL'EMILIA		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	GAZZETTA DI PARMA		Altro (Segue le conferenze stampa rilanciando in cronaca notizie ed eventi del volontariato. Co-progetta gratuitamente pagine di approfondimento.)	
Agenzie di stampa/media	GAZZETTA DI REGGIO		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	IL NUOVO GIORNALE		Altro (Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.))	
Agenzie di stampa/media	IL PIACENZA		Altro (Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.))	
Agenzie di stampa/media	La Libertà		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	LA VITA NUOVA		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS)	

			attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	Radio Bruno		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia)	
Agenzie di stampa/media	RADIO DUCHESSA		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia)	
Agenzie di stampa/media	Radio Sound S.r.l. - Piacenza24		Altro (Rilancia comunicati degli ETS e CSV- offre gratuitamente spazi per il volontariato)	
Agenzie di stampa/media	Resto del Carlino		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	Sassuolo2000		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	Stampa Reggiana		Altro (Rilancia notizie ed eventi degli ETS attraverso i comunicati stampa di CSV Emilia.)	
Agenzie di stampa/media	Telereggio		Altro (Altro (Segue le conferenze stampa e rilancia nei TG notizie ed eventi del volontariato; offre gratuitamente spazi di approfondimento all'interno del palinsesto)	
Agenzie di stampa/media	TeleTricolore		Altro (Altro (Segue le conferenze stampa e rilancia nei TG notizie ed eventi del volontariato; offre gratuitamente spazi di approfondimento	

			all'interno del palinsesto)	
Agenzie di stampa/media	TV PARMA		Altro (Segue le conferenze stampa e rilancia nei TG notizie ed eventi del volontariato; offre gratuitamente spazi di approfondimento all'interno del palinsesto; manda in onda gratuitamente spot e video di sensibilizzazione su vari temi.)	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	3
Consulenti interni	1
3 referenti territoriali (due dipendenti, un consulente interno), 1 responsabile di Area (dipendente), quota tempo parziale. Per singole esigenze, a livello di produzione grafica, video o per sostenere gli sforzi in progetti importanti, vengono coinvolti consulenti esterni.	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
<p>Lo staff d'area comunicazione si è incontrato con cadenza bimestrale per confrontarsi sul servizio svolto. Come strumento di monitoraggio dell'attività svolta per gli ETS ci si è avvalsi del Gestionale Sistema Informativo, più la rassegna stampa, utilizzando agenzie ad hoc, oppure controllando direttamente le uscite televisive e web, spesso non comprese nei servizi di rassegna stampa.</p> <p>Una seconda modalità di monitoraggio ha coinvolto le associazioni: con il dialogo costante nella fase di promozione e in quella successiva; in momenti di approfondimento ad hoc; attraverso un questionario di gradimento specifico (pagina https://www.csvemilia.it/chi-siamo/carta-servizi/)</p> <p>Altro strumento di verifica è stato il Bilancio sociale che ha consentito un'ulteriore riflessione interna utile a implementare il sistema di monitoraggio dei risultati e a ridisegnare un sistema di obiettivi congruo con le risorse a disposizione, in coerenza con i valori e la propria mission.</p> <p>Dati e riflessioni emerse sono oggetto di confronto con il direttore che a sua volta ha provveduto a riferire periodicamente o al bisogno al CD.</p>

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
ETS coinvolti :	600	623
nr comunicati e news :	800	990
tv e web radio :	50	60

i dati dettagliati sono nella tabella sottostante		

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	200,00	0,00	200,00
TOTALE	200,00	0,00	200,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	600,00	0,00	600,00
V2.06 - Assicurazioni	306,00	0,00	306,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	9.509,54	0,00	9.509,54
V2.10 - Servizi informatici	1.308,45	0,00	1.308,45
V2.12 - Servizi per la comunicazione	8.369,20	0,00	8.369,20
V2.99 - Altri oneri per Servizi	631,18	0,00	631,18
TOTALE	20.724,37	0,00	20.724,37
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	23.880,40	1.118,67	24.999,07
TOTALE	23.880,40	1.118,67	24.999,07
Altri oneri			
V9.01 - Irap/Ires	161,89	12,32	174,21
TOTALE	161,89	12,32	174,21
TOTALE	44.966,66	1.130,99	46.097,65
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	44.966,66	0,00	44.966,66
Fondi Extra Fun	0,00	1.130,99	1.130,99

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Servizi di informazione per il volontariato (2025)	53.459,94	0,00	14.834,13	68.294,07	53.288,19	0,00	6.829,70	60.117,89
Supporto alla Comunicazione degli ETS (2025)	44.549,63	0,00	8.380,11	52.929,74	44.966,66	0,00	1.130,99	46.097,65
TOTALE	98.009,57	0,00	23.214,24	121.223,81	98.254,85	0,00	7.960,69	106.215,54

RICERCA E DOCUMENTAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	Attività di documentazione, gestione banche dati
CLASSIFICAZIONE	Ricerca e documentazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	22.939,27		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	20.739,72		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Obiettivo strategico di riferimento

Portare al centro dell'attenzione la riflessione rispetto all'identità, i valori fondanti ed il senso profondo dell'agire volontario

Obiettivi specifici:

- Mettere a disposizione di enti e cittadini dati aggiornati sulla composizione, sui servizi e sulle opportunità offerte dagli ETS, sia per attività di ricerca che per facilitare contatti e connessioni.
- Mettere a disposizione di enti e cittadini documentazione, ricerche, pubblicazioni sui temi quali: contrasto alla povertà educativa; povertà economica; povertà relazionale; sostenibilità ambientale; inclusione
- Monitorare le attività del volontariato emiliano-romagnolo, per mapparne i bisogni in un contesto in continua evoluzione (attività realizzata con CSVnetEmiliaRomagna)

L'attività di ricerca, in linea con il **principio di integrazione**, è stata condotta nell'ambito del sistema nazionale (**Centro studi e documentazione promosso da CSVnet**) e regionale dei CSV. Il Csv utilizza e usufruisce degli studi e approfondimenti e partecipa al sistema nazionale che permette di mettere in condivisione pubblicazioni di interesse per il terzo settore.

Sempre nell'ottica del principio di integrazione, è stato realizzato il Rapporto di Ricerca **"Il Volontariato Emiliano-Romagnolo allo specchio: indagine sulle opinioni dei presidenti delle OdV e APS in Emilia-Romagna"** curato da Andrea Bassi, Chiara Fanelli ed Elisa Leopizzi e utilizzato anche ai fini della Programmazione FUN, condotta insieme agli altri CSV attraverso CSVnet Emilia-Romagna

Ricerca-Azione: Verso un Welfare Aziendale Territoriale

Il progetto, sostenuto da Fondazione Cariparma, è stato impostato nel corso del 2025 e vedrà la sua piena realizzazione nel 2026. L'iniziativa nasce per rispondere alle attuali sfide sociali promuovendo il ruolo dell'impresa come attore strategico del welfare territoriale parmense. Superando la logica della filantropia tradizionale, la ricerca — che prevede

una serie di focus group con le imprese del territorio — punta a individuare modelli innovativi per integrare la competitività aziendale con la coesione sociale. L'obiettivo è generare un impatto concreto sul benessere della comunità attraverso una sinergia strutturata tra profit e non profit.

modalità attuative

Nel corso dell'anno, gli operatori territoriali del CSV hanno garantito una costante attività di informazione e orientamento ai cittadini rispetto ai servizi offerti dalle associazioni presenti sul territorio. Tale azione ha incluso il collegamento diretto tra cittadini e realtà associative di loro interesse. Anche istituzioni, imprese, media, scuole e università si sono rivolte al CSV per ottenere informazioni aggiornate, referenze sulle organizzazioni di volontariato e approfondimenti su progetti attivi.

Il CSV ha inoltre messo a disposizione degli Enti del Terzo Settore (ETS) e di tutti i soggetti interessati una biblioteca ed emeroteca dedicate al volontariato, comprendenti diverse centinaia di volumi e pubblicazioni specialistiche. Pur non essendo stati effettuati nuovi acquisti nel 2025, è stata garantita la diffusione di contenuti digitali e il supporto alla ricerca di materiali specifici tramite web.

Attraverso il sito internet, le newsletter e il materiale reso disponibile presso le sedi territoriali, sono stati diffusi articoli, studi, documentazione e approfondimenti utili alle associazioni e ai cittadini. Questa attività ha favorito la crescita delle conoscenze e delle competenze in ambito volontaristico, stimolando riflessioni su temi rilevanti per gli ETS.

Gli operatori hanno inoltre curato l'aggiornamento costante del software gestionale CSV di CSVnet e delle relative banche dati. Questi strumenti raccolgono non solo le informazioni sugli Enti del Terzo Settore, ma anche quelle relative a interlocutori istituzionali, gruppi informali e altri soggetti del tessuto sociale che collaborano con il volontariato o supportano iniziative progettuali. Tale aggiornamento continuo permette di fornire dati puntuali sia alle altre aree del CSV, sia a volontari, cittadini, istituzioni e imprese interessati a conoscere i servizi e le opportunità offerte dagli ETS attivi nelle province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia.

Il software messo a disposizione da CSVnet assicura uniformità nelle modalità di rilevazione e gestione dei dati richieste da ONC, oltre a migliorare il controllo di gestione e la comunicazione con ETS e volontari utenti dei servizi. La partecipazione del CSV alla community Software gestionale CSV ha consentito di beneficiare della condivisione di esperienze, buone pratiche e strumenti operativi tra i vari centri, contribuendo al miglioramento continuo della qualità degli interventi.

Nel periodo rendicontato si sono svolti due incontri della Community GCSV:

- **28 gennaio:** approfondimento su filtri di ricerca anagrafiche, filtri di ricerca erogazioni e indicatori delle schede attività;
- **17 aprile:** secondo incontro di confronto e aggiornamento.

Sono stati inoltre realizzati **4 post informativi** pubblicati nei forum dello Spazio FAD della Community GCSV, finalizzati alla diffusione di informazioni operative agli operatori dei CSV.

DESTINATARI

Rispetto alla messa a disposizione di dati aggiornati sulla composizione, sui servizi e sulle opportunità offerte dagli ETS, i destinatari sono di volontari, cittadini, enti pubblici e privati

Rispetto alla diffusione di documentazione e ricerche attraverso newsletter e sito, i destinatari saranno tutte le ODV, APS e altri Enti del Terzo Settore che operano attraverso volontari dei territori di Parma, Piacenza e Reggio Emilia, oltre a cittadini e istituzioni presenti nelle mailing list.

Rispetto al monitoraggio le attività del volontariato emiliano-romagnolo, i destinatari per CSV Emilia saranno Odv, Aps e altri ETS di Parma, Piacenza e Reggio Emilia

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Si è trattato di attività continuative durante tutto l'anno.

La ricerca qualitativa sul volontariato emiliano-romagnolo, per mapparne i bisogni in un contesto in continua evoluzione, è stata conclusa a settembre 2025

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSV net Emilia-Romagna Confederazione regionale dei Centri di Servizio per il Volontariato dell'Emilia-Romagna		Ente promotore	3.660,00
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Ente promotore	
Altro/Altri CSV	Associazione per lo Sviluppo del Volontariato Odv - ASVO ODV		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altro/Altri CSV	Csv Terre Estensi		Co-programmazione/Co-progettazione	
Altro/Altri CSV	VolontaRomagna ODV		Co-programmazione/Co-progettazione	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE		
Personale dipendente	3	
Tutti i servizi di questa area sono gestiti dal medesimo personale che si occupa nelle tre sedi operative della segreteria e della consulenza informativa di base (in quota parte), con esperienza e conoscenza degli ETS locali		
MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ		
Il monitoraggio sarà realizzato attraverso il Gestionale di CSVnet		
RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ACCESSI AL SERVIZIO :	300	420
n. ETS COINVOLTI :	400	52
Il numero di ETS coinvolti indicato si riferisce alle associazioni partecipanti alla mappatura/aggiornamento dei bisogni; risulta inferiore rispetto a quanto programmato poiché si è scelto di realizzare un'indagine qualitativa. Il numero di accessi al servizio, invece, è espresso in termini di richieste di informazioni.		
Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63		

<p>a) Soggetti coinvolti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CSVnet Emilia-Romagna - Confederazione regionale dei Centri di servizio per il volontariato dell'Emilia-Romagna • CSV Terre Estensi • CSV Emilia • CSV VolontàRomagna • CSV della città metropolitana di Bologna • CSVnet
<p>b) Risorse condivise</p>	<p>Esperti del Centro studi e documentazione di CSVnet</p> <p>Università/enti di ricerca accreditati attraverso CSVnetEmiliaRomagna</p> <p>Per il Software gestionale Csv di CSVnet : Piattaforma gestionale per i Csv, consulenti e formatori</p>
<p>c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)</p>	<p>Per la Rilevazione Regionale su fabbisogni e opportunità del terzo settore e delle comunità: riduzione delle ore di lavoro degli operatori (staff e consulenti del CSV). Risparmio 3.600 euro</p> <p>Per il Centro studi e documentazione di CSVnet Gli operatori del Csv partecipano ai momenti formativi proposti da CSVnet e di scambio di buone pratiche con gli altri Csv. Il Csv usufruisce degli approfondimenti e dell'attività di ricerca realizzati a livello nazionale. Risparmio 5.000 euro Costi medio annuo ipotizzato per attività di ricerca, approfondimenti e condivisioni degli esiti a livello nazionale.</p> <p>Per il Software gestionale Csv di CSVnet: il Csv utilizza il software gestionale messo a disposizione da CSVnet per la gestione della banca dati anagrafiche, la registrazione delle attività realizzate, e per la comunicazione con gli Ets e volontari utenti dei servizi. Gli operatori del Csv partecipano alla Community Software gestionale Csv che permette lo scambio di esperienze e pratiche e propone momenti formativi. Risparmio 5.000 euro Costo medio annuo per un software compreso di canone manutenzione, sviluppo, formazione e assistenza all'utilizzo</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 13.600,00</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>Il Csv utilizza e usufruisce degli studi e approfondimenti e partecipa al sistema regionale e nazionale che permette di mettere in condivisione pubblicazioni di interesse per il terzo settore.</p> <p>Il software messo a disposizione da CSVnet permette un'uniformità di rilevazione di dati e di produzione di informazioni nelle modalità richieste da Onc oltre che facilitare il controllo di gestione e la comunicazione con gli Ets e i volontari utenti dei servizi.</p> <p>Partecipando alla community Software gestionale Csv, il Csv usufruisce della condivisione delle esperienze, di pratiche e strumenti operativi tra centri migliorando la qualità del proprio intervento.</p>

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
V2.10 - Servizi informatici	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00
Godimento beni di terzi			
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	100,00	0,00	100,00
TOTALE	100,00	0,00	100,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	20.639,72	0,00	20.639,72
TOTALE	20.639,72	0,00	20.639,72
TOTALE	20.739,72	0,00	20.739,72
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fun	Extra fun	Totale	
Fondi da assegnazione annuale Fun	20.739,72	0,00	20.739,72
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Ricerca e documentazione								
Attività di documentazione, gestione banche dati (2025)	22.939,27	0,00	0,00	22.939,27	20.739,72	0,00	0,00	20.739,72
TOTALE	22.939,27	0,00	0,00	22.939,27	20.739,72	0,00	0,00	20.739,72

SUPPORTO TECNICO - LOGISTICO

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	Prestito di sale e attrezzature e facilitazione digitale
CLASSIFICAZIONE	Supporto tecnico - logistico

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	22.700,28		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	21.154,75		
Attività conclusa:	Sì		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Modalità attuative

Le attività, di natura continuativa, sono state realizzate secondo la programmazione annuale attraverso il servizio di accoglienza e assistenza messo a disposizione da CSV Emilia.

Servizi messi a disposizione dal CSV agli ETS

1. Accesso a spazi e strumenti

CSV Emilia ha garantito agli ETS:

- **postazioni d'ufficio su prenotazione**, dotate di PC e connessione wi-fi;
- **utilizzo temporaneo di strumenti tecnici e attrezzature**, tra cui fotocopiatrice, videoproiettori, PC portatili, gazebo, tavoli, impianto audio e microfoni.

2. Servizi con compartecipazione alle spese

Previo contributo economico limitato alle spese vive, il CSV ha reso disponibili:

- sale e spazi per riunioni o incontri presso le proprie sedi o spazi concessi al CSV in comodato;
- stampe in bianco e nero e piccoli lavori di segreteria;
- supporto nella gestione delle pratiche per l'attivazione di PEC e SPID.

Supporto alla trasparenza e pubblicità obbligatoria

Per gli ETS tenuti alla pubblicazione degli importi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (Legge 124/2017) e privi di un proprio sito web, CSV Emilia ha fornito:

- supporto nella **creazione di un sito web o pagina Facebook** dell'ETS;
- pubblicazione diretta dei documenti sul sito del CSV, nella sezione dedicata:
<https://www.csvemilia.it/cosa-facciamo/con-le-associazioni/trasparenza-spazio-web-a-disposizione/>

Azioni condivise con CSVnet – Progetto VERIF!CO

CSV Emilia ha aderito alle azioni promosse da CSVnet per la diffusione dello strumento **VERIF!CO**, finalizzato a favorire la trasformazione digitale degli ETS e migliorare la loro autonomia nella gestione degli adempimenti normativi.

Attività svolte:

- promozione dell'utilizzo della versione **Freemium** di VERIF!CO, particolarmente adatta agli ETS di piccola dimensione;
- partecipazione agli incontri nazionali del sistema CSV, tra cui:
 - incontro nazionale di rilancio del progetto (26 febbraio),
 - primo incontro 2025 della **Verif!co Academy** (6 marzo), dedicato alla presentazione delle funzionalità della versione Freemium e del nuovo sistema di onboarding.

Accoglienza abitativa per famiglie in difficoltà

CSV Emilia ha inoltre messo a disposizione due appartamenti ricevuti in donazione da privati.

Entrambi sono destinati all'accoglienza di famiglie in condizioni di fragilità economica o a rischio sfratto, segnalate dagli ETS.

In accordo con i donatori e gli Enti del Terzo Settore coinvolti, la gestione prevede, nel primo caso, un canone di locazione simbolico e, nel secondo, la sola copertura delle spese condominiali e delle utenze. L'assegnazione e l'utilizzo degli immobili sono disciplinati da un apposito regolamento interno. Nel corso del 2025, i due appartamenti hanno ospitato, senza soluzione di continuità per l'intera annualità, due nuclei familiari segnalati da altrettante associazioni.

DESTINATARI

Rispetto al supporto digitale (spid/pec o veryFico) 20 ETS

Rispetto alla mesa a disposizione di sale e attrezzature 65 ETS

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Si tratta di attività continuative durante tutto l'anno.

COLLABORAZIONI				
Categoria	Partner	Eventuali azioni dell'attività	Tipologia di collaborazione	Finanziamento extra FUN
CSVnet / Coordinamenti CSV regionali o interregionali	CSVnet		Ente promotore	0,00
CSVnet è ente promotore di Verif!co – gli strumenti digitali del terzo settore				

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	3
<p>Tutti i servizi di questa area sono sostanzialmente gestiti dal medesimo personale che si occupa nelle tre sedi operative della segreteria, dotato di ottime qualità relazionali e conoscenza delle esigenze degli ETS locali, in quota parte dell'orario settimanale</p> <p>Inoltre è presente un volontario "Digital coach" per il supporto alla digitalizzazione</p>	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ
Il monitoraggio è realizzato attraverso il Gestionale di CSVnet

RISULTATI ATTESI / OTTENUTI		
RISULTATI	ATTESI	OTTENUTI
n. ACCESSI AL SERVIZIO :	250	290
n. ETS COINVOLTI :	100	80
<p>Tra gli indicatori di risultato specifici saranno individuati inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> n. attrezzature fornite n. prenotazioni sale n. consulenze erogate per supporto digitale n. ETS che attiveranno VERIF!CO 		

Modalità erogativa integrata e principi dell'articolo 63	
a) Soggetti coinvolti	CSVnet
b) Risorse condivise	<p>Verif!co – gli strumenti digitali del terzo settore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software gestionale per Ets • Consulenti e formatori
c) Descrivere l'eventuale ricaduta in termini di ottimizzazione delle risorse (Principio di economicità) e	Il Csv partecipa alle attività di coordinamento nazionale del progetto e agli incontri di sviluppo collaborativo Verif!co Lab e Verif!co Academy che favoriscono la formazione degli operatori e il miglioramento continuo dello strumento.

<p>il tipo di risparmio economico, se previsto, con una stima (specificare anche se tramite eventuali contratti o convenzioni)</p>	<p>Risparmio presunto: 1.000 euro Costo medio annuo ipotizzato per l'aggiornamento degli operatori del Csv sul software gestionale.</p> <p>- Quantità dei costi risparmiati - presunti o realizzati € 1.000,00</p>
<p>d) Descrivere l'eventuale ricaduta sulla qualità del servizio (Principio di qualità)</p>	<p>Il Csv mette a disposizione degli Ets uno strumento in grado di guidare ed efficientare le attività gestionali rispondendo agli adempimenti previsti dalla normativa. Con la versione Freenium di Verif!co, in particolare, è possibile rispondere alle esigenze di enti di piccola dimensione.</p>

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	1.000,00	0,00	1.000,00
V1.03 - Carburanti e lubrificanti	30,00	0,00	30,00
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	319,92	0,00	319,92
TOTALE	1.349,92	0,00	1.349,92
Servizi			
V2.04 - Manutenzioni e riparazioni	0,00	0,00	0,00
V2.06 - Assicurazioni	1.395,00	0,00	1.395,00
V2.99 - Altri oneri per Servizi	64,00	0,00	64,00
TOTALE	1.459,00	0,00	1.459,00
Godimento beni di terzi			
V3.01 - Canoni di locazione sede/i CSV	0,00	1.000,00	1.000,00
V3.02 - Altri canoni di locazione	115,00	0,00	115,00
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	10,00	0,00	10,00
TOTALE	125,00	1.000,00	1.125,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	17.163,25	0,00	17.163,25
TOTALE	17.163,25	0,00	17.163,25
Altri oneri			
V7.03 - Imposte indirette	0,00	0,00	0,00
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	57,58	0,00	57,58
TOTALE	57,58	0,00	57,58
TOTALE	20.154,75	1.000,00	21.154,75
Fonti di finanziamento per le attività programmate			
Fun		Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	20.154,75	0,00	20.154,75
Fondi Extra Fun	0,00	1.000,00	1.000,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Supporto tecnico - logistico								
Prestito di sale e attrezzature e facilitazione digitale (2025)	22.700,28	0,00	1.000,00	23.700,28	20.154,75	0,00	1.000,00	21.154,75
TOTALE	22.700,28	0,00	1.000,00	23.700,28	20.154,75	0,00	1.000,00	21.154,75

SUPPORTO GENERALE	
TITOLO ATTIVITÀ:	Oneri supporto generali
CLASSIFICAZIONE	Supporto generale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Parma - Piacenza - Reggio Emilia	Ambito OTC:	Emilia Romagna
Anno di riferimento:	2025	Allegato di:	Rendicontazione
Oneri complessivi: (Assegnazione annuale FUN)	318.071,77		
RENDICONTAZIONE AL 31/12/2025	457.544,29		
Attività conclusa:			

BREVE DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ ORGANIZZATIVE
<p>CSV Emilia ha operato nelle province di Piacenza, Parma e Reggio Emilia con un unico staff organizzato in più aree operative, speculari alle linee di indirizzo dei CSV come indicate per la programmazione 2025-27. Per facilitare l'accesso ai servizi da parte dei volontari degli ETS, dispone di tre sedi operative, una per ciascun capoluogo.</p> <p>In questa scheda rientrano le funzioni di:</p> <p>a) Direzione, amministrazione e segreteria</p> <p>Tali funzioni sono state sviluppate come da programmazione.</p> <p>Principali funzioni della direzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • coadiuvare il CD nell'espletamento delle sue funzioni, anche con modalità propositive; • controllare, in collaborazione con l'amministrazione, il rispetto delle procedure di utilizzo delle risorse e gli stati di avanzamento/scostamento rispetto alla previsione; • partecipare ad azioni di coordinamento con il sistema regionale e nazionale dei CSV; • organizzare il funzionamento complessivo dello staff per: <ul style="list-style-type: none"> ○ rilevazione dei bisogni, erogazione dei servizi, monitoraggio e valutazione; ○ elaborazione progettuale e ottimizzazione delle risorse; ○ predisposizione della programmazione e pianificazione dell'attività; ○ definizione della progettazione di dettaglio, predisponendo quanto necessario per l'attuazione delle attività previste; ○ individuazione e gestione dei principali fornitori. <p>Principali funzioni dell'amministrazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • controllare il rispetto delle procedure di utilizzo delle risorse e gli stati di avanzamento/scostamento rispetto alla previsione; • gestire gli scadenziari di incassi e pagamenti, predisponendo la previsione del fabbisogno di cassa; • predisporre bilanci periodici per il monitoraggio delle spese; • predisporre il Bilancio Consuntivo e partecipare alla redazione del bilancio sociale.

Nota: Si segnala che verso la fine del 2025 è stata assunta una persona in più, portando lo staff amministrativo da tre a quattro persone.

b) Comunicazione istituzionale

La comunicazione di CSV Emilia è avvenuta come previsto attraverso lo sviluppo e la cura dei propri strumenti istituzionali: il sito www.csvemilia.it, i social network, la newsletter, le brochure cartacee e online, i mailing e le pubbliche relazioni.

I servizi sono stati promossi in un'ottica crossmediale che utilizza i social in modo coordinato e integrato, aumentando la circolazione delle informazioni e l'interazione con le persone che seguono il CSV attraverso i social network.

È stato redatto, come ogni anno, il bilancio sociale e la Carta dei Servizi, strumenti che perseguono i principi fondamentali di trasparenza, partecipazione e responsabilità.

c) Gestione e formazione del personale

CSV Emilia pone la massima attenzione nella gestione del personale, sia per il particolare contesto lavorativo nel quale opera, sia in coerenza con la propria mission. La costruzione della "squadra" passa anche attraverso specifici momenti formativi, sia interni che esterni, realizzati anche per il tramite di CSVnet ER e di CSVnet.

Nell'ambito della gestione, CSV Emilia ha colto le numerose occasioni di **integrazione** con gli altri CSV grazie ad azioni coordinate da CSVnet. Tra queste:

- **Scuola dei CSV:** formazione per la governance e gli operatori, a cura di Csvnet. Il Presidente, il direttore e vari operatori hanno partecipato ai percorsi di formazione loro rivolti, sviluppando e condividendo competenze orientate alla costruzione di una visione comune del sistema CSV.
- **Formazione, consulenza e accompagnamento su contabilità e bilancio:** gli operatori di CSV Emilia partecipano ai momenti formativi proposti da CSVnet. Utilizzando il servizio messo a disposizione da CSVnet, il CSV ha avuto la garanzia di ricevere consulenza e formazione di elevata competenza e in linea con le indicazioni di ONC.
- **Formazione, consulenza e accompagnamento su rendicontazione sociale e programmazione** per consulenti e formatori.
- **Software per la rendicontazione economica e Piattaforma per la tenuta della contabilità:** il CSV utilizza il software gestionale messo a disposizione da CSVnet per la tenuta della contabilità e la redazione del bilancio economico. Il software permette un'uniformità di rilevazione dei dati e di produzione delle informazioni nelle modalità richieste da ONC, oltre a facilitare il controllo di gestione.

Gestione separata risorse FUN e Extra FUN

a) Attività extra art. 63 – descritte in "Altre attività d'interesse generale"

I costi diretti e indiretti sono totalmente sostenuti con proventi extra FUN. Le spese relative ad amministrazione, segreteria e direzione sono imputate negli OSG – sezione extra FUN, così come gli acquisti in conto capitale.

I costi relativi a materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, nonché per il godimento di beni di terzi, sono descritti nella "scheda attività" o negli OSG a seconda della pertinenza.

b) Attività coerenti art. 63 (attività tipiche CSV)

Sono le attività descritte per le quali i proventi extra FUN costituiscono un cofinanziamento per integrare l'offerta dei servizi.

CSV Emilia in coerenza con le linee "Modalità di contabilizzazione dei costi relativi ad attività finanziate con risorse diverse dal FUN" proposte da CSV net per il calcolo dei costi indiretti/supporto generale ha adottato il **metodo proporzionale ai proventi**

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

1 direttore full time

4 figure amministrative al 31.12.2025 (in quota tempo parte rispetto al loro impegno complessivo al CSV) di cui una figure assunta alla fine del 2025, portando lo staff amministrativo da tre a quattro persone.

2 figure di segreteria part time

CSV Emilia si avvale inoltre di figure esterne quali:

- un consulente del lavoro per gestione del personale
- un commercialista per consulenza/supervisione al bilancio
- un consulente per la redazione del bilancio sociale
- alcuni formatori per la formazione del personale

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	250,62	0,00	250,62
V1.02 - Generi alimentari	2.780,14	138,32	2.918,46
V1.04 - Materiale promozionale - gadget	30,50	0,00	30,50
V1.05 - Merci destinate alla distribuzione	222,00	0,00	222,00
V1.06 - Libri, riviste e quotidiani	71,25	0,00	71,25
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	1.662,01	1.215,38	2.877,39
TOTALE	5.016,52	1.353,70	6.370,22
Servizi			
V2.01 - Utenze	11.656,81	2.280,69	13.937,50
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	2.994,40	30,16	3.024,56
V2.04 - Manutenzioni e riparazioni	4.842,38	2.299,28	7.141,66
V2.05 - Spese postali, spedizioni e trasporto	26,14	8,31	34,45
V2.06 - Assicurazioni	7.892,35	1.677,91	9.570,26
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	14.399,13	6.698,05	21.097,18
V2.08 - Compenso componenti organo controllo	4.834,51	4.800,00	9.634,51
V2.10 - Servizi informatici	14.535,24	4.438,77	18.974,01
V2.12 - Servizi per la comunicazione	170,31	54,17	224,48
V2.13 - Servizi Formativi, di Ricerca e organizzazione eventi	0,00	0,00	0,00
V2.99 - Altri oneri per Servizi	10.202,01	3.387,81	13.589,82
TOTALE	71.553,28	25.675,15	97.228,43
Godimento beni di terzi			
V3.01 - Canoni di locazione sede/i CSV	17.964,92	7.845,10	25.810,02
V3.02 - Altri canoni di locazione	0,00	23.505,86	23.505,86
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	6.128,66	1.949,19	8.077,85
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	1.224,07	575,49	1.799,56
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	6.701,78	710,18	7.411,96
TOTALE	32.019,43	34.585,82	66.605,25
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	153.195,85	48.699,92	201.895,77

	TOTALE	153.195,85	48.699,92	201.895,77
Acquisti in C/Capitale				
V5.02 - Immobilizzazioni/ammortamenti Materiali		1.876,68	2.298,31	4.174,99
	TOTALE	1.876,68	2.298,31	4.174,99
Altri oneri				
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali		322,82	277,85	600,67
V7.02 - Quote associative e di adesione ad enti		11.511,90	4.201,75	15.713,65
V7.03 - Imposte indirette		1.972,90	1.103,38	3.076,28
V7.04 - Oneri finanziari		6.875,16	38.662,61	45.537,77
V7.05 - Erogazioni a terzi		400,00	0,00	400,00
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione		1.405,34	199,35	1.604,69
V9.01 - Irap/Ires		10.877,16	3.459,41	14.336,57
	TOTALE	33.365,28	47.904,35	81.269,63
	TOTALE	297.027,04	160.517,25	457.544,29
Fonti di finanziamento per le attività programmate				
	Fun		Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun		297.027,04	0,00	297.027,04
Fondi Extra Fun		0,00	160.517,25	160.517,25

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Supporto generale								
Oneri supporto generali (2025)	318.071,77	0,00	89.292,40	407.364,17	297.027,04	0,00	160.517,25	457.544,29
TOTALE	318.071,77	0,00	89.292,40	407.364,17	297.027,04	0,00	160.517,25	457.544,29

ALTRE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE ART. 5**TITOLO ATTIVITÀ:**

Progettazioni Territoriali

CLASSIFICAZIONE

Altre attività di interesse generale Art. 5

INQUADRAMENTO GENERALE**Ambito CSV:**

Parma - Piacenza - Reggio Emilia

Ambito OTC:

Emilia Romagna

Anno di riferimento:

2025

Allegato di:

Rendicontazione

**RENDICONTAZIONE
AL 31/12/2025**

499.777,30

Attività conclusa:**BREVE DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ ORGANIZZATIVE****Non più soli con l'amministratore di sostegno (ADS)**

Il progetto è finalizzato al rafforzamento delle competenze delle associazioni di volontariato e degli Enti del Terzo Settore (ETS) che operano a favore delle persone fragili nel territorio di Reggio Emilia.

L'intervento promuove la conoscenza e l'utilizzo dell'istituto dell'Amministratore di Sostegno e di altre forme di tutela giuridica, facilitando l'accesso alle procedure e favorendo il lavoro in rete con enti pubblici, servizio sanitario e caregiver.

Il progetto ha previsto azioni di coordinamento della rete territoriale, attività di promozione e comunicazione dell'Amministratore di Sostegno volontario attraverso canali digitali, percorsi di reclutamento e formazione dei volontari e erogazione di servizi di informazione, consulenza e accompagnamento tramite sportelli dedicati. È inoltre mantenuto un raccordo costante con gli ETS attivi su tematiche correlate, quali il "Dopo di noi", il ruolo del caregiver, il co-housing, le malattie neurodegenerative, le dipendenze patologiche e il fine vita.

Risultati complessivi (a tutto 2025)

- 39 volontari coinvolti
- 9 sportelli attivi sul territorio
- 5.818 servizi di consulenza e accompagnamento erogati
- 6.288 ore di volontariato complessivamente svolte

All Inclusive Sport – Allenare all'inclusione (AIS)

L'obiettivo è quello di concretizzare il lavoro delle reti di ETS ed altri Enti che si occupano di inclusione e disabilità sul territorio di Reggio Emilia con azioni che favoriscano la socializzazione di bambini e adolescenti con disabilità attraverso lo sport, proponendo l'inserimento in società sportive non dedicate allo sport adattato.

Le attività svolte sono state:

- Coordinamento del tavolo dei partner: 5 incontri
- Primo contatto con la famiglia del ragazzo con disabilità tramite un tutor o un operatore della Medicina dello Sport: 42
- Orientamento alla società sportiva inclusiva più adatta: 39
- Allenamenti nella società sportiva, affiancata se necessario da un tutor: circa 12000

- Monitoraggio dell'inserimento coinvolgendo tutti i soggetti interessati (atleta, famiglia, allenatore, squadra, società sportiva). Circa 2000
- Formazione annuale di tutor, allenatori, dirigenti e "operatori sportivi della disabilità": 6 formazioni per un totale di 70 ore
- Promozione e comunicazione del progetto, anche attraverso interventi mirati in scuole, aziende ed altre realtà territoriali: 20 interventi tra tavoli consulte sport, eventi, incontri con aziende

Servizio di Aiuto alla persona disabile e fragile (SAP)

Il progetto è in convenzione con l'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana e si realizza attraverso la regia ed il coordinamento del progetto che ha la finalità di organizzare interventi di socializzazione e inclusione sociale dei cittadini adulti con disabilità. Nei primi mesi del 2025 si è lavorato alla co-progettazione con l'USI del territorio per il rinnovo della convenzione, garantendo così la continuità degli obiettivi e delle attività. Fanno parte della rete: 5 ETS che svolgono attività di supporto logistico e amministrativo e sono coinvolti nell'organizzazione di laboratori ed attività per le persone fragili. Gli interventi sono volti a perseguire una duplice finalità: favorire una maggiore integrazione e conoscenza del Progetto SAP nel territorio, sviluppando processi di cittadinanza attiva; inserire e integrare le persone fragili nel loro contesto di vita sviluppando processi inclusivi e di autodeterminazione. Oltre alle attività previste per la gestione e coordinamento del progetto, le attività si sono svolte secondo quanto programmato e hanno riguardato uscite ricreative con i partecipanti al Sap.

Sono state fatte in totale 143 uscite e sono stati attivati 6 laboratori creativi pomeridiani: due laboratori di danza (uno per SAP NORD e un altro per SAP OVEST), due laboratori di arte (uno per SAP OVEST+SAP NORD e uno per SAP REGGIOLO), un laboratorio presso gli orti sociali (SAP OVEST) e un laboratorio di musica (SAP OVEST). I ragazzi coinvolti in totale sono 76.

Il progetto non è sostitutivo delle prestazioni socioassistenziali e sociosanitarie previste dalla programmazione nazionale e regionale ed è integrato e coordinato con i servizi esistenti sul territorio.

Attività socio ricreative per persone fragili

L'obiettivo è sensibilizzare interlocutori pubblici e privati del Comune di Piacenza a lavorare congiuntamente per promuovere salute e benessere di anziani e persone fragili, favorendo socializzazione e prevenzione dell'isolamento. L'intervento si inserisce nelle iniziative co-progettate con il Comune, attraverso attività socializzanti e di benessere psico-fisico.

Le azioni hanno riguardato il coordinamento del tavolo di coprogettazione, la definizione di indicatori di monitoraggio e la realizzazione di iniziative culturali, ricreative e motorie (gite, eventi settimanali, gruppi di cammino), rafforzando collaborazioni (Conservatorio Nicolini) e avviando inclusione digitale con Hurban Hub. Nel 2025 è stato realizzato "Occhio alle truffe – Teatro della prevenzione", con circa 150 partecipanti e successiva diffusione video nel Cinema d'Argento.

All Inclusive Sport – Piacenza

Il progetto promuove lo sport come strumento di inclusione e benessere per persone con disabilità, attraverso la collaborazione tra sanità, associazionismo sportivo e Terzo Settore. Sostenuto da Fondazione di Piacenza e Vigevano, ha coinvolto AUSL, Comitato Paralimpico, società sportive, famiglie e volontari. Nel 2025 le attività sono entrate a regime con affiancamenti individuali e collettivi in diverse discipline, accompagnando 45 atleti con disabilità anche tramite la figura del super tutor e consolidando una rete territoriale stabile.

Territori per il reinserimento Emilia-Romagna

Il progetto mira a migliorare la qualità della vita delle persone detenute e favorirne il reinserimento sociale e lavorativo. Finanziato da Cassa delle Ammende e Regione Emilia-Romagna e realizzato con il Comune di Piacenza, ha visto CSV Emilia nel ruolo di coordinamento. In carcere è stata gestita una rete di 13 ETS con attività informative, culturali, laboratoriali, sportive e di supporto, coinvolgendo 8 volontari. Sul territorio sono stati coordinati 11 enti per l'esecuzione penale esterna, attivando percorsi personalizzati di orientamento e accompagnamento. I beneficiari complessivi sono stati 32, seguiti in percorsi individualizzati di reinserimento.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
--	--

Personale dipendente	0
-----------------------------	---

dipendenti n.9 per quota parte del loro monte ore	
---	--

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	0,00	616,73	616,73
V1.02 - Generi alimentari	0,00	1.410,92	1.410,92
V1.04 - Materiale promozionale - gadget	0,00	1.894,17	1.894,17
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	0,00	1.956,17	1.956,17
TOTALE	0,00	5.877,99	5.877,99
Servizi			
V2.01 - Utenze	0,00	3.178,05	3.178,05
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	0,00	939,00	939,00
V2.05 - Spese postali, spedizioni e trasporto	0,00	367,46	367,46
V2.06 - Assicurazioni	0,00	11.242,37	11.242,37
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	0,00	167.316,89	167.316,89
V2.10 - Servizi informatici	0,00	7.866,05	7.866,05
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	0,00	180,32	180,32
V2.12 - Servizi per la comunicazione	0,00	3.538,00	3.538,00
V2.13 - Servizi Formativi, di Ricerca e organizzazione eventi	0,00	0,00	0,00
V2.99 - Altri oneri per Servizi	0,00	163.813,37	163.813,37
TOTALE	0,00	358.441,51	358.441,51
Godimento beni di terzi			
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	0,00	48,80	48,80
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	0,00	265,88	265,88
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	0,00	581,55	581,55
TOTALE	0,00	896,23	896,23
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	0,00	111.737,06	111.737,06
TOTALE	0,00	111.737,06	111.737,06
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	0,00	17.527,46	17.527,46
V7.03 - Imposte indirette	0,00	188,14	188,14
V7.04 - Oneri finanziari	0,00	198,30	198,30
V7.05 - Erogazioni a terzi	0,00	1.302,50	1.302,50

V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	0,00	880,18	880,18
V9.01 - Irap/Ires	0,00	2.727,93	2.727,93
TOTALE	0,00	22.824,51	22.824,51
TOTALE	0,00	499.777,30	499.777,30
Fonti di finanziamento per le attività programmate	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	499.777,30	499.777,30

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento**

Classificazione	Oneri previsti				Oneri al 31/12			
	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale	Importo FUN Assegnazione annuale	Fondo unico FUN	Extra FUN	Totale
Altre attività di interesse generale Art. 5								
Progettazioni Territoriali (2025)	0,00	0,00	289.094,52	289.094,52	0,00	0,00	499.777,30	499.777,30
TOTALE	0,00	0,00	289.094,52	289.094,52	0,00	0,00	499.777,30	499.777,30

ELENCO DOCUMENTI ALLEGATI